



Värdegrunden och vi – frågor för reflektion och dialog

Här nedan får du ett antal frågor som stöd för att få igång diskussion och reflektion om värdegrunden.

Tips på olika sätt att ta sig an frågorna

Skriv ut minneskort om värdegrund så att medarbetarna har det som stöd vid reflektion och diskussion. Välj ut den eller de frågor som du vill att ni ska arbeta med vid tillfället.

- Skicka ut frågorna till medarbetarna och be dem reflektera enskilt före mötet. På mötet pratar ni två och två kring frågorna för att sedan reflektera och ha en dialog i helgrupp.
- Ta med frågorna till mötet och låt var och en reflektera enskilt en stund över dem. Därefter kan ni ha en dialog i smågrupper eller i helgrupp.
- Ta med en av frågorna till mötet och låt alla skriva kortfattat sin reflektion på Post-It-lappar (anonymt) som sätts upp häller om buller på whiteboardtavlan eller väggen. Alla läser dem eller någon läser upp dem för gruppen. Ha en dialog i helgrupp.





TILLSAMMANS GÖR VI VARANDRA FRAMGÅNGSRIKA.

Hur nyttjar vi varandras kompetenser konkret?

- Vilka är våra gemensamma kompetenser?
- Vilka är mina egna kompetenser?
- Hur upplever jag att gruppens kompetenser tas tillvara?
- Hur upplever jag att mina kompetenser tas tillvara?
- Vad skulle jag mer kunna bidra med?
- På vilket sätt kan vi konkret använda vår gemensamma kompetens?

Hur tar jag/vi ansvar för mitt egna och det gemensamma arbetet?

- Vad menar vi med ansvar?
- Vad är mitt ansvar?
- Är jag trygg inom mitt ansvarsområde?
- Vem stöttar mig?
- Var slutar mitt ansvar, och var börjar andras, när vi har angränsande ansvarsområden?

Hur gör vi varandra framgångsrika?

- Vad är det att vara framgångsrik? Vad menar vi med det i till exempel projekt och uppdrag, verksamhetsplan, enskilda uppgifter/ansvar?
- Hur kan vi lyfta varandra så att resultatet blir bra?
- Hur upplever vi att vi är framgångsrika?
- Hur kan jag bidra till att gruppen blir framgångsrik?

Hur samarbetar vi?

- Vad är ett väl fungerande samarbete?
- Hur fungerar vårt samarbete idag?
- Vad underlättar samarbetet?
- Kan vi utvidga samarbetet till att omfatta fler?



VI LYSSNAR IN, VI LYSSNAR AV.

Vad innebär det att reflektera?

- Vad ger reflektionen för känslor?
- Vad lär jag av reflektionen?

Vad innebär det för oss att lyssna aktivt, hur gör vi det?

- Hur bekräftar vi att vi lyssnat aktivt?
- Hur visar vi intresse och nyfikenhet?
- När behöver jag bli lyssnad på?
- När behöver jag lyssna aktivt på andra?
- Hur kan vi systematisera det aktiva lyssnandet genom frågor?



FEEDBACK BIDRAR TILL VÅR UTVECKLING.

Vad menar vi med feedback?

- Hur stärker vi det som fungerar?
- Hur ger jag feedback?
- Hur tar jag med mig feedback i mitt fortsatta arbete?

Hur utvärderar vi vårt arbete?

- Hur tar vi vara på framgångsfaktorer?
- Hur bidrar jag till utvecklingen av vårt arbete?

Hur överför vi erfarenheter inom gruppen?

- Hur samlar vi gruppens erfarenheter?
- Vilken systematik använder vi för att överföra erfarenheter?