

Finns i sjön – dialog om värderingar

Finns i sjön är en övning som är flexibel i tidsåtgång. Övningen kan göras en kortare eller längre tid och det fungerar att ta paus mitt i övningen.

Förberedelse

Dela in deltagarna i grupper om 4–7 deltagare. Kopiera frågearket nedan i så många uppsättningar som du har grupper. Klipp isär frågearken så du får en fråga per kort.

Genomförande

Ge varje grupp en uppsättning frågekort (motsvarande ett ark enligt nedan) som de sprider ut framför sig med baksidan upp.

En medarbetare tar ett kort och svarar på frågan. De övriga deltagarna lyssnar. Ingen kommenterar eller diskuterar. Medarbetaren lägger tillbaka kortet med baksidan upp. Sedan går turen vidare till en annan medarbetare.

Denne kan välja att ta samma kort som en kollega eller ett nytt kort.

Tips

Finns i sjön passar även som återkommande kort övning vid APT. Välj då till exempel första sidan med kort till första APT, andra sidan med kort till andra APT, och så vidare.



Kort till Finns i sjön

<p>På vilket sätt kan vi synliggöra vår värdegrund?</p> 	<p>Ge exempel på hur du bidrar till att efterleva vår värdegrund?</p> 	<p>Ge exempel på när någon har bidragit till att efterleva vår värdegrund.</p> 
<p>Ge exempel på hur du arbetar med ditt eget beteende för att utveckla en önskad kultur?</p>	<p>Hur bidrar du till en önskad kultur på vår arbetsplats?</p>	<p>Tror du att kulturen är avgörande för en framgångsrik verksamhet? Om ja, på vilket sätt?</p>
<p>Hur tycker du att vi i vår grupp arbetar tillsammans för att göra varandra framgångsrika?</p>	<p>Tycker du att vi i vår grupp lyssnar på varandra och ställer nyfikna frågor? Ge exempel.</p>	<p>Tycker du att vi i vår grupp ger varandra feedback och stärker det som fungerar bra? Ge exempel.</p>
<p>Vad är vi extra stolta över i vår grupp?</p>	<p>Vilka värderingar tycker du är tydliga i vår arbetsgrupp?</p>	<p>Vilka värderingar tycker du att det är viktigast att vi arbetar med i vår grupp?</p>

Vad har vi för mål på enheten/ avdelningen?	Vad har jag för mål med mitt arbete närmaste tiden? Hur ska jag nå dit?	Vad har vi för uppdrag för verksamheterna eller förvaltningarna?
Har vår grupp fokus på hur vi på bästa sätt ska leverera resultat?	Är vår grupp fokuserad på att nå uppsatta mål?	Hur ser min arbetsinsats ut just nu? Finns det något jag borde ändra på?
Hur visar vi samarbetsvilja i gruppen?	Vad gör jag om vi inte kommer överens i arbetsgruppen?	Hur tar vi tillvara på olikheterna i gruppen?
Ge exempel på vad som stärker och utvecklar teamkänslan?	Vad gör jag om jag hör att arbetskamrater "pratar skit" och sprider negativitet?	När samarbetar jag med någon med ett annat perspektiv eller annan erfarenhet?

Hur gör jag för att få samarbetet att fungera?	Hur samarbetar jag med externa parter?	Hur kan vår värdegrund hjälpa oss till bättre samarbete?
Hur lyssnar jag aktivt på mina kollegor?	Upplever jag att jag blir lyssnad på? Ge exempel på någon situation.	Tycker jag bäst om att lyssna eller prata? Varför är det så, tror du?
Finns det flest medarbetare som tycker om att prata eller att lyssna i gruppen?	Hur lyssnar jag in kollegor från andra staber, avdelningar eller enheter?	Hur lyssnar jag av omvärlden?
Hur håller jag mig uppdaterad om vad som händer inom vår enhet?	Ber jag om hjälp eller råd ifall jag behöver det? Finns det något som hindrar dig från att göra det?	På vilket sätt visar du att du tar ansvar?

<p>Hur reagerar du när en kollega vågar testa nytt och du ser möjligheter?</p>	<p>Hur reagerar du när en kollega vågar testa nytt och du ser felaktigheter?</p>	<p>Ge ett exempel på när du vågar testa något nytt</p>
<p>Ge exempel på hur vi kan ge feedback till varandra som bidrar till vår utveckling?</p>	<p>Vad bidrar jag tydligast med i min arbetsgrupp?</p>	<p>Vad gör mitt jobb stimulerande och hur ökar jag det positiva?</p>
<p>Vilka egenskaper är viktiga om man ska ha mitt jobb? Hur utvecklar jag dessa egenskaper?</p>	<p>Tre av mina goda egenskaper?</p>	<p>Hur bidrar jag för att föra oss framåt i vår grupp?</p>
<p>Vad har jag gjort de senaste veckorna för att min arbetsplats ska bli bättre, mer stimulerande och utvecklande?</p>	<p>Vad kan jag göra nästa vecka för att min arbetsplats ska bli bättre, mer stimulerande och utvecklande?</p>	<p>Vad för oss framåt i vår grupp? Nämn tre saker. Hur bidrar jag?</p>

Hur kan vi stärka det som fungerar bra i vår grupp?	I arbetet ingår att utveckla verksamheten och ständigt arbeta med förbättringar, på vilket sätt bidrar du till det i ditt arbete?	Hur kan vi ta del av goda exempel från andra staber/avdelningar?
Hur utvecklar vi kompetensen i vår grupp?	Hur utvecklar jag min kompetens?	Hur förmedlar jag min kompetens till mina kollegor?
Hur upplever jag att min kompetens tas tillvara?	Hur tar vi tillvara kompetensen i vår arbetsgrupp?	Hur tar vi vara på kompetensen inom koncernkontoret? Hur kan vi göra det ännu bättre?
Hur överför jag mina erfarenheter till nya och gamla kollegor?	Hur bidrar jag med min kunskap och erfarenhet i diskussioner?	Hur kan jag bidra till att diskussioner förs i rätt forum? Till exempel på APT i stället för i fikarummet?

<p>Hur bemöter jag kollegor som är tysta på mötet men har mycket synpunkter efteråt?</p>	<p>Hur kan jag bemöta kollegor som inte vill delta i gruppen, utan vill köra sitt eget race?</p>	<p>Hur kan jag bidra till ett gott arbetsklimat?</p>