

Koncernkontoret

Beslutad av: Regionfullmäktige 2026-06-15—16, § 131

Diarienummer: RS 2026-01517

Datum: 2026-06-23

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen 2026-2030

Innehållsansvar: Koncernstab kansli och säkerhet/Ledningsstöd och ledningssystem

Innehåll

Innehåll	2
Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen	4
För vem gäller bestämmelserna?	5
Arvodesberedningens uppdrag	6
Årsarvode	6
Årsarvode vid frånvaro	7
Föräldraledighet.....	7
Sjukdom	7
Dagarvode	8
Kompletterande regler för regionfullmäktige.....	8
Kontaktdagar	9
Gruppanslag.....	9
Förlorad arbetsinkomst	9
Anställda	11
Egenföretagare	12
Övriga.....	12
Förlorad semesterförmån	13
Kostnadsersättning för barntillsyn	13
Pensionsbestämmelser	14
Övriga ersättningar	14
Resersättning	14
Tekniska hjälpmedel.....	15

Kostförmån	15
Försäkringsskydd.....	15
Grunduppgifter	15
Attest och utbetalningar	16
Bilaga 1	17
Bilaga 2.....	19
Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare ..	19

Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen

Arvodesbestämmelserna redovisar de olika ersättningar som du som förtroendevald kan ha rätt till.

Du ansvarar själv för att känna till reglerna och att söka eller begära de arvoden och ersättningar som gäller dig.

Bestämmelserna gäller från följande tidpunkter:

- Regionfullmäktige, regionstyrelse, utskott, arvodesberedning och valberedning: från och med den 15 oktober 2026.
- Nämnder och styrelser: från och med den 1 januari 2027.
- Västra Götalandsregionens majoritetsägda bolag: under förutsättning av beslut från respektive bolagsstämma, från och med årsstämman 2027.

Arvodesbestämmelserna finns även tillgängliga på Västra Götalandsregionens webbplats.

För Västra Götalandsregionens arvodesberedning den 15 maj 2026.

Bernt A Runberg (S)

Ordförande

Johnny Bröndt (M)

Vice ordförande

För vem gäller bestämmelserna?

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för Västra Götalandsregionens förtroendevalda enligt 4 kap. kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i:

- regionfullmäktige,
- fullmäktigeberedningar,
- nämnder, inklusive utskott och nämndberedningar samt
- revisorer.

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna för förtroendevalda finns i kommunallagen 4 kapitel § 12–18.

Dessa bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper som har utsetts enligt Västra Götalandsregionens regler
- efter beslut av respektive bolagsstämma för uppdrag som styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är majoritetsägda av regionen

Övriga uppdrag som inte ryms ovan kan prövas av arvodesberedningen.

Grundprincipen är att respektive organ betalar ersättning till sina ledamöter enligt likalydelseprincipen.

Eftersom stiftelser är egna juridiska personer omfattas inte stiftelserna av arvodesbestämmelserna. Arvoden i stiftelserna är en fråga för stiftelserna själva.

Undantag

Undantag från § 1 gäller för avgångna ledamöter och ersättare i nämnderna tills revisionsberättelsen är behandlad i regionfullmäktige. Dessa medges därför ersättning för medverkan i revisorernas hantering av revisionsberättelsen.

§ 2

För att en reseräkning med begäran om arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller kostnadsersättning för resa eller andra utlägg ska vara giltig ska den inlämnas senast 6 månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske. Undantag från denna regel

kan prövas av arvodesberedningen under förutsättning att skriftlig motivering lämnats om varför tidsgränsen inte har kunnat hållas.

Efter besked om beslut om beviljat undantag har den förtroendevalde 30 dagar på sig att lämna in ny reseräkning för aktuell förrättning.

Om det framkommer att den förtroendevalda har lämnat oriktiga uppgifter blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig.

Arvodesberedningens uppdrag

§ 3

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar i arvodesbestämmelserna och kan göra mindre ändringar och tillägg i dessa.

Enligt regionfullmäktiges beslut är arvodesberedningen pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen och har därför även i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Vid beslut i ärenden gäller kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Föreskrifter om arvodesberedningens arbetsformer finns i Arbetsordningen för regionfullmäktige.

Årsarvode

§ 4

Årsarvode ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdraget. Vilka uppdrag som ger rätt till årsarvode framgår av bilaga 2. En förtroendevald som har uppdrag som ger en ersättning motsvarande mer än 5 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdraget eller för uppdrag som följer av det uppdrag som årsarvode gällert.

Årsarvode betalas ut med 1/12 varje månad till dem som har uppdrag som ersätts med i bilaga 2 angivna belopp.

Årsarvode betalas ut från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag när valet gjordes. Årsarvode för uppdrag i bolag betalas ut för den tid som uppdraget gäller från och med årsstämman.

Gruppledaren i regionfullmäktige för ett parti utan regionrådspost får en ersättning som motsvarar 50 procent av grundarvode för regionråd enligt bilaga 2. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleदारarvode ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

Begränsning

Summan av årsarvode, dagarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald får på årsbasis inte överstiga 100 procent av grundarvode för regionråd enligt bilaga 2. Den förtroendevalda själv ansvarar för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd. Undantag från denna regel anges i bilaga 1, Regionråd – särskilda bestämmelser.

Årsarvode vid frånvaro

§ 5

Om en förtroendevald som har rätt till årsarvode avgår under mandatperioden fördelas arvode mellan den som avgår och dennas efterträdare i förhållande till den tid de haft sina respektive uppdrag.

Avdrag på årsarvode ska göras om en förtroendevald inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under en sammanhängande tid som överstiger två månader. Avdraget motsvarar den tid som den förtroendevalda avstår från sitt förtroendeuppdrag och ersättningen betalas i stället ut till den förtroendevaldes ersättare.

Föräldraledighet

Vid föräldraledighet från uppdrag som ger rätt till årsarvode ska avdrag från årsarvode och betalning av ersättning följa de bestämmelser som gäller för arbetstagare hos Västra Götalandsregionen.

Förtroendevalda som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Ledigheten anmäls till berörd nämnd och koncernkontoret.fritidspolitiker@vgregion.se

Sjukdom

Vid sjukdom tillämpas sjuklönelagens regler för arvode vid sjukdom för förtroendevald som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag,

- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Förtroendevald med uppdrag på mindre än 40 procent av heltid får oförändrat årsarvode i två månader. Därefter betalar Försäkringskassan ut sjukpenning som motsvarar cirka 80 procent av arvodet.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till koncernkontoret.fritidspolitiker@vgregion.se och till sin nämnd.

Dagarvode

§ 6

Förtroendevald som har uppdrag med en ersättning motsvarande mer än 5 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdraget eller för uppdrag som följer av det uppdrag som årsarvodet gäller.

Dagarvode betalas ut med 2,5 procent av grundarvodet för regionråd enligt bilaga 2. För sammanträde eller uppdrag på högst fyra timmar inklusive restid betalas halvt dagarvode.

Dagarvode betalas ut för:

- sammanträde med den nämnd den förtroendevalda tillhör, när det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- uppdrag där beslut om detta har tagits i nämnden eller av en beslutsdelegat som nämnden utsett
- partigruppsmöte i anslutning till sammanträde med den egna nämnden.
- utbildningstillfällen enligt det utbildningsprogram som regionstyrelsen fastställer inför varje mandatperiod.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller dagarvode:

- Förtroendevald som behöver en resdag för att delta i uppdrag nästa dag får inget dagarvode för resdagen.
- Förberedelser inför möten med externa organ är inte berättigat till dagarvode eller förlorad arbetsinkomst.
- Endast ett heldagsarvode kan betalas ut per dag.

Kompletterande regler för regionfullmäktige

För regionfullmäktige kompletteras reglerna för dagarvode med följande:

- Dagarvode betalas ut för sammanträde när regionfullmäktiges protokoll ska justeras till justeringsperson som inte ingår i regionfullmäktiges presidium. Vid digital justering betalas inte dagarvode.
- Dagarvode betalas ut för en obligatoriskt inkallad ersättare i regionfullmäktige per parti och valkrets. Har partiet fler än fyra ersättare per valkrets betalas även dagarvode ut för en inte tjänstgörande ersättare för varje påbörjat fyrtal ledamöter i varje valkrets.

Kontaktdagar

Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till sex kontaktdagar per år. För dessa dagar betalas dagarvode eller förlorad arbetsinkomst ut om inkomsten överstiger dagarvode. Den som inte nyttjar kontaktdagarna kan överlåta dem till partigruppens övriga ledamöter och ersättare efter samråd med gruppledare. En kontaktdag avser heldag och får inte delas i till exempel två halvdagar.

Syftet med kontaktdagarna

- Syftet är att stärka rollen som befolkningsföreträdare och att träffa invånarna

Under förutsättning att syftet uppnås, kan kontaktdagarna användas inom verksamheter i Västra Götalands län.

Kontaktdagarna får inte användas till partimöten.

Gruppanslag

Varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten med mera. Det är inom ramen för detta anslag som all ersättning för gruppmöten betalas ut. Det är dock upp till varje parti självt att besluta om och när ersättning ska betalas ut.

Förlorad arbetsinkomst

§ 7

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs att den förtroendevalda har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning som föranletts av uppdraget.

Förtroendevald som inte lyckas delta på ett sammanträde på grund av faktorer som inte kan påverkas, till exempel teknikproblem eller problem i trafiken har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, om denna kan styrkas.

För inställda sammanträden ges rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om denna kan styrkas.

Begränsning

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller för förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt för tid då man är ledig.

Har den förtroendevalda ett uppdrag på ledig tid (flextid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för den tid som läggs på att läsa in handlingar.

Kommentarer

Med betydande del av heltid menas uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. När en förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst (prop. 1982/83:97, prop. 2016/17:171). Med sammanlagd tjänstgöringsgrad menas tid för uppdrag som ger rätt till årsarvode. Denna tid beräknas genom att den förtroendevaldas procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Västra Götalandsregionen läggs samman.

Anställda

För anställda är grunden för ersättnings storlek ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten. Det faktiska löneavdraget styrks av arbetsgivaren i form av lönespecifikation.

Lönespecifikationen ska komma från arbetsgivarens/bolagets lönesystem och godkänns inte om den är styrkt av den förtroendevalde själv eller någon närstående. För anställd i eget aktiebolag kan revisor styrka att den anställda har en månadslön om X kronor/månad eller något ekonomiskt underlag som styrker lönen, men som inte är utfärdat av den förtroendevalde själv eller dennes närstående.

Om anställd i eget aktiebolag inte kan redovisa ett underlag som styrker ett löneuttag kan Västra Götalandsregionen inte betala ut någon ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Begränsning

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Ersättning betalas ut för högst 8 timmar per dag.

En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Timanställning

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som hen antas ha under minst sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

Behovsanställning

För behovsanställda krävs intyg från arbetsgivare som visar att personen skulle ha fått arbeta vid det tillfälle då begäran om förlorad ersättning begärts. Ett massutskick till flera personer godkänns inte.

Egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att personen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten grundas på överskott av näringsverksamhet. Omräkning av arbetsinkomsten till timlön sker genom att årsarbetsinkomsten divideras med 12 och därefter 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett.

Arvodesberedningen beslutar om ersättningens storlek.

Arbetsinkomst för egenföretagare

För enskild firma är det föregående års godkända deklaration som redovisar arbetsinkomsten genom NE-bilagan ruta R12 Bokfört resultat.

För handelsbolag är det föregående års godkända deklaration bilaga N3A tillsammans med din inkomstdeklaration som redovisar detta.

För aktiebolag är det föregående års godkända deklaration bilaga K-10 tillsammans med din inkomstdeklaration som redovisar detta. Inkomsten från aktiebolag kan även styrkas av bolagets revisor.

I samband med nystart av företag kan en förtroendevald beviljas schablonersättning under uppbyggnadsskedet. Beslutet gäller 12 månader, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om schablonersättning har betalats ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning. Schablonersättningen är 20 procent av grundarvode för regionråd.

Begränsning

Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Ersättning betalas ut för högst 8 timmar per dag.

Övriga

Om den förtroendevalda har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp hen går miste om på grund av sitt uppdrag. Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

En förtroendevald som har sjukpenning eller är sjukskriven ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

Förlorad semesterförmån

§ 8

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning när hen genomför förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar.

Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning efter att den förtroendevalda så begärt. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett och begärd ersättning ska vara styrkt av arbetsgivare.

Begränsningar

Ersättning för förlorad semesterförmån gäller inte förtroendevalda som utför uppdragen på minst 40 procent.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Kostnadsersättning för barntillsyn

§ 9

Kostnader för barntillsyn för barn under 12 år ger rätt till ersättning, om kostnaden uppkommer när den förtroendevalda genomför sitt uppdrag.

Begränsningar

Kostnadsersättning för barntillsyn gäller inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på minst 40 procent av heltid. Ersättning betalas inte ut till person som tillhör den förtroendevaldes hushåll och inte heller för tid när den förtroendevalda hade kunnat nyttja ordinarie barnomsorg.

Kompletterande regler

Det högsta belopp som betalas ut är 0,4 procent av gällande prisbasbelopp per timme för den tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om man anlitar en enskild person med A-skatt, ett företag eller en enskild näringsidkare med F-skattsedel.

Ersättning för barntillsyn betalas ut efter att kostnaden uppstått och endast i samband med att dagarvode betalas ut.

Det krävs en ansökan från den förtroendevalda för att arvodesberedningen ska kunna pröva rätten till ersättning. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett.

Mer information om vilka regler som gäller framgår av Skatteverkets webbplats.

Pensionsbestämmelser

§ 10

Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd har antagits av regionfullmäktige, i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR rekommendationer. Arvodesberedningen är pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen.

Ledamöter i Västra Götalandsregionens bolagsstyrelser omfattas inte av Västra Götalandsregionens pensionsförmåner.

Övriga ersättningar

§ 11

Reseersättning

Västra Götalandsregionens Rese- och mötespolicy med tillhörande riktlinjer gäller samtliga nämnder och majoritetsägda bolag i Västra Götalandsregionen.

Reseersättning kan betalas ut för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt lokalt kollektivavtal om traktamente, resetillägg med mera. För förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe. För regionråd gäller speciella regler se bilaga 1.

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till styrkt ersättning för resekostnader som på grund av funktionsnedsättningen uppkommer när de fullgör uppdrag för Västra Götalandsregionen. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller på betydande del av heltid.

Sammanträde på distans

I reglemente för respektive nämnd framgår vad som gäller vid sammanträde på distans.

Tekniska hjälpmedel

Vad gäller tekniska hjälpmedel omfattar beslutet Regiongemensam hantering av teknisk utrustning till förtroendevalda alla förtroendevalda.

Kostförmån

Beställd måltid

Fri kost är en skattepliktig förmån som uppkommer så snart en måltid är beställd. För samtliga förtroendevalda ska förmånsbeskattning göras vid samtliga tillfällen där en gemensam måltid är beställd och serveras, oavsett om man deltar i måltiden eller inte.

För regionfullmäktiges möten ska den som kan visa kvitto på köpt lunch inte förmånsbeskattas. För övriga möten gäller att måltiden ska ha avbokats i föreskriven tid och att förtroendevald inte deltagit i måltiden för att förmånsbeskattning inte ska ske.

Försäkringsskydd

Samtliga förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen omfattas av ett visst försäkringsskydd, framför allt via ansvarsförsäkringen samt tjänstereseförsäkringen. Ansvarsförsäkringen ersätter Västra Götalandsregionens skadeståndsskyldighet. Med tjänsteresa avses en resa eller ett uppdrag som utförs inom ramen för förtroendeuppdraget och för Västra Götalandsregionens räkning.

Grunduppgifter

§ 12

En förtroendevald ska kunna styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

Riktlinjen Stickprovskontroll av reseräkning för förtroendevalda beskriver att reseräkning ska granskas en gång per kalenderår och gälla föregående kalenderår.

Arvodesberedningen kan besluta om färre, ytterligare eller mer omfattande sticksprovkontroller än vad som beskrivs i denna riktlinje.

Varje förtroendevald ska lämna in de grunduppgifter Koncernkontoret begär in, för att Koncernkontoret ska kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag med mera.

Arvode och andra ersättningar betalas ut den 25:e i månaden. Förtroendevalda ska registrera sitt bankkontonummer med eller utan e-legitimation på Swedbanks webbplats.

Alla handlingar i Västra Götalandsregionen omfattas av grundlagens bestämmelser om allmänna handlingar. Detta gäller även bolagen.

Attest och utbetalningar

§ 13

Utbetalningar sker på grundval av en undertecknad, granskad och attesterad reseräkning och mot kvitto. En attestant ska utses enligt delegeringsordningen och denna har det övergripande ansvaret för den ekonomiska transaktionen. Varje politisk instans ska utse attestanter och utanordnare. Praxis i Västra Götalandsregionen är att ordförande attesterar kostnader för arvoden och vice ordförande attesterar ordförandes arvoden. Vid regionfullmäktiges offentliga möten kan en tjänsteperson attestera arvoden.

En attest innebär att attestanten godkänner att den ekonomiska händelsen är ändamålsenlig och ryms inom beslutad budget.

Attesten innebär också att

- konteringen är korrekt
- kontroller enligt rutiner har utförts
- utbetalning kan ske

Bilaga 1

Regionråd – särskilda bestämmelser

Grundarvode

Regionråd är heltidsarvoderade (100 procent). Regionstyrelsens ordförande har ett årsarvode som uppgår till 130 procent av grundarvodet. Motsvarande arvode för regionstyrelsens vice ordförande är 120 procent.

Regionråd som har ordförandeuppdrag i regionstyrelsens utskott eller har ordförandeuppdrag i nämnd eller bolag med lägst 35 procent har ett årsarvode som uppgår till 110 procent av grundarvodet.

Grundarvodet räknas upp årligen den 1 januari med hänsyn tagen till senast kända uppräknningen för heltidsanställda i koncernen Västra Götalandsregionen. Grundarvodet fastställs av arvodesberedningen.

Sjukdom

För förtroendevalda som genomför uppdragen på minst 40 procent av heltid tillämpas sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom. Sjukanmälan görs till löneservice. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag.
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Föräldraledighet

Förtroendevalda som genomför uppdrag minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till regionstyrelsen, gruppledare och koncernkontoret.fritidspolitiker@vgregion.se.

Övrigt

Regionråden omfattas av en trygghetsförsäkring som heter GL-F (gruppliv förtroendevalda). GL-F hanteras av bolaget KPA Liv.

Regionråd har rätt till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken på samma villkor som gäller för chefstjänstepersoner med direktörsavtal. Nyttjas inte rätten till förmånsbil

eller årskort inom kollektivtrafiken betalas milersättning enligt gällande avtal. Se Rutin förmånsbil regionråd.

Vänersborg är stationeringsort för regionråd. Samtliga regionråd har rätt till arbetsplats vid stationeringsorten och i förekommande fall till arbetsplats vid övriga lokaliseringsorter.

Regionråd är skyldiga att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför Västra Götalandsregionens egen verksamhet i början av varje ny mandatperiod och när förändringar sker. Särskild blankett finns hos arvodesberedningens sekretariat.

Bilaga 2

Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare

Grundarvudet räknas upp årligen den 1 januari med hänsyn tagen till löneutvecklingen för heltidsanställda i Västra Götalandsregionen. Grundarvudet fastställs av arvodesberedningen och aktuellt grundarvode hittar du på webben:

[Arvoden och ersättningar](#)

Nämnd/Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 30	149 + ersättare enligt vallagen
Regionstyrelsen Ordförande Vice ordförande Ledamot med ordförandeuppdrag i regionstyrelsens utskott eller motsvarande minst 35 procent i nämnd eller bolag Ledamot Ersättare	130 120 110 100 40	15 + 15 Se bilaga 1 angående årsarvode
Revisorer Ordförande Vice ordförande Ledamot	35 25 5	11
Arvodesberedningen Ordförande Vice ordförande	15 10	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 40	15 + 15
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 40	15+15

Nämnd/Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Delregionala nämnder (5) Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	35 20 25	11 + 9
Styrelsen för Närhälsan Ordförande Vice ordförande	45 30	11 + 9
Styrelsen för Regionhälsan Ordförande Vice ordförande	45 30	9 + 7
Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset ordförande vice ordförande	80 60	11 + 9
Styrelserna för Skaraborgs sjukhus, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs sjukhus och Sjukhusen i väster Ordförande Vice ordförande	45 30	11 + 9
Styrelsen för Habilitering & Hälsa Ordförande Vice ordförande	25 15	7 + 5
Styrelsen för Folktandvården Ordförande Vice ordförande	25 15	9 + 7
Miljö och regionutvecklingsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 40	15 + 15
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 40	15+15
Kulturnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	60 30 40	15 + 15
Styrelsen för folkhögskolorna Ordförande Vice ordförande	15 10	9 +7

Nämnd/Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Styrelsen för naturbruksgymnasierna Ordförande Vice ordförande	15 10	9 + 7
Styrelsen för Botaniska trädgården Ordförande Vice ordförande	15 10	7 + 5
Styrelsen för kulturutveckling Ordförande Vice ordförande	15 10	9 + 7
Styrelsen för fastighet och service Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	45 25 30	9 + 7
Styrelsen för logistik Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	25 10 15	9 + 7
Styrelsen för Hälsan och Stressmedicin Ordförande Vice ordförande	15 10	7 + 5
Patientnämnderna (2) Ordförande Vice ordförande	15 10	9 + 3
Styrelse för regionens tåg- och spårvagnar Ordförande Vice ordförande Andre vice ordförande	0 0 0	Personunion med Västtrafik AB styrelse samt 15 ordinarie ledamöter
Krisledningsnämnden Ordförande Vice ordförande	0 0	7+5
Beredningen för hållbar utveckling Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande 3:e vice ordförande	0 0 0 0	Cirka 30 varav 4 ledamöter utses från vardera de 4 kommunalförbunden
Beredningen för mänskliga rättigheter Ordförande Vice ordförande	15 10	9 + 7 För regionstyrelsens ledamöter och ersättare utgår inget arvode eftersom detta är ett följduppdrag

Nämnd/Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Arkivnämnden (Gemensam nämnd med Göteborgs Stad som utser ordförande 2023-2027. VGR utser vice.)	0	6 + 6 Nämnden har en egen ekonomi fristående från Västra Götalandsregionen. Förtroendevalda arvoderas direkt av arkivnämnden.
Rekommendation till bolagsstyrelser	Procent	Antal ledamöter samt kommentarer
Bolagen rekommenderas på kommande bolagsstämma att fatta beslut om pensionsavsättning för sina ledamöter		
Västtrafik AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	45 30 5	15
Film i Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9 varav 1 ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna
Västsvenska Turistrådet AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
GöteborgsOperan AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
Göteborgs Symfoniker AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	9
Regionteater Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 2	7 varav två ledamöter utses av Uddevalla kommun
Övriga uppdrag som inte ryms ovan kan prövas av arvodesberedningen.		