

Bolagsutbildning 2023

Peter Hermansson (M)



Utbildning ledamöter i bolagsstyrelser 2023-05-05

Praktiska råd kring styrelsens arbete

- Rollen som ordförande
- Handlingar inför mötet
- Genomförandet av styrelsemötet
- Efter genomfört styrelsearbete
- Bolagets roll i Västra Götalandsregionen

Rollen som ordförande

- En trygg ordförande skapar trygghet
- Föra styrelsen fram till beslut som är för "bolagets bästa"
- Läger delvis partipolitiken åt sidan
- Relationer med VD och övriga medarbetare
- Relationer med beställare och utförare

Handlingar

- Bolagsordningen
- Instruktion till VD och styrelse
- Ägardirektiven
- Aldrig ärendehandlingar på bordet
- Digitalt eller på papper

Genomförandet av mötet

- När börjar ett styrelsemöte?
- Placeringen i rummet
- Fördela ordet/talarlista
- Föredragning/överläggning/beslut/annonsering av beslut

Efter genomfört möte

- Ta vara på erfarenheter från mötet
- Vid justering är det bra att ha reflektionstid
- Rutiner kring protokollet
- Mötet med media – vem möter media?
- Info till beställarna/ägarna

Bolagets roll i Västra Götalandsregionen

■ Ägarna har uttryckt verksamhetens ändamål och krav på viss rapportering.

§ 3 Verksamhetsföremål

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att i Västra Götaland bedriva teater och dansverksamhet och därmed förenlig verksamhet samt som komplement därtill bedriva turnéverksamhet.

§ 4 Ändamålet med bolaget verksamhet

Ändamålet omfattar att bedriva såväl regional teater- och dansverksamhet i Västra Götaland som lokal teater- och dansverksamhet i Uddevalla och Borås eller andra kommuner i Västra Götaland. Verksamheten grundar sig på uppdrag från Västra Götalandsregionen och Uddevalla kommun.

§ 5 Fullmäktiges rätt att ta ställning

Bolaget ska bereda regionfullmäktige i Västra Götalands läns landsting och kommunfullmäktige i Uddevalla kommun möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas.

Bolagets roll i Västra Götalandsregionen

- Beställarna uttrycker i uppdragen mål och indikatorer
- För kulturbolagen finns UVS – Uppdragsbaserat Verksamhetsstöd
 - Gäller för tre år
 - Beskriver hur genomförandeplanen ska redovisas årligen
 - 10 januari – Årsredovisning föregående år
 - 1 mars – Olika angivna rapporter
 - Regelbunden dialog med ansvarig regionutvecklare

Tack!

