

Redovisning av sjukfrånvaro 2021

Sjukfrånvaron i VGR

- Sjukfrånvaron i procent av andelen sjukfrånvarotimmar av ordinarie arbetstid

2017	2018	2019	2020	2021
6,6	6,5	6,2	7,7	7,1

- Den alltjämt höga sjukfrånvaron är kopplad till pandemin
- Samtliga förvaltningar och bolag minskar i sjukfrånvaro 2021

Sjukfrånvaron i VGR

 Sjukfrånvaron i procent av andelen sjukfrånvarotimmar av ordinarie arbetstid ackumulerat

	2017	2018	2019	2020	2021
Naturbruk	5,2	5,3	5,7	6,1	6,0
Folkhögskolorna	4,5	4,4	5,8	5,8	5,0
Hälsan och Stressmed.	4,5	4,9	6,0	6,4	4,9
Regionservice	7,9	7,0	6,8	8,0	7,4
Närhälsan	6,2	6,1	5,7	6,9	6,4
Regionhälsan	5,9	6,1	5,7	7,3	6,6
Habilitering och Hälsa	7,7	7,9	7,4	9,1	7,9
SU	6,9	7,0	6,6	8,1	7,5
SÄS	6,4	6,4	6,2	7,9	7,6
SkaS	6,3	6,5	6,2	7,4	6,9
NU	7,2	6,8	6,7	8,5	8,3
Sjukhusen i väster	7,1	7,6	6,8	8,5	7,5
Folktandvården	6,1	6,3	6,2	8,9	8,1

Sjukfrånvaron i VGR

■ Sjukfrånvaron i procent av andelen sjukfrånvarotimmar av ordinarie arbetstid ackumulerat

	2017	2018	2019	2020	2021
Västfastigheter	4,7	3,7	3,5	3,8	3,6
Botaniska trädgården	5,7	5,3	3,8	6,4	4,2
Kulturutveckling	5,2	4,9	5,2	5,7	4,6
Koncernkontoret	4,1	4,4	4,0	3,7	3,6
VGR:s bolag	3,9	3,2	2,8	3,0	2,4

Sjukfrånvaron i VGR

■ Sjukfrånvaro kvinnor/män

	2017	2018	2019	2020	2021
Kvinnor	7,3	7,3	6,9	8,4	7,9
Män	4,0	4,0	3,9	5,0	4,3

■ Andel sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro

	2017	2018	2019	2020	2021
1-14 dgr	33,9	35,5	35,7	42,3	38,3
15-59 dgr	10,8	11,0	11,1	13,6	11,1
=>60 dgr	55,3	53,5	53,1	44,1	50,6

Sjukfrånvaron i VGR (förvaltningar och bolag)

■ Andel långtidssjukfrånvaro kvinnor/män (>60dgr) av total sjukfrånvaro

	2017	2018	2019	2020	2021
Kvinnor	56,8	55,2	54,9	46,0	52,7
Män	45,9	42,6	42,1	33,0	37,6

Sjukfrånvaron i VGR

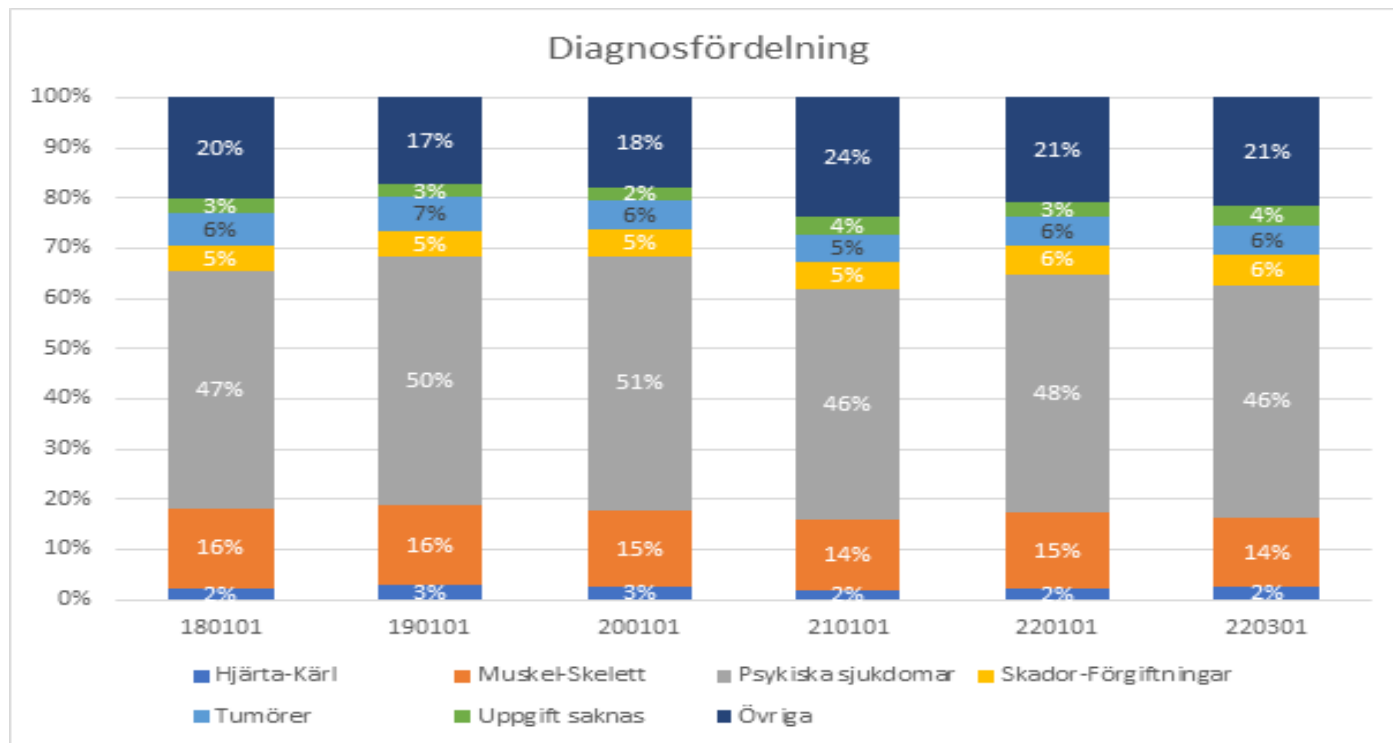
■ Sjukfrånvaro åldersintervall

	2017	2018	2019	2020	2021
29 år och yngre	5,7	5,8	5,5	7,3	6,9
30 – 49 år	6,0	6,1	5,8	7,3	6,7
50 år och äldre	7,3	7,2	6,9	8,2	7,5

Sjukfrånvaro personalgrupper för 2 år

	2021			2020			Diff
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	
Sjuksköterskor, barnmorskor	8,0	4,7	7,6	8,5	5,9	8,2	-0,6
Undersköterskor m.fl.	11,6	8,8	11,2	11,7	9,6	11,5	-0,3
Läkare	4,7	2,5	3,7	5,4	3,3	4,4	-0,7
Tandläkare	6,9	4,6	6,3	7,7	5,5	7,1	-0,8
Tandsköterskor, -hygienister m.fl.	9,2	4,0	9,1	9,9	5,4	9,9	-0,8
Medicinska sekreterare m.fl.	9,3	8,1	9,3	9,6	9,3	9,6	-0,3
Rehabilitering och förebyggande	8,1	5,4	7,7	9,2	6,5	8,8	-1,2
Sjukhustekniker/labpersonal	7,5	4,8	6,7	8,6	5,1	7,5	-0,9
Utbildning, kultur och fritid	6,1	4,8	5,7	6,9	5,0	6,4	-0,6
Teknik, hantverkare	6,3	5,2	5,5	7,1	5,8	6,1	-0,6
Kök, städ, tvätt	10,1	8,4	9,6	10,1	8,7	9,7	-0,1
Administration	4,1	2,3	3,7	4,7	2,7	4,2	-0,5
Personal i bolag	3,1	1,6	2,4	3,3	2,7	3,0	-0,6
Totalt	7,9	4,3	7,1	8,4	5,0	7,7	-0,6

Diagnosfördelning VGR enligt FK



Sjukfrånvaron i VGR

- Arbetsmiljöverket påpekar bl.a. i sitt projekt ”kvinnors arbetsmiljö”:
- Arbetsmiljön är ojämställd; inom kvinnokodade sektorer är förutsättningarna för arbetet och arbetsmiljön sämre. Riskerna för ohälsa är större liksom risken att lämna anställningen till följd av ohälsa eller missnöje med förutsättningarna i arbetet
- Kvinnor och män som arbetar inom samma organisation eller yrke gör ofta olika saker, kvinnor får ofta utföra de uppgifter som påverkar hälsan mer negativt

Sjukfrånvaro regioner VGR

	2017	2018	2019	2020	2021
Region Skåne	5,6	5,5	5,4	6,5	6,0
Region Stockholm	6,3	6,2	6,1	8,0	6,8
Region Halland	5,2	5,2	5,2	6,4	5,9
Region Värmland	5,4	5,3	5,3	6,6	6,3
Region Örebro	5,6	5,3	5,0	6,5	6,1
Region Östergötland	5,1	5,7	5,8	7,1	6,0
Region Jönköping	5,6	5,8	5,6	6,9	6,4
Region Dalarna	6,4	6,4	6,0	7,6	6,9
Region Västmanland	7,1	7,0	6,9	8,1	7,3
Region Sörmland	6,7	6,5	6,4	8,0	7,3
Medel regioner (riket)	6,0	5,9	5,7	7,1	6,4

Sjukfrånvaro kommuner runt våra sjukhus

	2017	2018	2019	2020	2021
SU	6,9	7,0	6,6	8,1	7,5
GBG Stad	9,0	8,6	8,1	9,6	8,6
Mölndal	7,7	7,5	7,1	8,9	8,1
Ale	uppg. saknas	6,8	7,8	9,0	9,1
Härryda	7,2	7,3	7,2	8,6	7,5
Partille	7,8	7,6	7,4	9,1	9,1
SÄS	6,4	6,5	6,2	7,9	7,6
Borås Stad	7,3	7,4	7,3	9,1	8,5
Mark	6,7	6,1	6,1	7,8	7,7
Ulricehamn	6,2	6,2	6,8	8,1	7,6
Bollebygd	6,8	7,5	7,8	9,4	8,6
Svenljunga	6,1	6,1	6,5	-	7,5

Sjukfrånvaro kommuner runt våra sjukhus

	2017	2018	2019	2020	2021
SkaS	6,3	6,5	6,2	7,4	6,9
Skövde	6,4	6,6	6,6	uppg. saknas	7,6
Falköping	6,2	6,1	6,0	8,2	7,1
Hjo	6,5	6,6	6,3	7,7	6,7
Götene	6,7	5,8	6,3	7,8	7,6
Mariestad	6,3	Uppg. saknas	5,4	uppg. saknas	7,2
Skara	6,6	6,1	6,0	7,7	7,7
NU	7,2	6,8	6,7	8,5	8,3
Trollhättan	8,8	8,5	7,9	10,1	9,5
Uddevalla	7,5	7,5	8,3	10,0	9,2
Sotenäs	6,8	6,3	7,3	8,9	9,9
Vänersborg	7,9	8,5	8,2	10,6	10,0
Åmål	7,4	7,0	7,3	9,2	8,6
Bengtsfors	5,6	5,9	5,0	7,5	7,5

Sjukfrånvaro kommuner runt våra sjukhus

	2017	2018	2019	2020	2021
Sjukhusen i väster	7,1	7,6	6,8	8,5	7,5
Alingsås	7,3	7,4	7,0	9,0	8,2
Lerum	9,3	9,2	8,4	9,7	8,5
Kungälv			8,2	10,0	uppg. saknas
Stenungssund			6,6	8,1	7,6
Ale			7,8	9,0	9,1
Tjörn			7,1	8,9	8,2
Vårgårda			6,3	uppg. saknas	6,8
Herrljunga			5,9	uppg. saknas	7,5

Sjukfrånvaro kommuner i de största länen

	2017	2018	2019	2020	2021
VG län:	7,7	7,6	7,4	9,1	8,3
Stockholms län		6,8	6,6	8,6	7,5
Skåne län		6,5	6,4	7,9	7,3
Medel kommuner (riket)	6,8	6,7	6,7	8,3	7,7

Kommentar från SKR om sjukfrånvaron

- Sjukfrånvaron i kommuner och regioner minskar. Sjukfrånvaron i kommunerna minskade från 8,3 till 8,3 procent och i regionerna från 7,1 till 6,4 procent mellan 2020 och 2021
- Långtidssjukfrånvaro har ökat något sedan förra året men, ligger lägre nu än åren innan pandemin
- Sjukskrivningar går ner, trots att vi haft ytterligare ett år av coronapandemi. Kunskapen om viruset är högre nu och kommuner och regioner har vidtagit olika åtgärder för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron.

Kommentar från SKR om sjukfrånvaron

- På hela arbetsmarknaden är kvinnors sjukfrånvaro högre än mäns, vilket beror på ojämställdhet på arbetsmarknaden och samhället i stort.
- I kommuner och regioner blir skillnaden ännu mer tydlig och problematisk då fyra av fem anställda är kvinnor.
- Arbetsgivare i kommuner och regioner har en hög medvetenhet och kunskapen om jämställdhetsfrågor ökar, ett jämställt arbetsliv bygger på att samhällsviktiga aktörer tillsammans tar ansvar. Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att kombinera föräldraskap och arbetsliv

Resonemang om sjukfrånvaro i VGR

- VGR ligger högt i sjukfrånvaro i jämförelse med andra regioner
- Territoriet Västra Götalandsregionen ligger också högt och VGR:s sjukfrånvaro återspeglar sig i territoriets sjukfrånvaro
- Enligt Försäkringskassan är sjukfrånvaro mångfasetterat, det finns inga vetenskapliga eller enkla svar
- Det är olika hur man tänker om sjukskrivningar - attityder, regionala skillnader mellan sjukskrivningsmönster mm.
- Omfattningen av den psykiska ohälsan har ökat i hela Sverige. I Västergötlands län har den historiskt varit hög under lång tid, men accelererat ytterligare under senare tid, vilket kan vara en orsak till högre sjukfrånvaron i VGR

Forskning

- Institutet för stressmedicin: Organisatoriska problem löses inte med hjälp av individåtgärder
- Många arbetsmiljöproblem är organisatoriska. Trots detta föreslås ofta åtgärder på individnivå. Det visar en analys av åtgärder som gjorts för att förbättra arbetsmiljön och sänka sjukfrånvaron i Västra Götalandsregionen

[https://www.vgregion.se/ov/ism/isms-forskning/Nyheter ISM forskning/organisatoriska-problem-loses-inte-med-hjalp-av-individatgarder/](https://www.vgregion.se/ov/ism/isms-forskning/Nyheter%20ISM%20forskning/organisatoriska-problem-loses-inte-med-hjalp-av-individatgarder/)

Tillsammans sänker vi sjukfrånvaron

- Torsdagen den 2 dec 2021 bjöd Västra Götalandsregionen in medarbetare inom HR-området, chefer, personalutskottet med flera till en digital halvdag av inspiration och erfarenhetsutbyte kring hur vi skapar en bättre arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro
- Fokus för årets konferens var återhämtning kopplat till arbete. Institutet för stressmedicin föreläste om återhämtning kopplat till arbetet utifrån aktuell arbetsmiljöforskning
- Två förvaltningar berättade om erfarenheter och lärdomar från året, därefter följde ett panelsamtal med chefer
- Dagen filmades och kan nås på följande länk:
<https://www.vgregion.se/jobba-i-vgr/sa-ar-det-att-jobba-hos-oss/Arbetsmiljo/tillsammans-sanker-vi-sjukfranvaron/>