

HÅLLBARHET

FÖR VARJE MÄNNISKA OCH FÖR VÅR PLANET

Hållbarhet ska vara med i varje beslut och i varje steg vi tar – tillsammans



HÅLLBARHET – FÖR VARJE MÄNNISKA OCH FÖR VÅR PLANET

Det goda livet förutsätter en hållbar utveckling, nu och för kommande generationer. Västra Götalandsregionen är en av landets största arbetsgivare. Det betyder att vi kan göra verklig skillnad i omställningen till en hållbar framtid. Det ska vi göra nu, i varje beslut och verksamhet. Våra mål är högt satta och kräver att vi gör allt vi kan – för varje människa och för vår planet. Tillsammans gör vi skillnad.

AGENDA 2030 – FN:S GLOBALA MÅL

FN:s 17 globala mål i Agenda 2030 är de mest ambitiösa hållbarhetsmål som världen antagit. Sverige ligger långt fram i omställningen men mycket arbete kvarstår. Som samhällsaktör ska Västra Götalandsregionen vara en föregångare och agera för en hållbar utveckling i Sverige och i världen.



HÅLLBARHET – FÖR VARJE MÄNNISKA OCH FÖR VÅR PLANET

SOCIAL HÅLLBARHET

1. God hälsa och välbefinnande
2. Jämlikhet och lika rättigheter
3. Tillit, trygghet och delaktighet

EKOLOGISK HÅLLBARHET

1. Resurseffektivt och giftfritt
2. Låg klimatpåverkan
3. Främjad biologisk mångfald



AGENDA 2030



HÅLLBARHET – EN ODELBAR HELHET

För att nå vår vision om "Det Goda Livet" för nuvarande och kommande generationer i Västra Götaland måste vi stärka hållbarhetens samtliga tre dimensioner – den ekologiska, sociala och ekonomiska – som utgör en odelbar helhet. Odelbara eftersom de hänger ihop och är beroende av varandra.

FÖR VARJE MÄNNISKA

Varje människa har rätt till bästa möjliga hälsa och välbefinnande. Jämlikhet, delaktighet, transparens och ansvar ska genomsyra vårt arbete och våra beslut. Ingen människa ska lämnas utanför.

MÅLEN FÖR SOCIAL HÅLLBARHET

1. God hälsa och välbefinnande
2. Jämlikhet och lika rättigheter
3. Tillit, trygghet och delaktighet



1. Vi främjar god hälsa och välbefinnande

DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Främja hälsosam uppväxt och fullfölja studier.
- ▶ Främja hälsosamt åldrande och motverka ofrivillig ensamhet.
- ▶ Främja psykisk hälsa och förebygga suicid.
- ▶ Främja goda levnadsvanor och hållbart arbetsliv.



” Hälsa och välbefinnande bland invånarna i Västra Götaland ska förbättras till år 2030.

2. Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter

DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Främja kunskap om jämlikhet och mänskliga rättigheter.
- ▶ Identifiera och analysera orättfärdiga skillnader.
- ▶ Driva en tillgänglig och inkluderande verksamhet.



”

Orättfärdiga skillnader i såväl livsvillkor som mänskliga rättigheter för invånarna i Västra Götaland ska minska till år 2030.

3. Vi skapar tillit, trygghet och delaktighet

DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Vara en ansvarstagande och transparent organisation.
- ▶ Säkerställa frihet från våld, hot, kränkningar och tvång.
- ▶ Främja medskapande och dialog.



”

Tillit, trygghet och delaktighet bland invånarna i Västra Götaland ska öka till år 2030.

PLANETEN FINNS MED

I VARJE BESLUT

I allt vi gör i Västra Götalandsregionen, från övergripande strategier till det dagliga arbetet, så har vi ett ansvar för miljön. Miljökonsekvenserna – globala och lokala – ska alltid spela roll.

MÅLEN FÖR EKOLOGISK HÅLLBARHET

1. Resurseffektivt och giftfritt
2. Låg klimatpåverkan
3. Främjad biologisk mångfald



1. Vi arbetar resurseffektivt och giftfritt

DET GÖR VI GENOM:

- ▶ Mer biobaserade material, återvinning och flergångsmaterial.
- ▶ Minska farliga ämnen i kemikalier och material.
- ▶ Halverad energianvändning.
- ▶ Mer egenproducerad solenergi.
- ▶ Cirkulära, mindre klimatpåverkande byggmaterial.
- ▶ Minskad miljöpåverkan från läkemedel.



”

Våra produkt- och materialflöden är resurseffektiva och giftfria.

2. Vi ställer om till låg klimatpåverkan

DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Halverad klimatpåverkan från produkter av textil, plast och metall.
- ▶ Halvera klimatpåverkan från byggnation.
- ▶ Hållbar finansiell verksamhet.
- ▶ Minska klimatpåverkan från livsmedel.
- ▶ Fossilfria transporter och hållbart resande.



”

År 2030 har våra direkta koldioxidutsläpp minskat med 85% och de indirekta med 50%. År 2045 har vi netto-noll utsläpp.

3. Vi främjar biologisk mångfald och ekosystem

DET GÖR VI GENOM:

- ▶ Biologisk mångfald och hälsofrämjande ekosystemtjänster i våra utemiljöer.
- ▶ Mer ekologiskt och regionalt producerade livsmedel i köken.
- ▶ Inköp som inte påverkar biologisk mångfald negativt och som tar hänsyn till hållbar markanvändning.



”

Vi nyttjar ekosystemtjänster hållbart och främjar den biologiska mångfalden.

MILJÖLEDNING

Effektiv styrning för våra miljömål kräver tydligt ledarskap och systematiskt arbete med ständiga förbättringar. Därför arbetar vi med miljöledning enligt ISO 14001.

TILL 2025 SKA:

- ▶ Förvaltningar och bolag med större miljöpåverkan eller komplexitet ha genomfört certifiering enligt ISO 14001.
- ▶ Mindre förvaltningar och bolag samt alla enheter i vissa förvaltningar ha minst genomfört miljödiplomering.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Västra Götalandsregionen ska ha en hållbar ekonomisk utveckling genom god ekonomisk hushållning, en långsiktig ekonomi i balans, ansvarsfulla investeringar och hållbara upphandlingar.



”

Under 2020 dog 1168 personer i Sverige av suicid, vilket är alldeles för många. Regionfullmäktige har antagit den nationella nollvisionen för suicid.

SUICIDPREVENTION – VÅGA FRÅGA

Västra Götalandsregionen arbetar med suicidprevention på flera sätt, bland annat genom att utbilda personal och ge konkreta verktyg. Vi finansierar Medborgarskolan så att föreningar, grupper eller ideella sammanslutningar i regionen ska utbildas i Suicide Zeros Våga Fråga.

RESULTAT

Utbildningen ger kunskap om att upptäcka psykisk ohälsa, varningssignaler för kommande suicid och verktyg för hur man kan bemöta och hantera en medmänniska som mår psykiskt dåligt, eller som visar sig ha tankar om att ta sitt liv.

SOCIAL HÅLLBARHET

1. God hälsa och välbefinnande



”

Vi hittade nya platser där målgruppen kunde vaccinera sig, exempelvis på Räddningsmissionens frukostcafé, i Tidningen Faktums lokaler, på kommunala boenden för personer i hemlöshet eller på religiösa samlingsplatser.

Tina Andersson, regionutvecklare på Kunskapscentrum för jämlik vård, Västra Götalandsregionen.

VACCINERING AV SOCIALT UTSATTA OCH SVÅRNÅDDA GRUPPER

En av de största utmaningarna under Coronapandemin har varit att vaccinera socialt utsatta och svårnådda grupper mot Covid-19.

RESULTAT

Med hjälp av ett nära samarbete mellan kommuner och det civila samhället har Västra Götalandsregionens mobila vaccinationsteam lyckats vaccinera 2500 personer. Det handlar om personer som har lågt förtroende för myndigheter, personer i hemlöshet, asylsökande eller personer som är papperslösa.

SOCIAL HÅLLBARHET

2. Jämlikhet och lika rättigheter



”

Västra Götalandsregionen är den första regionen i Sverige som har en modell för att rutinmässigt fråga patienter om våld. Vi behöver ställa frågan om våld så att vi kan ge patienterna rätt behandling.

Ann Wolmar, utvecklingsledare vid Västra Götalandsregionens kompetenscentrum om våld i nära relationer.

FRIHET FRÅN VÅLD – FRÅGA OM VÅLD PÅ RUTIN

Att ha varit utsatt för våld, kan påverka en resten av livet. Därför är det så viktigt att frågan om våld ställs, även till barn.

RESULTAT

Nu utbildas cirka 43 000 medarbetare om våld i nära relationer. Det är ungefär hälften av patienterna som får frågan om våld som svarar att de upplevt våld eller som har symptom som en följd av det.

SOCIAL HÅLLBARHET

3. Tillit, trygghet och delaktighet





Klimatväxlingen främjar hållbart resande och finansierar satsningar som minskar klimatpåverkan.

PROGRAM FÖR KLIMATVÄXLING

Västra Götalandsregionen har sedan januari 2016 ett program för klimatväxling i de egna verksamheterna för att skapa ekonomiska drivkrafter för mindre klimatbelastande tjänsteresor.

RESULTAT

Klimatväxlingen innebär att en avgift tas ut på tjänsteresor med flyg och privat bil och pengarna används till insatser för att minska klimatpåverkan i verksamheten. Det har bland annat lett till laddplatser för elbilar och biobränsle till ambulanser.



”

Miljöarbetet behöver komma in tidigt i processer och i det normala arbetet. En framgångsfaktor är att ha en organisation för miljöarbete och koppling till ledningen, till exempel en miljösamordnare och miljöombud från verksamheter med mer miljöpåverkan.

GÖTEBORGSOPERANS MILJÖARBETE SYNS I STORT SOM SMÅTT

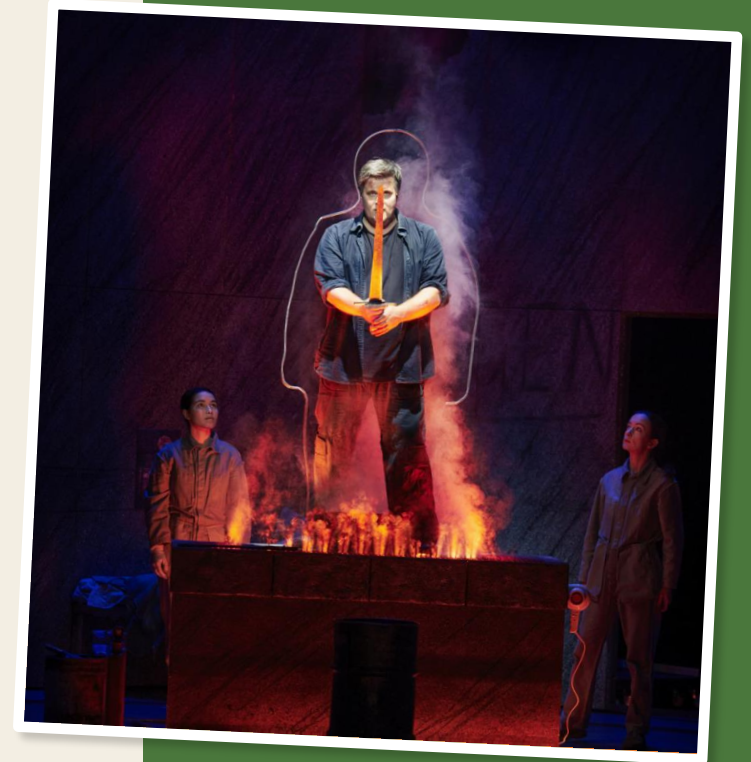
Sedan 2018 har miljön blivit en aktiv del i uppsättningar, där Nibelungens ring var den första.

GöteborgsOperan är miljöcertifierad enligt ISO 14001.

RESULTAT

Allt från vilken typ av färg som används i dekorverkstan till vilka råvaror som köps in till restaurangen beaktas. Man delar produktioner med andra kulturverksamheter och renoverar stolar i stället för att köpa nya. På alla avdelningar är miljöarbetet prioriterat och man ser hela tiden möjlighet till förbättringar.

EKOLOGISK HÅLLBARHET





Alingsås lasarett vill använda flergångssaxar istället för engångssaxar.

CVK-KIT UTAN ENGÅNGSSAXAR

På Västra Götalandsregionens sjukhus används färdigpackade engångskit, så kallade CVK-kit, med sterila engångsinstrument av metall som slängs efter att de används. Personalen på Alingsås lasarett reagerade på detta och fick höra att man på andra ställen i Sverige hade kit från samma leverantör men utan sax.

RESULTAT

Ett nytt CVK-kit utan engångssaxar är nu under upphandling och på Alingsås lasarett har man fått ett provexemplar av det nya kittet som just nu används i verksamheten.



PLATS FÖR DEN EGNA VERKSAMHETENS HÅLLBARHETSPUNKTER

- ▶ Fyll själv i denna slide om du har relevanta frågor att ta upp.
- ▶ Exempelvis: Hur ligger vi till? Resultat hittills/nulägesanalys för vår verksamhet.

PRINCIPER FÖR HUR VI JOBBAR MED MÅLEN:

- ▶ Väga in hållbarhet i alla beslut, från strategier till dagliga val.
- ▶ Integrera målen i ordinarie processer för budget, verksamhetsplanering och uppföljning.
- ▶ Arbeta tillitsbaserat utifrån principerna jämlikhet, delaktighet, transparens och ansvar.
- ▶ Involvera medarbetarna och de vi finns till för genom hela processen.

ALLA HAR ETT ANSVAR

Alla verksamheter i Västra Götalandsregionen ska delta i omställningen till en hållbar framtid. Ansvaret för genomförandet av VGR:s hållbarhetsmål ligger på respektive förvaltnings- och bolagsledning, men också på att varje medarbetare bidrar i sin roll.



HUR NÅR VI MÅLEN? VAD INNEBÄR DET FÖR OSS?

- ▶ Hur ser vi på vår roll kopplat till målen?
- ▶ Vet vi var den största påverkan från vår verksamhet ligger och var vi kan göra störst nytta?
- ▶ Hur får vi in målen i verksamhetsplanering, handlingsplaner och aktiviteter? Är det relevant med egna mål – och i så fall vilka?
- ▶ Hur tar vi vara på goda hållbarhetsidéer?

HUR NÅR VI MÅLEN? VAD INNEBÄR DET FÖR OSS?

- ▶ Hur säkerställer vi hållbarhetskompetens inom vår verksamhet?
- ▶ Vad krävs för att nå målen? Finansiella resurser/insatser
– men även vinster?
- ▶ Hur följer vi upp vårt eget arbete?
- ▶ Vad blir vårt nästa steg? Vilka aktiviteter är relevanta att börja med?
Hur får vi kontinuitet och systematik i hållbarhetsarbetet?

BEHÖVER DU STÖD I HÅLLBARHETSARBETET?

- ▶ Miljösamordnare, kontaktlista: [Läs mer här](#)
- ▶ Utbildningar, Lärportalen: [Läs mer här](#)
- ▶ Plan och Styr: [Läs mer här](#)

Läs mer om VGR:s hållbarhetsarbete på vregion.se/hallbarhet

