

Medarbetarundersökningen 2026

Inledning

Medarbetarundersökningen är ett verktyg för att mäta hur medarbetare uppfattar sin arbetsmiljö och upplever Västra Götalandsregionen, VGR, som arbetsgivare. Mätningen genomförs för att säkerställa en god arbetsmiljö och identifiera brister.

I högerlistan (i mobil upplösning högst upp) kommer det finnas cirklar som visar vilka frågor du har besvarat. En fråga som du inte besvarat har en blå cirkel. När du svarar på en fråga blir cirkeln grön. Beroende på hur du svarar kan vissa frågor hoppas över, cirklarna för de frågorna blir grå.

Medarbetarundersökningens frågor

Nedan följer ett antal påståenden/frågor om din organisatoriska och sociala arbetsmiljö på arbetsplatsen. Den organisatoriska arbetsmiljön handlar om hur arbetet ordnas, styrs, kommuniceras och hur beslut fattas. Den sociala arbetsmiljön är hur vi samspelar med och påverkas av personer som finns runtomkring oss. Markera det svarsalternativ som stämmer bäst överens med din arbetssituation.

Frågor om patientsäkerhet och arbetspendling

För medarbetare som arbetar inom Hälso- och sjukvården ingår också frågor om Hållbart säkerhetsengagemang (HSE). Om någon fråga inte är relevant för dig, hoppa över frågan och gå till nästa fråga.

I slutet av denna mätning, efter medarbetarundersökningens frågor, finns också en fråga om arbetspendling.

Behandling av personuppgifter

När du besvarar denna enkät så innebär det att VGR behandlar personuppgifter som inhämtas från dig. Den lagliga grunden för behandling av dina personuppgifter är att arbetsgivaren ska kunna fullgöra sina rättsliga förpliktelser. All behandling av personuppgifter sker enligt gällande lagstiftning. Det innebär bland annat att vi skyddar dina personuppgifter med nödvändiga åtgärder och att uppgifterna inte är tillgängliga för fler personer än vad som är nödvändigt. Du har även rätt att kontakta oss för att få reda på vilka personuppgifter som finns sparade om dig i VGR.

Din chef kan se ett sammanvägt resultat om 10 medarbetare eller fler har svarat. Din chef kan inte se dina enskilda svar.

Dina lämnade uppgifter kan komma att användas för statistik- och forskningsändamål. För forskning som ska ansökas om till Etikprövningsmyndigheten, krävs ett etikgodkännande innan uppgifter kan användas. Den rättsliga grunden för VGR för hantering av personuppgifter för forskning är allmänt intresse.

På följande sida kan du läsa mer om hur vi inom VGR behandlar dina personuppgifter, dina rättigheter och hur du kommer i kontakt med oss:

[Behandling av personuppgifter inom Västra Götalandsregionen](#)

Vill du komma i kontakt med dataskyddsombudet för din förvaltning hittar du kontaktuppgifter här.

[Dataskyddsombud](#)

Arbetsorganisation och krav i arbetet (rubrik finns inte med i enkäten)

1. Jag är insatt i min enhets/avdelnings mål

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

2. Min enhets/avdelnings mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

3. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

4. I mitt arbete ställs det ofta krav som går mot varandra.

Observera att skalan är omvänd och börjar med Stämmer mycket bra

Stämmer mycket bra, Stämmer ganska bra, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer mycket dåligt

5. Min arbetsmängd känns rimlig.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

6. Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

7. På min arbetsplats finns tillräckligt med personal både vad gäller antal och kompetens.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

8. I mitt arbete ställs rimliga krav på att exempelvis fatta snabba beslut, lösa krävande problem och/eller ta in ny information.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

9. I mitt arbete möter jag ofta människor i svåra situationer, löser konflikter och/eller hanterar etiska dilemman.

Observera att skalan är omvänd och börjar med Stämmer mycket bra

Stämmer mycket bra, Stämmer ganska bra, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer mycket dåligt

10. I mitt arbete förekommer ofta samarbetsproblem.

Observera att skalan är omvänd och börjar med Stämmer mycket bra

Stämmer mycket bra, Stämmer ganska bra, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer mycket dåligt

11. Jag har ett arbete som är lagom fysiskt belastande.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

Resurser och stöd i arbetet (rubrik finns inte med i enkäten)

12. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

13. Jag har möjlighet att delta i planeringen av hur mitt arbete ska utföras.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

14. I mitt arbete används min kompetens och förmåga på rätt sätt.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

15. Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

16. Min närmaste chef hjälper mig att prioritera mina arbetsuppgifter vid behov.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

17. Jag informerar min chef om det uppstår problem på arbetsplatsen eller i mitt arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

18. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

19. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

20. Jag kan få hjälp och stöd om det uppstår känslomässigt påfrestande situationer i mitt arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

21. Vid behov kan jag få hjälp från mina arbetskamrater för att lösa mina arbetsuppgifter.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

22. Jag trivs och känner gemenskap med mina arbetskamrater.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

23. Jag vågar uttala mig och ta upp eventuella problem på min arbetsplats.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

24. Jag har tillgång till välfungerande IT-verktyg (med IT-verktyg menas datorer, skrivare, programvaror och/eller dokumentation/rapporteringssystem).

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

Arbetstid och återhämtning (rubriken finns inte med i enkäten)

25. Jag har tid för reflektion och eftertanke i mitt arbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

26. Jag har möjlighet till återhämtning under arbetspasset genom raster och pauser.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

27. Jag har möjlighet att påverka mina arbetstider och/eller mitt arbetsschema.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

28. Textavsnitt: Kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, hot och våld, otillåten påverkan

Nedan följer ett antal frågor om kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, hot och våld samt otillåten påverkan. Sådant accepteras inte i verksamheten. Kontakta i första hand din chef eller HR-avdelningen om du har blivit utsatt för något av detta. Du kan också be din fackliga organisation, ditt skyddsombud eller företagshälsovården om hjälp.

På frågorna om du varit utsatt de senaste 12 månaderna krävs minst 50 svar för att resultat ska redovisas. På följdfrågorna krävs 20 svar för att resultat ska redovisas.

29. Har du varit utsatt för kränkande särbehandling i arbetet under de senaste 12 månaderna?

Med kränkande särbehandling menas att du har blivit förnedrad, utslutits ur gemenskapen eller behandlats annorlunda på ett orättvist sätt. Det kan till exempel handla om att andra förolämpat dig, kommit med oönskade skämt eller kommentarer, undanhållit viktig information, försvårat ditt arbete, omotiverat tagit ifrån dig arbetsuppgifter, försvårat behandlingen av ansökningar om ledigheter eller liknande.

Ja Nej

30. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om kränkande särbehandling, av vem/vilka har du blivit utsatt?

Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av chef/överordnad, Ja, av kollega/arbetskamrat, Ja, av underställd medarbetare Ja, av patient/kund, Ja, av annan

31. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om kränkande särbehandling, har du fått något stöd i arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av eller genom kollega, Ja, av eller genom chef, Ja, av eller genom HR-avdelning, Ja, av eller genom mitt fackförbund Ja, av eller genom mitt skyddsombud, Ja, av eller genom min företagshälsovård, Nej, jag har sökt men inte fått någon hjälp, Nej, vet inte vem jag skulle vända mig till, Nej, jag har inte sökt hjälp

32. Har du varit utsatt för diskriminering i arbetet under de senaste 12 månaderna?

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering kopplat till sju grunder: ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning.

Ja Nej

33. Om ja, på vilken eller vilka diskrimineringsgrunder? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ålder, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion/annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning

34. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om diskriminering, av vem/vilka har du blivit utsatt? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av chef/överordnad, Ja, av kollega/arbetskamrat, Ja, av underställd medarbetare, Ja, av patient/kund, Ja, av annan

35. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om diskriminering, har du fått något stöd i arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av eller genom kollega, Ja, av eller genom chef, Ja, av eller genom HR-avdelning, Ja, av eller genom mitt fackförbund Ja, av eller genom mitt skyddsombud, Ja, av eller genom min företagshälsovård, Nej, jag har sökt men inte fått någon hjälp, Nej, vet inte vem jag skulle vända mig till, Nej, jag har inte sökt hjälp

36. Har du varit utsatt för sexuella trakasserier i arbetet under de senaste 12 månaderna?

Med sexuella trakasserier menas att du till exempel blivit utsatt för ovälkommet uppträdande av sexuell natur, oönskade sexuella skämt eller anspelningar eller ovälkommen beröring.

Ja Nej

37. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om sexuella trakasserier, av vem/vilka har du blivit utsatt? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av chef/överordnad, Ja, av kollega/arbetskamrat, Ja, av underställd medarbetare Ja, av patient/kund, Ja, av annan

38. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om sexuella trakasserier har du fått något stöd i arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av eller genom kollega, Ja, av eller genom chef, Ja, av eller genom HR-avdelning, Ja, av eller genom mitt fackförbund Ja, av eller genom mitt skyddsombud, Ja, av eller genom min företagshälsovård, Nej, jag har sökt men inte fått någon hjälp, Nej, vet inte vem jag skulle vända mig till, Nej, jag har inte sökt hjälp

39. Har du varit utsatt för våld eller hot om våld i arbetet under de senaste 12 månaderna?

Ja, Nej

40. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om hot och våld, av vem/vilka har du blivit utsatt? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av chef/överordnad, Ja, av kollega/arbetskamrat, Ja, av underställd medarbetare Ja, av patient/kund, Ja, av annan

41. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om hot och våld, har du fått något stöd i arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av eller genom kollega, Ja, av eller genom chef, Ja, av eller genom HR-avdelning, Ja, av eller genom mitt fackförbund Ja, av eller genom mitt skyddsombud, Ja, av eller genom min företagshälsovård, Nej, jag har sökt men inte fått någon hjälp, Nej, vet inte vem jag skulle vända mig till, Nej, jag har inte sökt hjälp

42. Har du på arbetet eller på fritiden utsatts för otillåten påverkan under de senaste 12 månaderna?

Otillåten påverkan är när någon har försökt eller har påverkat dig när du tar beslut i ditt arbete och fått dig att agera på ett annat sätt än du tänkt. De kan ha försökt att påverka dig med till exempel mutor, hot om självskada eller hat. Det kan också vara dolda eller öppna hot.

Ja Nej

43. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om otillåten påverkan, av vem/vilka har du blivit utsatt? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av chef/överordnad, Ja, av kollega/arbetskamrat, Ja, av underställd medarbetare Ja, av patient/kund, Ja, av annan

44. Om du svarat ja på någon av ovanstående frågor om otillåten påverkan, har du fått något stöd i arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Ja, av eller genom kollega, Ja, av eller genom chef, Ja, av eller genom HR-avdelning, Ja, av eller genom mitt fackförbund Ja, av eller genom mitt skyddsombud, Ja, av eller genom min företagshälsovård, Nej, jag har sökt men inte fått någon hjälp, Nej, vet inte vem jag skulle vända mig till, Nej, jag har inte sökt hjälp

45. Känner du till hur du anmäler om du blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats?

Ja Nej

46. Känner du till hur du anmäler om du blivit utsatt för diskriminering på din arbetsplats?

Ja Nej

47. Känner du till hur du anmäler om du blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats?

Ja Nej

48. Känner du till hur du anmäler om du blivit utsatt för hot och våld på din arbetsplats?

Ja Nej

49. Känner du till hur du anmäler om du blivit utsatt för otillåten påverkan på din arbetsplats?

Ja Nej

50. Textavsnitt Motivation, välbefinnande och hälsa

Nedan följer ett antal påståenden och frågor om hur du upplever motivation, välbefinnande och hälsa.

51. Mitt arbete känns meningsfullt.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

52. Jag ser fram emot att gå till arbetet.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

53. Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

54. Jag har ork kvar att göra andra saker efter arbetspassets slut.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

55. Jag känner mig utvilad och återhämtad efter ett par dagars ledighet.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

56. Hur ansträngd känner du dig vanligtvis i kroppen efter ett arbetspass?

Inte alls ansträngd, Lätt ansträngd, Måttligt ansträngd, Mycket ansträngd

57. Med stress menas ett tillstånd då man känner sig spänd, nervös eller orolig eller inte kan sova på natten eftersom man tänker på problem hela tiden. Känner du av sådan stress för närvarande?

Inte alls, Bara lite, I viss mån, Ganska mycket, Väldigt mycket

58. I allmänhet skulle du säga att din hälsa är

Utmärkt, Mycket god, God, Någorlunda, Dålig

59. Textavsnitt: Helhetsbedömning av effektivitet, kvalitet, arbetssituation och Västra Götalandsregionen som arbetsgivare

Nedan följer ett antal påståenden och frågor om hur du bedömer effektivitet, kvalitet, arbetssituation och Västra Götalandsregionen som arbetsgivare.

60. Med effektivitet menas här att man gör rätt saker på rätt sätt i rätt ordning och utan onödig tidsspillan. Hur nöjd är du med effektiviteten på det arbete som utförs på din enhet/avdelning?

Mycket missnöjd, Ganska missnöjd, Varken nöjd eller missnöjd, Ganska nöjd, Mycket nöjd

61. Med kvalitet menas här den vård eller behandling som ges till patienter. På enheter som inte bedriver vård eller behandling menas kvaliteten på den service man ger. Hur nöjd är du med kvaliteten på det arbete som utförs på din enhet/avdelning?

Mycket missnöjd, Ganska missnöjd, Varken nöjd eller missnöjd, Ganska nöjd, Mycket nöjd

62. Hur nöjd är du med din nuvarande arbetssituation?

Mycket missnöjd, Ganska missnöjd, Varken nöjd eller missnöjd, Ganska nöjd, Mycket nöjd

63. Jag rekommenderar gärna Västra Götalandsregionen som arbetsgivare.

Stämmer inte alls, Stämmer inte särskilt bra, Stämmer ganska bra, Stämmer helt och hållet

64. Jag rekommenderar gärna min arbetsplats för andra.

Stämmer inte alls, Stämmer inte särskilt bra, Stämmer ganska bra, Stämmer helt och hållet

65. Textavsnitt: Bakgrundsfrågor

Dessa frågor kräver minst 50 svar per kategori för att redovisas.

66. Kön

Kvinna, Man, Annat alternativ

67. Ålder

29 år eller yngre, 30–39 år, 40–49 år, 50–59 år, 60 år eller äldre

68. Hur är din huvudsakliga arbetstid förlagd?

Blandat dag, kväll och helg, Blandat dag, kväll, natt och helg, Enbart natt, Annan arbetstidsmodell, Dagtid måndag till fredag (eventuellt kan även kvällstjänstgöring förekomma)

69. Vilken förvaltning eller vilket bolag tillhör du?

Förvaltningen för Fastighet, Stöd och Service, Film i Väst, Folkhögskoleförvaltningen, Folkandvården, Försörjningsförvaltningen, Göteborgs botaniska trädgård, Göteborgsoperan, Habilitering och Hälsa, Hälsan och Stressmedicin, Koncernkontoret, Kulturförvaltningen, Naturbruksförvaltningen, NU-sjukvården, Närhälsan, Patientnämnden, Regionhälsan, Revision, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Sjukhusen i väster (Alingsås lasarett, Angereds Närsjukhus, Högsbo Närsjukhus, Kungälv Sjukhus), Skaraborgs Sjukhus, Södra Älvsborgs Sjukhus, Turistrådet Västsverige

70. Textavsnitt: Hållbart säkerhetsengagemang

Här följer frågor om Hållbart säkerhetsengagemang (HSE). Alla som arbetar inom hälso- och sjukvård får besvara dessa frågor, även administrativ personal. Om någon fråga inte är relevant för dig, hoppa över frågan och gå till nästa fråga.

71. Min chefs chef ger förutsättningar för att bedriva en säker vård. (Säker vård innebär låg förekomst av skador som kan undvikas)

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

72. På min arbetsplats lär vi oss av det som fungerar bra

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

73. På min arbetsplats agerar vi alltid utifrån de risker vi ser

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

74. På min arbetsplats genomförs alltid förbättringar efter negativa händelser. (negativ händelse = händelse som medför något oönskat)

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

75. Jag påtalar när jag tror något är på väg att gå fel

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

76. Jag vågar prata om mina misstag

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

77. Jag blir alltid bra bemött på min arbetsplats när jag behöver hjälp

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

78. På min arbetsplats har vi ett väl fungerande samarbete med andra verksamheter

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

79. På min arbetsplats anpassar vi arbetet så att säkerheten bevaras när förutsättningarna förändras

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

80. Jag skulle känna mig trygg om en närstående vårdades på min arbetsplats.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

81. På min arbetsplats erbjuder vi patienter att vara delaktiga i vårt patientsäkerhetsarbete.

Stämmer mycket dåligt, Stämmer ganska dåligt, Stämmer varken bra eller dåligt, Stämmer ganska bra, Stämmer mycket bra

82. Textavsnitt: Nu är medarbetarundersökningens frågor besvarade.

Om du vill fortsätta följer en fråga om arbetspendling.

Syftet med frågan är att kunna följa upp ett av VGRs miljömål som handlar om att minst 50% av arbetspendlingen ska vara hållbar (gång, cykel eller kollektivtrafik).

Frågan kommer redovisas separat från övriga frågor i medarbetarundersökningen och kommer inte att ingå i det resultat som ska hanteras på respektive arbetsplats.

Resultat om arbetspendling kommer finnas tillgängligt i [Resekållen](#).

83. Vilket färdmedel använde du för att ta dig till din arbetsplats idag, alternativt senaste dagen du var på din arbetsplats?

Ange huvudsakligt färdmedel, det vill säga om du använde flera färdmedel på din resa anger du det färdmedel du använde längsta delen av sträckan.

Till fots, Cykel, Elcykel, Elsparkcykel, Moped/MC, Spårvagn, Buss, Tåg, Bil - ensam i bilen, Bil – samåkning, Båt

84. Textavsnitt: I högerlisten (i mobil upplösning högst upp) finns det cirklar som visar vilka frågor du har besvarat. En fråga som du inte besvarat har en blå cirkel. När du svarar på en fråga blir cirkeln grön. Beroende på hur du svarar kan vissa frågor hoppas över, cirkeln för de frågorna blir grå.

Klicka på knappen nedan för att skicka in dina svar. När du trycker på skicka-knappen kommer du inte längre kunna ändra dina svar.

Avslutning

Tack för din medverkan! Dina svar är viktiga!