



Riktlinjer för nämnders och styrelsers arbete med detaljbudget 2026 och utblick 2027–2028

Innehåll

Syfte	3
Övergripande inriktning för detaljbudgetarbetet	3
Säkerhet och beredskap	4
Mål och fokusområden i regionfullmäktiges budget	4
Uppdrag	5
Uppräkning av regionbidrag	6
Västra Götalandsregionens verksamhet	6
Hälso- och sjukvård	6
Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur	7
Västra Götalandsregionens medarbetare	8
Subventionering av kollektivtrafikkort	8
Friskfaktorer och jämställda arbetsplatser	9
Västra Götalandsregionens ekonomi	9
Personalpolitiska anslaget	9
Internhandeln	10
Avkastningskrav för Närhälsan och Folktandvården.....	12
Fastighetsindex.....	13
Riktade statsbidrag	13
Beslut, tider och process för detaljbudgetarbetet	13
Bilaga 1 - Fördelning av mål och fokusområden	14
Bilaga 2 - Indikatorer	20
Bilaga 3 - Fördelning av övergripande mål inom hållbarhet	26

Syfte

Syftet med riktlinjerna är att med regionfullmäktiges budget som utgångspunkt (RF 16–17 juni 2025) ange riktning, förtydligande förutsättningar och villkor för nämnder och styrelsers arbete med detaljbudgeten.

Övergripande inriktning för detaljbudgetarbetet

Budgeten är den medellångsiktiga prioriteringen och konkretiseringen av de måldokument och planer som regionfullmäktige har antagit. Budgeten utgör det ramverk som anger inom vilka gränser verksamheten för det aktuella året ska bedrivas.

Samtliga nämnder och styrelser ska senast den 28 november 2025 fastställa budget och verksamhetsplan för 2026 samt medellångsiktig inriktning för verksamhet och ekonomi för åren 2027 och 2028 i enlighet med de uppdrag, inriktning och den finansiering som fastställts.

Västra Götalandsregionen (VGR) ska fortsätta utvecklingen av en samlad regiongemensam organisation och styrning som präglas av en helhetssyn inom och mellan hälso- och sjukvård, regional utveckling, miljö, kultur och kollektivtrafik. Helhetens bästa är överordnad delarna.

Administrationen ska minska och planeringen bli mer långsiktig. En av de viktigaste delarna för att få till en effektivare verksamhet är att se till att regionen har en koncerngemensam informations- och datastruktur i ekonomi-, verksamhets- och HR-system.

Långsiktighet i den ekonomiska och verksamhetsmässiga planeringen

Regionfullmäktiges budget fokuserar fortsatt på att arbetet med budget samt uppdrag och överenskommelser ska ha ett mer långsiktigt perspektiv, och inriktningen är att fasa ut den ettåriga budgeten för utförarstyrelserna.

Nämnders och styrelsers budgetar ska vara baserade på förutsättningar som är kända under hösten 2025, och är beroende av varandras planering för att långsiktighet ska kunna uppnås. Det innebär att uppdragsgivande nämnder ska ge utförarstyrelserna förutsättningar att planera sin verksamhet och ekonomi över tid.

Alla sjukhusstyrelser har ett negativt eget kapital som enligt regelverket ska återställas inom tre år. För 2026 är kravet att återställa cirka 2 miljarder kronor. Enligt regionfullmäktiges budget 2026 ska underskotten i eget kapital avskrivas om sjukhusen inte har negativt resultat i årsbokslut 2026. I budgeten tillförs sjukhusen i egen regi drygt 1 miljard kronor utöver index i syfte att säkerställa genomförandekraft i befintliga uppdrag, inklusive ersättning för demografiskt tryck. Tillskotten skapar, sammantaget med fortsatt arbete med åtgärder och kostnadskontroll,

goda ekonomiska förutsättningar för ekonomi i balans ackumulerat helåret 2026.

Vid sammanträdet den 17 juni 2025 beslutade regionfullmäktige om Budget 2026 för Västra Götalandsregionen och därefter om Delårsrapport april 2025 för Västra Götalandsregionen. Beslutet om delårsrapporten inkluderade en beslutsmening som uppmanar sjukhusen att förbereda sig för att fatta nödvändiga beslut i syfte att uppnå ett positivt resultat på sammanlagt 2 miljarder kronor 2026, det vill säga ett återställande av underskott från 2023. Enligt Övergripande ramverk för budgetprocessen i Västra Götalandsregionen (RS 2019-05408) är regionfullmäktiges budget det övergripande styrdokumentet och vid en eventuell konflikt gentemot andra styrande dokument är det budgeten som gäller.

Säkerhet och beredskap

VGR står inför nya utmaningar på grund av ett förändrat säkerhetsläge, krig i Europa, klimatförändringar och växande organiserad brottslighet. Dessa hot ställer krav på att regionens verksamheter inom hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur och utbildning stärker sin beredskap och robusthet. Verksamheter måste förbereda sig för framtida kriser genom att stärka motståndskraft, kontroll och samordning inom sina kärnverksamheter. Ett samhälle som håller ihop med trygghet, delaktighet och fungerande infrastruktur är grunden för säkerhet i en orolig tid.

Regionens roll i totalförsvaret behöver utvecklas, särskilt inom vård och krisberedskap. Detta kräver tillgång till egna resurser, minskad fragmentering av vården och ökad kontroll över strategiska funktioner.

Ökad privatisering och kriminalitet hotar vårdens robusthet och samhällets tillit. VGR ska arbeta med kontroll och uppföljning av avtal och skapa processer för att systematiskt följa upp avvikelser i utbetalningar. Större fokus behöver läggas på att granska externa aktörer, deras ägare och eventuella kopplingar till kriminella nätverk.

Mål och fokusområden i regionfullmäktiges budget

I budgeten framgår de mål och fokusområden som nämnder och styrelser ska omhänderta i planeringen och genomförandet av verksamheten. Grunden till inriktningen i mål och fokusområden utgår från de strategier och planer som fastslagits inom respektive område. I budgeten finns 17 mål och 51 fokusområden, vilka fördelas till berörda nämnder och styrelser enligt tabell i bilaga i denna riktlinje. Syftet med detta är att skapa en tydlig styrning och ansvarsfördelning i arbetet med målen samt verka för minskad administration. I bilagan finns även en lista över indikatorer till stöd för bedömning av måluppfyllelsen.

Nämnder och styrelser får under vissa omständigheter lägga till ytterligare ett mål utöver de regionövergripande målen som anges i

budgeten. Målet ska vara anpassat till den egna verksamheten och får inte vara snarlikt ett budgetmål. Målet får heller inte riktas/överföras till annan nämnd eller styrelse. Denna målbegränsning avser både nämndens/styrelsens detaljbudget och förvaltningens/bolagets verksamhetsplan. För fokusområden finns ingen målbegränsning, men även här gäller att dessa inte får vara snarlika eller i konflikt med fokusområdena i regionfullmäktiges budget.

Planering, uppföljning och rapportering inom hållbarhetsområdet görs med koppling till budgetens två fokusområden som syftar till att uppnå miljömål 2030 och mål för social hållbarhet 2030. Fördelningen av de övergripande målen i miljömål 2030 och mål för social hållbarhet 2030 görs i denna riktlinje samt kopplas till de två fokusområdena i berörda nämnders och styrelser detaljbudget och årsredovisning.

Uppföljning av mål och fokusområden

Mål och fokusområden från regionfullmäktiges budget kommer att följas upp i delårsrapporter och årsredovisning på nämnd- och styrelsenivå samt på VGR-nivå. Fokusområden följs upp i delårsrapport april och årsredovisning medan mål följs upp i delårsrapport augusti och årsredovisning. Slutsatser som dras i uppföljningen av mål och fokusområden behöver omhändertas i verksamhetsplaneringen under innevarande år, så att kompletterande åtgärder kan vidtas för att öka målluppfyllelsen. Nämnder och styrelser ska i uppföljning beakta olika förekomster av ojämlikhet. Där det är möjligt kommer indikatorer att följas upp uppdelat på kön.

I regionfullmäktiges budget förekommer ett antal uppdragsformuleringar, vilka så långt det är möjligt kommer att rapporteras under aktuella mål och fokusområden.

Uppdrag

Regionfullmäktiges budget förmedlar den strategiska inriktningen under den kommande treårsperioden och utgör ett underlag för operativa vägval i den fortsatta planeringsprocessen via uppdrag, detaljbudgetar och verksamhetsplaner. Enligt beslutspunkt tolv i regionfullmäktiges beslut om budget 2026 ska operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, kulturnämnden, miljö- och regionutvecklingsnämnden och infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden omhänderta budgetens mål och fokusområden i de uppdrag som ges till utförarstyrelserna.

Uppdragen ska utformas så att styrningen kan integreras i utförarstyrelsernas processer för detaljbudget och verksamhetsplan. Planeringen av uppdraget blir på så sätt en del av planeringen för att genomföra mål och fokusområden, vilket möjliggör att uppföljningen av uppdraget kan bli en del av den ordinarie uppföljningen i samband med delårsrapporter och årsredovisning. Syftet med detta är att minska den dubbla styrning och rapportering som annars uppstår när det inte finns ett tydligt samband mellan budgetmålen och uppdragsmålen.

Uppräkning av regionbidrag

Regionbidraget till den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden räknas 2026 upp med 2,2 procent, övriga nämnder och styrelser räknas upp med 3,1 procent.

För infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, styrelsen för fastighet, stöd och service samt styrelsen för logistik anges inte index 2026 då detta redan är inräknat i angivet regionbidrag. Ingen indexuppräkning görs heller för koncernbanken.

För planåren 2027 och 2028 har regionfullmäktige beslutat om index till samtliga nämnder och styrelser på 2,0 procent.

Västra Götalandsregionens verksamhet

Hälso- och sjukvård

Regionfullmäktiges budget innehåller flera större tillskott till specialistvård i egen regi, men även tillskott och omfördelningar inom andra verksamheter, som till exempel inom primärvården. Förändringarna kommer att hanteras i nämndens ordinarie processer för framtagande av uppdrag, avtal och detaljbudget, och större delen ska stärka genomförandekraften i befintliga uppdrag.

Uppräkning hälso- och sjukvård

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden tillförs 1 174 miljoner kronor i uppräkningsindex för 2026. Det motsvarar en ökning om 2,2 procent av nämndens regionbidrag 2025. Summan ska användas till att hantera löne- och prisförändringar. Motsvarande uppräkning ska tilldelas alla verksamheter som finansieras av operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, utan undantag och utan omfördelning mellan verksamheter.

Ersättningsmodell 2026

Den 16 februari 2021 gav regionfullmäktige regionstyrelsen i uppdrag att komma med förslag på ersättningsmodell för åren 2022–2023 samt att komma med förslag på ett reviderat ersättningssystem för hälso- och sjukvården från 2024 och framåt. Regionstyrelsen beslutade utifrån uppdraget den 24 augusti 2021 om förenklad ersättningsmodell från och med 2022, vilket också infördes 2022. Av flera orsaker, främst på grund av Millenniums försenade tidplan, har uppdraget om ett nytt ersättningssystem från 2024 inte varit möjligt att genomföra.

I regionstyrelsens beslut om förenklad ersättningsmodell anges ingen yttre tidsram för modellens nyttjande, vilket innebär att beslutet gäller till dess annat beslut fattas. Därmed gäller den förenklade ersättningsmodellen även 2026 och utgör grund för fördelning av uppdrag och medel som operativa hälso- och sjukvårdsnämnden förfogar över.

I regionfullmäktiges budget 2026 lyfts behovet av att utveckla styrningen av hälso- och sjukvården genom ekonomiska principer och ersättningsmodeller i syfte att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård. En åtgärd som ska genomföras är att överproduktion i egen regi ska kompenseras på samma sätt som ersättning reduceras vid underproduktion, detta för att ge sjukhusen ekonomiskt incitament för att producera mer vård. Förändringen är en del av översynen av ersättningsmodell till sjukhusen och ska införas under 2026. Modell för genomförande behöver tas fram av operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, där bland annat avgränsningar och definition av vilka vårdvolymer som avser överproduktion behöver framgå.

Konkurrensneutralitet inom Vårdval Vårdcentral och Vårdval Rehab

För att uppnå konkurrensneutralitet inom vårdvalen behöver nivån på ersättningskomponenten moms-kompensation anpassas till att motsvara den momsersättning som utförare i egen regi lyfter.

Ersättningskomponenten moms-kompensation är en del av operativa hälso- och sjukvårdsnämndens beslut om Krav- och kvalitetsböckerna 2026.

Övrigt att förtydliga inom hälso- och sjukvård

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden tilldelas i budget 2026 ytterligare 15 miljoner kronor för att fortsatt utveckla arbetet för en ökad och jämlik tillgång till LARO-behandling i hela regionen (läkemedelsassisterad rehabilitering vid opioidberoende). Det senare som en del i att öka och stärka beroendevården i VGR. Nämnden tilldelades 30 miljoner kronor i budget 2025 och ytterligare 15 miljoner kronor kommer enligt planen att tillföras under 2027.

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden tillfördes i regionfullmäktiges budget 2023 och 2024 totalt 40 miljoner kronor för att finansiera kostnader för PCB-sanering vid Skaraborgs Sjukhus. Denna post ligger kvar i nämndens regionbidrag för fortsatt finansiering vid Skaraborgs sjukhus 2026.

Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur

Det regionala utvecklingsarbetet i Västra Götaland är långsiktigt strategiskt och omfattar utveckling inom näringsliv, forskning och utbildning, social hållbarhet, miljö samt infrastruktur. Det regionala utvecklingsarbetet syftar till att skapa ett hållbart, konkurrenskraftigt och attraktivt Västra Götaland där människor vill leva, arbeta och utvecklas samt där företag vill etablera sig. Detta bidrar till en ekonomisk och hållbar utveckling i länet.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030 pekar ut riktningen för Västra Götalands utveckling. Med start våren 2024 pågår en översyn av den regionala utvecklingsstrategin och den uppdaterade strategin ska

beslutas i början av 2026. Inriktningen för översynen är bland annat att strategins mål och långsiktiga prioriteringar behålls, men att kraftsamlingarna utvärderas och ses över. För att inte föregripa den pågående översynsprocessen, föreslås inga större förändringar av mål och fokusområden i budget för 2026 jämfört med föregående år.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden

Enligt kollektivtrafiklagen (2010:1065) ska VGR, i rollen som regional kollektivtrafikmyndighet, ta fram ett trafikförsörjningsprogram.

Trafikförsörjningsprogrammet är tillsammans med regionfullmäktiges budget det övergripande styrdokumentet för kollektivtrafikens utveckling i länet. Revidering av programmet pågår och ett nytt program för 2026–2029 förväntas beslutas under hösten 2025.

Nämndens regionbidrag följer Västtrafiks långtidsprognos men de positiva ekonomiska resultaten har visat att det finns förutsättningar att minska driftsbidraget till Västtrafik med 200 miljoner kronor år 2026 jämfört med långtidsprognosen, vilket är inkluderat i denna budget.

Ingen indexuppräkning görs för infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, i nämndens regionbidrag är index inräknat.

Kulturnämnden

VGR:s ansvar inom kulturområdet regleras av lag och förordning.

Kulturstrategin är territoriets dokument och beslutades under hösten 2023. Strategin utgör grunden för både de långsiktiga uppdragen och de uppdragsbaserade verksamhetsstöden. Strategins innehåll regleras i sin tur delvis av förordningen om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet där det fastslås att det statliga stödet ska fördelas till sju olika konst- och kulturområden.

Kultursamverkansmodellen, som är en viktig del i samverkan mellan stat, regioner, kommuner, det civila samhället och de professionella kulturskaparna, har nyligen utretts genom den statliga utredningen Kultursamhället.

Västra Götalandsregionens medarbetare

Subventionering av kollektivtrafikkort

Totalt 26 miljoner kronor tillförs personalutskottet för att subventionera kollektivtrafikkort till regionens medarbetare. Hur denna budgetpost ska hanteras gentemot Skatteverkets regler, gällande lagstiftning med mera kommer personalutskottet återkomma kring genom separat beslut. Personalutskottet beräknas kunna komma med ett sådant beslut under hösten 2025.

Friskfaktorer och jämställda arbetsplatser

Personalutskottet tillförs i budget 2026 ett engångsbelopp på 5 miljoner kronor för att arbeta med friskfaktorer och jämställda arbetsplatser. Satsningen upphör 2027. Även här kommer personalutskottet fatta beslut om hanteringen under hösten 2025.

Kompetensförsörjningsplan

Kompetensförsörjning av välfärden är en av det kommande decenniets största utmaningar. VGR står inför en betydande kompetensutmaning då tillgången på arbetskraft inte motsvarar efterfrågan. Regiongemensam plan för kompetensförsörjning tas fram var tredje år, senast var 2023. Planen ses över och vid behov uppdateras. Under 2025 har en mindre uppdatering gjorts. Nästa gång den arbetas om blir 2026.

Respektive styrelse ansvarar för förvaltningens kompetensförsörjning för samtliga personalkategorier på kort och lång sikt och tar därför fram lokala kompetensförsörjningsplaner.

Inför 2026 uppmanar regionstyrelsen samtliga styrelser med personalansvar att i samband med beslut om detaljbudget för 2026 arbeta om och fastställa den förvaltningsspecifika kompetensförsörjningsplanen.

Västra Götalandsregionens ekonomi

I regionfullmäktiges budget anges tilldelat regionbidrag till respektive nämnd. I de regionbidrag som anges i regionfullmäktiges budget ingår de regionbidragsväxlingar som görs, och som beskrivs nedan.

Personalpolitiska anslaget

Det finns ett antal budgetposter i verksamheterna som under flera år har finansierats av personalutskottet. Inför 2026 arbetas så många av dessa poster som möjligt in i uppdragsgivande nämnds ordinarie ersättning till utförare. Detta för att renodla rollerna utifrån den politiska organisationens ansvarsområden samt för att minska antalet finansiärer. En teknisk justering görs därför där större delen av personalutskottets regionbidrag flyttas ut till ett antal nämnder och styrelser. Det regionbidrag som flyttas avser finansiering av verksamhet som är av beständig karaktär och numera en del av den mottagande nämndens/styrelsens ordinarie uppdrag. I regionfullmäktiges budget anges justeringarna per nämnd/styrelse. Nedan tabell visar vidare fördelning till utförarstyrelser där detta är aktuellt.

Tabell 1. Fördelning personalpolitiskt anslag, mnkr.

Nämnd/styrelse	Satsning på löner inom 24/7 för ssk	Satsning på löner inom 24/7 för usk	OB-ersättning	Jämställda och konkurrenskraftiga löner	Låglöne-satsning	VGR Akademin inkl PLUS-program	VGR Akademin, från RS (bla assessment center)	Gröna Rehab	Summa
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	200,00	175,00	525,41	765,00	3,71				1 669,12
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden Sahlgrenska	0,50			0,70					1,20
Universitetssjukhuset	105,04	84,88	258,63	377,97	1,98				828,49
NU-sjukvården	27,88	29,05	87,67	91,94	0,24				236,78
Södra Älvsborgs sjukhus	21,35	21,00	59,51	71,09	0,04				172,99
Skaraborgs sjukhus	29,15	26,08	67,79	87,69	0,26				210,97
Sjukhusen i väster	16,08	14,00	40,23	59,36	0,16				129,83
Regionhälsan			7,29	23,41					30,70
Habilitering & Hälsa			0,70	6,38	0,03				7,11
Folktandvården				0,01	0,99				1,00
Närhälsan			3,59	46,45	0,01				50,05
Kulturnämnden					0,22				0,22
Styrelsen för kulturutveckling					0,22				0,22
Miljö- och regionutvecklingsnämnden					0,43				0,43
Folkhögskolor					0,43				0,43
Styrelsen för fastighet, stöd och service					14,07	19,29	15,00		48,36
Styrelsen för logistik					6,44				6,44
Hälsan & Stressmedicin								4,67	4,67
Summa	200,00	175,00	525,41	765,00	24,87	19,29	15,00	4,67	1 729,24

Internhandeln

I regionfullmäktiges budget 2026 tas ett första steg i förändring och förenkling av internhandeln, vilket är i linje med det beslut om ny inriktning för internhandeln som regionstyrelsen tog den 20 maj 2025. Förändringen innebär en ny styrmodell för digitaliseringsöverenskommelsen (DÖK), den interna konferensverksamheten, Åter i bruk samt för VGR-akademin från och med 2026.

Förändringen innebär att det sker en övergång till anslagsfinansiering, och i regionfullmäktiges budget 2026 anges de regionbidrag som växlas för att åstadkomma detta samt fördelningen mellan uppdragsgivande nämnder.

Regionbidragsväxlingen avseende DÖK avser fasta kostnader för de obligatoriska tjänsterna. Det innebär att samtliga kostnader som skulle ingått i DÖK 2026 växlas, det vill säga kostnadsökning för redan driftsatta tjänster och nya tjänster. Regionbidrag växlas till regionstyrelsen från operativa hälso- och sjukvårdsnämnden.

När det gäller konferensverksamheten, Åter i bruk samt VGR Akademin växlas regionbidrag från nämnder och styrelser till styrelsen för Fastighet, stöd och service.

Uppdragsgivande nämnder hanterar det i sin tur genom minskade ersättningar i uppdragen till utförarstyrelserna, vilket kompenseras motsvarande i sin tur genom minskade kostnader.

Nedan tabeller redogör för vidare fördelning från nämnder till utförarstyrelser.

- Den tabell som avser DÖK är något justerad jämfört med den som redovisas i regionfullmäktiges budget. Ändringen beror på att riktlinjerna beaktar den internfakturerings som har skett mellan Regionhälsan och sjukhusen för finansiering av Sjukvårdsapotek VGR motsvarande 7,5 miljoner kronor årligen.
- Fördelningsnyckel avseende konferensverksamhet baseras på kostnader för konferensservice för både interna och externa bokningar 2024.
- Fördelningsnyckel avseende Åter i bruk baseras på kostnader för möbelinköp som ett genomsnitt för åren 2022–2024.
- Fördelningsnyckel avseende VGR akademien baseras på antal anställda inom respektive förvaltning.
- När det gäller växlingen av styrelserna för Närhälsans och Folk tandvårdens kostnader hanteras dessa genom ökat avkastningskrav till moderförvaltningen, och därefter finansiering av regionbidrag från moderförvaltningen till styrelsen för fastighet, stöd och service. Detta är på grund av krav på konkurrensneutralitet.

Tabell 2. Fördelning växling digitaliseringsöverenskommelse (DÖK) per utförarstyrelse, mnkr

Nämnd/styrelse	Belopp
Regionstyrelsen	1 284,587
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	-1 284,587
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-640,186
NU-sjukvården	-175,697
Södra Älvsborgs sjukhus	-131,926
Skaraborgs sjukhus	-147,415
Sjukhusen i väster	-99,811
Regionhälsan	-58,384
Habilitering & Hälsa	-31,168

Tabell 3. Fördelning växling konferensverksamhet, Åter i bruk och VGR akademien per utförarstyrelse, mnkr

Nämnd/styrelse	Konferens- verksamhet	Åter i bruk	VGR akademien	Summa
Fastighet Stöd & Service	34,113	10,714	14,770	59,597
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	-16,887	-6,979	-11,089	-34,955
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-7,800	-4,190	-5,375	-17,365
NU-sjukvården	-1,160	-0,654	-1,541	-3,355
Södra Älvsborgs sjukhus	-0,048	-0,682	-1,122	-1,852
Skaraborgs sjukhus	-0,608	-0,397	-1,295	-2,300
Sjukhusen i väster	-0,975	-0,404	-0,908	-2,287
Regionhälsan	-5,967	-0,449	-0,540	-6,956
Habilitering & Hälsa	-0,329	-0,203	-0,308	-0,840

Kulturnämnden	-0,550	-0,253	-0,081	-0,884
GöteborgsOperan	-0,019	-0,134	0	-0,153
Film i Väst	-0,002	-0,003	0	-0,005
Regionteater Väst	-0,003	-0,015	0	-0,018
Styrelsen för kulturutveckling	-0,526	-0,047	-0,081	-0,654
Symfonikerna	0	-0,054	0	-0,054
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	-0,664	-0,676	-0,205	-1,545
Naturbruk	-0,234	-0,220	-0,098	-0,552
Botaniska trädgården	-0,016	-0,022	-0,018	-0,056
Folkhögskolor	-0,388	-0,428	-0,089	-0,905
Turistrådet	-0,026	-0,006	0	-0,032
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	-0,345	-0,103	0	-0,448
Västtrafik	-0,345	-0,103	0	-0,448
Styrelsen för logistik	-0,402	-0,430	-0,418	-1,250
Revisorskollegiet	-0,044	0	-0,005	-0,049
Patientnämnderna	-0,049	0	-0,008	-0,057
Regionstyrelsen	-9,342	-0,101	-0,530	-9,973
Hälsan & Stressmedicin	-0,256	-0,069	-0,044	-0,369
Avkastningskrav till moderförvaltningen	-5,574	-2,103	-2,39	-10,067
Folktandvården	-2,611	-0,842	-0,912	-4,365
Närhälsan	-2,963	-1,260	-1,478	-5,701

Avkastningskrav för Närhälsan och Folktandvården

För de justeringar som har gjorts inför 2025 och 2026 har ersättningen inte sänkts för styrelserna för Närhälsan och Folktandvården utan har hanterats genom att dessa styrelser får ett avkastningskrav mot moderförvaltningen. Detta på grund av konkurrensneutralitet. I tabellen nedan finns en sammanfattning över vilka delar som ingår i det totala avkastningskravet som styrelserna för Närhälsan och Folktandvården har mot moderförvaltningen.

Tabell 4. Avkastningskrav 2026 för styrelserna för Närhälsan och Folktandvården, mnkr

Avkastningskrav till moderförvaltningen (mnkr)	Folktandvården	Närhälsan
Budget 2025 Effektivisering administration	1,600	2,700
Budget 2025 Effektivisering inköp	2,700	1,700
Budget 2025 OLV och OSSV växling	0,900	2,400
Internhandeln Konferensverksamhet	2,611	2,963
Internhandeln Åter i bruk	0,842	1,260
Internhandeln VGR akademien	0,912	1,478
Summa	9,565	12,501

Fastighetsindex

Fastighetsindex är ett internt index inom VGR, som används för den årliga uppräknings av interna lokalhyror. Fastighetsindex fastställs till 2,0 procent 2026. Vid tilläggshyror ska fastighetsindex användas.

Riktade statsbidrag

Regionstyrelsen fattade beslut om riktade statsbidrag för 2026 den 23 juni 2025. I enlighet med regionfullmäktiges budgetbeslut fördelas riktade statsbidrag i första hand till berörda nämnder, inte som tidigare direkt till utförarstyrelser. Berörda nämnder kommer att besluta om fördelning till utförarstyrelser. Om regeringen under hösten 2025 beslutar om ytterligare statsbidrag för 2026 kommer Koncernkontoret föreslå regionstyrelsen att fatta ett kompletterande beslut.

Beslut, tider och process för detaljbudgetarbetet

Nämnder och styrelser ska senast 28 november 2025 fastställa budget och verksamhetsplan för 2026 samt medellångsiktig inriktning för verksamhet och ekonomi för åren 2027 och 2028 i enlighet med de uppdrag, inriktning och den finansiering som fastställts.

Regionstyrelsen, styrelsen för fastighet stöd och service och styrelsen för logistik ska senast den 31 oktober 2025 teckna digitaliseringsöverenskommelser samt fastighets- och serviceöverenskommelser med berörda verksamheter.

Bilaga 1 - Fördelning av mål och fokusområden

Regionstyrelsen fördelar mål och fokusområden till ansvariga nämnder och styrelser i samband med beslut om riktlinje för detaljbudget. Nämnder och styrelser har även möjlighet att utöver fördelade mål och fokusområden välja in ytterligare mål/fokusområden från regionfullmäktiges budget. För att få ett fokusområde nedfördelat behöver även tillhörande mål fördelas till nivån.

Särskilt om vissa nämnders och styrelsers rapportering

Genom koncernrapporterna rapporterar regionstyrelsen till regionfullmäktige på samtliga mål och behöver därför generellt inte rapportera i separat rapport för den egna styrelsens verksamhet. Vissa mål och fokusområden har emellertid direkt bäring mot regionstyrelsens egen verksamhet, vilket motiverar att dessa fördelas till regionstyrelsens egen nivå.

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för att ta fram, följa upp och revidera måldokument och strategiska planer för den övergripande och långsiktiga inriktningen inom hälso- och sjukvården. Då regionfullmäktiges budgetmål bygger på dessa strategiska inriktningar, behöver strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden generellt själv inte rapportera på dessa mål. Däremot är den rapportering på målen som görs av andra nämnder och styrelser ett underlag för nämndens arbete med planering och uppföljning av strategierna. Vissa mål och fokusområden har emellertid direkt bäring mot strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden uppdrag att forma hälso- och sjukvårdssystemets strukturer, funktionssätt och långsiktiga utveckling, vilket motiverar att dessa ingår i nämndens egen detaljbudget och tertialrapportering. Exempel på detta kan vara målet *Vård ska ges jämlikt i Västra Götalandsregionen* där nämnden har ett tydligt ansvar för att följa upp vårdens systemnivå och strukturella skillnader, eller fokusområdet *Stärka forskning och innovation som leder till en jämlik vård* där nämnden från och med 2025 ansvarar för fördelningen av externa FoU-medel. I beslutet om detaljbudget 2026 gör strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden själv en bedömning vilka eventuella mål och fokusområden som ska ingå nämndens egen rapportering.

Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Logistik samt Fastighet, stöd och service har i förslaget nedan fått relativt få mål. Genom sin stödverksamhet bidrar dessa styrelser emellertid indirekt till ett flertal mål och får därmed själva bedöma hur de vill komplettera med mål utöver de som har fördelats.

Då uppdraget för Revisorskollegiet och Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar skiljer sig åt jämfört med övriga nämnder och styrelser görs ingen fördelning av mål och fokusområden till dessa nämnder. Patientnämndernas uppdrag skiljer sig också från övriga nämnders, men då uppdraget innefattar viktiga delar inom den sociala hållbarheten har mål och fokusområden för detta fördelats till patientnämnderna.

När det gäller målet "Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål" och de tillhörande fokusområdena "Minskas miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030" och "Öka Västra Götalandsregionens

positiva påverkan för god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt mål för social hållbarhet 2030” fördelas dessa till nämnder och styrelser med egen verksamhet. Detta innebär att Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, de delregionala nämnderna, Miljö- och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden och Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden inte får dessa nedfördelade till sig i regionstyrelsens beslut om riktlinje för detaljbudget. Dessa nämnder har dock möjlighet att i samband med beslut om detaljbudget välja om målet och fokusområdena ska ingå i den egna rapporteringen.

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
Mål: Västra Götalandsregionen ska stärka sin beredskap och motståndskraft för att bättre kunna hantera samhällsstörningar, kriser och ett förändrat säkerhetsläge.	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Kulturnämnden, Infrastruktur och kollektivtrafiknämnden, Miljö och regionalutvecklingsnämnden, samtliga utförarstyrelser
Mål: Vård ska ges jämnt i Västra Götalandsregionen	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Folkandvården, Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Säkerställ att den prehospitala vården når upp till den satta målnivån	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Folkandvården, Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Förbättra hälsan mellan olika grupper	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Regionhälsan, Närhälsan, Folkandvården, Habilitering- & Hälsa, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Stärka forskning och innovation som leder till en jämlik vård	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Regionhälsan, Närhälsan, Folkandvården, Habilitering- & Hälsa Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Sammanhållen, tillgänglig och jämlik kvinnosjukvård	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Regionhälsan, Närhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Identifiera, förebygga och motverka välfärds kriminalitet för att säkerställa att resurser används rättvist och effektivt	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden
Mål: Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka	Regionstyrelsen, Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Folkandvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Öka produktiviteten i egen regi för att öka tillgängligheten	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Styrelserna för Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan Folkandvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Ta ett helregionalt ansvar för dem som väntat längst på operation	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden
Fokusområde: Regiongemensam strategi för produktionsstyrning för att utveckla en gemensam kö	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
Fokusområde: Skapa långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar för sjukvårdens utförare i egen regi	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden
Fokusområde: Öka antalet disponibla vårdplatser för att nå målet med högst 90 procent beläggningsgrad	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: Invånarnas psykiska hälsa ska förbättras och den psykiatriska vården ska stärkas	De delregionala nämnderna, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Närhälsan, Regionhälsan, Habilitering & Hälsa, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Västra Götalandsregionen ska stärka barns psykiska hälsa genom att förebygga psykisk ohälsa och ge tidigare insatser vid tecken på behov av stöd och vård.	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Tillgängligheten till psykiatrisk vård ska öka genom att den psykiatriska vården stärks och förutsättningarna för samverkan mellan olika aktörer förbättras.	De delregionala nämnderna, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Habilitering & Hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå	Regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Närhälsan, Regionhälsan, Habilitering & Hälsa, Folk tandvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Primärvården ska vara lätt att nå och ha ett helhetsansvar för patienten	Strategiska hälso- och sjukvårdsstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelserna för Närhälsan och Regionhälsan
Fokusområde: Erbjud alla patienter en fast vårdkontakt och stärka arbetet med att erbjuda fast läkarkontakt till patienter med störst behov	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelsen för Närhälsan
Fokusområde: Primärvården ska utvecklas i syfte att driva på omställningen till en nära vård, minskad administration och skapa en mer jämlik tillgång till vård	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden
Fokusområde: Fortsatt satsa på mobila enheter och mobila arbetssätt för att utveckla arbetet med nära vård	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Styrelserna för Närhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Digitala vårdtjänster ska främjas som en del av vårdkedjan för att öka tillgängligheten och stärka patientens inflytande över sin vårdssituation	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Styrelserna för Närhälsan, Regionhälsan, Folk tandvården, Habilitering och hälsa, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Öka tillgängligheten till 1177 på telefon	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Styrelsen för Regionhälsan
Mål: Folkhälsan ska förbättras för invånarna genom mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete i bred samverkan	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, de delregionala nämnderna, styrelserna för Närhälsan, Regionhälsan, Folk tandvården, Habilitering och hälsa, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: I nära samverkan med kommun och civilsamhälle ska invånarnas förutsättningar till att leva ett hälsosamt liv och förebygga ohälsa förbättras	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden och de delregionala nämnderna

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
Fokusområde: Vaccinationsgraden ska öka och fler ska erbjudas screening och hälsosamtal utifrån behov och prioritering	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden
Fokusområde: Familjecentralernas förutsättningar ska förbättras och de av Västra Götalandsregionen finansierade verksamheterna ska vara samlokaliserade	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelsen för Regionhälsan
Fokusområde: Arbetet med utökade hembesök till de barn och familjer som är mest utsatta ska stärkas	Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, styrelsen för Regionhälsan
Mål: Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland	Miljö- och regionutvecklingsnämnden, Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, styrelserna för Botaniska trädgården, Naturbruk, Kulturutveckling
Fokusområde: Stärka den biologiska mångfalden	Miljö- och regionutvecklingsnämnden, styrelserna för Botaniska trädgården, Naturbruk, Kulturutveckling
Fokusområde: Öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort och lång sikt för att minska utsläppen	Miljö- och regionutvecklingsnämnden
Fokusområde: Kraftsamla för elektrifiering	Miljö- och regionutvecklingsnämnden, Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden
Mål: Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant	Miljö- och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden, styrelserna för kulturutveckling, turistrådet och naturbruk
Fokusområde: Kraftsamla för cirkulära affärsmodeller	Miljö och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden, Styrelsen för kulturutveckling
Fokusområde: Främja företagsamhet och kapacitet för förnyelse	Miljö och regionutvecklingsnämnden, Styrelsen för Turistrådet
Mål: Bygga kompetens för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande	Miljö och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden, Styrelserna Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Film i Väst, Kulturutveckling, Turistrådet
Fokusområde: Förbättra matchningen på arbetsmarknaden	Miljö- och regionutvecklingsnämnden
Fokusområde: Kraftsamla för fullföljda studier	Miljö och regionutvecklingsnämnden, styrelserna för Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna
Mål: Knyta samman Västra Götaland med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet	Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, styrelsen för Västtrafik
Fokusområde: Öka kollektivtrafikens marknadsandel och det hållbara resandet	Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, styrelsen för Västtrafik
Fokusområde: Strategiskt påverkansarbete för prioriterade infrastrukturobjekt som främjar ett transporteffektivt Västra Götaland.	Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, styrelsen för Västtrafik
Mål: Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland	Kulturnämnden, Styrelserna för GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Folkhögskolorna, Botaniska trädgården
Fokusområde: Stärka Västra Götalandsregionens arbete med demokrati och yttrandefrihet	Kulturnämnden, Styrelserna för GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, folkhögskolorna
Fokusområde: Stärka kulturens infrastruktur	Kulturnämnden, styrelserna för GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling
Fokusområde: Vidga deltagandet	Kulturnämnden, styrelserna för GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Folkhögskolorna
Mål: Västra Götalandsregionen ska vara en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan,

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund	Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Utöka möjligheter till arbetstidsmodeller samt anställningsformer som rotationstjänster och kombinationstjänster	Regionstyrelsen, styrelserna för Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser	Regionstyrelsen, styrelserna för Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Insatser för att utveckla hälsofrämjande ledarskap och nå fastställda normaltal för antal medarbetare per chef.	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Minska övertidsarbete	Styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: Medarbetarnas arbetsmiljö ska förbättras	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Vårdprofessionens tid med patient ska öka genom att de personella resursernas tas tillvara bättre, exempelvis med hjälp av uppgiftsväxling och minskade administrativa uppgifter	Styrelserna för Fastighet, stöd och service, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Ta vara på forskningens rön om förändrade och hållbara arbetssätt och implementera dessa i verksamheterna	Regionstyrelsen, Styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Folk tandvården, Habilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Medarbetarnas inflytande över arbetsmiljö och arbetssituation ska stärkas och möjligheterna till kontinuerlig återhämtning ska öka	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst,

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
	Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål	Patientnämnderna, Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Minska Västra Götalandsregionens miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030	Regionstyrelsen, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Öka Västra Götalandsregionens positiva påverkan på god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt mål för social hållbarhet 2030	Regionstyrelsen, Patientnämnderna, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: Västra Götalandsregionen ska ha en god finansiell flexibilitet och styrning	Regionstyrelsen, patientnämnderna, miljö- och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden, Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, de delregionala nämnderna, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Fokusområde: Låg andel långsiktigt bindande kostnader.	Endast på koncernnivå
Fokusområde: God budgetföljsamhet	Regionstyrelsen, patientnämnderna, miljö- och regionutvecklingsnämnden, Kulturnämnden, Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, de delregionala nämnderna, styrelserna för Hälsan- och stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska trädgården, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkandvården, Rehabilitering- och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus, Sjukhusen i Väster
Mål: God finansiell stabilitet och balans	Endast på koncernnivå
Fokusområde: Stabil kostnadsutveckling	Endast på koncernnivå
Fokusområde: Positiva resultat	Endast på koncernnivå
Mål: Västra God finansiell kapacitet	Endast på koncernnivå

Mål/Fokusområde	Ansvariga nämnder/styrelser
Fokusområde: Kortsiktig betalningsförmåga	Endast på koncernnivå
Fokusområde: Tryggt pensionsåtagande	Endast på koncernnivå
Fokusområde: Positiv soliditet	Endast på koncernnivå

Bilaga 2 - Indikatorer

I nedanstående tabell framgår de indikatorer som kommer att användas som en del av bedömningen av regionfullmäktiges mål och fokusområden. Nämnder och styrelser har möjlighet att lägga till ytterligare indikatorer för bedömning av måluppfyllelse. Måtalet för koncernen samt nämnder och styrelser sätts av koncernkontoret i den mån det är möjligt. Indikatorerna kan behöva uppdateras under året om det uppkommer problem med att mäta en indikator. Eventuella förändringar kommer framgå av revideringsförteckning i rutin för rapportering.

Mål/Fokusområde	Indikator
Mål: Västra Götalandsregionen ska stärka sin beredskap och motståndskraft för att bättre kunna hantera samhällsstörningar, kriser och ett förändrat säkerhetsläge	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Vård ska ges jämlikt i Västra Götalandsregionen	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Säkerställ att den prehospitala vården når upp till den satta målnivån	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Förbättra hälsan mellan olika grupper	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Stärka forskning och innovation som leder till en jämlik vård	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Sammanhållen, tillgänglig och jämlik kvinnosjukvård	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Identifiera, förebygga och motverka välfärds kriminalitet för att säkerställa att resurser används rättvist och effektivt	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka	<p>Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till första besök inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)</p> <p>Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till operation/åtgärd inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)</p>
Fokusområde: Ökad produktion och högre produktivitet i egen regi för att öka tillgängligheten	Följs enbart upp genom kvalitativ analys

Mål/Fokusområde	Indikator
Fokusområde: Ta ett helregionalt ansvar för dem som väntat längst på operation	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Regiongemensam strategi för produktionsstyrning för att utveckla en gemensam kö	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Skapa långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar för sjukvårdens utförare i egen regi	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Öka antalet disponibla vårdplatser för att nå målet med högst 90 procent beläggningsgrad	Beläggningsgrad somatisk slutenvård Beläggningsgrad psykiatrisk slutenvård Antal disponibla vårdplatser somatisk slutenvård Antal disponibla vårdplatser psykiatrisk slutenvård
Mål: Invånarnas psykiska hälsa ska förbättras och den psykiatriska vården ska stärkas	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Västra Götalandsregionen ska stärka barns psykiska hälsa genom att förebygga psykisk ohälsa och ge tidigare insatser vid tecken på behov av stöd och vård	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Tillgängligheten till psykiatrisk vård ska öka genom att den psykiatriska vården stärks och förutsättningarna för samverkan mellan olika aktörer förbättras	Andel som har väntat 90 dagar eller kortare totalt till första besök, utredning och behandling inom vuxenpsykiatri (exkl. PVV och MOV) Andel som har väntat 30 dagar eller kortare totalt till första besök, utredning och behandling inom barn- och ungdomspsykiatri (exkl. PVV och MOV)
Mål: Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå	Andel oplanerade besök åter inom 72 timmar på akutmottagning (65 år och äldre) Andel vårdtillfällen där patienten fått en vårdrelaterad infektion Andel patienter med sjukhusförvärvade trycksår (kategori 1–4) Andel invånare 75 år och äldre med potentiellt olämpliga läkemedel
Fokusområde: Primärvården ska vara lätt att nå och ha ett helhetsansvar för patienten	Antal läkare i pågående utbildning till specialist i allmänmedicin
Fokusområde: Erbjud alla patienter en fast vårdkontakt och stärka arbetet med att erbjuda fast läkarkontakt till patienter med störst behov	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Primärvården ska utvecklas i syfte att driva på omställningen till en nära vård, minskad administration och skapa en mer jämlik tillgång till vård	Andel besök inom primärvård av totalt antal besök

Mål/Fokusområde	Indikator
Fokusområde: Fortsatt satsa på mobila enheter och mobila arbetsätt för att utveckla arbetet med nära vård	Hembesök i regional och kommunal primärvård av läkare per listad 75 år och äldre
Fokusområde: Digitala vårdtjänster ska främjas som en del av vårdkedjan för att öka tillgängligheten och stärka patientens inflytande över sin vårdssituation	Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök
Fokusområde: Öka tillgängligheten till 1177 på telefon	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Folkhälsan ska förbättras för invånarna genom mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete i bred samverkan	<p>Antal förskrivna och uppföljda FaR (Fysisk aktivitet på recept) inom primärvården och specialistvården</p> <p>Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammats, vårdcentral</p> <p>Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammats, rehabenhet</p> <p>Antal vuxna patienter med minst en vårdkontakt de 12 senaste månaderna som har deltagit i rådgivning angående ohälsosamma levnadsvanor</p>
Fokusområde: I nära samverkan med kommun och civilsamhälle ska invånarnas förutsättningar till att leva ett hälsosamt liv och förebygga ohälsa förbättras	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Vaccinationsgraden ska öka och fler ska erbjudas screening och hälsosamtal utifrån behov och prioritering	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Familjecentralernas förutsättningar ska förbättras och de av Västra Götalandsregionen finansierade verksamheterna ska vara samlokaliserade	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Arbetet med utökade hembesök till de barn och familjer som är mest utsatta ska stärkas	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Stärka den biologiska mångfalden	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort och lång sikt för att minska utsläppen	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Kraftsamla för elektrifiering	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Kraftsamla för cirkulära affärsmodeller	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Främja företagsamhet och kapacitet för förnyelse	Andel företag som upplever att företagsstöd från VGR har bidragit till ökad konkurrenskraft

Mål/Fokusområde	Indikator
Mål: Bygga kompetens för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Förbättra matchningen på arbetsmarknaden	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Kraftsamla för fullföljda studier	<p>Antal elever avgångna från gymnasieskolan (= slutfört program) från gymnasieskolor där Västra Götalandsregionen är huvudman</p> <p>Antal deltagare i folkhögskolekurser som uppnått behörighet</p> <p>Antal deltagare i kurser på folkhögskolor där VGR är huvudman</p> <p>Andel elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program*</p>
Mål: Knyta samman Västra Götaland med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Öka kollektivtrafikens marknadsandel och det hållbara resandet	<p>Andel invånare som kan nå en kommunhuvudort inom 30 min, flera resmöjligheter per vardag</p> <p>Andelen resor med kollektivtrafik, cykel och gång</p>
Fokusområde: Strategiskt påverkansarbete för prioriterade infrastrukturobjekt som främjar ett transporteffektivt Västra Götaland	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Stärka Västra Götalandsregionens arbete med demokrati och yttrandefrihet	<p>Andel nöjda med hur demokratin fungerar i Västra Götalandsregionen</p> <p>Andel invånare 16–84 år med lågt socialt deltagande</p>
Fokusområde: Stärka kulturens infrastruktur	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Vidga deltagandet	<p>Antal besök till de regionala kulturverksamheterna</p> <p>Andel barn och unga av totalt antal besök till de regionala kulturverksamheterna</p> <p>Antal unika deltagare i kurser på studieförbund</p>
Mål: Västra Götalandsregionen ska vara en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund	<p>Personalomsättning</p> <p>Andel chefer med 10–35 underställda medarbetare (normalt)</p>

Mål/Fokusområde	Indikator
	Andel medarbetare som kan rekommendera Västra Götalandsregionen som arbetsgivare
Fokusområde: Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Utöka möjligheter till arbetstidsmodeller samt anställningsformer som rotationstjänster och kombinationstjänster	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetsätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Insatser för att utveckla hälsofrämjande ledarskap och nå fastställda normala för antal medarbetare per chef	Andel medarbetare som tycker att närmaste chef ger förutsättningar att ta ansvar i arbetet Andel chefer som tycker att arbetsmängden känns rimlig
Fokusområde: Minska övertidsarbetet	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Mål: Medarbetarnas arbetsmiljö ska förbättras	Sjukfrånvaro i procent av ordinarie tid Andel medarbetare som tycker att de har möjlighet till återhämtning under arbetspasset genom raster och pauser Andel medarbetare som tycker att de får hjälp av närmaste chef att vid behov prioritera arbetsuppgifter
Fokusområde: Vårdprofessionens tid med patient ska öka genom att de personella resursernas tas tillvara bättre, exempelvis med hjälp av uppgiftsväxling och minskade administrativa uppgifter	Andel medarbetare som upplever att deras kompetens och förmåga används på rätt sätt Andel medarbetare som tycker att de har tillgång till välfungerande IT-verktyg
Fokusområde: Ta vara på forskningens rön om förändrade och hållbara arbetsätt och implementera dessa i verksamheterna	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Medarbetarnas inflytande över arbetsmiljö och arbetsituation ska stärkas och möjligheterna till kontinuerlig återhämtning ska öka	Andel medarbetare som upplever att de har möjlighet att delta i planeringen av hur deras arbete ska utföras
Mål: Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål	Följs enbart upp genom kvalitativ analys

Mål/Fokusområde	Indikator
Fokusområde: Minska Västra Götalandsregionens miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030	Procentuell förändring av VGR:s direkta växthusgasutsläpp ska ha minskat med 85% till 2030 jämfört med 2006/2010 2030 är energianvändningen halverad i egna lokaler (kWh/m2)
Fokusområde: Öka Västra Götalandsregionens positiva påverkan för god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt mål för social hållbarhet 2030	Andel i befolkningen som uppfattar att vård ges på lika villkor
Mål: God finansiell flexibilitet och styrning	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Låg andel långsiktigt bindande kostnader	Långsiktigt bindande kostnader som andel av intäkter från skatt, kommunalekonomisk utjämnings och generella statsbidrag under en rullande tioårsperiod framåt
Fokusområde: God budgetföljsamhet	Budgetavvikelse årets resultat exklusive finansnetto
Mål: God finansiell stabilitet och balans	Följs enbart upp genom kvalitativ analys
Fokusområde: Stabil kostnadsutveckling	Nettokostnadsutveckling rullande tolv månader i relation till rullande årsmedelvärde för intäkter från skatt, kommunalekonomisk utjämnings och generella statsbidrag
Fokusområde: Positiva resultat	Genomsnittligt resultat de fyra senaste åren som andel av intäkter från skatt, kommunalekonomisk utjämnings och generella statsbidrag
Mål: God finansiell kapacitet	
Fokusområde: Kortsiktig betalningsförmåga	Tillgängliga likvida medel som täcker 1 månads löneutbetalning och 20 bankdagars netto av kund- och leverantörsbetalningar Överskottslikviditet och/eller bindande lånelöfte som täcker kommande 12 månaders förfall och räntebetalningar i låneskulden
Fokusområde: Tryggt pensionsåtagande	Avskilda medel som förvaltas med avkastning i en pensionsmedelsportfölj ska vid envar tidpunkt täcka planerade uttag motsvarande de årliga utbetalningarna från den förmånsbestämda ålderspensionen
Fokusområde: Positiv soliditet	Soliditet inklusive ansvarsförbindelsen

Bilaga 3 - Fördelning av övergripande mål inom hållbarhet

I nedan tabell framgår fördelning av de övergripande målen inom Miljömål 2030 och Mål för social hållbarhet 2030 som regionstyrelsen gör till berörda nämnder och styrelser för obligatorisk rapportering. Information om hur planeringen och uppföljningen går till samt för vilka nämnder och styrelser målen ingår som rubriker i detaljbudget och årsredovisning framgår i rutin kopplad till denna riktlinje.

Övergripande mål	Ansvariga nämnder och styrelser
Resurseffektivt och giftfritt	Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkvandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
Låg klimatpåverkan	Patientnämnderna, Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkvandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
Främjad biologisk mångfald och hållbara ekosystem	Styrelserna för Fastighet, stöd och service, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Kulturutveckling, Folkvandvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
Miljöledningssystem till 2025	Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkvandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
God hälsa och välbefinnande	Delregionala nämnderna, Patientnämnderna, Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkvandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
Jämlikhet och lika rättigheter	Delregionala nämnderna, Patientnämnderna, Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker, Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folkvandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus
Tillit, trygghet och delaktighet	Delregionala nämnderna, Patientnämnderna, Styrelserna för Hälsan och Stressmedicin, Fastighet, stöd och service, Logistik, Naturbruk, Botaniska, Folkhögskolorna, Turistrådet, GöteborgsOperan, Göteborgs Symfoniker,

Övergripande mål	Ansvariga nämnder och styrelser
	Film i Väst, Regionteater Väst, Kulturutveckling, Västtrafik, Folktandvården, Habilitering och hälsa, Närhälsan, Regionhälsan, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus, Sjukhusen i väster, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus