

Intyg för förlorad arbetsinkomst

Enligt av regionfullmäktige beslutade bestämmelser är förtroendevalda berättigade till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid politiska uppdrag i Västra Götalandsregionen. Ersättningens storlek grundas på den anställdes månadslön (heltid).

Observera att uppdrag som fullgörs på ledig tid inte ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig. Det samma gäller för en förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt. Vid timanställning avses schemalagd arbetstid.

För att korrekt ersättning ska kunna utbetalas behövs följande uppgifter:

Namn: **Personnummer:**

Månadslön(heltid) eller timlön:..... **Anställning:**.....%
(Avser den inkomst som ligger till grund för löneavdrag vid tjänstledighet för politiska uppdrag)

Datum för senaste lönerrevision:.....

Ny lön gäller från och med:

Den anställda är tjänstledig:.....% **Fr.o.m.**..... **T.o.m.**.....

Arbetsgivare:.....

Kontaktperson:.....

Telefon:.....

Datum:.....

Arbetsgivarens underskrift:.....

Namnförtydligande:.....

Förtroendevald som är anställd ska lämna intyg första gången den förtroendevalda begär ersättning samt vid ändrad inkomst. Vid byte av arbetsgivare ska nytt intyg inlämnas. Utan giltigt intyg kan ersättning inte betalas ut.

Skickas till:

Regionens Hus

Förtroendevaldas ersättningar

Västra Götalandsregionen

541 80 Skövde

E:post koncernkontoret.fritidspolitiker@vregion.se

Förlorad arbetsinkomst

§ 6

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning för att genomföra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalda har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Begränsning

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller för förtroendevald som tagit partiellt tjänstledigt.

Kompletterande regler

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslönen divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd enligt bilaga 2 dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas första gången den förtroendevalda begär ersättning samt vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter. Dessa uppgifter lämnas på Västra Götalandsregionens blankett. Nya inkomstuppgifter ska lämnas in vid byte av arbetsgivare.

Ersättning betalas ut för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning med högst 8 timmar per dag. En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen förlorat arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan dock få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för den tid som läggs på att läsa in handlingar.

Har den förtroendevalda ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Västra Götalandsregionen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.