

Lön, ersättning och förmåner

– det här får du som medarbetare i VGR

Innehåll

3

Vi bryr oss
om dig

4

VGR:s
medarbetarpolicy

5

Arbetstider, lön
och ersättning

10

Kompetens-
utveckling
och utbildning

13

Semester och
ledighet

17

Hållbart
arbetsliv

20

Försäkringar

22

Om du
blir sjuk

24

Resor

26

Pension

Vi bryr oss om dig som gör skillnad för andra!

Som medarbetare i Västra Götalandsregionen (VGR) är du med och gör skillnad för människor i din närhet varje dag. Utöver lön och övrig ersättning har du tillgång till en rad förmåner och erbjudanden:

Du är **försäkrad** inte bara på jobbet utan även på resan till och från ditt arbete.

Alla medarbetare får extra pension i form av **tjänstepension**, oavsett lön.

Läs mer om förmåner för medarbetare.

Semester redan under första året.

Friskvårdsbidrag, minst 1800 kr.

Motionslopp och inspirationsdagar genom **Tillsammans i VGR**.

Fler semesterdagar när du fyller 40, 25 dagar utökas då till 31. När du fyller 50 år får du ytterligare en dag (totalt 32 dagar).

Tillgänglig chef. Chefer i VGR får inte ha fler än 35 medarbetare för att de ska kunna vara tillgängliga för sina medarbetare.

Du får **ob-ersättning** om din ordinarie arbetstid är förlagd till kvällar, nätter och helger.

Jobbar du mer än 20 % natt får du även **förkortad veckoarbetstid** för att få vila och återhämtning.

Vissa yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården (till exempel sjuksköterskor, undersköterskor med flera) får dessutom ett **extra ob-tillägg** på helger och nätter, utöver ersättningen i kollektivavtalet.

Om arbetsgivaren behöver göra **förändringar i ditt schema** med mindre än tio dagars varsel ersätts du för tid som skulle varit fritid enligt det gamla schemat.



**Ladda ner
VGR:s med-
arbetarpolicy.**

VGR:s medarbetarpolicy

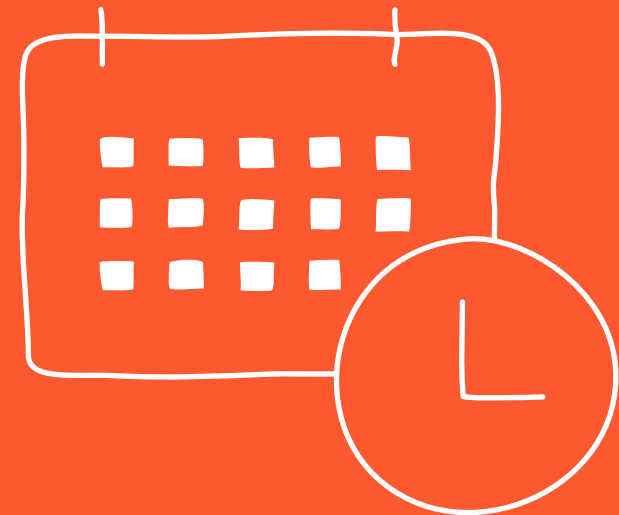
VGR står för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter. Tillsammans skapar vi arbetsplatser där medarbetarna mår bra, vill utvecklas och känner sig trygga. Vi respekterar varandra och vårt arbetssätt präglas av öppenhet, samarbete och dialog.

VGR ska ha en jämlik och inkluderande arbetsmiljö där våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering och trakasserier. Vi möter varandra med respekt och ömsesidig öppenhet. Som medarbetare i VGR respekterar du och tar tillvara andras förmågor.

Som medarbetare reflekterar du över dina och andras uppfattningar, värderingar, förhållningssätt och handlingar ur perspektivet allas lika rättigheter och möjligheter. Du medverkar aktivt i arbetet med allas lika rättigheter och möjligheter samt motverkar alla former av diskriminering och trakasserier.

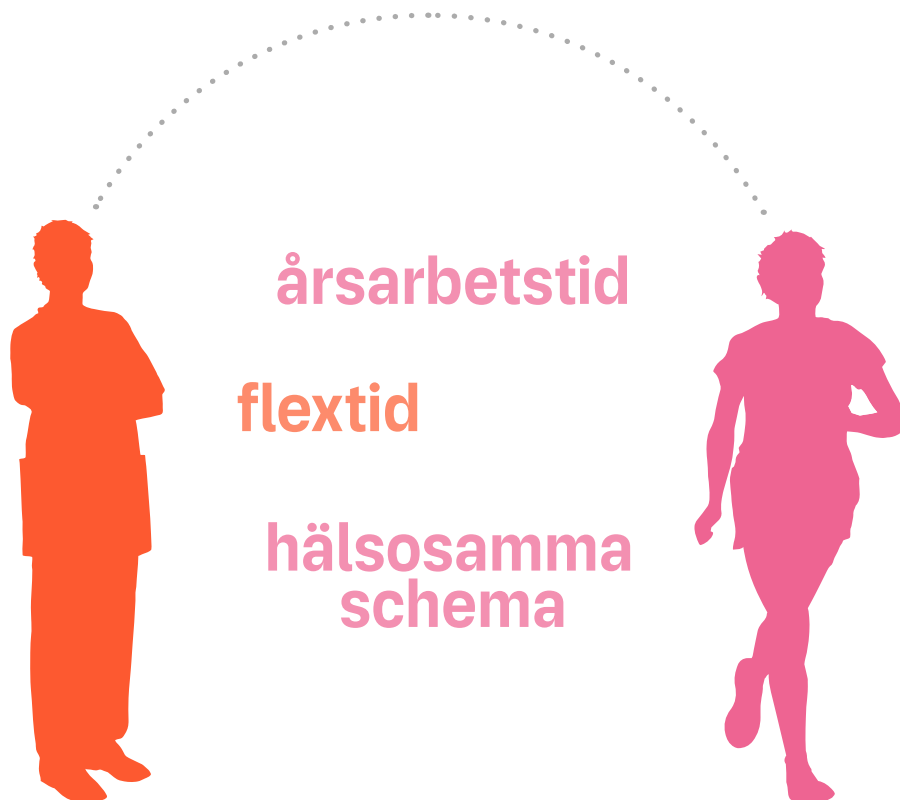
Arbetstider, lön och ersättning

Du ska må bra på din arbetsplats.
Därför arbetar VGR för hälsofrämjande
schemaläggning som utgår från aktuell
arbetsmiljöforskning.



Arbetstidsförmåner

VGR tillämpar olika arbetstidsmodeller som underlättar balansen mellan arbete, fritid och familjeliv. Olika varianter på dessa modeller kan vara flextid, årsarbetstid och hälsosamma schema där du till viss del kan påverka din arbetstid.



Ersättning för obekväm arbetstid

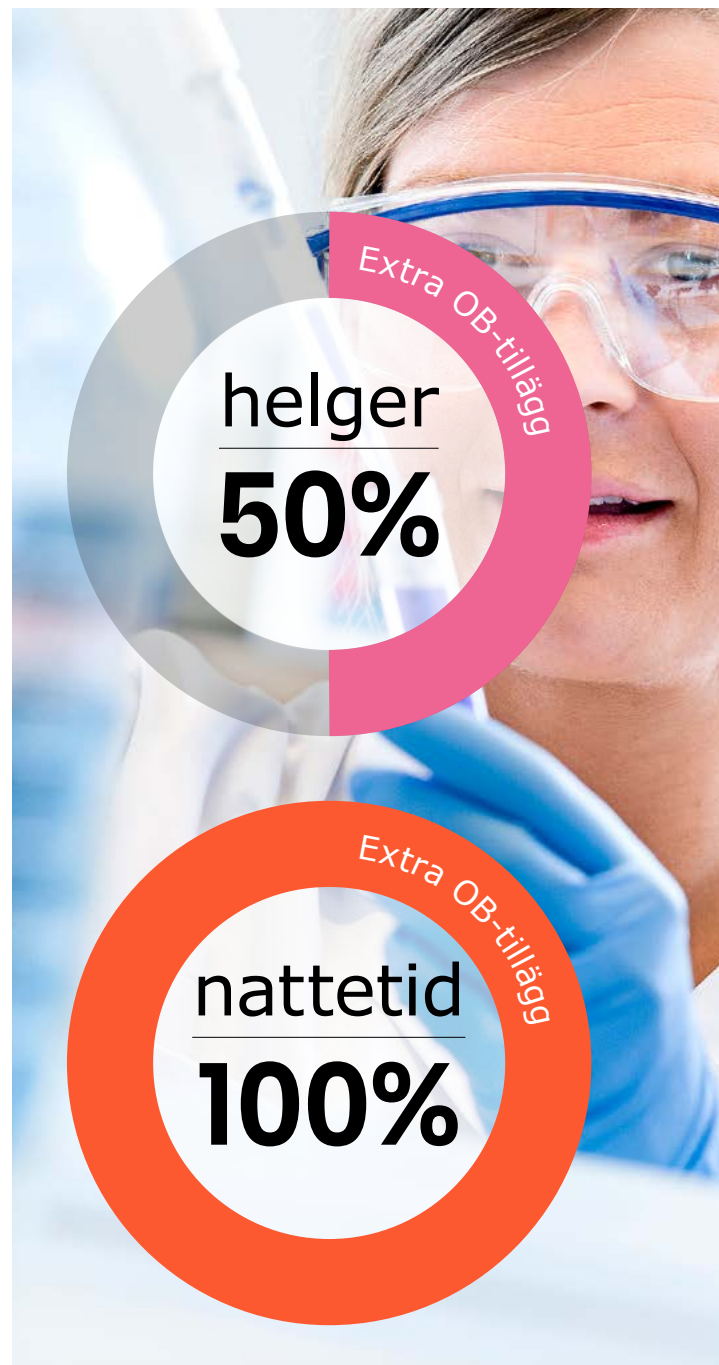
Du får ersättning för obekväm arbetstid (ob-ersättning) om du arbetar på kvällar, nätter och helger. Storleken på ersättningen regleras via kollektivavtal och beror på vilken tid på dygnet det är.

Extra ob-tillägg för vissa yrkesgrupper

Vissa yrkesgrupper* inom hälso- och sjukvården får ett extra ob-tillägg på helger och nätter, utöver ersättningen i kollektivavtalet. Höjningen gäller inte dag- eller nattjobb under storhelger. Det förhöjda ob-tillägget inom vården innebär en höjning av det avtalade ob-tillägget med 50 procent för arbete på helger och med 100 procent för arbete nattetid.

*Yrkesgrupper som tar del av det extra (förhöjda) ob-tillägget:

- ambulanssjukvårdare
- barnmorskor
- barnsköterskor
- biomedicinska analytiker
- kuratorer
- medicinska sekreterare
- personal inom rehabilitering och förebyggande arbete
- psykologer
- sjuksköterskor
- skötare
- undersköterskor



Övertidsersättning

Arbetar du heltid får du normalt ersättning eller kompensationsledighet för övertidsarbete. Om du har rätt till övertidsersättning får du så kallad enkel övertid (180 procent av din ordinarie timlön) de första två timmarna före eller efter ordinarie arbetstid. Efter de två timmarna får du kvalificerad övertid (240 procent av din ordinarie timlön). För deltidsanställda gäller särskilda regler.

Ersättning för ändrat schema och förskjuten arbetstid

Du får extra ersättning för den tid du skulle varit ledig enligt det gamla schemat om ditt schema ändras av arbetsgivaren med mindre än tio dagars varsel. Din extra ersättning för att du arbetar en ledig dag är 64,4 procent av timlönen per timme. För övrig förskjuten tid får du 32,3 procent extra per timme.

Ersättning vid jour och beredskap

Du får ersättning vid jour och beredskap. När du har jour är du på arbetsplatsen, medan beredskap innebär att du vid behov ska kunna ta dig till arbetsplatsen utan dröjsmål.

kvalificerad övertid

+240%

av din ordinarie timlön

enkel övertid

+180%

av din ordinarie timlön

Ordinarie timlön

Lönesättning – gemensam lönepolitik

Vi har individuell lönesättning som premierar goda arbetsresultat och bidrar till att vi uppnår målen för verksamheten. Lönerna ska vara jämställda och konkurrenskraftiga samt stödja karriärutveckling.

Lönesamtal och utvecklingssamtal

Minst en gång per år har du ett utvecklingssamtal och därefter, vid ett senare tillfälle, ett lönesamtal med din chef. Dialogen i utvecklingssamtalet ska främst vara framtidsinriktad, medan lönesamtalet blir ett kvitto på arbetsresultatet. Vid lönesamtalet ska du kunna få svar på vad du behöver göra för att i framtiden kunna få en högre lön.

Ny lön börjar, enligt löneavtalen, att gälla den 1 april. Den nya lönen kan komma att betalas ut retroaktivt och kan ske vid olika tidpunkter för olika yrkesgrupper, beroende på facklig tillhörighet.

Lön den 25:e

Lönen betalas ut den 25:e i månaden, och om den 25:e infaller på en helg så betalas lönen ut sista vardagen innan helgen. I december betalas lönen alltid ut innan julafton. Är du månadsanställd betalas lönen ut innevarande månad. Är du timanställd betalas lönen ut månaden efter.

Läs mer
om arbetstider,
lön och
ersättning.



Kompetens- utveckling och utbildning

Förväntningarna på en professionell och tillgänglig service ökar från invånare, kunder och patienter. Därför är kompetensutveckling en viktig fråga och en investering i en god och säker verksamhet och i ett hållbart arbetsliv.





Västra Götalandsregionens storlek och bredd ger dig möjligheter till både yrkesmässig och personlig utveckling. Du utvecklas genom lärande i det dagliga arbetet men också genom att delta i kurser och utbildningar.

//

I VGR utvecklar vi verksamheten och arbetsmiljön tillsammans



Utbildningstjänster

Om du är grundutbildad undersköterska eller sjuksköterska kan du söka en utbildningstjänst hos oss för att bli specialistundersköterska, specialistsjuksköterska eller barnmorska. Har du examen från läkarprogrammet kan du söka en utbildningstjänst hos oss för att bli AT- eller ST-läkare. Har du examen från psykologprogrammet kan du söka en utbildningstjänst för att bli legitimerad psykolog.

Karriärutvecklingsmodellen gör dig trygg och delaktig i din yrkesutveckling

VGR:s karriärutvecklingsmodell gör dig trygg och delaktig i din yrkesutveckling så att du kan lära dig mer, ta ansvar och dela din kompetens med andra. Karriärutvecklingsmodellen har flera nivåer, som beskriver utvecklingen från nybörjare till erfaren expert, och tydliggör sambandet mellan kompetens, arbetsuppgifter, ansvar och lön.

Karriärutvecklingsmodellen visar vilka vägar du kan gå i ditt yrke och ser till att dina kunskaper används och tillåts utvecklas genom din individuella kompetensutvecklingsplan. Planen gör du och din chef tillsammans utifrån dina och verksamhetens förutsättningar och behov. När du utvecklar din kompetens, tar större ansvar och bidrar mer till att nå verksamhetens mål har du möjlighet till högre lön.



VGR Akademin – utbildning och kompetensutveckling

VGR Akademin är en regiongemensam verksamhet för fortbildning och kompetensutveckling. Hos VGR Akademin hittar du bland annat den regiongemensamma utbildningskatalogen med alla typer av fortbildning för olika yrkesgrupper och roller, exempelvis ledare och chef.



[VGR Akademin webbplats](#)

Semester och ledighet

Det finns tillfällen i livet när du inte kan eller ska vara på jobbet. Du kanske ska ha semester eller har blivit förälder. Här kan du läsa mer om vilka förmåner du har rätt till vid olika typer av ledighet.



Extra semesterdagar och semester ditt första år

I VGR får du 25 semesterdagar, men när du fyller 40 år utökas semestern till 31 dagar. När du fyller 50 år får du ytterligare en dag – totalt 32 dagar. För varje semesterdag får du förutom ledigheten även ett semesterdags-tillägg. Du får även betald semester redan ditt första anställningsår.

<40 år

25

semesterdagar

40–49 år

31

semesterdagar

>50 år

32

semesterdagar

Ledighet vid graviditet och föräldraledighet

Att bli förälder är bland det största som händer i livet. Mycket förändras och då ska du inte behöva oroa dig för din ekonomi. I VGR får du förmåner kopplat till graviditet och föräldraledighet som kompletterar ersättningen från Försäkringskassan. Under graviditeten kan du även besöka mödravårdscentralen upp till två gånger på betald arbetstid om besöken inte kan ske på annan tidpunkt.



[Försäkringskassans ersättningsnivåer](#)

Föräldraledighet

När du har blivit förälder får du vara helt ledig till dess att barnet är 1,5 år. Därefter kan du vara tjänstledig på deltid motsvarande 75 procent tills barnet fyllt åtta år. Prata med din chef om föräldraledighet senast tre månader före ledighetens början. Föräldraledighet och ersättning ansöker du om hos Försäkringskassan.

Föräldrapenningtillägg och föräldralön

Vi vill underlätta för dig att vara ledig tillsammans med dina barn. I VGR får du föräldrapenningtillägg som tillägg till ersättningen du får från Försäkringskassan. Tjänar du mer än taket för Försäkringskassans ersättning betalar vi även ut föräldralön som tillägg.

Läs mer

om tilläggen och hur det påverkar din ersättning under Semester och ledighet.



Ledighet för vård av barn (VAB, tillfällig föräldrapenning)

Utan läkarintyg får du vara hemma med tillfällig föräldrapenning vid vård av barn (VAB) i sju dagar om ditt barn blir sjukt. Detta gäller till dess att barnet fyllt 12 år. Behöver barnet vara hemma längre måste du ha ett läkarintyg.



Vård av barn på [Försäkringskassans webbplats](#)

Ledighet för enskilda angelägenheter

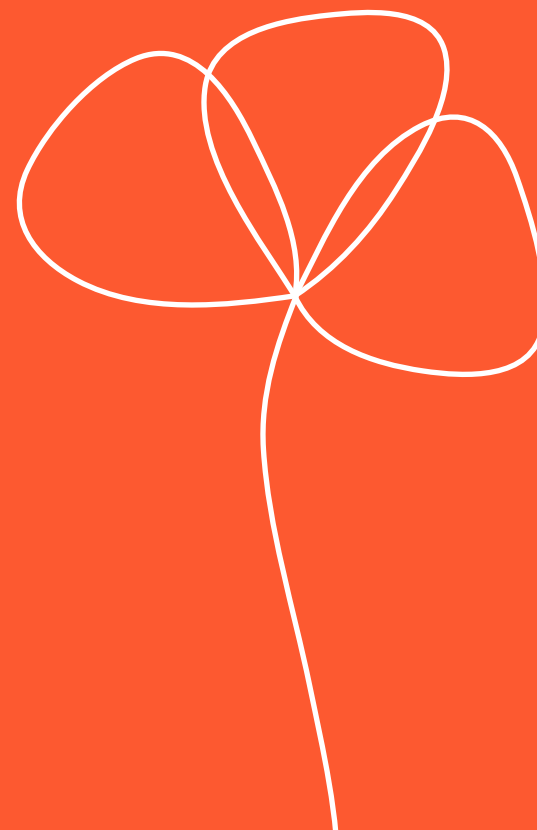
Du har under vissa förutsättningar rätt till ledighet med bibehållen lön för en arbetsdag vid nära anhörigs svårare sjukdom, nära anhörigs bortgång, nära anhörigs begravning och vid bouppteckning. Varje situation kan ge rätt till en dags ledighet. Vid nära anhörigs bortgång samt begravning kan även, vid behov, upp till två resdagar beviljas. Prata med din chef om möjligheten till ledighet.



Hållbart arbetsliv

VGR:s företagshälsovård, Hälsan & Arbetslivet, stöttar i arbetsmiljöarbetet. De arbetar både hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterade.

Institutet för stressmedicin (ISM) som finansieras av VGR bedriver forskning för att öka kunskapen om vad som bidrar till ett hållbart arbetsliv. Den sammantagna kunskapen från ISM:s olika forskningsområden ger unika möjligheter att skapa en helhetsbild av arbetsmiljö och hälsa samt bra förutsättningar att kunna omsätta kunskap till praktik utifrån ett helhetsperspektiv.





Friskvårdsbidrag

I VGR har du som lägst 1 800 kr per år i friskvårdsbidrag om du är tillsvidareanställd. Har du en annan anställningsform har du rätt till friskvårdsbidrag motsvarande din anställning, med utgångspunkt från 1 800 kronor. Ditt friskvårdsbidrag finns laddat i appen ePassi som du använder för att betala dina friskvårdsaktiviteter.

Tillsammans i VGR

Aktiviteter och erbjudanden som syftar till att du som medarbetare ska trivas och må bra finns samlade under namnet Tillsammans i VGR. Du kan delta på motionslopp och inspirationsdagar och få erbjudanden om kultur- och hälsoaktiviteter. På många förvaltningar finns hälsoinspiratörer till din hjälp.

VGR Tour – inspirationsdagar för medarbetare

VGR Tour är ett arrangemang för alla medarbetare i Västra Götalandsregionen med bland annat intressanta föreläsare, kulturaktiviteter och utställningar kring hälsa, kultur och livsstil.

Förmånscykel

Du som är tillsvidareanställd medarbetare kan via leasingavtal hyra upp till två cyklar via bruttolöneavdrag från lön (löneavdrag innan skatt) under en bindningstid på 36 månader. Därefter kan du köpa cykeln till förmånligt marknadspris, eller lämna tillbaka cykeln utan kostnad.

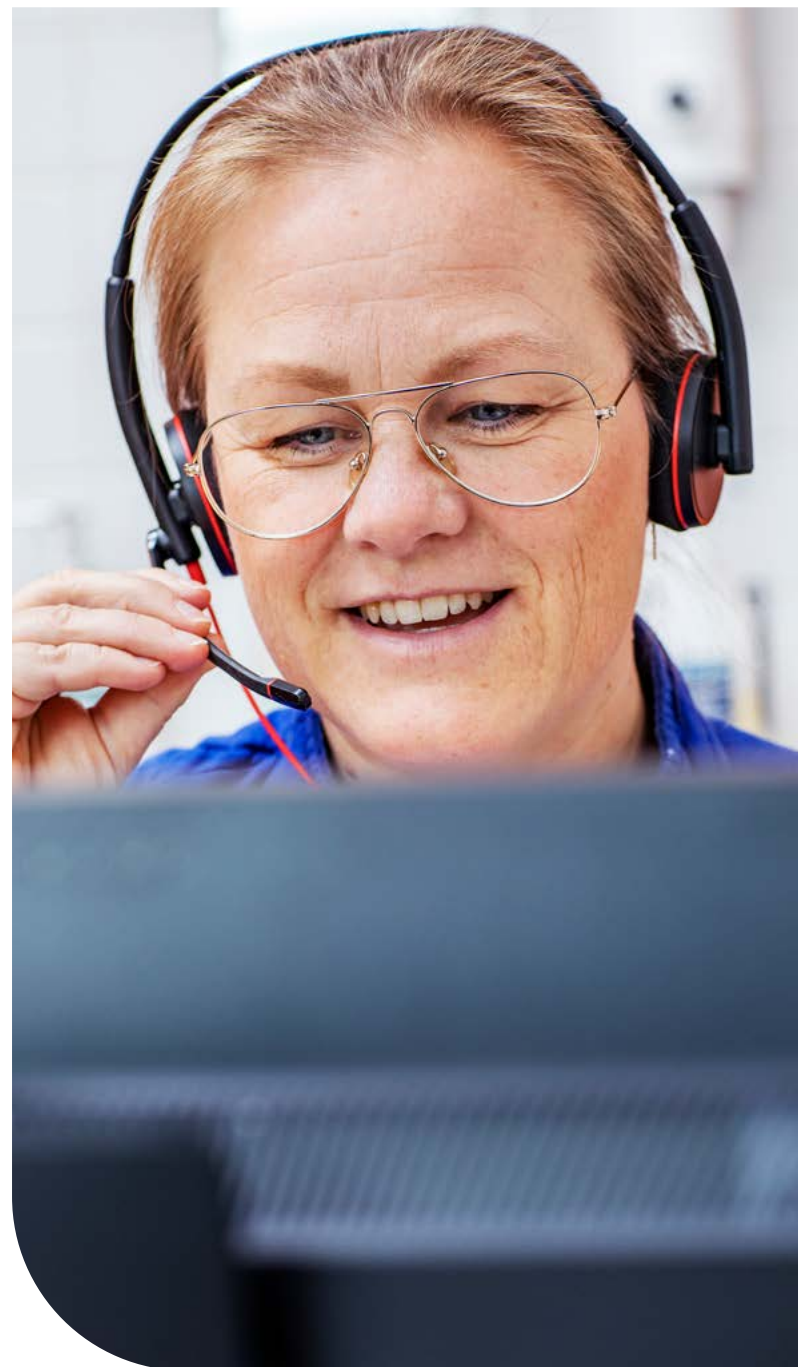
Arbetsglasögon

Arbetar du normalt mer än en timma under dagen framför bildskärm får du betald synundersökning och betalda arbetsglasögon om synundersökningen visar att du behöver det, om de glasögon du annars använder (privata eller andra arbetsglasögon) inte fungerar.

Besök inom hälso- och sjukvården – upp till 1200 kronor

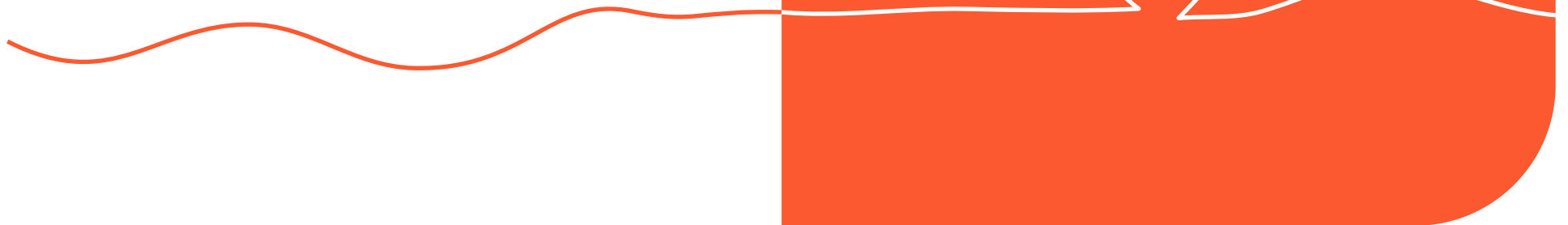
Som medarbetare får du ersättning för alla kostnader som ryms inom högkostnadsskyddet, det vill säga upp till 1200 kronor brutto, vid besök inom hälso- och sjukvården. Förmånen är skattepliktig.

**Läs mer
om hållbart
arbetsliv**



Försäkringar

I VGR omfattas du av flera försäkringar via kollektivavtal. Att vara försäkrad innebär en ekonomisk trygghet om något skulle hända, till exempel om du blir sjuk, om du skadas i jobbet eller om du skadas på resa till eller från jobbet.



Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

Trygghetsförsäkringen TFA-KL vid arbetsskada ger ersättning om du under anställningen skulle drabbas av en arbetsskada. Försäkringen kan ge ersättning för inkomstförlust, sveda och värk, lyte eller stadigvarande men.

Tjänstegrupplivförsäkring vid dödsfall

Tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL vid dödsfall ger ersättning till anhöriga vid dödsfall. Gäller i vissa fall även om din make eller maka, registrerad partner eller sambo avlider.

Tjänstereseförsäkring

Du är försäkrad även vid tjänsteresa, det vill säga vid en resa eller ett uppdrag som utförs i tjänsten för VGR:s räkning. Resor mellan bostaden och ordinarie arbetsplats är inte tjänsteresa.

**Läs mer
om
försäkringar**



Om du blir sjuk



Akuta läkarbesök på betald arbetstid

Du får ledigt med bibehållen lön vid första besök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, om besöket måste ske på arbetstid.

Läs mer
under avsnittet
Om du
blir sjuk.

Sjuklön utöver lagstadgad sjuklön

Du får sjuklön om du varit anställd hos oss i minst en månad innan du blir sjuk.

Dag 2–14

80%

av ditt lönebortfall

Dag 2–14 får du sjuklön motsvarande 80 procent av ditt lönebortfall. Därefter anmäler vi sjukskrivningen till Försäkringskassan som betalar sjukersättningen.

Dag 15–90

10%

av din månadslön

Dag 15–90 får du 10 procent av din månadslön utöver ersättning från Försäkringskassan.

Dag 91 och framåt får du ca

10%

av din månadslön

Från dag 91 och framåt ansöker du om ersättning från AFA Försäkring och får då cirka 10 procent av din månadslön från dem.

Extra utfyllnad

Tjänar du mer än Försäkringskassans inkomsttak för sjukpenning får du en utfyllnad från VGR.

Resor

VGR har verksamhet på de flesta orter i Västra Götaland och höga miljö- och hållbarhetsmål. För att underlätta din pendling och dina resor till och från samt i jobbet finns olika erbjudanden och ersättningar.





Läs mer
under avsnittet
Resor.

Reseersättning och traktamente

Vid tjänsteresor får du ersättning för resans kostnad. Är du på tjänsteresa över natt eller flera dygn får du dessutom traktamente.

Restidsersättning

Du får restidsersättning om du reser i jobbet utanför ordinarie arbetstid.

Årskort på Västtrafik

VGR erbjuder dig som medarbetare möjligheten att köpa årskort hos Västtrafik och det betalas genom månadsavdrag på din lön. Då får du ett års resande till priset av tio månader. Årskortet gäller i 365 dagar, även i nattrafiken, och kan lånas ut. För att ta del av erbjudandet ska du vara tillsvidareanställd eller anställd i minst ett år från och med kortets startdatum.

Pension





Läs mer
under avsnittet
Pension.

Pension

Din pension består av två eller tre delar: allmän pension, tjänstepension och eventuellt privat pensionssparande. Som arbetsgivare betalar vi in pengar till din pension under hela din anställning. Utöver den lagstadgade allmänna pensionen på 18,5 % av din lön, får du 6 % av din grundlön insatt till din tjänstepension.

Allmän pension	Tjänstepension
18,5%	+ 6%

— // — Vår vision – ett gott liv för alla som bor och verkar i Västra Götaland

Västra Götalandsregionen (VGR) ansvarar för hälso- och sjukvård, kultur, kollektivtrafik och regional utveckling i Västra Götaland. Vår vardag handlar lika mycket om att lösa problem här och nu som att driva på utvecklingen för att möta framtiden.

Det betyder att vi har många olika yrkesgrupper, mycket erfarenhet och djup och bred kompetens. Som medarbetare är du en viktig spelare i laget.

57 000 anställda

Vi är Sveriges största arbetsgivare. Sveriges största lag.

200 yrken

Från livräddning till regional utveckling. Hos oss spelar alla roll.





VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN