

Bygg på det som fungerar bra – styrkebaserad feedback

Styrkebaserad feedback är ett synsätt och en utvecklingsprocess som fokuserar på det som leder till positiv förändring. Det går ut på att ställa frågor – om vad som är värdeskapande, ger utveckling, energi, handlingskraft.

Föreställ dig en organisation som står inför en förändring.

Styrkebaserad feedback fokuserar på det positiva, det vill säga det som fungerar och ger styrka och handlingskraft i verksamheten. Vad är det som får medarbetarna att prestera som bäst, det som skapar motivation och arbetslust och som samarbetsparterna är nöjda med?

Designen av verksamheten och handlingsplanen går ut på att förstärka dessa framgångsfaktorer. Ljuset riktas mot de gemensamma målen och vägarna att nå dem.

Exempel på frågor

De här frågorna kan du använda vid, till exempel, uppföljning av ett uppdrag, projekt eller liknande:

- Vad har vi gjort och vad har det gett för resultat?
- Vad gick bra och varför gick det bra?
- Vad kan vi lära från våra misslyckanden? (det är okej att "misslyckas")
- Vilka möjligheter har vi nu?
- Vilken liten förändring kan ge stor effekt?
- Hur är vi och vad gör vi när vi fungerar som bäst tillsammans?
- Vad kan vi skapa tillsammans som gör alla till vinnare?

