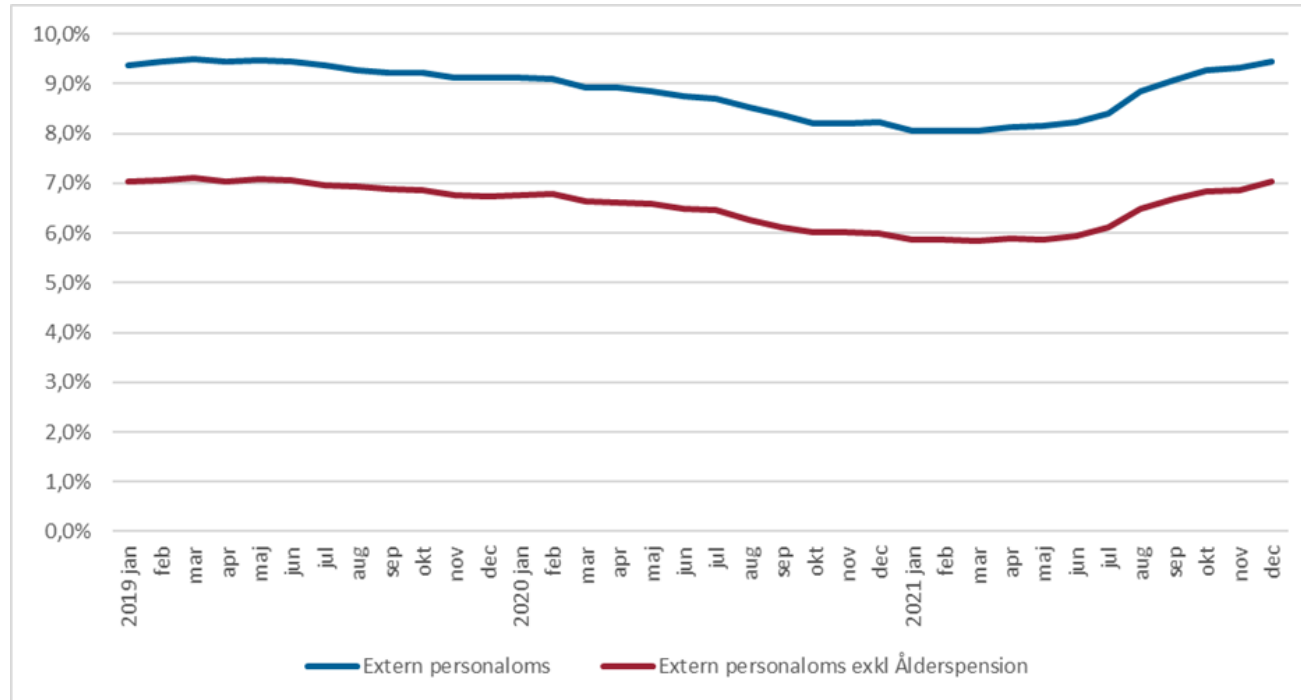




Träff med Regionala Pensionärsrådet
22-04-29

Extern personalomsättning, andel externa avgångar i förhållande till antal tillsvidareanställda, R12 2019-21



Personalomsättning 2017-2021

Extern personalomsättning, andel externa avgångar i förhållande till antal tillsvidareanställda

Procent	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt	9,5	9,2	9,1	8,2	9,5
- varav ålderspension	2,5	2,3	2,4	2,2	2,4

Västra Götalandsregionens förvaltningar

Intern personalomsättning, andel interna avgångar i förhållande till antal tillsvidareanställda

Procent	2017	2018	2019	2020	2021
Annan förvaltning	2,4	2,2	2,0	1,5	1,9
Organisationsförändring	0,0	0,1	0,1	0,8	0,0
Totalt	2,4	2,3	2,1	2,3	2,0

Västra Götalandsregionens förvaltningar

Extern personalomsättning exkl ålderspension per yrkeskategori

	2017	2018	2019	2020	2021
Sjuksköterskor, barnmorskor	8,6	8,5	8,6	8,0	9,3
Undersköterskor m.fl.	6,1	6,6	5,9	5,3	6,5
Läkare	5,6	5,0	6,0	5,5	5,4
Tandläkare	9,0	7,6	7,6	8,1	8,5
Tandsköterskor, -hygienister m.fl.	6,1	5,5	5,7	4,2	6,8
Medicinska sekreterare m.fl.	5,3	4,5	5,6	3,4	5,7
Rehabilitering och förebyggande	8,5	8,5	8,2	7,0	8,5
Sjukhustekniker/labpersonal	4,8	5,7	5,0	5,0	5,5
Utbildning, kultur och fritid	10,0	10,2	6,6	6,3	5,5
Teknik, hantverkare	4,6	6,2	5,6	4,4	5,4
Kök, städ, tvätt	6,9	6,6	7,0	4,3	5,3
Administration	5,8	6,4	5,1	4,4	5,3
Totalt	6,9	6,9	6,7	6,0	7,0

Västra Götalandsregionens förvaltningar

Varför slutar medarbetaren?

- Via avgångsenkäter fått fram att;
 - Beror på den organisatoriska arbetsmiljön som
 - ledarskap
 - arbetsbelastning
 - arbetstider/scheman
 - styrning och organisation
 - organisationsförändringar
 - karriärutvecklingsmöjlighet
 - Beror också på lön och personliga omständigheter

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare

■ Chefers organisatoriska förutsättningar

- Stöd till chefer i olika former som utbildningsinsatser, stabsresurser, Center för chefsrekrytering mm
- Angivet ett antal direktrapporterande medarbetare per chef, 10 -35. Positiv utveckling trots pandemin

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021
Andel chefer med 10–35 underställda medarbetare (normalt)	71,4%	72,6%	73,6%

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare

■ Satsa på karriär- och kompetensutveckling

- Karriärutvecklingsmodeller
- Förstärkt yrkesintroduktion som kliniskt basår
- Vidareutbildning i form av utbildningsbefattningar för sjuksköterskor och undersköterskor och specialistutbildning för psykologer
- Finns ett digitalt regiongemensamt introduktionsprogram
- Utbildning i digitalkompetens - Lärportalen
- Handledarutbildning
- Satsa på mentorskapsuppdrag i senior kompetens
- Uppgiftsväxling

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare

■ Utveckla anställningsvillkor och förmåner

- Arbeta för konkurrenskraftiga och jämställda löner.
- Utveckla arbetet för attraktiva arbetsplatser med hälsosamma arbetstider.
- Utveckla och stärka arbetet med arbetstidsförläggning, scheman och samplanering av flera kompetenser

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare

- **Arbeta för konkurrenskraftiga och jämställda löner.**
 - För att uppnå jämställda löner har kvinnodominerade yrkesgrupper med medellång högskoleutbildning inom hälso- och sjukvård prioriterats.
 - Konkurrenskraftiga löner inom hälso- och sjukvården. 235 mnkr per år 2022 – 2024.
 - Sjukhusdirektörerna beslut om 2 000 kr till sjuksköterskor inom 24/7 vården
 - Förhöjda ersättningar på obekvämt arbetstid, 100 % för arbete på natt och 50 % på helger
 - Kökortningsersättning
 - Sommarersättning

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare

■ Främja en god hälsa och arbetsmiljö

- Utveckla det systematiska hälso- och arbetsmiljöarbetet.
- Höja chefers kompetens inom hälso- och arbetsmiljöområdet.
- Utveckla dialogen med företagshälsovården.
- Utveckla arbetet med att få ner sjukskrivningstalen bland annat via Arbetsmiljösatsningen.
- Utveckla arbetsanpassnings- och rehabiliteringsarbetet.
- Utveckla arbetet med att planera för att möjliggöra återhämtning i arbetet.
- Friskvårdsinsatser/Friskvårdsbidrag

Vad gör VGR för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare

Förmåner som anställd

- Enligt kollektivavtal – fler semesterdagar än lagen, semesterdagstillägg, föräldrapenningtillägg, extra trygghet vid sjukdom, försäkring vid sjukdom arbetsskada och dödsfall
- Friskvårdsbidrag (skattefritt)
- Fri hälso- och sjukvård (skattepliktig)
- Tillsammans i VGR (div kultur- och friskvårdserbjudande, motionsevenemang, hälsoinspiratör)

