

Beslutad av: Regionfullmäktige, 2022-06-13 – 2022-06-14 § 142, reviderad 2022-11-29 § 242
Diarienummer: RS 2022-02072

Arvodesbestämmelser

för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen

Dokumentet ersätter: Regionfullmäktige 18–19 juni 2018 § 150

Innehåll

Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen	3
Tillämpningsområde	4
Arvodesberedningens uppdrag	4
Årsarvode	5
Frånvaro.....	5
Sjukdom.....	6
Dagarvode	6
Begränsning.....	6
Kompletterande regler för regionfullmäktige.....	7
Kontaktdagar.....	7
Gruppanslag	7
Förlorad arbetsinkomst.....	7
Begränsning.....	8
Kompletterande regler.....	8
Anställda.....	8
Egenföretagare.....	8
Övriga	9
Förlorad semesterförmån	10
Begränsningar	10
Kostnadsersättning för barntillsyn	10
Begränsningar	10
Kompletterande regler.....	10
Pensionsbestämmelser.....	10
Övriga ersättningar.....	11
Tekniska hjälpmedel.....	11
Kostförmån.....	11
Försäkringsskydd.....	12
Grunduppgifter	12
Bilaga 1	13
Regionråd – särskilda bestämmelser	13
Bilaga 2	14
Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare	14

Till dig som är förtroendevald i Västra Götalandsregionen

Arvodesbestämmelserna redovisar de olika ersättningar som du som förtroendevald kan ha rätt till. Det är viktigt att du känner till reglerna och själv ansvarar för vilka ersättningar som gäller dig. Bestämmelserna gäller från följande tidpunkter:

- Regionfullmäktige, regionstyrelse, utskott, arvodesberedning och valberedning: från och med den 15 oktober 2022.
- Nämnder och styrelser: från och med den 1 januari 2023.
- Bolag: från och med årsstämman 2023.

Arvodesbestämmelserna finns även tillgängliga på Västra Götalandsregionens webbplats.

För Västra Götalandsregionens arvodesberedning den 6 maj 2022.

Arne Lernhag (M)
Ordförande

Kjell Nordström (S)
Vice ordförande

Tillämpningsområde

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen som avses i 4 kap kommunallagen. Grundprincipen är att respektive organ betalar ersättning till sina ledamöter enligt likalydelseprincipen. Detta enligt Arvodesberedningens beslut den 13 februari 2002 § 3

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, styrelser och revisorer.

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper och intressentsammansatta organ som har utsetts enligt Västra Götalandsregionens regler
- efter beslut av respektive bolagsstämman för uppdrag som styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är majoritetsägda av regionen

Övriga uppdrag som inte ryms ovan kan prövas av arvodesberedningen.

Eftersom stiftelser är egna juridiska personer omfattas inte stiftelserna av arvodesbestämmelserna. Arvoden i stiftelserna är en fråga för stiftelserna själva.

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna för förtroendevalda finns i kommunallagen 4 kapitel § 12–18.

För att en reseräkning med begäran om arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller kostnadsersättning för resa eller andra utlägg ska vara giltig ska den inlämnas senast 6 månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske. Undantag från denna regel kan prövas av arvodesberedningen under förutsättning att skriftlig motivering lämnats om varför tidsgränsen inte har kunnat hållas.

Om det framkommer att den förtroendevalda har lämnat oriktiga uppgifter blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig.

Undantag

Undantag från § 1 gäller för avgångna ledamöter och ersättare i nämnderna tills revisionsberättelsen är behandlad i regionfullmäktige. Dessa medges därför ersättning för medverkan i revisorernas hantering av revisionsberättelsen.

Arvodesberedningens uppdrag

§ 2

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar i arvodesbestämmelserna och kan göra mindre ändringar och tillägg i dessa.

Enligt regionfullmäktiges beslut är arvodesberedningen pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen och har därför även i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Vid beslut i ärenden gäller kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Föreskrifter om arvodesberedningens arbetsformer finns i Arbetsordningen för regionfullmäktige.

Årsarvode

§ 3

Årsarvode ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdraget. Vilka uppdrag som ger rätt till årsarvode framgår av bilaga 2. En förtroendevald som har uppdrag som ger en ersättning motsvarande mer än 5 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdraget eller för uppdrag som följer av det uppdrag som årsarvode gäller.

Årsarvode betalas ut med 1/12 varje månad till dem som har uppdrag som ersätts med i bilaga 2 angivna belopp.

Årsarvode betalas ut från den dag regionfullmäktiges beslut eller från den dag när valet gjordes. Årsarvode för uppdrag i bolag betalas ut för den tid som uppdraget gäller från och med årsstämman.

Summan av årsarvode, dagarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald får inte överstiga 100 procent av grundarvode för regionråd enligt bilaga 2. Den förtroendevalda själv ansvarar för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd. Undantag från denna regel anges i bilaga 1, Regionråd – särskilda bestämmelser.

Gruppledaren i regionfullmäktige för ett parti utan regionrådspost får en ersättning som motsvarar 50 procent av grundarvode för regionråd enligt bilaga 2. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleदारvode ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

Frånvaro

§ 4

Om en förtroendevald som har rätt till årsarvode avgår under mandatperioden fördelas arvode mellan den som avgår och dennas efterträdare i förhållande till den tid de haft sina respektive uppdrag.

Avdrag på årsarvode ska göras om en förtroendevald inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under en sammanhängande tid som överstiger två månader. Avdraget motsvarar den tid som den förtroendevalda avstår från sitt förtroendeuppdrag och ersättningen betalas i stället ut till den förtroendevaldes ersättare.

Vid föräldraledighet från uppdrag som ger rätt till årsarvode ska avdrag från årsarvode och betalning av ersättning följa de bestämmelser som gäller för arbetstagare hos Västra Götalandsregionen.

Sjukdom

Vid sjukdom tillämpas sjuklönelagens regler för arvode vid sjukdom för förtroendevald som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag,
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Förtroendevald med uppdrag på mindre än 40 procent av heltid får oförändrat årsarvode i två månader. Därefter betalar Försäkringskassan ut sjukpenning som motsvarar cirka 80 procent av arvodet.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan och löneservice för förtroendevalda eller till sin nämnd.

Föräldraledighet

Förtroendevalda som genomför uppdrag på minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Ledigheten anmäls till Försäkringskassan och löneservice för förtroendevalda eller till sin nämnd.

Dagarvode

§ 5

Förtroendevald som har uppdrag med en ersättning motsvarande mer än 5 procent av ett årsarvode har inte rätt till dagarvode för uppdraget eller för uppdrag som följer av det uppdrag som årsarvodet gäller.

Dagarvode betalas ut med 2,5 procent av grundarvodet för regionråd enligt bilaga 2. För sammanträde eller uppdrag på högst fyra timmar inklusive restid betalas halvt dagarvode.

Dagarvode betalas ut för:

- sammanträde med den nämnd den förtroendevalda tillhör, när det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- uppdrag där beslut om detta har tagits i nämnden eller av en beslutsdelegat som nämnden utsett
- partigruppsmöte i anslutning till sammanträde med den egna nämnden.
- utbildningstillfällen enligt det utbildningsprogram som regionstyrelsen fastställer inför varje mandatperiod.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller dagarvode:

- Dagarvode för att delta i konferens, temadag, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök, seminarium eller motsvarande betalas bara ut om respektive nämnd har beslutat om deltagandet. Dagarvodet begränsas till ett **halvt dagarvode** eftersom det inte är ett beslutsforum. Vid flera dagars konferens betalas ett halvt dagarvode ut per dag. Vanligtvis ställs inget krav på att handlingar ska läsas in, men helt

dagarvode kan vara motiverat om förberedelser krävs. Begränsningen gäller även vid sammankomst utomlands.

- Förtroendevald som behöver en resdag för att delta i uppdrag nästa dag får inget dagarvode för resdagen.
- Förberedelser inför möten med externa organ är inte berättigat till dagarvode eller förlorad arbetsinkomst.
- Endast ett heldagsarvode kan betalas ut per dag.

Kompletterande regler för regionfullmäktige

För regionfullmäktige kompletteras reglerna för dagarvode med följande:

- Dagavode betalas ut för sammanträde när regionfullmäktiges protokoll ska justeras till justeringsperson som inte ingår i regionfullmäktiges presidium.
- Dagavode betalas ut för en obligatoriskt inkallad ersättare i regionfullmäktige per parti och valkrets. Har partiet fler än fyra ersättare per valkrets betalas även dagavode ut för en inte tjänstgörande ersättare för varje påbörjat fyrtal ledamöter i varje valkrets.

Kontaktdagar

Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till sex kontaktdagar per år. För dessa dagar betalas dagarvode eller förlorad arbetsinkomst ut om inkomsten överstiger dagarvodet. Den som inte nyttjar kontaktdagarna kan överlåta dem till partigruppens övriga ledamöter och ersättare efter samråd med gruppledare.

Kontaktdagarna

- har till syfte att stärka rollen som befolkningsföreträdare och att träffa invånarna
- kan användas inom verksamheter i Västra Götalands län
- får inte användas till partimöten.

Gruppanslag

Varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten med mera. Det är inom ramen för detta anslag som all ersättning för gruppmöten betalas ut. Det är dock upp till varje parti självt att besluta om och när ersättning ska betalas ut.

Förlorad arbetsinkomst

§ 6

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om personen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalda har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Förtroendevald som inte lyckas delta på ett sammanträde på grund av faktorer som inte kan påverkas, till exempel teknikproblem eller problem i trafiken har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, om denna kan styrkas.

För inställda sammanträden ges rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om denna kan styrkas.

Begränsning

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller för förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt för tid då man är ledig.

Kompletterande regler

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslönen divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas första gången den förtroendevalda begär ersättning samt vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter. Dessa uppgifter lämnas på Västra Götalandsregionens blankett. Nya inkomstuppgifter ska lämnas in vid byte av arbetsgivare.

Ersättning betalas ut för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning med högst 8 timmar per dag. En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för den tid som läggs på att läsa in handlingar.

Har den förtroendevalda ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att personen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten grundas på överskott av

näringsverksamhet. Om överskott av näringsverksamhet är lägre än 40 procent av grundarvodet för regionråd schablonberäknas arbetsinkomsten.

I samband med nystart av företag kan en förtroendevald beviljas schablonersättning under uppbyggnadsskedet. Beslutet gäller för ett kalenderår, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om schablonersättning har betalats ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning.

Schablonersättningen är 40 procent av grundarvodet. Omräkning av arbetsinkomsten till timlön sker genom att arbetsinkomsten divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Arbetsinkomst för egenföretagare

Begreppet arbetsinkomst för egenföretagare motsvarar lägst 2,07 gällande prisbasbelopp.

För enskild firma är det föregående års godkända deklaration som redovisar detta genom NE-bilagan ruta R12 Bokfört resultat. För handelsbolag är det föregående års godkända deklaration bilaga N3A tillsammans med din inkomstdeklaration som redovisar detta. För aktiebolag är det föregående års godkända deklaration bilaga K-10 tillsammans med din inkomstdeklaration som redovisar detta. Inkomsten från aktiebolag kan även styrkas av bolagets revisor.

Verkställande direktör (VD) för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget.

Övriga

Om den förtroendevalda har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp hen går miste om på grund av sitt uppdrag. Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

En förtroendevald som har sjukpenning eller är sjukskriven ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

För förtroendevalda med timanställning ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som hen antas ha under minst sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid.

Kommentarer

Med betydande del av heltid menas uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. När en förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst (prop. 1982/83:97, prop. 2016/17:171). Med sammanlagd tjänstgöringsgrad menas tid för uppdrag som ger rätt till årsarvode. Denna tid beräknas genom att den förtroendevaldas procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Västra Götalandsregionen läggs samman.

Förlorad semesterförmån

§ 7

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning när hen genomför förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar. Detta gäller dock inte förtroendevalda som utför uppdragen på minst 40 procent.

Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning efter att den förtroendevalda så begärt. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett och begärd ersättning ska vara styrkt av arbetsgivare.

Begränsningar

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Kostnadsersättning för barntillsyn

§ 8

Kostnader för barntillsyn för barn under 12 år ger rätt till ersättning, om kostnaden uppkommer när den förtroendevalda genomför sitt uppdrag.

Begränsningar

Kostnadsersättning för barntillsyn gäller inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på minst 40 procent av heltid. Ersättning betalas inte ut till familjemedlemmar och inte heller för tid när den förtroendevalda hade kunnat nyttja ordinarie barnomsorg.

Kompletterande regler

Det högsta belopp som betalas ut är 0,4 procent av gällande prisbasbelopp per timme för den tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om man anlitar en enskild person med A-skatt, ett företag eller en enskild näringsidkare med F-skattsedel.

Ersättning för barntillsyn betalas ut efter att kostnaden uppstått och endast i samband med att dagarvode betalas ut.

Det krävs en ansökan från den förtroendevalda för att arvodesberedningen ska kunna pröva rätten till ersättning. Den förtroendevalda ska använda Västra Götalandsregionens blankett.

Mer information om vilka regler som gäller framgår av Skatteverkets webbplats.

Pensionsbestämmelser

§ 9

Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd har antagits av regionfullmäktige, i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR rekommendationer. Arvodesberedningen är pensionsmyndighet i Västra Götalandsregionen.

Ledamöter i bolagsstyrelser omfattas av pensionsförmåner efter beslut av respektive bolagsstämma.

Övriga ersättningar

§ 10

Utbetalningar sker på grundval av en undertecknad, granskad och attesterad reseräkning och mot kvitto. En attestant ska utses enligt delegeringsordningen och denna har det övergripande ansvaret för den ekonomiska transaktionen.

En attest innebär att attestanten godkänner att den ekonomiska händelsen är ändamålsenlig och ryms inom beslutad budget. Varje politisk instans ska utse attestanter och utanordnare.

Attesten innebär också att

- konteringen är korrekt
- kontroller enligt rutiner har utförts
- utbetalning kan ske

Reseersättning

Västra Götalandsregionens Rese- och mötespolicy gäller samtliga nämnder och majoritetsägda bolag i Västra Götalandsregionen.

Reseersättning kan betalas ut för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt lokalt kollektivavtal om traktamente, resetillägg med mera. För förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe. För regionråd gäller speciella regler se bilaga 1.

Sammanträde på distans

I reglementet för samtliga nämnder framgår vad som gäller vid sammanträde på distans.

Tekniska hjälpmedel

Vad gäller tekniska hjälpmedel omfattar beslutet Regiongemensam hantering av teknisk utrustning till förtroendevalda alla förtroendevalda.

Kostförmån

Beställd måltid

Fri kost är en skattepliktig förmån som uppkommer så snart en måltid är beställd. För samtliga förtroendevalda ska förmånsbeskattning göras vid samtliga tillfällen där en gemensam måltid är beställd och serveras, oavsett om man deltar i måltiden eller inte.

Arbetslunch

En arbetslunch innebär enklare förtäring vid lunch, till exempel sallad eller smörgås, som äts vid sittande bord på platsen för mötet, vilket framgår av Riktlinjer för representation. Det krävs dock att en arbetslunch ger tids- och effektivitetsvinster samt att det inte sker frekvent.

Försäkringsskydd

Samtliga förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen omfattas av ett visst försäkringsskydd, framför allt via ansvarsförsäkringen samt tjänstereseförsäkringen. Ansvarsförsäkringen ersätter Västra Götalandsregionens skadeståndsskyldighet. Med tjänsteresa avses en resa eller ett uppdrag som utförs inom ramen för förtroendeuppdraget och för Västra Götalandsregionens räkning.

Grunduppgifter

§ 11

En förtroendevald ska kunna styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

Riktlinjen Stickprovskontroll av reseräkning för förtroendevalda beskriver att reseräkning ska granskas en gång per kalenderår och gälla föregående kalenderår. Arvodesberedningen kan besluta om ytterligare eller mer omfattande sticksprovkontroller än vad som beskrivs i denna riktlinje.

Varje förtroendevald ska lämna in de grunduppgifter Koncernkontoret begär in, för att Koncernkontoret ska kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag med mera.

Arvode och andra ersättningar betalas ut den 25:e i månaden. Förtroendevalda ska registrera sitt bankkontonummer med eller utan e-legitimation på Swedbanks webbplats.

Alla handlingar i Västra Götalandsregionen omfattas av grundlagens bestämmelser om allmänna handlingar. Detta gäller även bolagen.

Bilaga 1

Regionråd – särskilda bestämmelser

Grundarvode

Regionråd är heltidsarvoderade (100 procent). Regionstyrelsens ordförande har ett årsarvode som uppgår till 130 procent av grundarvodet. Motsvarande arvode för regionstyrelsens vice ordförande är 120 procent.

Regionråd som har ordförandeuppdrag i nämnd eller utskott med lägst 35 procent har ett årsarvode som uppgår till 110 procent av grundarvodet.

Grundarvodet räknas upp årligen den 1 januari med hänsyn tagen till senast kända uppräkningsen för heltidsanställda i koncernen Västra Götalandsregionen. Grundarvodet fastställs av arvodesberedningen.

Sjukdom

För förtroendevalda som genomför uppdragen på minst 40 procent av heltid tillämpas sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom. Sjukanmälan görs till löneservice. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 är karensdag.
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15–90 betalas 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Föräldraledighet

Förtroendevalda som genomför uppdrag minst 40 procent av heltid har rätt till föräldraledighet enligt gällande avtal (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, gruppleddare och löneservice.

Övrigt

Regionråden omfattas av en trygghetsförsäkring som heter GL-F (gruppliv förtroendevalda). GL-F hanteras av bolaget KPA Liv.

Regionråd har rätt till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken på samma villkor som gäller för chefstjänstepersoner. Nyttjas inte rätten till förmånsbil eller årskort inom kollektivtrafiken betalas milersättning enligt gällande avtal. Se Rutin förmånsbil regionråd.

Vänersborg är stationeringsort för regionråd. Samtliga regionråd har rätt till arbetsplats vid stationeringsorten och i förekommande fall till arbetsplats vid övriga lokaliseringssorter.

Regionråd är skyldiga att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför Västra Götalandsregionens egen verksamhet i början av varje ny mandatperiod och när förändringar sker. Särskild blankett finns hos arvodesberedningens sekretariat.

Bilaga 2

Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode och antal ledamöter med ersättare

Grundarvode räknas upp årligen den 1 januari med hänsyn tagen till löneutvecklingen för heltidsanställda i Västra Götalandsregionen. Grundarvode fastställs av arvodesberedningen och aktuellt grundarvode hittar du på webben:

<https://www.vgregion.se/politik/for-fortroendevalda2/arvoden-och-ersattningar/>

Nämnd/ Uppdrag	Procent	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		149 + ersättare enligt vallagen
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	30	
Regionstyrelsen		15 + 15
Ordförande	130	
Vice ordförande	120	
Ledamot med ordförandeuppdrag motsvarande minst 35 procent i nämnd eller regionstyrelsens utskott	110	Se bilaga 1 angående årsarvode
Ledamot	100	
Ersättare	40	
Revisorer		11
Ordförande	35	
Vice ordförande	25	
Ledamot	5	
Arvodesberedningen		1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Valberedning		1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd		15+15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Delregionala nämnder (5 st.)		15 + 15
Ordförande	45	
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande	30	

Styrelsen för Närhälsan		9 + 5
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	
Styrelsen för Regionhälsan		9 + 5
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	
Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset		
ordförande	60	9 + 5
vice ordförande	40	
Styrelsen för Skaraborgs Sjukhus, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus och styrelsen för sjukhusen i väster		9 + 5
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	
Styrelsen för Habilitering & Hälsa		7 + 5
Ordförande	25	
Vice ordförande	15	
Tandvårdsstyrelsen		9 + 5
Ordförande	25	
Vice ordförande	15	
Miljö och regionutvecklingsnämnd		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd		15+15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Kulturnämnden		15 + 15
Ordförande	60	
1:e vice ordförande	30	
2:e vice ordförande	40	
Beredningen för mänskliga rättigheter		9 + 5
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Digitaliseringsberedningen		8
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Folkhögskolestyrelsen		11+5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelsen för naturbruksgymnasierna		9 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	

Styrelsen för Botaniska trädgården		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelsen för kulturutveckling		9+5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelsen för fastighet och service		11 + 5
Ordförande	45	
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande	30	
Styrelsen för logistik		11+5
Ordförande	25	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	15	
Styrelsen för Hälsan och Stressmedicin		7 + 5
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Patientnämnden (5 st.)		9 + 3
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Styrelse för regionens tåg- och spårvagnar		Personunion med Västtrafik AB styrelse samt 15 ordinarie ledamöter
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Andre vice ordförande	0	
Beredningen för hållbar utveckling		Cirka 30 varav 4 ledamöter utses från vardera de 4 kommunalförbunden
Ordförande	0	
1:e vice ordförande	0	
2:e vice ordförande	0	
3:e vice ordförande	0	
Arkivnämnden (Gemensam nämnd med Göteborgs Stad som utser ordförande 2023-2027. VGR utser vice.)	0	6 + 6 Nämnden har en egen ekonomi fristående från Västra Götalandsregionen. Förtroendevalda arvoderas direkt av arkivnämnden.
Krisledningsnämnd		7+3
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Rekommendation till bolagsstyrelser	Procent	Antal ledamöter samt kommentarer

Västtrafik AB		15
Ordförande	45	
Vice ordförande	30	
Ledamöter	5	
Film i Väst AB		9
Ordförande	15	varav 1 ledamot nomineras av
Vice ordförande	10	Fyrstadskommunerna
Ledamöter	2	
Turistrådet Västsverige AB		9
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Ledamöter	2	
GöteborgsOperan AB		9
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Ledamöter	2	
Göteborgs Symfoniker AB		9
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Ledamöter	2	
Regionteater Väst AB		7
Ordförande	15	varav två ledamöter utses av
Vice ordförande	10	Uddevalla kommun
Ledamöter	2	
Övriga uppdrag som inte ryms ovan kan prövas av arvodesberedningen.		