

Regionala pensionärsrådet
Camilla Tengström

2019-04-05

Regionala Pensionärsrådets utbildningsdag fredagen den 5 april 2019 kl.09.30-15.00
Plats: Vänersborg, Residenset i Sessionssalen.

Närvarande ledamöter

Johnny Magnusson, (M) regionstyrelsen
Helén Eliasson, (S) regionstyrelsen
Bengt Fernström, PRO
Bengt Eklund, PRO
Rune Johansson, PRO
Harry Berglund, PRO
Ann-Christine Baar, SPF Seniorerna
Rune Kjernald, SPF Seniorerna
Kerstin Segesten, SPF Seniorerna
Ingrid Almén, SPF Seniorerna
Zaidi Folias, SKPF
Barbro Westergren, SKPF
Marita Sunnerdahl, SKPF
Daniel Höglund, RPG

Närvarande ersättare

Tony Johansson, (MP) regionstyrelsen
Håkan Linnarsson, (S) regionstyrelsen
Kerstin Carlsdotter, PRO
Lisbeth Axelsson Lindh, PRO
Lennart Frennemo, SPF Seniorerna
Göran Eklundh, SPF Seniorerna
Agneta Nero, SPF Seniorer
Birgitta Carlander, SKPF
Irene Hellekant, SKPF
NN, SKPF
Birgitta Berghänel-Sikberger, RPG

SPRF ingår numera i SKPF

Övriga närvarande

Bengt Sätterskog, regiondirektörens ledningsstöd
Hans Möller, ekonom
Magnus Karlsson, sjukhusdirektör Kungälv's sjukhus
Tobias Nilsson, chefsstrateg, omställningen
Camilla Tengström, sekr. administrativ service
Koncernavdelningen.

Inte närvarande

Leif Gabrielsson, PRO ersättare
Sven Carlsson, PRO ersättare
Karllof Fernow, SPF Seniorerna ersättare

Inför ny mandatperiod - Utbildningsdag i regionkunskap enligt reglementet.

Rådet har gemensamt kommit överens om temat för dagen.

1. Ny politisk organisation. Bengt Sätterskog. Se hans presentation i bilaga 1.
2. Kokboken, ersättningar för vårdvalen Rehab och vårdcentral. Hans Möller
Se hans presentation i bilaga 2.
3. Framtida vårdutbudet i Göteborgsregionen. Magnus Karlsson. Se hans presentation i bilaga 3.
4. Framtidens sjukvård, omställningen Tobias Nilsson. <https://www.vgregion.se/varnskiftet>

Se hans presentation i bilaga 4.

5. Anteckningar från föregående möte 8 februari 2019

Anteckningarna godkändes

6. Frågor från PRO

6.1. "Vid föregående sammanträde med rådet ställde vi en fråga om nedskärningar vid våra sjukhus och vid ambulanssjukvården. Då vi upplever en oro bland befolkningen, att detta får konsekvenser för vårdgarantin, önskar vi en ytterligare belysning av denna fråga."

Svar: Från prehospital samordning. Fyra (NU-sjukvården, Kungälv's sjukhus (Sjukhusen i Väster), Sahlgrenska Universitetssjukhuset samt Södra Älvsborgs sjukhus) av regionens fem förvaltningar som bedriver ambulanssjukvård (NU-sjukvården, Kungälv's sjukhus, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Södra Älvsborgs sjukhus samt Skaraborgs sjukhus) har ett ekonomiskt läge som leder till besparingar inom ambulanssjukvården under 2019.

Ambulanssjukvården i VGR kommer efter de beslut som hittills fattats av förvaltningarna och deras styrelser att bedrivas i stort sätt i samma omfattning som 2018.

- På SU och SkaS sker inga förändringar i antalet ambulanser och därmed i driftstider.
- SÄS har tagit fram ett förslag för att komma i ekonomisk balans men beslut är inte fattat. En risk och konsekvensanalys kommer att göras innan beslut fattas om förändringar.
- Inom NU sjukvården har de förslagna åtgärderna reducerats. Den 28 februari fattade NU-sjukvårdens styrelsebeslut om att SR *(Single Responder) Strömstad ska dras in 190325. Övriga förslag på spar avslogs, vilket innebär att inga övriga driftstider kommer att påverkas.
- Kungälv's sjukhus (Sjukhusen i Väster) kommer att införa en SR *(Single Responder) för att minska på medarbetarnas övertid och för att minimera påverkan avseende tillgänglighet och medicinsk säkerhet. Bedömningen är att det rör sig om ca 3 arbetspass i månaden.

* SR =Single responder är en bil med sjuksköterska med tillgång till samma akutläkemedel som i en ambulans. Bilen har dock inte möjlighet att transportera patienten, vilket gör att den alltid är kvar i sitt geografiska område.

Marga Brisman Biträdande Region Chefläkare, Chef Enhet Patientsäkerhet, Koncernkontoret

6.2. "I samband med något rådssammanträde fick vi med anteckningarna en tjänsteskrivelse, daterad 2018-08-21 med titeln "Åtgärder för att bromsa kostnadsutvecklingen och nå en verksamhet och ekonomi i balans". Där nämns på sidan 8 tre regionövergripande fram tidsstrategier. Dessa är Framtidens Vårdmiljö (FVM), arbetsgivarvarumärke och sjukvårdens omställning. Vad menas med arbetsgivarvarumärke och hur påverkar detta regionen?"

Svar: Från Hanna Svanström, Programchef Arbetsgivarvarumärket, Koncernkontoret.

Med arbetsgivarvarumärke menas uppfattningen om arbetsgivaren, det vill säga hur attraktiv arbetsgivaren är för nuvarande och blivande medarbetare. Alla arbetsgivare har ett arbetsgivarvarumärke. Arbetsgivare med ett starkt arbetsgivarvarumärke är mer attraktiv för både nuvarande och blivande medarbetare och har därmed lättare att behålla och rekrytera. VGR behöver behålla fler medarbetare och samtidigt över tid, kunna rekrytera fler med rätt kompetens, därför har vi under många år arbetat med uppdraget att bli en mer attraktiv arbetsgivare.

2015 utvecklades detta arbete genom att en arbetsgrupp inom kommunikations- och HR-funktionerna fick i uppdrag av regiondirektören att definiera VGR:s arbetsgivarvarumärke. Anledningen var att kunna arbeta vidare med åtgärder som förbättrar möjligheterna att kompetensförsörja organisationen. I arbetet identifierades VGR:s styrkor som arbetsgivare, men även brister som behöver åtgärdas för att stärka organisationens attraktivitet. Arbetet med VGR:s

arbetsgivarvarumärke fortsätter nu och utgör ett perspektiv att ha med oss i arbetet med allt från omställningen av vården till införande av nya IT-system. Genom att stärka VGR:s attraktivitet som arbetsgivare (ett starkare arbetsgivarvarumärke) ökar våra möjligheter att kunna kompetensförsörja organisationen så att nuvarande medarbetare vill stanna kvar och utvecklas i sina professioner, och nya medarbetare med rätt kompetens söker sig till oss.

6.3. PRO-distrikten i Västra Götalandsregionen lämnade under våren 2018 in en skrivelse med begäran om ett regionkort hos Västtrafik. Därefter har förutsättningarna förändrats, bland annat genom beslut om en ny zonindelning, och som en följd av detta även en översyn av biljettsystem och priser i kollektivtrafiken. Pensionärers begränsade ekonomi har också fått ökad aktualitet. Därför begär pensionärsorganisationerna i VGR ånyo ett regionkort. Detta skulle utformas, att gälla hela regionen, hela dygnet och för 65+.

Vi konstaterar, att praktiskt taget alla kommuner i Västra Götaland har infört seniorkort. I en PM om fördjupat beslutsunderlag (2018-09-11) beskriver Västtrafik seniorkorten och hävdar, att *"själva utökningen av områdesgiltigheten för seniorkort enligt förslaget om tre zoner, inte nödvändigtvis leda till ökade kostnader för kommunerna"*.

Ett sådant kort skulle bidra till att bryta ensamheten för många äldre, genom att underlätta kontakten med släktingar och vänner. Detta skulle indirekt påverka hälsan, eftersom social gemenskap har en positiv inverkan på hälsan och troligen också i förlängningen ger lägre vårdkostnader.

Kortet skulle också underlätta för äldre, att ta del av kulturutbudet. En stor del av detta utbud finns i Göteborg, och kortet ökar möjligheterna till deltagande även för de äldre, som bor en bit utanför Göteborg. Att kunna ta del av kulturutbudet påverkar också hälsan positivt.

Alternativet till att åka kollektivt är bilkörning, vilket får dokumenterad negativ effekt på miljön genom koldioxidutsläpp. Till detta kommer, att bilkörning utgör en större säkerhetsrisk jämfört med kollektivtrafik, särskilt för oss äldre.

Med hänvisning till ovanstående begär pensionärsorganisationerna i VGR, att beslut fattas om införande av ett seniorkort

att gälla i hela Västra GötalandsRegionen
att gälla hela dygnet
att gälla 65+ och vara avgiftsfritt

För pensionärsorganisationerna i Västra Götalandsregionen, Harry Berglund

Svar: Inväntas

7. Uppföljning av överbeläggningar i VGR

Se bifogat diagram i bilaga 5.

8. Uppföljning: "Nytt på parkeringsfronten vid våra sjukhus".

Svar: Från Patrik Skoglund, Enhetschef. Enheten för parkering och fysisk tillgänglighet. Denna gång har Patrik inget nytt att rapportera.

9. Budget.

Samtliga partier håller som bäst på med sin budget. I juni 2019 presenterar regionfullmäktige budgeten för 2020 och plan för 2021 och 2022

vi har en hög kostnadsutveckling som måste brytas. Dessutom står vi inför stora investeringar inom sjukvården, i infrastruktur och på kollektivtrafik.

10. Övrigt

Till nästa möte bjuds representant från Cancercentrum Väst in och Kollektivtrafiknämndens ordförande, Ulrica Bockeberg

Mötet avslutades 14.45.

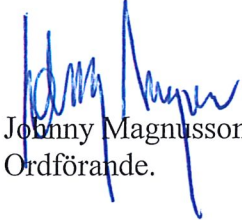
Nästa möte är den 13 september

Vid anteckningarna



Camilla Tengström

Sekreterare



Johnny Magnusson

Ordförande.