

HÅLLBARHETSMÅL 2030

– För varje människa och för vår planet





Hållbarhet – för varje människa och för vår planet

Västra Götalandsregionen leds av visionen Det goda livet. Det förutsätter en hållbar utveckling, nu och för kommande generationer. Västra Götalandsregionen är en av landets största arbetsgivare. Det betyder att vi tillsammans kan göra verklig skillnad i omställningen till en hållbar framtid. Det ska vi göra nu, i varje beslut och verksamhet. Våra mål är högt satta och kräver att vi gör allt vi kan – för varje människa och för vår planet. Hållbarhetsmål 2030 gäller för Västra Götalandsregionens egna verksamheter.

En odelbar helhet

Hållbarhetens tre dimensioner – den ekologiska, sociala och ekonomiska – är en odelbar helhet eftersom de hänger ihop och är beroende av varandra. Den ekologiska dimensionen är en ram för att kunna uppnå de två andra dimensionerna, medan social hållbarhet, människans välbefinnande, ses som målet och den ekonomiska som medel och möjliggörare för de övriga dimensionerna.

Ekologisk hållbarhet innebär att inte överskrida planetens gränser. Det innebär att Västra Götalandsregionen ska begränsa klimatförändringarna, främja biologisk mångfald och ekosystemtjänster, och hushålla med jordens resurser.

Social hållbarhet handlar om människors välbefinnande. Västra Götalandsregionen ska skapa förutsättningar för en god och jämlik hälsa, stärka varje människas mänskliga rättigheter och ett demokratiskt samhälle.

Ekonomisk hållbarhet innebär en ekonomi som är hållbar över tid och som stödjer möjligheterna att uppnå ekologisk och social hållbarhet. Västra Götalandsregionen ska ha en hållbar ekonomisk utveckling genom god ekonomisk hushållning, en långsiktig ekonomi i balans, ansvarsfulla investeringar och hållbara upphandlingar.



Agenda 2030

FN:s 17 globala mål i Agenda 2030 är de mest ambitiösa hållbarhetsmål som världen antagit. En grundläggande princip i agendan är att ingen ska lämnas utanför. Sverige ligger långt fram i omställningen, men mycket arbete kvarstår. Som samhällsaktör ska Västra Götalandsregionen vara en föregångare och agera för en hållbar utveckling i Sverige och världen.

Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål kopplar an till följande globala mål:



MÅL 3: God hälsa och välbefinnande

MÅL 10: Minskad ojämlikhet

MÅL 16: Fredliga och inkluderande samhällen



MÅL 12: Hållbar konsumtion och produktion

MÅL 13: Bekämpa klimatförändringar

MÅL 15: Ekosystem och biologisk mångfald

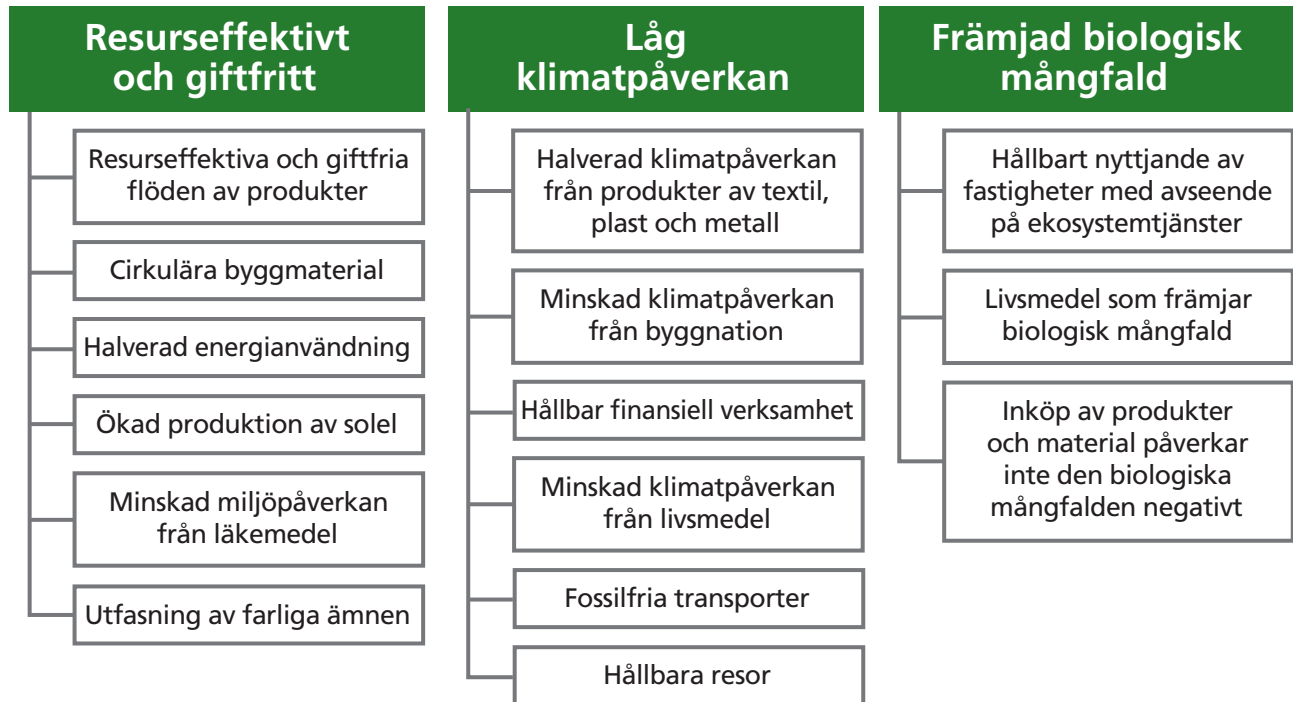
Alla har ett ansvar

Alla verksamheter i Västra Götalandsregionen ska delta i omställningen till en hållbar framtid. Ansvaret för genomförandet av VGR:s hållbarhetsmål ligger på respektive förvaltnings- och bolagsledning, men också på att varje medarbetare bidrar i sin roll.



Ekologisk hållbarhet – för vår planet

Vårt samhälle står idag inför flera stora miljöutmaningar. Klimatförändringarna påverkar människors hälsa och levnadsvillkor genom fler extrema väderhändelser i Sverige och globalt. Den biologiska mångfalden minskar i en allt snabbare takt. Genom vår konsumtion utarmar vi flera av jordens resurser och sprider gifter till människa, djur och natur. Syftet med Västra Götalandsregionens Miljömål 2030 är att ta ansvar för hur vi brukar planetens resurser på ett hållbart sätt nu och i framtiden.



1. Vi arbetar resurseffektivt och giftfritt

År 2030 är våra produkt- och materialflöden resurseffektiva och giftfria.

2. Vi ställer om till låg klimatpåverkan

År 2030 har våra direkta växthusgasutsläpp minskat med 85 % och de indirekta har minskat med 50 %.

År 2045 har vi netto noll-utsläpp av växthusgaser.

3. Vi främjar biologisk mångfald och ekosystem

År 2030 nyttjar vi ekosystemtjänster hållbart och främjar den biologiska mångfalden.

Miljöledning

Till 2025 ska förvaltningar och bolag vara miljöcertifierade enligt ISO 14001, vissa kan i stället välja miljödiplomering.



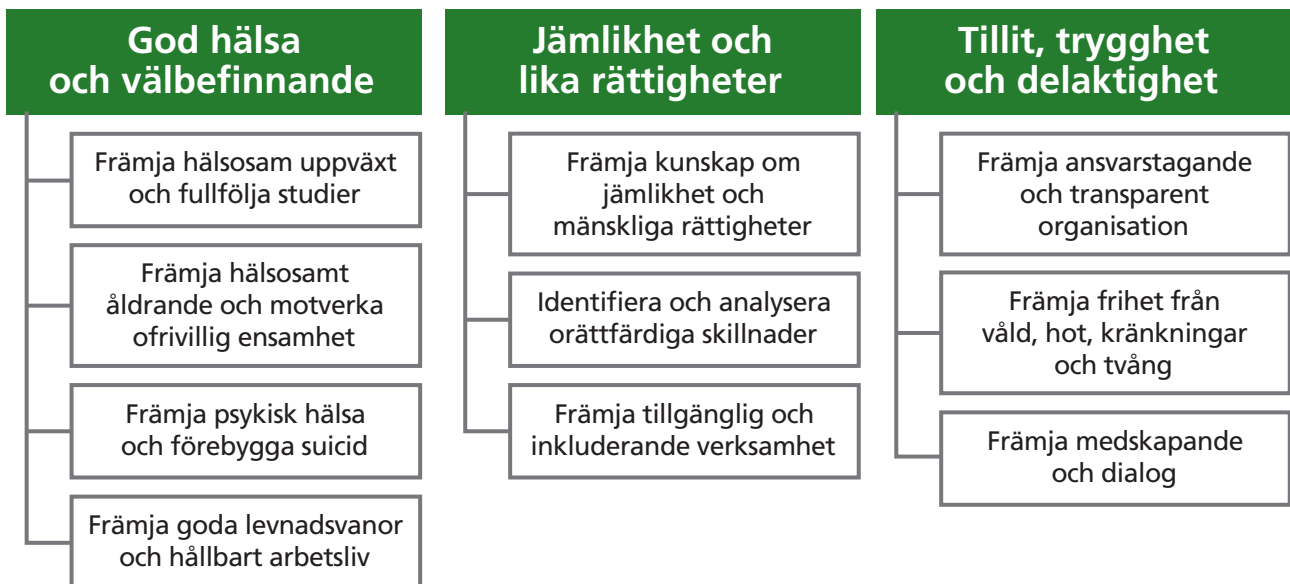
Social hållbarhet – för varje människa

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle, där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen.

Social hållbarhet är av avgörande betydelse för det demokratiska samhället och är helt nödvändigt ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. Ett socialt hållbart samhälle tål påfrestningar, är anpassningsbart och förändringsbenäget.

Västra Götalandsregionen ska arbeta för att nå det nationella målet för folkhälsopolitiken som innebär att skapa förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och minska de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation.

Mänskliga rättigheter och varje människas värdighet ska vara i centrum för Västra Götalandsregionens arbete och vår demokrati. Jämlikhet, delaktighet, transparens och ansvar ska genomsyra all vår verksamhet och alla beslut. Ingen människa ska lämnas utanför.



1. Vi främjar god hälsa och välbefinnande

Hälsa och välbefinnande bland invånarna i Västra Götaland ska förbättras till år 2030.

2. Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter

Orättfärdiga skillnader i såväl livsvillkor som mänskliga rättigheter för invånarna i Västra Götaland ska minska till år 2030.

3. Vi skapar tillit, trygghet och delaktighet

Tillit, trygghet och delaktighet bland invånarna i Västra Götaland ska öka till år 2030.



Genomförande och uppföljning av målen

Hållbarhet ska vara med i varje beslut och i varje steg vi tar – tillsammans. Vi ska aktivt bidra till en hållbar utveckling i all vår verksamhet och i alla kontakter med patienter, besökare och invånare.

God samverkan mellan det offentliga, privata och civila samhället är en förutsättning för att målen ska nås. Vi ska arbeta tillitsbaserat tillsammans med de vi finns till för utifrån principerna jämlikhet, delaktighet, transparens och ansvar.

Miljö och social hållbarhet ska tydligt integreras i förvaltningars och bolags ordinarie processer för budget, verksamhetsplanering och uppföljning för att säkerställa ekonomiska och personella resurser. Det kräver tydliga prioriteringar och kontinuerligt förändrings- och förbättringsarbete.