

Intyg för förlorad arbetsinkomst

Timanställning eller intermittent anställning

Enligt av regionfullmäktige beslutade bestämmelser är förtroendevalda berättigade till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid politiska uppdrag i Västra Götalandsregionen.

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomst som hen antas ha under minst 6 månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid. **Ange total arbetstid, obetalda raster exkluderat.**

För behovsanställda krävs intyg som visar att personen skulle ha fått arbeta vid det tillfälle då begäran om förlorad ersättning begärts. Erbjudande om arbete via ett massutskick till flera personer godkänns inte. **Ange total arbetstid, obetalda raster exkluderat.**

Namn: Personnummer:

Timanställning schemalagd. Ovanstående person skulle enligt sitt schema ha arbetat:

Datum: Kl:-..... Totalt antal timmar:

Timlön:

Totalt förlorad bruttoinkomst:

Erbjudande om arbete vid intermittent anställning/behovsanställning. Gäller enbart personligt erbjudande, inte erbjudande till flera personer samtidigt via massutskick.

Datum: Kl:-..... Totalt antal timmar:

Timlön:

Totalt förlorad bruttoinkomst:

Arbetsgivare:

Kontaktperson lön:

Telefon:

E-post:

Datum:

Arbetsgivarens underskrift:

Namnförtydligande:

Skickas till:

Regionens Hus

Förtroendevaldas ersättningar

Västra Götalandsregionen

541 80 Skövde

Epost: koncernkontoret.fritidspolitiker@vgregion.se

2026-10-15

Förlorad arbetsinkomst

§ 7

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs att den förtroendevalda har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning som föranletts av uppdraget.

Förtroendevald som inte lyckas delta på ett sammanträde på grund av faktorer som inte kan påverkas, till exempel teknikproblem eller problem i trafiken har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, om denna kan styrkas.

För inställda sammanträden ges rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om denna kan styrkas.

Begränsning

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller för förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt för tid då man är ledig.

Har den förtroendevalda ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för den tid som läggs på att läsa in handlingar.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten. Det faktiska löneavdraget styrks av arbetsgivaren i form av lönespecifikation.

Lönespecifikationen ska komma från arbetsgivarens/bolagets lönesystem och godkänns inte om den är styrkt av den förtroendevalde själv eller någon närstående. För anställd i eget aktiebolag kan revisor styrka att den anställda har en månadslön om X kronor/månad eller något ekonomiskt underlag som styrker lönen, men som inte är utfärdat av den förtroendevalde själv eller dennes närstående.

Om anställd i eget aktiebolag inte kan redovisa ett underlag som styrker ett löneuttag kan Västra Götalandsregionen inte betala ut någon ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Begränsning

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Ersättning betalas ut för högst 8 timmar per dag.

En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Timanställning

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som hen antas ha under minst sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

Behovsanställning

För behovsanställda krävs intyg från arbetsgivare som visar att personen skulle ha fått arbeta vid det tillfälle då begäran om förlorad ersättning begärts. Ett massutskick till flera personer godkänns inte