

Koncernkontorets värdegrund

- *fördjupad diskussion*

Koncernkontorets värdegrund



TILLSAMMANS
GÖR VI VARANDRA
FRAMGÅNGSRIKA.



VI LYSSNAR IN,
VI LYSSNAR AV.



FEEDBACK
BIDRAR TILL VÅR
UTVECKLING.

Värdegrunden ger oss en riktning för våra dagliga beslut och hur vi är och agerar mot varandra och vår omgivning.

Agerar vi efter värdegrunden bygger vi en kultur som leder oss mot våra mål.

Egenskaper för framgångsrika arbetsgrupper

Utöver en stark värdegrund behövs det andra faktorer. Här är de tre främsta egenskaperna i en arbetsgrupp för att bygga framgång*:

1. Psykologisk trygghet
2. Pålitlighet
3. Struktur och tydlighet

Källa: Julia Rozovsky, Project Aristotle genomförd på Google 2014–2015.

I studien följde man 180 framgångsrika team i drygt ett år för att kartlägga orsaker bakom deras framgång.



1 Psykologisk trygghet

Vågar du ta risker, ifrågasätta eller visa dig okunnig i gruppen?

Det viktigaste för gruppdynamiken är att var och en känner sig trygg med varandra och vågar göra fel.

Det uppnår ni med öppenhet, feedback och genom att lära känna varandra.



2 Pålitlighet

Kan du lita på att dina kollegor gör ett bra jobb och levererar i tid?

Om en kollega inte levererar i tid kan det göra hela gruppen osäker. Därför är det viktigt att du vet att dina kollegor också gör sin del.



3 Struktur och tydlighet

Tycker du att gruppens mål, roller och planer är tydliga?

För att få en bra arbetsmiljö är det viktigt att var och en vet sin roll i gruppen, hur arbetsgången ser ut och vad målet med arbetet är.





VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
KONCERNKONTORET