

Mötesanteckning

Funktionsgrupp utvecklingschefer

Mötesdatum: 2024-05-24
Tid: Klockan 9:00 – 12:00
Plats: Kupén, Stationshuset

Deltagare

Anders Kullbratt
Anna Ringheim
Annette Trengde Jarlshammar
Christian Colldén
Erik Kullingsjö
Emma Svanholm
Hanna Svanström
Katerina Carlbom
Lena Strömberg
Petra Dannapfel

Övriga deltagare

Karin Overgaard, Koncernkontoret
Rickard Wass, Madeleine Hammar, Koncernkontoret
Tore Vingare, Koncernstab digitalisering
Anders Östlund, Koncernkontoret och Ainhoa Goienetxea Högsolan i Skövde

Ej närvarande

Britt-Marie Zaman
Fredrik Hansson
Helene Westrin
Erika Ekstrand
Karin Looström Muth
Joacim Stalfors
Lars Rex
Lena Danemo

Malin Liljevall
Monica Käll Guldbbrand

Dagordning	Ärende/ Anteckning	Ansvarig
1.	<p>Inledning - Genomgång och godkännande av dagordning</p> <p>Info: Anders Kullbratt är numera biträdande Hälsö- och sjukvårdsutvecklingsdirektör nu och fram tills hösten. Kommer ersätta Karin LM tillfälligt i funktionsgruppen, men företräder också NU-sjukvården.</p> <p>Innehåll från dagens möte finns samlat i ett bildspel</p>	Anders, Hanna
2.	<p>Utbildningsplanen Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling (bild 3–13). - planera för att genomföra aktiviteterna i beslutad utbildningsplan</p> <p>Bakgrunden till den reviderade versionen: <i>Inom ramen för omställning av Hälsö- och sjukvården beslutade HSS om en strategisk utbildningsplan i Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling 2018 och 2019 om inriktningen i den framtagna planen för genomförande. I den arbetsgruppen fanns två utvecklingschefer med.</i></p> <p><i>I december 2023 beslutade SSN om en revidering av utbildningsplanen då mycket har hänt sedan 2019, bl.a. har omställningsplanen som utbildningsplanen utgår ifrån reviderats.</i></p> <p>Reviderade utbildningsplanen blev godkänd i SSN 27 mars 2024, SSN 2023–00712.</p> <p>Utgångspunkt för utbildningsplanen: Planen är omfattande men utbildningsinsatser i denna utbildningsplan syftar till att lära och inspirera VGR:s medarbetare i kvalitetsdriven verksamhetsutveckling.</p>	Karin Overgaard

	<p>Kompetensutvecklingsinsatserna är alla "hands-on" det vill säga planen bygger på att vi lär samtidigt som vi löser våra problem i det dagliga arbetet, vi skapar verksamhetsnytta redan från början</p> <p>Fortsatt arbete genomförande aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uppdatering av webbaserad utbildning för alla medarbetare - Fortsatt utbildning för chefer och nya verksamhetsutvecklare motsvarande 2,5 dagar - Fortsatt utbildning i Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling för chefer, ledare och verksamhetsutvecklare 15 hp samt tillhörande alumninätverk. - Fortsatt samarbete för att integrera kvalitetsdriven verksamhetsutveckling i regionens chefsutbildningar - Ta initiativ till samarbete med lärosäten runt kvalitetsdriven verksamhetsutveckling <p>Representanter från utvecklingschefer har deltagit i arbetet (Malin Liljevall utvecklingschef SU, Johan Ernelin NU-sjukvården, Lina Häglund Habilitering & Hälsa, Katharina "Kina" Mulec från VGR akademien samt Patrik Alexandersson på Chalmers.</p> <p>Fortsatt genomförande av planen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ställningstagande av utvecklingschefer gällande representanter till arbetsgrupp - Andra medskick och tankar? <p>karin.overgaard@vgregion.se</p>	
3.	<p>Konferensen "lärande över gränser" 23 januari 2025 (bild 14–24).</p> <ul style="list-style-type: none"> - CHI har i samarbete med VGR tidigare ordnat hel eller halvdagskonferenser "Lärande över gränser" - Det är nu 20 års jubileum för samarbetet och vi planerar för att återta konferensen som en heldag - Målgrupp: verksamhetsutvecklare, chefer och övriga intresserade och engagerade i utvecklingsfrågor <p>Ta del av redan "klara inslag under dagen" i bildspelet</p>	Karin O

	<p>Informationsspridning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anmälan öppen före midsommar tom. 20/11 - Via utvecklingschefer -- förvaltningar - Direkt utskick till alla individer som har gått utbildning på Chalmers - I-linjen - Digitala posters från förvaltningarna 	
4.	<p>Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster. Genomgång, laget runt utifrån trafikrapportsmallarna.</p> <p>Nyttorealiserings: <i>Nyttorealiserings är ett aktivt och systematiskt lednings- och styrningskoncept som syftar till att säkerställa och optimera nyttan med de förändringar vi genomför.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Att realisera nyttan av verksamhetsutveckling <p>Varför nyttorealiserings?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Svårigheter att leda förändringsarbete i mål <ul style="list-style-type: none"> • Leder till lågt förtroende • Trötthet i verksamheten • "Vi kommer bara halvvägs" - Investeringar ger inte de nyttor som förväntas - Nyttorealiserings binder ihop strategisk styrning med verksamhetens förändringsinsatser <p>Väg framåt</p> <p>Regional modell för nyttorealiserings</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sker i samverkan med <i>Från idé till breddinförande och Digital transformation</i> - Steg 1: leverans av huvudprocess - Steg 2: framtagande av metodstöd och dokumentation - Steg 3: förslag på organisation för uppföljning av nyttorealiserings 	<p>Samtliga</p> <p>Rickard Wass, Madeleine Hammar</p>
5.	<p>Regionalt införande av AI-baserad fallprevention</p> <p>Presentation + dialog</p> <p>Länk till beslut från styrgruppen för HoS digitalisering</p>	Tore Vingare

6.	<p>Intervju/workshop om Simuleringsmodell om omställningen och framtida utbudsstruktur</p> <p>Syfte: <i>En arbetsgrupp som består av ett team från VGR och ett från Högskolan i Skövde, kommer i en förstudie att identifiera ett fokusområde i omställningen och dess genomförande. Det ska resultera i en prototyp av en simuleringsmodell som med systemperspektiv synliggör hur olika delar samverkar i omställningen. En del av förstudien är att intervjua olika roller vilken skapar underlag till hur VGR ska kunna arbeta med att utforska olika möjliga utvecklingsscenarioer för att ta fram bättre strategier m.h.a. simulering.</i></p> <p><i>Syftet med intervjun/workshop är att utforska en bredare bild av vad omställningen inom VGR innebär och betyder hos olika roller inom hälso- och sjukvården och vilka insatser är viktiga för att lyckas med omställningen. Det handlar också om att i större grad förstå vad det finns för hinder och möjligheter i genomförandet av omställningen.</i></p>	Anders Östlund Koncernkontoret, Ainhoa Goienetxea Högskolan i Skövde
10.	Avslut	

Nästkommande möten

2024-06-14 – Stationshuset, Godståget

Ordförande

Karin Looström Muth

Hälso- och
sjukvårdsutvecklingsdirektör

Stab för strategisk utveckling

0709-408967

Karin.loostrom@vgregion.se

Sekreterare

Erika Ekstrand Adolfsson

Stöd och utveckling av vårdens
processer

Koncernkontoret

070-020 79 52

Erika.ekstrand.adolfsson@vgregion.se