

# Koncernkontorets värdegrund

# Koncernkontorets värdegrund



**TILLSAMMANS  
GÖR VI VARANDRA  
FRAMGÅNGSRIKA.**



**VI LYSSNAR IN,  
VI LYSSNAR AV.**

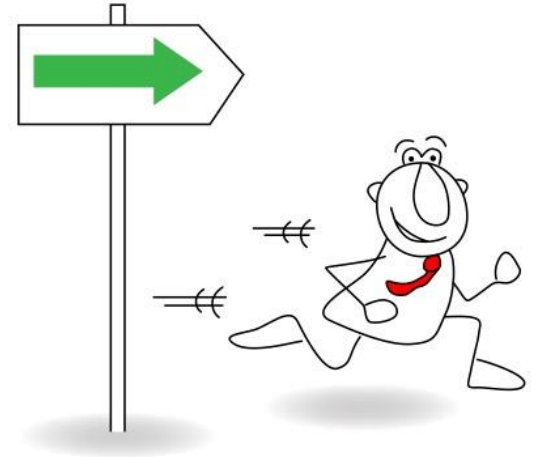


**FEEDBACK  
BIDRAR TILL VÅR  
UTVECKLING.**

# Ger oss en riktning

Värdegrunden ger oss en riktning för dagliga beslut och hur vi är mot varandra och vår omgivning.

När vi följer värdegrunden bygger vi en kultur som leder oss mot våra mål.



# ÖVNING 1

Tid ca 45-60 min

## Hur lever vi efter värdegrunden?

- Dela in arbetsgruppen i mindre grupper som diskuterar och fundera över hur de tycker att värdegrunden efterlevs.
  - 1) I arbetsgruppen
  - 2) På Koncernkontoret.

Varje grupp presenterar därefter inför alla vad de kommit fram till.

*Diskutera utifrån de tre följande bilderna*



TILLSAMMANS  
GÖR VI VARANDRA  
FRAMGÅNGSRIKA.



VI LYSSNAR IN,  
VI LYSSNAR AV.



FEEDBACK  
BIDRAR TILL VÅR  
UTVECKLING.

# Tillsammans gör vi varandra framgångsrika



Vi är stolta över vårt **uppdrag som samhällsbyggare** och vet att gemensamma mål och samarbete är **förutsättningar för att utvecklas** mot vår vision. Vi nyttjar **olika kompetenser**.

Vi vågar **testa nytt**, då goda idéer ofta kommer från ett oväntat håll. Vi tar ansvar och blir **framgångsrika tillsammans**, för **verksamhetens och invånarnas bästa**.

## Hur gör vi oss framgångsrika tillsammans?

# Vi lyssnar in, vi lyssnar av



Vår omvärld är i ständig förändring och **vi behöver lyssna av den aktivt** och systematiskt. Frågor ställer vi utifrån ett **nyfiket förhållningssätt och uppriktigt intresse** vilket utvecklar dialogen och stärker teamkänslan. Genom att **reflektera över andras synpunkter** och idéer skapas äkta synergier i möten. Det är då vi kan ta stora språng till **nytta för verksamheten**.

## Hur gör vi när vi lyssnar in och lyssnar av?

# Feedback bidrar till vår utveckling



Det finns en stark kraft i att bygga vidare och **stärka det som fungerar**.

Att **systematisk arbeta med feedback** när vi möts gör det till en del av vår kultur.

Vi utvärderar vårt arbete, **utvecklar vår kompetens** och överför erfarenheter framåt.

## Hur kan vi arbeta med feedback?

# ÖVNING 2

Tid ca 10 min

## Reflektera för dig själv

- Har någon i din omgivning gjort något som du tycker särskilt följer vår värdegrund? Diskutera gärna konkreta exempel med den som sitter närmast under 5 minuter.

Gör något extra den närmaste månaden som följer vår värdegrund. Notera gärna och berätta på nästa APT.



TILLSAMMANS  
GÖR VI VARANDRA  
FRAMGÅNGSRIKA.



VI LYSSNAR IN,  
VI LYSSNAR AV.



FEEDBACK  
BIDRAR TILL VÅR  
UTVECKLING.



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN  
KONCERNKONTORET