

Information om HME- mätning

Till medarbetare

Hösten 2025



Innehåll i presentation

- Inför mätningen
 - Vad är HME?
 - Syftet med mätningen
 - Tidplan
 - Urval
 - Resultat
- Efter mätningen
 - Dialog om resultat
 - Följ upp



Inför mätningen

Vad är HME?

HME står för Hållbart medarbetarengagemang och består av tre frågeområden och nio frågor totalt.

Motivation

Mitt arbete känns meningsfullt.

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.

Jag ser fram emot att gå till arbetet.

Ledarskap

Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.

Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare.

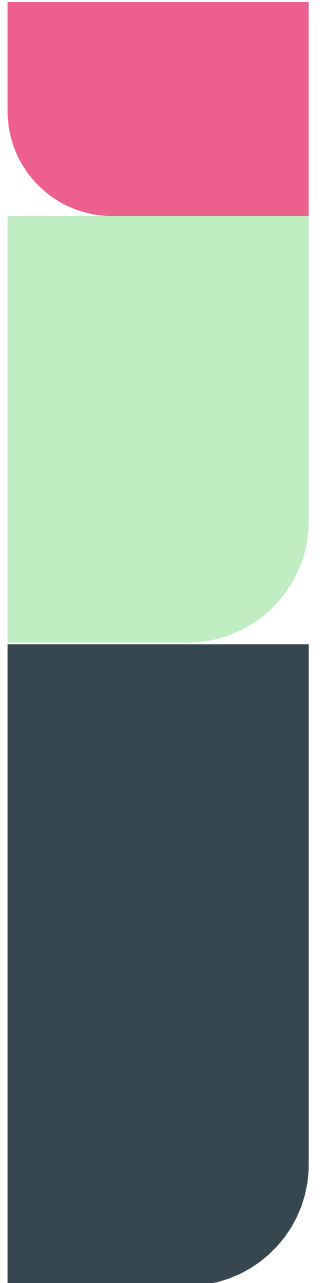
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

Styrning

Jag är insatt i min arbetsplats mål.

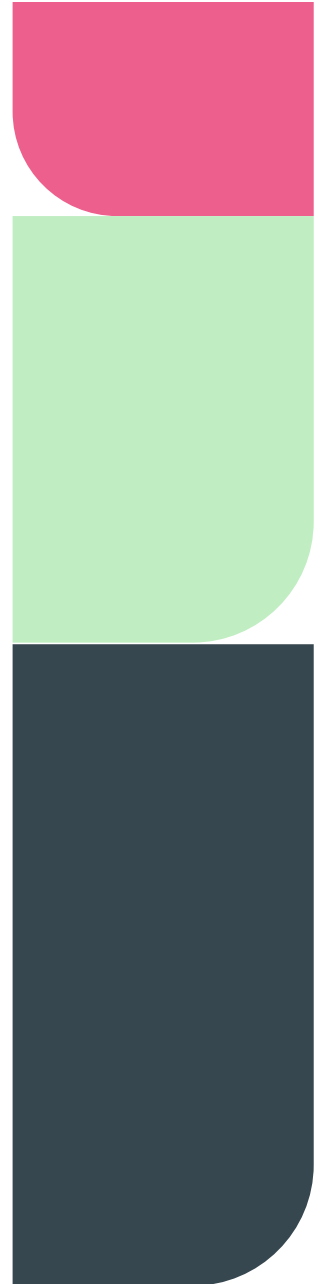
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.

Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.



Syfte – Vi vill veta vad ni tycker!

- Vid sidan av VGRs medarbetarundersökning arbetar vår förvaltning med att följa upp HME.
- Mätningarna är ett sätt att kontinuerligt få medarbetarnas återkoppling på tillvaron på arbetsplatsen.
- Alla kriterier är viktiga och ska ses i sitt sammanhang, alltså i relation till situationen på vår arbetsplats.
- Syftet är att fortsätta utveckla arbetsmiljön och verksamheten tillsammans.



Tidplan

Tisdag 30 september

Förutskick går ut

Tisdag 7 oktober

Utskick går ut

14/10, 17/10, 21/10

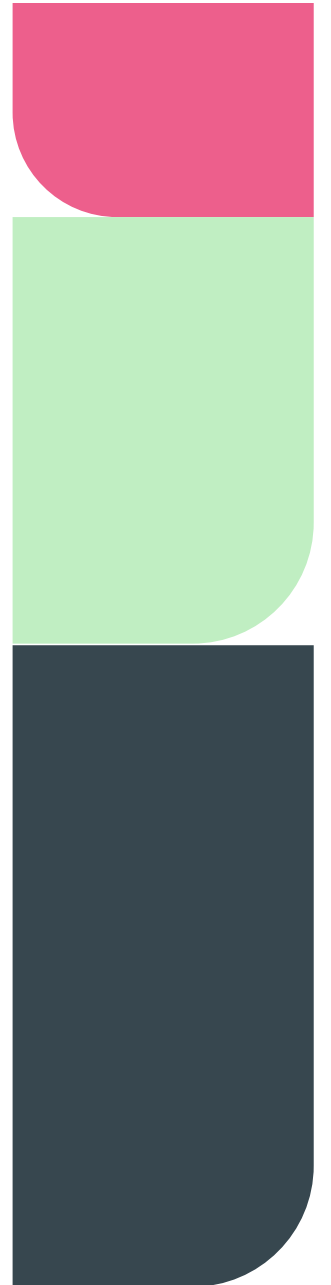
Påminnelser går ut till de som inte svarat

Tisdag 21 oktober

Mätningens sista dag

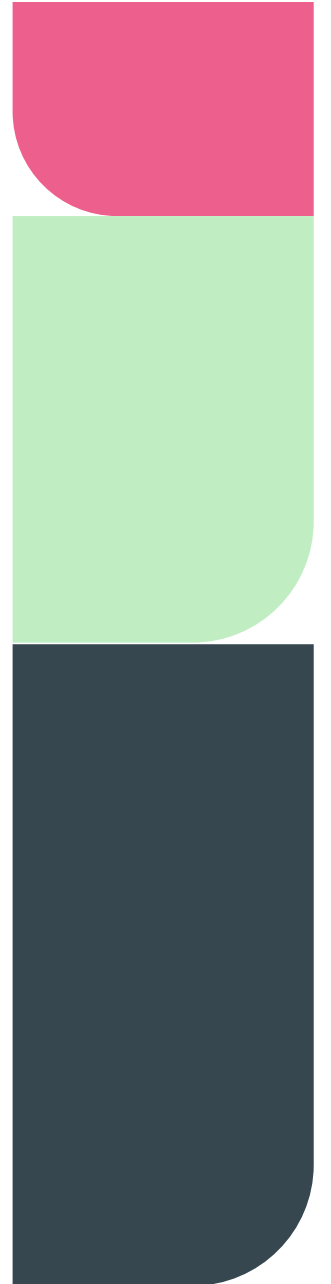
Torsdag 23 oktober

Resultat tillgängligt för chefer via MAPS



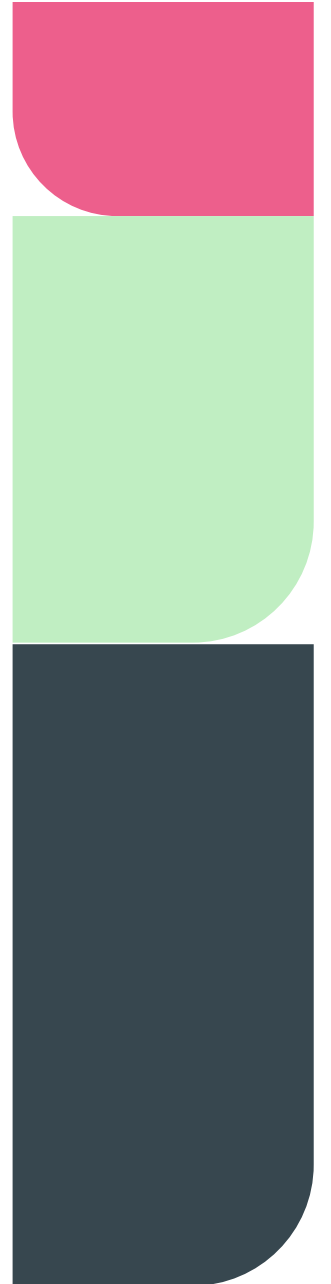
Urval

- Alla tillsvidareanställda och visstidsanställda som är anställda den 4 oktober
- Timavlönade är borttagna



Resultat

- Resultat presenteras i en rapport på samma sätt som medarbetarundersökningen
- Resultatet kommer vara tillgängligt för chefer i MAPS-portalen 23 oktober



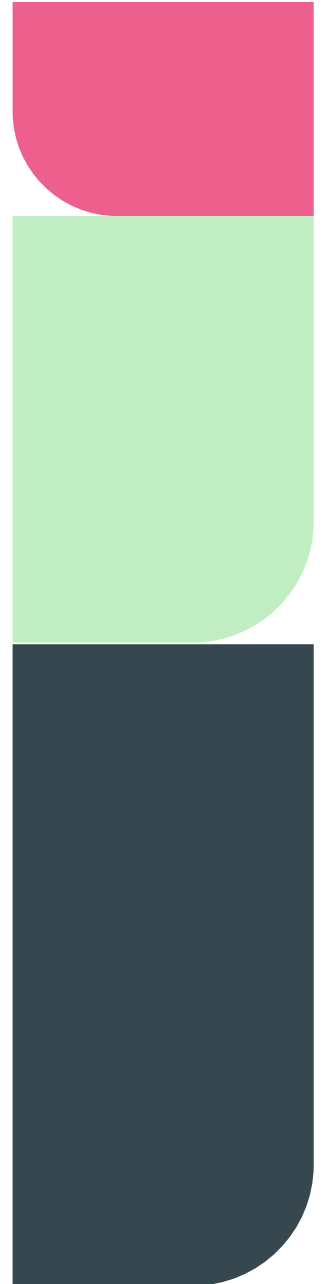
Efter mätningen

Dialog om resultat

Ge medarbetare möjlighet till individuell reflektion, men också möjlighet att reflektera tillsammans i grupp.

Arbeta tillsammans fram vilka frågor och aktiviteter som är viktigast för er grupp.

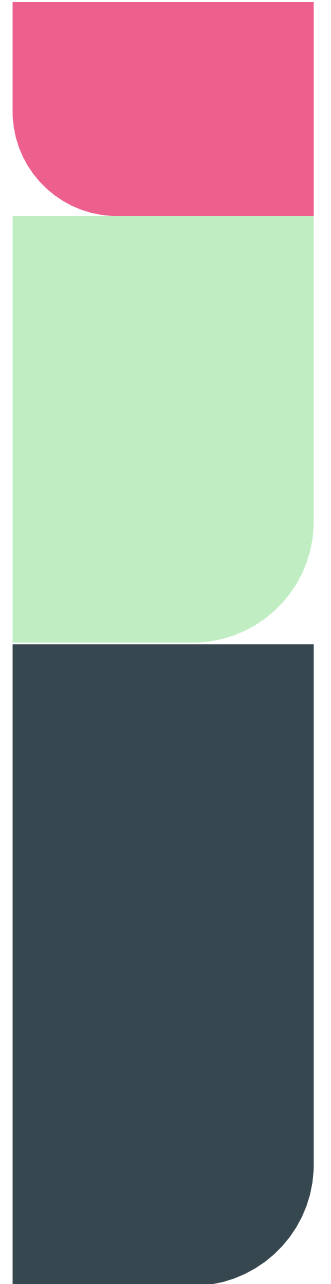
- Vilka tendenser ser vi?
- Känner vi igen oss i resultatet?
- Har vårt arbete gett resultat eller behöver vi ändra riktning?
- Hur ska vi arbeta vidare med vår handlingsplan och våra mål?
- Vad har vi för plan för att följa hur arbetet går?



Underlag för fördjupad dialog

Frågor till fördjupad dialog kring förutsättningar på arbetsplatsen, välj vilka frågor som passar er grupp att arbeta med.

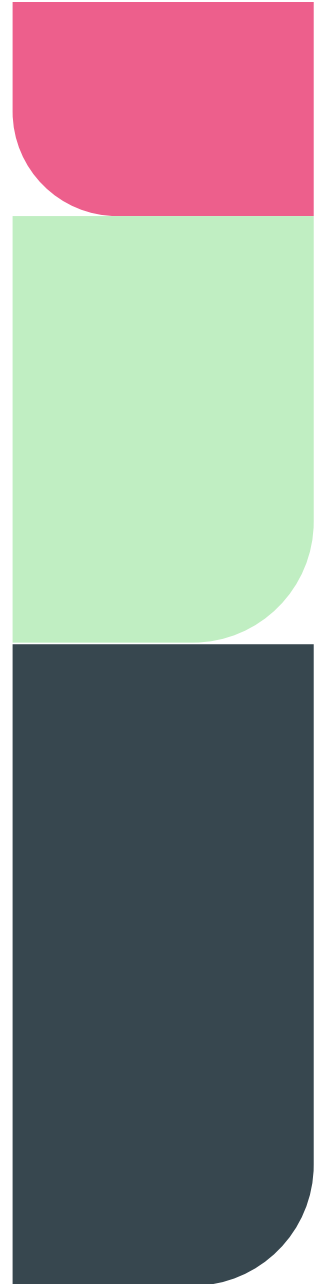
- Vad är bäst med vår arbetsplats?
- Hur kan vi stärka det?
- Vad kan jag göra?
- Vad kan vi göra tillsammans?
- Hur kan vi göra vår arbetsplats bättre?
- Vad behöver förbättras?
- Vad kan jag göra?
- Vad kan vi göra tillsammans?



Underlag för fördjupad dialog

Frågor till fördjupad dialog kring förutsättningar på arbetsplatsen , välj vilka frågor som passar er grupp att arbeta med.

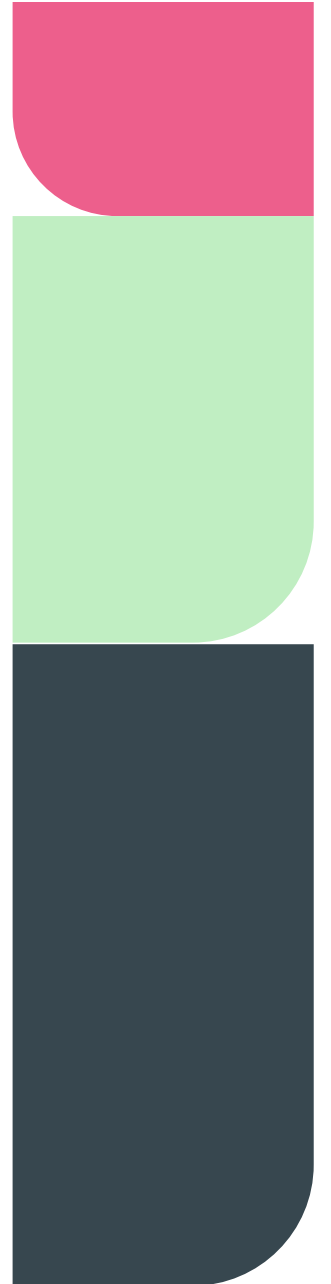
- Kan jag påverka hur andra mår på arbetsplatsen?
- På vilket sätt ger vi varandra stöd på arbetet?
 - känslomässigt?
 - praktiskt?
 - stämning och arbetsklimat?
 - utvecklande kritik och beröm?
- Hur kan vi lära mer och utvecklas på arbetet?
 - vad kan jag göra själv?
 - vad kan vi göra tillsammans?



Följ upp

Frågor att lyfta regelbundet för att stämma av hur det går

- Hur har arbetet med insatserna/åtgärderna gått?
- Vad har fungerat bra?
- Vilka utmaningar har vi stött på?
- Behöver vi justera våra åtgärder/planer?



Mer information

Mer information om MAPS:

[MAPS - Mätning av arbetsmiljö och patientsäkerhet](#)

Stöd i arbetet med mätningen:

[Guide - MAPS](#)

