



## Mötesanteckningar samråd nationella minoriteter 240520

**Mötesdatum:** 20 maj 2024

**Tid:** Kl. 13.00-16.00

**Plats:** Radisson Blu Scandinavia Hotel, Södra Hamngatan 59,  
Göteborg

**Deltagande organisationer:**

Club2000

Göteborgs sverigefinska unga

Judiska församlingen i Göteborg

Kulturgruppen för Resandefolket

Samarbetsorgan i Borås

Sameföreningen Göteborg

Sverigefinska riksförbundet Västra Götalands distrikt

**Övriga deltagare:**

Helen Andersson, ledamot beredningen för mänskliga rättigheter

Soraya Zarza Lundberg, ledamot beredningen för mänskliga  
rättigheter, *ordförande vid dagens samrådsmöte*

Conny Brännberg, ledamot kulturnämnden

Marjan Garmroudi, ledamot kulturnämnden

Susanne Sillberg Ligander, ledamot styrelsen för kulturutveckling

Elin Strand, utvecklare, Länsstyrelsen i Västra Götaland

Vania Timback, regionutvecklare, kulturförvaltningen

Rikard Eduards, regionutvecklare, hållbarhetsavdelningen

**Förhindrade deltagare**

Judiska föreningen i Borås

Trajosko Drom

Erik Mägi, ledamot beredningen för mänskliga rättigheter

Ed Kahrs, vice ordförande styrelsen för kulturutveckling

<b>13.00</b>	<b>1. Mötet öppnas, välkomna!</b>
<b>13.05</b>	<b>2. Godkännande av dagordningen samt anmälan av eventuella övriga frågor</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dagordningen blev godkänd.</li> </ul>
<b>13.10</b>	<b>3. Reflektioner från förmiddagen</b> <i>Vad tar vi med oss med särskild bärighet på nationella minoriteter?</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samråden har inte varit delaktiga i framtagandet av appen Vård och hälsa, det borde de ha varit och därför innebär detta en kritik mot VGR. Medvetenheten att samrådets perspektiv ska inkluderas i beslut och verksamhet som berör dem behöver finnas på alla nivåer och inte hänga på en person som är medveten och engagerad. Samråden bör få möjlighet att testa och utvärdera en app när den ska utvecklas.</li> <li>- Många har inte BankID och många förstår inte hur appar fungerar.</li> <li>- Då syftet är att främja välmåendet och hälsan, och förebyggande och främjande åtgärder är mest effektiva, så skulle föreningslivet kunna användas på ett helt annat sätt. Föreningar når många invånare som VGR inte når. Detta kanske inte tjänstepersoner hinner tänka igenom och ta hänsyn till. Här beror det också på vilka budskap politiken sänder.</li> <li>- Det var berikande att få höra andra perspektiv, till exempel barnets rättigheter.</li> <li>- Det är viktigt att VGR och kommunerna samverkar bättre, till exempel för att 1177 ska kunna tillgodose information på finska.</li> <li>- Som politiker känner man ansvar för att något ska hända. Vad betyder det att VGR utropat sig som finskt förvaltningsområde? Samrådet har påpekat att det inte finns information på finska, och då måste vi se till att det finns.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi borde prata mer om var AI är lämpligt att införa. Gällande språk och översättningar vore AI enkelt att tillämpa.</li> <li>- VGR behöver kartlägga och analysera vilka som har problem med den "analog" vården, dessa kommer att ha problem i den digitaliserade vården.</li> <li>- Vi ska ta med oss det goda – det som fungerar, och lyfta fram det. Detta kan man också benchmarka och se – varför fungerar det så bra och fungerar det verkligen så bra?</li> <li>- Grupperna som samlas här har likartade problem. Därutöver kan vissa ha flera hinder, till exempel synskada och låga kunskaper i svenska språket.</li> <li>- Vad hjälper det att utbilda sig i appen om en inte kan språket?</li> <li>- Man kan inte förmedla känslor vid digitala möten, det är bara ord som förmedlas men allt det som inte är ord såsom deltagarnas känslor försvinner.</li> <li>- Barnen får ta väldigt mycket ansvar när de lärt sig språken och föräldrarna inte kan. Till exempel förmedla information från sjukvården.</li> <li>- Tvärsamråd är alltid bra.</li> <li>- Sverige har en nationell digitaliseringsstrategi, den skulle vara nyttig att lära sig mer om.</li> <li>- VGR har inte följt de direktiv de borde följa. Vad har hänt när VGR inte följt lagen, hur skulle samråd nationella minoriteter med ordförandes goda minne kunna säkerställa att det inte sker igen? Skulle det kunna bli en IVO, eller lex-Maria anmäla oss själva? Vi behöver säkerställa att vi gör det vi sagt att vi ska göra, men om vi inte gör det så varför gör vi det inte?</li> </ul>
<b>13.40</b>	<p><b>4. Mötesanteckningar och kort återkoppling från föregående möte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Information om nationella minoriteter på BVC</li> </ul>

	<p>- Soraya har efterfrågat svar från Närhälsan på frågan från föregående samrådsmöte kring information om nationella minoriteters rättigheter och VGR:s verksamhet på minoritetsspråken till nyblivna föräldrar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utställningen om resande på Bohusläns museum       <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utställningen, som är den enda permanenta om resande i Sverige, finns kvar. Den kommer liksom övriga basutställningar, att förnyas och förändras.</li> <li>- Kulturförvaltningen har tagit fram utställningen "Sammanflätade historier" om nationella minoriteter, som togs fram i dialog med representanterna i samrådet. Utställningen kommer att turnera i Västra Götaland under två år. Det är en utställning utifrån ett positivt perspektiv och skulle kunna bli extradelen som tillförs resandeutställningen.</li> </ul> </li> <li>• Tornedalska föreningar       <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tornedalska riksförbundet kände inte till någon tornedalsk förening i Västra Götaland. Samrådet återkommer till sanningskommissionen för tornedalingar, kväner och lantalaiset under hösten 2024.</li> </ul> </li> </ul>
13.50	<p><b>5. Återkoppling från beredningen för mänskliga rättigheters sammanträde</b></p> <p><i>Återkoppling från föregående beredningsmöte på punkter av särskild relevans för samrådet samt återkoppling på eventuella frågor som sänts från samrådet till BMR.</i></p> <p>Inget beredningsmöte har hållits sedan föregående samråd, däremot finns svar på frågor som sänts till BMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur säkerställer vi att alla i VGR går den utbildning om nationella minoriteter som kulturförvaltningen tagit fram? Behövs en handlingsplan för att alla ska gå den?       <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Se svar från kulturförvaltningen på sida 11</i></li> <li>- Arbetsgruppen bakom utbildningen jobbar på möjligheten att göra den obligatorisk för tjänstepersoner och rekommenderad för politiker. Detta arbete pågår och är en process. Arbetsgruppens idé är att utbildningen ska</li> </ul> </li> </ul>

	<p>inkluderas i utbildningarna till förtroendevalda i början av en mandatperiod.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Parallellt med denna utbildning finns det en utbildning om hot och hat mot förtroendevalda. Det utgår normalt sett ingen arvodering för utbildningar men det är gjort för utbildningen om hot och hat. Det skulle man kunna göra också för utbildningen om nationella minoriteter.</li><li>• VGR:s kulturförvaltning prioriterar kunskap om nationella minoriteter vid anställningar – hur djup behöver den kunskapen vara? Räcker det att känna till att det finns fem nationella minoriteter eller krävs det mer?<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Se svar från kulturförvaltningen på sida 11</i></li></ul></li><li>• SKR:s vägledning för översättning – hur väl följs den och hur följs den upp?<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Se svar från kommunikationsstaben på sida 9</i></li></ul></li><li>• Någon behöver få ansvaret för att det ska finnas översättningar på sjukhus på kort sikt – en fråga som alltså inte bör falla inom det långsiktiga kommunikationsuppdraget Tillgänglig information.<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Se svar från kommunikationsstaben på sida 9</i></li></ul></li><li>• Hur många av VGR:s medarbetare går klarspråksutbildningar och varför går man de inte?<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Se svar från kommunikationsstaben på sida 10</i></li></ul></li><li>• Intersektionellt perspektiv i kommunikationen (se fråga skickad till BMR från föregående samrådsmöte) togs inte upp under punkten Tillgänglig information.<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Se svar från kommunikationsstaben på sida 10</i></li></ul></li><li>- Sammantaget gällande de fyra svaren från kommunikationsstaben: samrådet tycker att svaren är svåra att förstå och diskutera på sittande möte. Samrådets deltagare från de nationella minoriteterna uppmanas därför läsa igenom svaren på sida 9-10 och vid behov be om förtydliganden. Dessa förfrågningar vidareförmedlas till kommunikationsstaben som då har möjlighet att ge förtydliga inför kommande samrådsmöte i september. Kommunikationsstabens representanter kommer också att bjudas in till kommande samrådsmöte för att fortsätta dialogen</li></ul>
--	--

	<p>på plats. Samrådets två representanter i uppdraget Tillgänglig information kan också ta upp frågorna vid direkta möten med kommunikationsstaben.</p>
<b>14.05</b>	<p>6. Information från Kulturförvaltningen</p> <p>- <i>Se presentationsbilder på sida 11-14</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Statsbidrag för finskt förvaltningsområde 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>- VGR har fått beslut om att de tilldelas statsbidraget och förslag till användande tas fram i dialog med de sverigefinska representanterna i samrådet.</li> </ul> </li> <li>• Temadag "Nationella minoriteter" 5 september på Världskulturmuseet, för framtagande av nya uppdrag (LSU och UVS) för 2025-2028. En arbetsgrupp planerar dagen som blir för 33 verksamheter och fyra bolag.</li> <li>• Länsstyrelsen i Stockholm och Sametinget har tagit fram ett pedagogiskt informationspaket om konsultationsordningen med samer – <a href="#">Läs mer här</a>.</li> </ul>
<b>14.15</b>	<p><b>PAUS</b> med kaffe, té och frukt</p> <p><i>Möjlighet att fylla i godkännande att dela kontaktuppgifter</i></p>
<b>14.40</b>	<p><b>7. Minoritetspolitikens utveckling år 2023 – ny uppföljningsrapport</b></p> <p>Uppföljningsmyndigheterna Länsstyrelsen Stockholm och Sametinget har överlämnat uppföljningsrapporten för 2023 till Regeringskansliet. Uppföljningsrapporten redovisar utvecklingen utifrån minoritetspolitikens tre delområden: diskriminering och utsatthet, inflytande och delaktighet, samt språk och kulturell identitet.</p> <p>Länsstyrelsen återger rapportens övergripande slutsatser varpå vi har ett samtal om innehållet och inspel till det fortsatta samrådsarbetet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingenstans förs något annat än assimilering fram. Våra barn kommer inte växa upp som stolta minoriteter.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tillsynsmyndigheter kan vara bra, men om det inte finns några sanktioner så blir lagen tandlös.</li> <li>- Sanktioner är en naturlig följd på en tillsynsmyndighet, de kan alltså förväntas komma.</li> <li>- Frågorna som ligger till grund för uppföljningsrapporterna besvaras av myndigheter och inte privatpersoner, och när den som besvarar får inte inkludera personliga erfarenheter utan endast utifrån sin tjänst.</li> <li>- Samrådets deltagare ska få uppföljningsrapporten utskickad på mejl och ges möjlighet att ställa frågor minst två veckor före kommande samrådsmöte.</li> </ul>
<b>15.10</b>	<b>8. Information från Länsstyrelsen Västra Götaland</b> - <i>Se presentationsbilder på sida 15-25</i>
<b>15.20</b>	<b>9. Övriga frågor</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Statsbesöket från Finland 24 april <ul style="list-style-type: none"> <li>- I samband med Finlands statsbesök i Göteborg föreslog VGR för Länsstyrelsen i Västra Götaland att de sverigefinska representanterna i samrådet för nationella minoriteter skulle bjudas in till ett av representationssammanhangen. De sverigefinska organisationerna i samrådet uppskattade att få träffa Kungen, Drottningen och Finlands president Alexander Stubb.</li> </ul> </li> <li>• Utbildning om antiziganism <ul style="list-style-type: none"> <li>- Södertörns högskola kan erbjuda skraddarsydda utbildningar om antiziganism.</li> </ul> </li> </ul>
<b>15.35</b>	<b>10. Frågor från dagens möte som samrådet önskar sända vidare till beredningen för mänskliga rättigheter via presidiet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur säkerställer VGR att organisationen följer lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk?</li> <li>• Hur når VGR hela målgruppen unga med identiteten nationell minoritet?</li> <li>• Det bör göras en konsekvensanalys på VGR:s verksamhet utifrån nationella minoriteters perspektiv.</li> </ul>
<b>15.45</b>	<b>11. Nästa möte</b>

	<p><i>Förslag till punkter på dagordningen från samrådet? Nästa möte blir 4 september kl</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mer kultur riktad till den yngre målgruppen natmin.</li><li>• Utrymme för samtal utifrån Länsstyrelsens och Sametingets uppföljningsrapport om nationella minoritetspolitiken 2023. Hur följs genomförandet av rekommendationerna upp?</li><li>• Hur kan VGR använda Länsstyrelsen för att kvalitetssäkra sitt nationella minoritetsarbete?</li></ul>
<b>15.50</b>	<p><b>12. Utcheckning</b> <i>Hur var dagens möte? Synpunkter och medskick?</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Heldag med tema, till exempel äldreomsorg önskas, och om nödvändigt på grund av budget, färre möten.</li><li>• Rapporter ut i förväg vore bra.</li><li>• Får alla utrymme att komma till tals?</li></ul>
<b>16.00</b>	<p><b>13. Avslutning</b> <i>Mötets ordförande förklarar mötet avslutat</i></p>

# Bilagor

## 1. Svar på frågor från samrådet av koncernstab kommunikation

- 1) SKR:s vägledning för översättning – hur väl följs den och hur följs den upp?

Svar: Vägledningen är relativt ny och det är ingen uppföljning gjord av efterlevnaden. Ett antagande är att kunskapen generellt är relativt låg men att det finns ett efterfrågat behov av mer kunskap. En nulägesrapport liksom en handlingsplan för området tillgänglig information tas fram under våren 2024. Översättningar är sedan tidigare en prioriterad fråga liksom kunskapsspridning på området.

---

- 2) Någon behöver få ansvaret för att det ska finnas översättningar på sjukhus på kort sikt – inte kommunikationsuppdraget Tillgänglig information.

Svar: Niclas Samsioe har varit i kontakt med samrådsrepresentanten som väckte frågan och vi har inte fått till en avstämning kring behovet. Planen är att efter avstämningen kontakta kommunikationschefen på Södra Älvsborgs sjukhus för samtal utifrån minoritetsgruppens behov. Därefter behövs en prioritering av behoven, kring vad som är viktigast att börja med var och i förhållande till tillgängliga resurser. Översättningar för patienter är primärt en fråga för varje förvaltning men här behövs en samordning inom koncernen. Frågan om översättningar finns med i handlingsplanen för tillgänglig information.

---

3) Hur många av VGR:s anställda går regionens klarspråksutbildningar? Varför går vissa inte den?

Svar: Varför man inte går en utbildning är svårt att svara på och säkert olika för olika medarbetare och chefer. Utbildningen är inte tvingande och det finns säkert olika uppfattning om ifall den är nödvändig eller inte, en fråga om prioritering.

Samordnaren har sökt statistik hos VGR-akademin men fått svaret att det inte finns någon samlad statistik kring genomförda utbildningar. Någon ytterligare åtgärd försammanställning är inte vidtagen.

Inom Koncernkontoret arbetar ärendesamordningsgruppen med att lyfta frågan för att handlingar och rapporter ska bli mer språkligt tillgängliga.

I utbildningsportalen finns flera klarspråksutbildningar med olika syfte och genomförande. Om möjligt är ett önskemål att titta på om utbildningen kan göras obligatorisk och gratis för ett större genomförande.

---

4) Med koppling till funktionsvariation och andra diskrimineringsgrunder; hur bör VGR rikta information utifrån ett intersektionellt perspektiv?

Svar: Frågan har inget enkelt svar liksom "problematiken" inte är enkel i bemötandet utifrån varje individs behov av tillgänglighet, förståelse, inkludering och erkännande. Är inte utgångspunkten för detta genomförande även grunden för detta uppdrag om tillgänglig information det vill säga att information till invånare och patienter ska bli tillgänglig, begriplig och inkluderande? Ur denna synvinkel behöver information från VGR granskas och tas fram utifrån att vara just det för alla - tillgänglig, begriplig och inkluderande. Här behövs både klarspråk och normkritisk granskning med flera verktyg för att det ska bli verklighet.

---

## 2. Presentationsbilder

Kulturförvaltningen

### Nationella minoriteter och urfolket samerna

Kulturförvaltningen



#### Punkt 5

##### **Hur säkerställer vi att alla i VGR går den nationella minoritetsutbildningen?**

Målet är att bygga om utbildningen på Lärportalen. Att vara på Lärportalen innebär att alla anställda och förtroendevalda, får tillgång till utbildningen.

Dessutom möjliggör det att vi kan samla in statistik över antalet personer som genomför utbildningen.

##### **Behövs en handlingsplan för att alla ska gå den?**

Arbetsgruppen har ännu inte identifierat alla behov eftersom utbildningen fortfarande utvecklas för att bli ett komplett paket på Lärportalen. Dock har vi identifierat behov av att göra kommunikationsinsatser för att sprida information om utbildningen till olika förvaltningar och avdelningar inom regionen.

2024-05-22

## Punkt 5

### **Kunskap om nationella minoriteter vid anställningar – hur djup behöver den kunskapen vara? Räcker det att känna till att det finns fem nationella minoriteter eller krävs det mer?**

Frågan avgörs i förhållande till urvalsprocessen, som inkluderar att läsa CV och personliga brev, att kallas till intervju och att ta del av referenser. I urvalsprocessen ska man också följa de kravspecifikationer som står i annonsen, såsom kriterier och meriter. Intervjuerna är en viktig och avgörande del av processen.

Ex: Vid en nyligen annonserad tjänst som bibliotekskonsulent på kulturförvaltningen valdes en kandidat med erfarenhet av att arbeta med 40 olika språk, inklusive nationella minoritetsspråket finska samt att personen också är sverigefinne.

2024-05-22

### **Information från kulturförvaltningen**

- [Barnensbibliotek](#) - den nya läsfrämjande plattform är lanserad
- Unga Regionutvecklare
- Samiska temavecka - Herrarna satte oss hit/hearrát dat bidje min. den 10/4
- [Utställning "Alla tårar rinner ihop"](#)  
Jenni Laiti & Lada Suomenrinne, Skövde konstmuseum (15 maj – 17 sept.)
- Statsbidrag i förvaltningsområde för finska språket 2024



### Information från Kulturförvaltningen

- ❑ Temadag "Nationella minoriteter" för framtagande av nya uppdrag (LSU och UVS) för 2025-2028
- ❑ [Croissanter och litteratur: Ingen riktig finne vs Finnjävlar](#): Kai Latvalehto och Kristian Borg, på Göteborgs Litteraturhus den 23 maj.
- ❑ Om konsultationsordningen med samer för kommuner och regioner (SKR)
- ❑ Unga Regionutvecklare (Ebba Kostmann)





<https://www.sametinget.se/konsultationsordning>



2024-05-22

Tack så mycket!



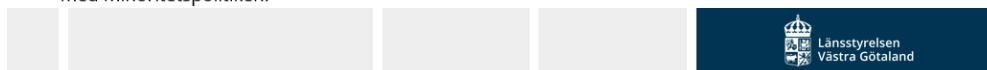
## Länsstyrelsen i Västra Götaland



## Uppföljning av den nationella minoritetspolitikens utveckling - Årsrapport 2023

### Uppföljningsmyndigheternas gemensamma rekommendationer

1. Att utreda möjligheten att **införa tillsyn** av delar av minoritetslagen, i syfte att stärka att de lagstadgade rättigheterna förverkligas.
2. Att utreda möjligheterna att uppta **språk som diskrimineringsgrund** i diskrimineringslagen.
3. Att uppdra åt expertmyndigheter att utreda det **låga och minskade antalet anmälningar om diskriminering** och hatbrott, i synnerhet avseende den romska minoriteten.
4. Att för politikområdet närmare **definiera begreppet utsatthet** och koppla det till riktade insatser.
5. Att förstärkningen 2022–2024 med tillhörande myndighetsuppdrag övergår till **långsiktig finansiering**, för att skapa förutsättningar att nå mer bestående resultat i uppdragen, och på sikt uppfylla målet med minoritetspolitiken.



## Romsk inkludering - Årsrapport 2023

- Länsstyrelsen föreslår att regeringen utreder möjligheterna att **uppta språk som diskrimineringsgrund** i diskrimineringslagen.
- Länsstyrelsen föreslår att regeringen uppdrar åt expertmyndigheter att utreda **det låga och minskade antalet anmälningar om diskriminering och hatbrott gällande romer**.
- Länsstyrelsen föreslår att myndigheter som är relevanta för strategins genomförande ges långsiktiga uppdrag och **adekvata resurser för att kunna arbeta effektivt med strategin** inom sina respektive verksamhetsområden.
- Länsstyrelsen föreslår att **den romska minoriteten tilldelas motsvarande bidrag** för samråd som de sverigefinska och tornedalska minoriteterna får.
- Länsstyrelsen föreslår att **statsbidraget till kommuner för att främja romsk inkludering bör finnas** åtminstone så länge strategin för romsk inkludering är i kraft, det vill säga **till 2032**. Regeringen bör se över möjligheten att utforma statsbidraget på ett sätt som möjliggör för kommunerna att arbeta långsiktigt, likt det bidrag som finns för kommuner som ingår i förvaltningsområden.
- Länsstyrelsen föreslår att myndigheten ska ges **långsiktig finansiering** åtminstone så länge strategin är i kraft, det vill säga **till 2032**.
- Länsstyrelsen föreslår att myndigheten ges uppdrag att i samverkan med berörda myndigheter som uppges i Länsstyrelsens uppföljningssystem, **ta fram indikatorer för uppföljningen av strategins olika verksamhetsområden**. Länsstyrelsen och berörda myndigheter behöver också få adekvata resurser för ett sådant uppdrag.
- Länsstyrelsen föreslår att regeringen utreder möjligheten att **införa tillsyn av minoritetslagen**.



Länsstyrelsen  
Västra Götaland

## Länkar till årsrapporterna

[Minoritetspolitikens utveckling år 2023 \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se)

[Romsk inkludering årsrapport 2023 | Länsstyrelsen Stockholm \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se)



Länsstyrelsen  
Västra Götaland

Information från  
Länsstyrelsen Västra Götaland



En samlande kraft  
för ett hållbart  
Västra Götaland

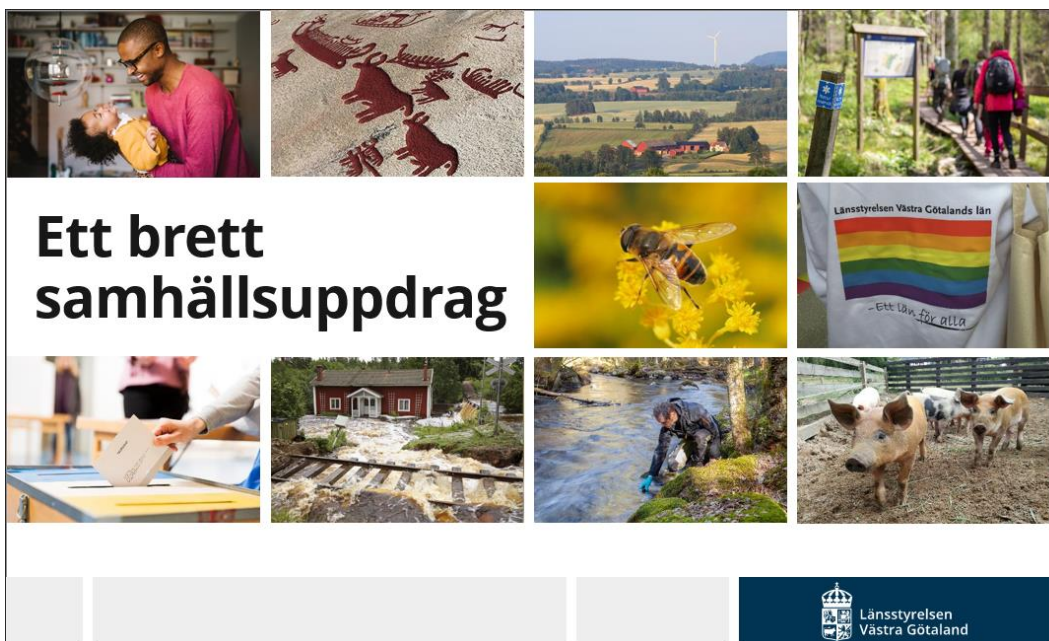




## Länsstyrelsen Västra Götaland

- Statlig myndighet på regional nivå.
- Nationella mål – regionala förutsättningar
- Helhetssyn och sammanvägda bedömningar
- Samordnar statliga insatser och främjar samverkan
- 21 länsstyrelser i Sverige.
- Drygt 1,7 miljoner invånare och 49 kommuner i länet.
- Länsstyrelsen finns på åtta orter i länet.
- Cirka 1 000 medarbetare.





## Ett brett samhällsuppdrag

## Tre prioriteringar vägleder oss just nu

- Regional utveckling och grön omställning
- Civilt försvar
- Demokrati



[lansstyrelsen.se/vastragotaland](https://lansstyrelsen.se/vastragotaland)



Länsstyrelsen  
Västra Götaland



## Regleringsbrevsuppdrag Länsstyrelsen Stockholm 2024

6. **Länsstyrelsen i Stockholms län ska i dialog med Sametinget** verka för att det fastställda målet för minoritetspolitiken uppnås samt för ökad kunskap om de nationella minoriteterna och deras rättigheter. I uppdraget ingår att främja samverkan mellan statliga myndigheter, stödjade erfarenhetsutbyte mellan kommuner och regioner samt bistå med rådgivning och stöd till dessa aktörer. Vidare ingår i uppdraget att redovisa utvecklingen på området. Uppdraget ska senast den 31 mars 2025 redovisas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet).

7. **Länsstyrelsen i Stockholms län** ska främja samverkan, följa upp och genomföra insatser inom ramen för den samordnade och långsiktiga strategin för romsk inkludering 2012–2032 (skr. 2011/12:56, bet. 2011/12:KU17, rskr. 2011/12:227). I uppdraget ingår att stödja kommuner, som bedriver eller avser att bedriva arbete inom området, samt att sprida kunskap om strategin. Ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet. Uppdraget ska senast den 31 mars 2025 redovisas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet).



## Regleringsbrevsuppdrag länsstyrelserna 2024

11. **Länsstyrelserna** ska stödja kommuner och regioner i arbetet med mänskliga rättigheter. Stödet ska bl.a. innefatta att sprida kunskap och metoder inom området samt främja erfarenhetsutbyte. I uppdraget ingår även att redogöra för hur arbetet mot olika former av rasism, däribland antisemitism, kan inkluderas i arbetet. Uppdraget ska genomföras i dialog med Sveriges Kommuner och Regioner. Länsstyrelserna ska vidare redovisa vilka åtgärder som har vidtagits i deras arbete enligt 5 § 5 i förordningen (2017:868) med länsstyrelseinstruktion. Av redovisningen ska särskilt framgå hur Sveriges åtaganden om icke-diskriminering belysts. Länsstyrelsen i Dalarnas län ska samordna uppdraget och lämna en samlad redovisning till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 1 mars 2025.

5. **Länsstyrelserna** ska redovisa hur lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk har tillämpats inom myndigheternas ansvarsområde, utifrån målet för minoritetspolitiken (prop. 2008/09:158, bet. 2008/09:KU23, rskr. 2008/09:272), samt vilka insatser som genomförts för att stödja kommunerna. Länsstyrelserna ska senast den 15 november 2024 redovisa sitt arbete till Regeringskansliet (Kulturdepartementet), med kopia till Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget.



## Länsstyrelsens uppdrag inom barnets rättigheter

13. Länsstyrelserna ska **sprida kunskap till kommuner och regioner om tillämpningen av barnets rättigheter i verksamheter som rör barn, såsom socialtjänst, skola, hälso- och sjukvård, inklusive psykiatri samt familjerätt- och föräldraskapsstöd, samt möjliggöra erfarenhetsutbyten mellan olika aktörer.** Centralt för uppdraget är principen om barnets bästa som ett tillvägagångssätt i beslutsprocesser och barnets rätt att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade. Uppdraget ska utföras i samverkan med Barnombudsmannen och i dialog med Sveriges Kommuner och Regioner...



Länsstyrelsen  
Västra Götaland

## Övriga uppdrag och samverkan

- Västsverige mot rasism
- Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer
- Regionala träffar för tjänstepersoner som arbetar med nationella minoritetsfrågor
- Samling för demokrati 2025
  - 80 år sedan befrielsen av Auschwitz
- Öppet Västra Götaland
  - Seminarium på [Frihamnsdagarna](#) om mångfald och samverkan



Länsstyrelsen  
Västra Götaland

## Aktuellt

- Samisk temavecka v. 15
- [Dialogforum](#) 24 maj
- West Pride 10-15 juni
- Bokmässan 2024, tema: [Sápmi & rymden](#)
- Remissinstans för betänkandet *Ett starkt judiskt liv för framtida generationer - Nationell strategi för att stärka judiskt liv i Sverige 2025-2034* (SOU 2024:3)
- Översyn av Länsstyrelsens interna mål och riktlinjer för minoritetsarbetet



## 2025

Planer? Idéer?!

- **250-årsjubileum**  
250 år av etablerat judiskt liv i Sverige
- **25-årsjubileum Minoritetspolitiken 25 år**  
25 år sedan Sverige ratificerade Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter och den europeiska stadgan för landsdels- och minoritetsspråk.

# Kurser om insatser mot antisemitism och extremism

[Tolerans, identitet och extremism 7,5 hp \(PDG690\) | Segerstedtinstitutet, Göteborgs universitet \(gu.se\)](#)

[Pedagogiskt arbete mot antisemitism 7,5 hp \(PDG800\) | Segerstedtinstitutet, Göteborgs universitet \(gu.se\)](#)



## Fornlämningsförklaring av resandeboplatser i länet

- Fornlämningsförklaring av två resandebosättningar i länet.
- De aktuella lämningarna är [Snarsmon](#) i Bohuslän och [Myrane](#) i Dalsland
- Fornlämningsförklaring syftar till att skydda kulturhistoriskt värdefulla lämningar tillkomna 1850 eller senare.
- Kriterierna är att de utgör en forn lämning enligt 2 kap. 1 § andra stycket kulturmiljölagen (SFS 1988:950) och att det finns särskilda skäl. Särskilda skäl föreligger om lämningen bedöms ha ett högt kulturhistoriskt värde. Efter fornlämningsförklaring har de samma skydd som forn lämningar enligt 2 kap 6 § KML.
- Länsstyrelsens utredning inför fornlämningsförklaring pågår under året. Fastighetsägarna har underrättats och beretts möjlighet att yttra sig.
- Kontakt: Niklas Ytterberg (Antikvarie) [niklas.ytterberg@lansstyrelsen.se](mailto:niklas.ytterberg@lansstyrelsen.se)



