



Mötesanteckningar samråd nationella minoriteter 240327

Mötesdatum: 27 mars 2023

Tid: Kl. 09.00-12.00

Plats: Centralhuset konferens, lokal Orientkusten, Nils Ericsonplatsen 4, 411 03 Göteborg.

Deltagande organisationer:

Club2000

Göteborgs sverigefinska unga

Judiska församlingen i Göteborg

Kulturgruppen för Resandefolket

Samarbetsorgan i Borås

Sameföreningen Göteborg

Sverigefinska riksförbundet Västra Götalands distrikt

Övriga deltagare:

Soraya Zarza Lundberg, ledamot i beredningen för mänskliga rättigheter, *ordförande i dagens möte*

Helen Andersson, ledamot i beredningen för mänskliga rättigheter

Anne-Marie Ekström, ledamot i beredningen för mänskliga rättigheter (ersätter Erik Mägi)

Conny Brännberg, ledamot i kulturnämnden

Marjan Garmroudi, ledamot i kulturnämnden

Vania Timback, regionutvecklare, Kulturförvaltningen

Rikard Eduards, regionutvecklare, hållbarhetsavdelningen

Förhindrade deltagare

Judiska föreningen i Borås

Trajosko Drom

Erik Mägi, ledamot i beredningen för mänskliga rättigheter

Ed Kahrs, vice ordförande i styrelsen för kulturutveckling

Susanne Sillberg Ligander, ledamot i styrelsen för kulturutveckling

Elin Strand, utvecklare, Länsstyrelsen i Västra Götaland

09.00	<p>1. Mötet öppnas, välkomna! Mötets ordförande Soraya Zarza Lundberg hälsade alla deltagare välkomna till dagens möte.</p>
09.05	<p>2. Godkännande av dagordningen samt anmälan av eventuella övriga frågor</p> <p>Två frågor anmäldes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Broschyrer på finska saknas på Borås sjukhus - Utbildningen bekostat av statsbidraget för finskt förvaltningsområde 2023
09.10	<p>3. Presentationsrunda Kort runda med deltagandes namn och organisation hölls.</p>
09.15	<p>4. Mötesanteckningar och kort återkoppling från föregående möte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Angående förslag från workshops om färdplan att inkludera strategiska eller operativa hälso- och sjukvårdsnämnden i samråd nationella minoriteter. <ul style="list-style-type: none"> - Soraya förklarade att samrådets konstruktion innebär att beredningen för mänskliga rättigheter (BMR) ska fånga upp samrådets frågor som behöver hanteras vidare utanför samråden, till exempel vidareförmedla informationen till en nämnd eller en förvaltning eller skapa ärenden. BMR återkopplar sedan status för synpunkten/frågan till samrådet. Det bedöms därför inte i enlighet med nuvarande konstruktion att bjuda in fler nämnder till samrådet under nuvarande mandatperiod, men är fullt möjligt att lyfta förslaget inför nästa mandatperiod i utvärderingar och som utvecklingsförslag för samrådet. • Samrådets synpunkter på utkast färdplan 2023-2026 samt prioritering av frågor i färdplanen. <ul style="list-style-type: none"> - Förslag lyftes att omformulera en skrivning i färdplanen gällande platser dit nationella minoriteter inte känner sig välkomna. Punkten ska omformuleras genom att exemplifiera med olika kulturarenor. Förslag på ny formulering: " Hur kan vi nå de nationella minoriteterna och få dem känna sig

välkomna till VGR:s kulturarenor såsom teater, opera och museum?”

- En punkt i färdplanen lyder ”Fler öppna dörrar i VGR till exempel i att söka ekonomiskt stöd”. Frågan ställdes till samrådet ifall VGR:s aktuella arbete med att samla olika ingångar för att söka stöd från VGR i en gemensam dörr in inte är önskvärd? De nationella minoriteterna förtydligade att en dörr in är bättre än flera dörrar in för att söka ekonomiska stöd, men att *informationen om stöden* behöver flöda genom många dörrar.
- Prioriteringar i färdplanen: Varje deltagande nationell minoritetsorganisation indikerade prioriteringar i färdplanen med en röd markering (högst prioriterade frågan) och tre gröna markeringar (prioriterad fråga). Flest markeringar tillföll **Ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftningen**, följt av **Att skydda och främja de nationella minoriteternas kultur** och **Att skydda och främja de nationella minoriteternas språk**. Se den fullständiga prioriteringen i tabellen nedan.

Fråga (i de fall ett övergripande område med ingående frågor prioriterats skrivs det ut nedan)	Antal röda markeringar (högst prioriterade frågan)	Antal gröna markeringar (prioriterad fråga)
Ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftningen (övergripande område)	4	1
Utbildning av politiker och tjänstepersoner	1	2
Utbildningsformat ska finnas tillgängligt och uppdateras		1
Utbilda i att minoritetslagstiftningen är en rättighetslag och vad det innebär, tex för vårdpersonal		1

	Att skydda och främja de nationella minoriteternas språk (övergripande område)	1	3
	Att skydda och främja de nationella minoriteternas kultur (övergripande område)		4
	Att unga vuxna och vuxna kan behålla sin kultur, inte assimilering som enbart svenskar		2
	Regionen behöver inte lösa allt själva – skapa långsiktiga arenor för nationella minoriteter. Nationella minoriteter ska känna sig välkomna till VGR:s arenor såsom teatrar, opera och museum.		2
	Synliggörande av nationella minoriteter (övergripande område)		4
	Positivt framhävande av nationella minoriteter till exempel på sjukhus		1
	Fysisk mötesplats för nationella minoriteter	1	
9.45	<p>5. Återkoppling från beredningen för mänskliga rättigheters sammanträde 2024-02-20</p> <p><i>Återkoppling från föregående beredningsmöte på punkter av särskild relevans för samrådet samt återkoppling på eventuella frågor som sänts från samrådet till BMR.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vid sammanträdet hölls en fördjupning om nationella minoriteter med fokus på minoritetslagstiftningen. • Rutiner och dialog gällande att söka IOP – vad VGR kan lära sig av Studieförbundet vuxenskolans ansökan om IOP för kulturhus nationella minoriteter? <ul style="list-style-type: none"> - Under 2024 kommer det att ske ett arbete med att utveckla processen kring behovsstyrd innovation i samverkan med det civila samhället, bland annat vad 		

	<p>gäller arbetet med IOP. Ur beslutet: "VGR har idag kompetens kring beredningen av och hanteringen av IOP, men kan behöva nyttja extern kompetens för att möjliggöra en uppväxling upp arbete" (SSN 2024-00073). För mer information om detta beslut, se bilaga 4 eller kontakta Maria Hellström Berhe på maria.berhe@vgregion.se</p> <ul style="list-style-type: none">- För mer information och kontaktuppgifter för IOP-frågorna i VGR, läs här: IOP - Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen (vgregion.se)• Hur arbetar VGR med stöd till judar i dagens situation samt på längre sikt.<ul style="list-style-type: none">- VGR har flera typer av åtgärder och insatser i syfte att ge stöd till judar i dagens situation och på längre sikt, exempelvis kunskapshöjande insatser och ekonomiska stöd. För mer information, se bilaga 1.• Uppmärksamma sannings- och försoningskommissionen för tornedalingar, kväner och lantalaiset.<ul style="list-style-type: none">- Soraya framförde förslaget att bjuda in den tornedalska organisationen Meänmaa till en fördjupning om sanningskommissionen på samrådsmötet 20 maj. Samrådet var positiva och lyfte att det finns fler tornedalska föreningar än Meänmaa att bjuda in ifall Meänmaa tackar nej, samt att tornedalska riksförbundet kan känna till fler föreningar i Västra Götaland. Gällande föreningars anledningar att inte delta i samrådet menade deltagare att vi behöver förstå hela minoritetspolitiken och minoritetsstressen – många förlorar sin identitet idag och om inte samråden ger så mycket är det uppenbart att övrigt i livet kommer före.• Hur säkerställs VGR:s ansvar för personer som tillhör en nationell minoritet och som inte är engagerade i föreningar?<ul style="list-style-type: none">- VGR når dessa personer genom bland annat kunskapsinsatser, ekonomiska stöd, utställningar och anställningar. Det handlar exempelvis om KIT-kompetensutvecklingsinsatsen om nationella minoriteter och minoritetsspråk för biblioteksmedarbetare i regionen och om att
--	--

	<p>värdera kunskaper i de nationella minoritetsspråken som meriterande vid anställningar. För mer information, se bilaga 1 och 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med koppling till funktionsvariation och andra diskrimineringsgrunder; hur bör VGR rikta information utifrån ett intersektionellt perspektiv? <ul style="list-style-type: none"> - Frågan hade vidareförmedlats till Jenny Erholm och Niclas Samsioe från VGR:s koncernstab kommunikation inför medverkan på mötets punkt 7.
10.05	<p>6. Information från Kulturförvaltningen</p> <p>Presentation och samtal om Kulturkatalogen Väst med Jonna Börjesson, Demokrati och samhälle, Kulturförvaltningen, VGR.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det finns ett arrangörsstöd genom Kulturkatalogen; då betalar VGR halva kostnaden i efterhand om kommuner anlitar en utövare i katalogen. Mer information i bilaga 2 och här: Kulturkatalogen Väst. • Vid frågan hur mycket som är tilldelat nationella minoriteter i katalogen blir svaret att det tyvärr inte är mycket. Detta är ett utvecklingsarbete som kulturförvaltningen har, och de har inte heller kategoriserat arrangemangen på det viset. Jonna berättade att det för närvarande pågår ett arbete med att förbättra sökfunktionen i kulturkatalogen, med särskild fokus på att inkludera och underlätta sökningen för bland annat nationella minoriteter. Samrådet är överens om att det är önskvärt att göra så att det blir lättare att söka ut nationella minoriteter, och att akter behöver taggas så att de blir sökbara.
10.15	PAUS med kaffe, té och frukt.
10.30	<p>7. Språk och kommunikation</p> <p>Presentation och samtal om det VGR-övergripande uppdraget Tillgänglig information. Med Jenny Erholm, direktör, och Niclas Samsioe, strateg, vid koncernstab kommunikation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uppdraget Tillgänglig information beskrevs, dess ramar, ansvariga och målsättning. Detta är ett

	<p>långsiktigt, mångårigt uppdrag. Se mer information om uppdraget i bilaga 5.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frågan om varför det saknas broschyrer på finska på Södra Älvsborgs sjukhus i Borås ställdes. <ul style="list-style-type: none"> - Jenny Erholm ska samtala med berörda avdelningar och återkoppla till samrådet. • Det finns information på ett flertal språk och flera varieteter av vissa nationella minoritetsspråk på 1177, men inte på finska. Detta ansågs häpnadsväckande av samrådet då VGR är finskt förvaltningsområde. • Frågan ställdes hur väl VGR följer SKR:s vägledning för översättningar och hur detta följs upp. <ul style="list-style-type: none"> - Svaret var att dessa riktlinjer är nya, så det finns ingen uppföljning på det men att det ingår i uppdraget Tillgänglig information. - Samrådet ser gärna att detta följs upp framöver och lyfts på kommande samråd. • Till kommande samråd behöver vi ta med hur vi ser till att det finns översättningar på sjukhus idag, se också punkt 10. • AI går att använda för översättningar, frågan är om det kan användas inom sjukvården. Det anses inte rättssäkert inom Polisen till exempel. • Minoritetspolitiken i stort handlar mycket om att revitalisera så att språket går från en generation till nästa. På BVC fås information av olika slag, hur skulle vi kunna stötta personalen så att de kan lyfta språkfrågan och hänvisa vidare värdet av minoritetsspråk, exempelvis till öppna förskolan eller andra kulturarenor och på det sättet stärka språk och kultur? • Jenny och Niclas ska få tillgång till färdplanen samt samrådets mötesanteckningar.
11.10	8. Information från Länsstyrelsen Västra Götaland

	Punkten utgår på grund av sjukdom.
11.20	<p>9. Övriga frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hur går det med utbildningen bekostat av statsbidraget för finskt förvaltningsområde 2023? <ul style="list-style-type: none"> - Vuxenskolan planerar digitala cirklar, det har genomförts i Axevalla och genomförs nu i Stenungssund. Utmaningen är att hitta cirkelledare som pratar finska och som vill leda en cirkel. • Statsbidraget för finskt förvaltningsområde 2024 betalas ut av Länsstyrelsen Stockholm och beslut om bidrag kommer i början av april. <ul style="list-style-type: none"> - Samrådsdeltagare menar att användningen av pengarna bör planeras i god tid. - VGR har anpassat sig till hur medlen betalas ut och frågan om användningen av 2024 års bidrag planeras att tas upp på nästa samråd. Det är svårt för regionen att planera utan beslut om att stödet betalas ut över huvud taget. - Samrådets deltagare utvecklar att om stödet kommer så bör de redan vara beredda. • Frågan om broschyrer på finska – se punkt 7. • Det är osäkert om utställningen "Möt resandefolket!" på Bohusläns museum ska finnas kvar. Förslag framförs att också de fyra övriga nationella minoriteterna skulle kunna representeras där. • På kommande samråd bör representanterna i kommunikationsuppdraget Tillgänglig information återkoppla till samrådet.
11.35	<p>10. Frågor från dagens möte som samrådet önskar sända vidare till beredningen för mänskliga rättigheter via presidiet</p> <ul style="list-style-type: none"> • SKR:s vägledning för översättning – hur väl följs den och hur följs den upp?

	<ul style="list-style-type: none"> Någon behöver få ansvaret för att det ska finnas översättningar på sjukhus på kort sikt – en fråga som alltså inte bör falla inom det långsiktiga kommunikationsuppdraget Tillgänglig information. Hur många av VGR:s medarbetare går klarspråksutbildningar och varför går man de inte? Hur säkerställer vi att alla i VGR går den nationella minoritetsutbildningen? Behövs en handlingsplan för att alla ska gå den? Intersektionellt perspektiv i kommunikationen (se fråga skickad till BMR från föregående samrådsmöte) togs inte upp under punkten Tillgänglig information. VGR:s kulturförvaltning prioriterar kunskap om nationella minoriteter vid anställningar – hur djup behöver den kunskapen vara? Räcker det att känna till att det finns fem nationella minoriteter eller krävs det mer?
11.45	<p>11. Nästa möte <i>Förslag till punkter på dagordningen från samrådet?</i></p> <p>Inga övriga förslag än de som lyftes under mötet lyftes här.</p>
11.50	<p>12. Utcheckning <i>Hur var dagens möte? Synpunkter och medskick?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Förläng mötet eller ta bort punkter för att få mer tid för varje fråga. En deltagare vill ha mötesanteckningarna utskrivna och helst skickade på posten utifrån behov av utskrivna handlingar och för att slippa gå till biblioteket och skriva ut.
12.00	<p>13. Avslutning</p> <p>Soraya förklarar mötet avslutat.</p>

Sammanställande

[Beredningen för mänskliga rättigheter](#)

Västra Götalandsregionen

Kontaktperson

Rikard Eduards

Epost: rikard.eduards@vgregion.se

Telefonnummer: 072-209 58 01

Bilagor

1. Förvaltningen för kulturutveckling

Samråd nationella minoriteter 27 mars 2024

Återkoppling från föregående möte



2024-04-03



2024-04-03

Fråga: Rutiner och dialog gällande att söka IOP – vad VGR kan lära sig av Studieförbundet vuxenskolans ansökan om IOP för kulturhus nationella minoriteter

Svar: Under 2024 kommer det att ske ett arbete med att utveckla processen kring behovsstyrd innovation i samverkan med det civila samhället, bland annat vad gäller arbetet med IOP.

Ur beslutet: "VGR har idag kompetens kring beredningen av och hanteringen av IOP, men kan behöva nyttja extern kompetens för att möjliggöra en uppväxling upp arbete" (SSN 2024-00073).

Mer information: Maria Hellström Berhe (strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling)
Beslut bifogas till samrådsanteckningarna.

2024-04-03

Stöd till judar i dagens situation samt på längre sikt

Åtgärder och insatser som stärker förutsättningarna för judiskt liv och som förebygger och motverkar antisemitism i Sverige



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



2024-04-03

Ekonomiskt stöd

- ❑ [Förstärkning](#) av statsbidrag till säkerhetshöjande åtgärder (Sept/23)
 - ❑ [Myndigheten för stöd till trossamfund](#): sista ansökningsdatum - 3 april
- ❑ [Medel](#) till arbetet mot rasism 2024 (Sept/23)
- ❑ [Stödet](#) till Judiska Centralrådet förstärks med 10 Mkr (Okt/23)
- ❑ [Budgetsatsningar](#) mot antisemitism och för judiskt liv (Nov/23)
- ❑ [Ökade medel](#) till Göteborgs universitet för att förstärka arbetet mot antisemitism (Nov/24)
- ❑ [Förstärkning](#) av medlen till arbetet med minnet av Förintelsen (Jan/24)
- ❑ Verksamhetsstöd för mänskliga rättigheter 2024-2025 (Öronmärkta stöd till judiska minoriteten)

2024-04-03

Kunskapshöjande

- ❑ [Kunskapshöjande insatser](#) kring den judiska minoritetens historia i Sverige och det svensk-judiska kulturarvet (Okt/23)
- ❑ [Folkhögskoleinsatser](#) ska stärka kunskaperna om judiskt liv i Sverige (Nov/23)
- ❑ [Utbildningsinsatser](#) om hågkomstresor till Förintelsens minnesplatser (Jan/24)
- ❑ Skolverket genomför en nationell studie om antisemitism i skolväsendet (Skolverkets regleringsbrev - Jan/2024)
- ❑ Framtagande av utbildning om nationella minoriteter för VGR:s medarbetare och förtroendevalda (arbete pågår)

2024-04-03

- ❑ Kompetensutvecklingsinsatsen om nationella minoriteter och minoritetsspråk för biblioteksmedarbetare i regionen
- ❑ Nätverk **Västsverige mot rasism** planerar en del av aktiviteter under 2024

Statlig utredning och lagändring

- ❑ [Nationell strategi](#) för att stärka judiskt liv i Sverige 2025-2034
- ❑ [Kriminalisering](#) av förnekande av Förintelsen och av vissa andra allvarliga brott (Lagrådsremiss föreslås ändringar - Feb/24)

Krisstöd och besök

- ❑ Förtroendevalda och partipolitiker besökte representanter från judiska församlingar och föreningar för att aktivt lyssna på deras situation och uttrycka sitt stöd.

Hur säkerställs VGR:s ansvar för personer som tillhör en nationell minoritet och som inte är engagerade i föreningar?



2024-04-03



Arbetet med att stärka och främja skyddet av de nationella minoriteternas rättigheter är en del av VGR:s arbete och ske genom att:

Öka kunskap och information om nationella minoriteters språk och kultur

- [Barnensbibliotek](#) - läsfrämjande sajt och plattform för barn
- KIT - kompetensutvecklingsinsatsen om nationella minoriteter och minoritetsspråk för biblioteksmedarbetare i regionen
- Öka digitala kunskaper hos äldre Sverigefinnar
- Utbildning för regionens medarbetare och förtroendevalda (pågående)
- Finansiering av [EDUT](#) - kostnadsfria utbildningar anpassade för skolungdomar och lärare om antisemitism
- [Kulturkatalogen väst](#) - ett kvalitetssäkrat utbud arrangemang för barn och unga

Främja nationella minoriteters språk och kultur genom finansiering av olika utställningar och projekt:

- Översättningsstöd, läsfrämjande och [essästöd](#) för kulturjournalistik ex: Meänmaa (en tornedalsk litterär tidskrift)
- Utställning om nationella minoriteter (turnéplan 2024-2025)
- Utställning om romska ursprung - [Crossing the Blue Bridge](#) till och med 24/4 - Röda Sten Konsthall

Ge de nationella minoriteterna möjlighet till delaktighet och inflytande

- Jobbannonser – meriterande att ha kunskap om nationella minoriteter
- Unga regionutvecklare (4 projektanställda) - meriterande kunskap om nationella minoriteter.

2024-04-03



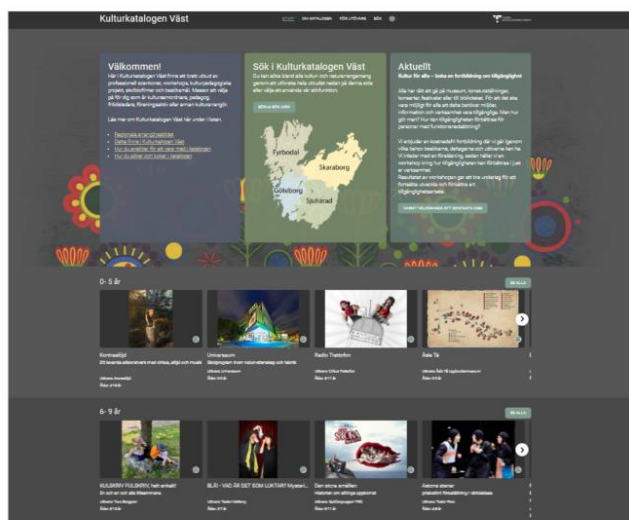
2024-04-03



2. Kulturkatalogen Väst, Kulturförvaltningen

Kulturkatalogen Väst

- En utbudskatalog med syfte att förmedla ett samlat, kvalitativt kulturutbud för barn och unga till olika arrangörer
- Cirka 750 arrangemang inom olika konstformer
- Utbudet är kvalitetsgranskat och godkänt av konsulenter på Kulturförvaltningen
- Målgrupp: olika arrangörer i Västra Götalandsregionen
- Arrangemangen som finns med i Kulturkatalogen Väst är godkända för det regionala arrangörstödet; drygt 11 miljoner delas varje år ut till regionens 49 kommuner.



[Kulturkatalogen Väst](#)

3. KIT - Kunskapsinsats om nationella minoriteter och minoritetsspråk, Kulturförvaltningen

Kunskapsinsats om nationella minoriteter och minoritetsspråk

Du som jobbar på folkbibliotek kan bidra till att sprida kunskapen om nationella minoriteter. Genom att öka dina egna kunskaper kan du i förlängningen även öka kunskapen hos allmänheten.

Om nationella minoriteter

I Sverige finns fem erkända nationella minoriteter som judar, romer, samer (som dessutom är Sveriges urfolk), sverigefinnar och tordedalingar. Minoritetsspråken är jiddisch, romani chib, samiska, finska och meänkieli.

Dessa grupper har befolkat Sverige under lång tid och är grupper med en uttalad samhörighet. De har även en egen religiös, språklig eller kulturell tillhörighet och en vilja att behålla sin identitet.

Individer som tillhör dessa minoriteter har särskilda rättigheter som rör språk, kultur och inflytande. Det finns en rad lagar som reglerar detta. Läs mer på bland annat Minoritet.se.

Uppdraget

Kartläggningen *Folkbibliotekens arbete med de nationella minoriteterna* togs fram av Kulturförvaltningen hösten 2020. Den visade på tydliga behov från bibliotekens sida. De stöd och insatser som visade sig vara mest relevanta har legat till grund för denna utbildningsinsats till bibliotekspersonal i Västra Götalandsregionen.

Denna kompetenshöjande insats innebär att vi arbetat med att ta fram ett kompetenskit som hjälper och stöttar biblioteksmedarbetare att öka sina kunskaper i frågor som handlar om nationella minoriteter och bibliotek. Tanken är att inspirera och guida biblioteken till att utveckla sin verksamhet och bygga vidare på det som redan görs, till att bli ännu mer inkluderande för Sveriges nationella minoriteter.

Syfte och mål med kunskapsinsatsen

Syftet är att de nationella minoritetsgrupperna i Västra Götaland ska stärkas i sina rättigheter. Genom att du som jobbar på folkbibliotek ökar din kunskap om de nationella minoriteterna och de nationella minoritetsspråken kan du även öka kunskapen hos bibliotekets besökare och allmänhet. Det kan även hjälpa dig att identifiera de behov som finns bland de som ingår i de nationella minoritetsgrupperna i er kommun i Västra Götalandsregionen.

Upplägg

Alla medarbetare som jobbar på folkbibliotek i Västra Götalandsregionen får här möjlighet att ta del av kunskapsinsatsen om nationella minoriteter. Insatsen består av en kombination av webbaserat kursmaterial, filmade föreläsningar och frågor till kartläggning och gruppdiskussion.

Så här gör du:

1. **Genomför en webbaserad grundutbildning** i minoritetslagstiftning på egen hand eller tillsammans. Kursen ligger på Minoritet.se som är en webbplats som sprider kunskap om Sveriges nationella minoriteter.

Tidsåtgång: 2 timmar. (Du kan dela upp den i flera delar eller göra allt på en gång)

[Grundutbildning i minoritetslagstiftningen - Minoritet.se](http://Minoritet.se)

2. **Se sex inspelade föreläsningar** om de nationella minoriteterna.

Medverkar gör:

- Jesper Svensson, regionutvecklare VGR, om regionens arbete med nationella minoriteter
- Susanne Sznajderman-Rytz, styrelseledamot i Sveriges Jiddishförbund, Judiska föreningen, Borås. (Finns även i syntolkad version)
- Emma Isoherranen, ordförande för Sverigefinska ungdomsförbundet
- Per-Ola Gradin, vice ordförande, styrelsen för Sameföreningen i Göteborg
- Meri Alarcon, författare, översättare och språkvårdare meänkieli, Institutet för språk och folkminnen.
- Maria Bogeblad, resande, Sakkunnig nationella minoriteten romer, Kulturgruppen för resandefolket.

Du kan se filmerna vid olika tillfällen eller alla på en gång, på egen hand eller tillsammans med dina kollegor. Presentationerna som visas i filmerna finns länkade under varje film.

Tidsåtgång: ca 3 timmar.

Här hittar du filmerna:

[Nationella minoriteter on Vimeo](#)

Lösenord: minoriteter

De medverkande är fem föreläsare från samrådet nationella minoriteter i VGR och en från Kulturförvaltningen. [Samråd nationella minoriteter - Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](http://www.vgregion.se)

3. Gör en kartläggning och analys tillsammans på biblioteket.

I anslutning till genomgången kurs och föreläsningspaket gör biblioteket en kartläggning och analys. Syftet är att resultatet ska underlätta för fortsatt planering av bibliotekets arbete med frågor rörande nationella minoriteter.

Biblioteken ansvarar själva för hur arbetet läggs upp och genomförs. Att dokumentera processen kommer att underlätta arbetet på lång sikt.

Utgå gärna från dessa frågor vid kartläggningen:

Hur jobbar vi idag på biblioteket med nationella minoriteter, barn och unga/vuxna?

Hur ser kontaktytorna med nationella minoriteter ut inom bibliotekets fält?

Hur ser efterfrågan ut från de nationella minoriteterna, gällande tjänster och arrangemang/program?

Vilka utmaningar finns i arbetet med nationella minoriteter?

Hur tänker vi vidare, hur skulle vi vilja jobba?

Vilka insatser kan vi på vårt bibliotek göra?

Sammanställ och ta med resultatet in i det kontinuerliga arbetet med biblioteksplan och verksamhetsutveckling, där nationella minoriteter ska ha en given plats.

4. FRAMTIDEN: Hur håller vi frågan levande?

Material som kommer att inkluderas

- **Taxonomi** för bibliotekens arbete med fokus på nationella minoriteter
- **Boktipslistor** från de olika Resursbiblioteken
- **Länksamling**
- **Lista på utövare att boka inom litteratur** från de olika nationella minoriteterna. Vår kollega Johanna Lindström, litteraturkonsulent, har haft kontakt med representanter från samrådet som tipsat eller hänvisat vidare.

Frågor som behöver följas upp

Hemsidan: Hur samlar vi all information och gör så att allt kringmaterial ex boktipslistor blir enhetliga?

4. Protokollsutdrag gällande IOP

Protokoll från strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, 2024-02-29

§ 31

Fördelning av särskilda medel för psykisk hälsa 2024

Diarienummer SSN 2024-00073

Beslut

Beredningen för psykisk hälsa föreslår strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta enligt följande:

1. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden avsätter upp till 5 miljoner kronor för 2024 för att påbörja arbetet med att inrätta småbarnsteam i Göteborgsområdet.
2. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden avsätter upp till 500 000 kronor för 2024 för arbetet med att utveckla processen kring behovsstyrd innovation i samverkan med det civila samhället.

Sammanfattning av ärendet

I regionfullmäktiges budget för 2024 tillfördes strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden 20 miljoner kronor för arbetet med psykisk hälsa. I strategiska hälso- och sjukvårdsnämndens detaljbudget fick beredningen för psykisk hälsa ansvaret att bereda förslag för hanteringen av dessa särskilda medel.

Beredning för psykisk hälsa har inom sitt ansvar prioriterat två områden för beredningens arbete; barn och unga samt insatser för att hantera samsjuklighetsutredningens konsekvenser. Under sammanträden under hösten 2023 har beredningen fått fördjupad information om nuläget inom dessa områden för att vid sammanträdet den 20 december 2023 påbörja en prioritering av insatsområden för de särskilda medlen för psykisk hälsa 2024.

Förslaget är att initialt starta upp två insatsområden under 2024:

- Stärka förutsättningarna för samordnade insatser för små barn med komplexa behov av hälso- och sjukvård.
- Stärka VGRs förmåga som behovsbeskrivare i samverkan med det civila samhället.

Koncernkontorets bedömning är att de särskilda medel/förstärkningsmedel som finns för psykisk hälsa under 2024 behöver gå i linje med strategiska inriktningar och prioriterade behov, samtidigt som det tar hänsyn till det ekonomiska läget vilket är särskilt utmanande under innevarande och kommande år. Det är därför viktigt att det utvecklings- och förstärkningsarbete som påbörjas av strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden kan genomföras under hela utvecklingstiden (2024-

Protokoll från strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, 2024-02-29

2026). Inom de två prioriterade områdena kan de tillkomma ytterligare ärenden och initiativ som bereds löpande under året.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2024-02-08

Skickas till

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämndens beslut skickas till:

- Karin Andersson, karin.ai.andersson@vgregion.se, för genomförande och spridning till berörda verksamheter
- Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, för kännedom
- Delregionala nämnder, för kännedom
- Sofia Emanuelsson, sofia.a.emmanuelsson@vgregion.se, för vidarebefordran till den politiska arbetsgruppen för överenskommelsen för kännedom

5. Tillgänglig information, koncernstab kommunikation

Tillgänglig information VGR

Samråd nationella minoriteter 240327



Koncernstab kommunikation

- Jenny Erholm, kommunikationsdirektör, ansvarig
- Niclas Samsioe, ledningsstöd, processledare



Regionstyrelsens uppdrag

- Ägare: kommunikationsdirektören
- Samverka med Koncernkontoret, Regionhälsan, 1177.se
- Samverka med samråd, referens- och funktionsgrupper
- Skapa samlingsplats för tillgänglig information på intranätet – ersätter tidigare riktlinjer
- Planera för fortsatt arbete med översättningar
- Utredda ägarskap för bildstöd.se



2024-04-07

Avgränsning

- Koncernkontorets uppdrag är att **samordna, styra och leda**. Det innebär att arbetet främst handlar om att **stötta och främja, att medverka till och arbeta för goda förutsättningar**.
- Genomförandet, att informationen till invånarna ÄR tillgänglig, begriplig och inkluderande, är ett **ansvar för varje verksamhet och medarbetare**.

2024-04-07

Uppdraget

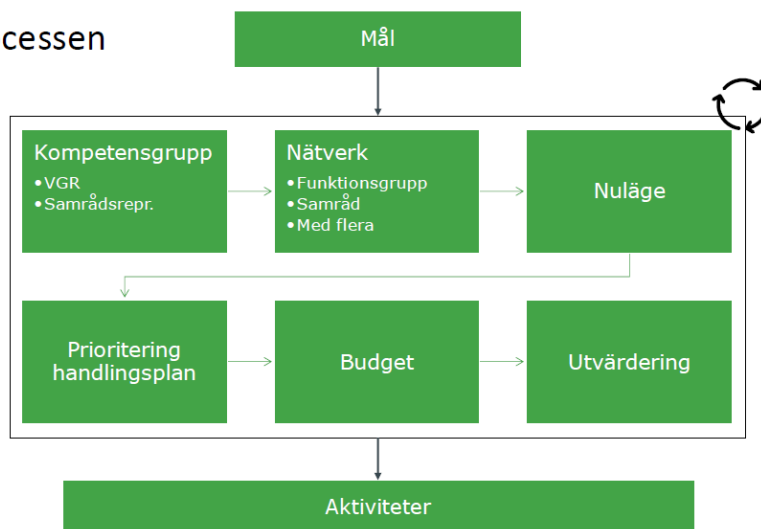
- **Uppdrag:** arbetet ska med utgångspunkt i VGR:s mål för social hållbarhet arbeta för att **informationen till invånarna är tillgänglig, begriplig och inkluderande**.
- **Process:** arbetet ska VGR-övergripande, samlat och samordnat **drivas genom en välfungerande process** som främjar ett effektivt, tillräckligt stöd, **för att uppfylla uppdragets önskade målbild**.

Processen

Arbete på lång sikt

- Uppdraget ett längre perspektiv.
- Trots goda intentioner, allt kan inte genomföras på en gång.
- Prioritering kommer att göras årligen utifrån en aktuell lägesanalys av behov, resurser, pågående arbete och utveckling.
- Prioritering utifrån ett helhetsperspektiv

Processen



Kompetensgrupp

- Samrådet för nationella minoriteter
 - Maria Bogeblad, Anja Vehkaperä
- 1177.se
- Kunskapscentrum för jämlik vård
- Avdelning hållbarhet
- Koncernstab digitalisering
- Koncernstab kommunikation
- Koncernstab strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling

Samverkan med samrådet

- Representanter i arbetet
- Bidra till nuläge, brister och behov
- Delta i förslag till prioritering och handlingsplan
- Återkommande återkoppling

Reflektion

Samverkan och process

Nuläget – fyra frågor

- Vad är klart?
- Vad är på gång?
- Brister och behov?
- Ytterligare samverkan?

Nuläget – klart och på gång

- Intern webb för tillgänglighet
- Strategi för översättningar på 1177.se
- SKR:s vägledning för översättningar antagna av VGR
- Klarspråksutbildningar
- Tillgänglig webb
- >40 pågående arbeten

Microsoft 365 Insidan VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN Personlig inloggning

VGR gemensamt Välj

Styrande dokument Stöd och tjänster Min anställning Nyheter Kontakt och organisation Sök

Startsida / Stöd och tjänster / Övergripande ämnen / Kommunikation / Tillgänglig information VGR

Tillgänglig information VGR

VGR:s information till invånarna ska vara tillgänglig, begriplig och inkluderande. På denna sida samlar vi riktlinjer, länkar till lathundar och lagar samt bakgrund, information om arbetsområdet och arbeten som pågår med mera. Regionstyrelsen beslutade i januari 2023 att de tidigare riktlinjerna för tillgänglig information skulle ersättas med en webbsida som istället samlar riktlinjerna för området.

Länkar om tillgänglighet, begriplighet och inkludering

Länkarna nedan går i huvudsak till VGR:s egna sidor men i något fall till externa sidor. Via länkarna får tips om vad du bör tänka på när du skriver, väljer bilder och publicerar information.

- Språk
- Översättningar
- Inkludering och jämlikhet
- Tillgänglig webb
- Bilder
- Bildstöd
- De svenska minoriteterna
- Lagar om tillgänglighet
- Utbildningar

Tillgänglig information VGR

I VGR:s Lärportal finns flera utbildningar om tillgänglighet, begriplighet och inkludering.

Samrådets bidrag till nuläget

Vilka behov och brister ser ni som VGR behöver ta tag i?

Nästa steg

- Sammanställning av nuläget
- Kompetensgruppens synpunkter
- Kompetensgruppens förslag till prioritering
- Handlingsplan – rimligt genomförande 2024 + sikte mot 2025

Övriga frågor?