

Funktionsgrupp utvecklingschefer

2024-05-24

9:00 – 12:00

Lokal Kupén



Inledning

- Genomgång av agenda
- Upplägg för kommande möte
- Upplägg för Anders

Dagordning	Ärende/ Anteckning	Ansvarig
9:00	Inledning - Genomgång av dagordning - Upplägg för kommande möten och Anders roll	Anders, Hanna
9:05 – 9.25	Utbildningsplanen Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling - planera för att genomföra aktiviteterna i beslutad utbildningsplan	Karin Overgaard
9.25 – 9.35	Konferensen lärande över gränser 23 januari 2025	Karin O
9:35	Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster - Framtagande av en regional modell för Nyttorealiserings - prioritering och vikten av kopplingar till förvaltning/verksamhet	Rikard W, Madeleine
10:00- 10:10	Paus	
10:10	Fortsättning: Trafikrapportsmallar	Samtliga
10:45	Fallprevention	
11:00	Intervju/workshop om Simuleringsmodell om omställningen och framtida utbudsstruktur	Anders Östlund, Högskolan i Skövde
10. 12:00	Avslut	

Utbildningsplanen Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

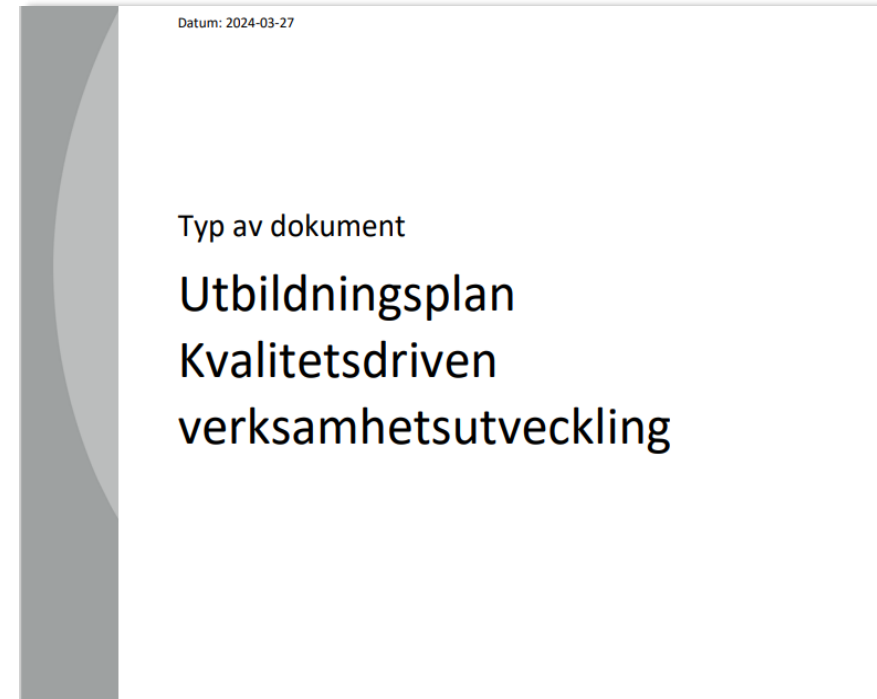
- planera för att genomföra aktiviteterna
i beslutad utbildningsplan

Karin Overgaard



Utbildningsplan kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

- Reviderad version beslutades i SSN 2024-03-27 ([SSN 2023-00712](#))
- Genomförande av planen
- Ställningstagande av utvecklingschefer gällande representanter till arbetsgrupp



Utgångspunkt för utbildningsplanen

- Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling ska genomsyra arbetssättet i hälso-och sjukvården i VGR
- Utvecklingsarbete ska vara ett kraftfullt stöd i genomförandet av omställningen som helhet



Gemensamt för organisationer som nått framgång med "Kvalitet som strategi"

- Tydlig strategi, syfte
- Ledarskap & ledningens engagemang
- Kundfokus
- Arbete med ständiga förbättringar
- Infrastruktur för förbättringsarbete
- Kunskapsorganisation och ett lärande system
- Långsiktighet



Innehåll i utvärderingar

- Antal deltagare
 - 15 hp CHI
 - 2 ½ dagars för chefer och verksamhetsutvecklare
 - Medarbetarutbildningen på webb
- Nöjdhet hos deltagare – goda resultat för 15 hp och 2 ½ dagars
- Uppföljning av effekter av utbildning i samarbete med CHI
 - långsiktiga effekter på personligt plan och för organisationen

BMJ Open Quality **Fourteen years of quality improvement education in healthcare: a utilisation-focused evaluation using concept mapping**

Frida Smith ^{1,2} Patrik Alexandersson,¹ Bo Bergman,¹ Lisa Vaughn,^{3,4} Andreas Hellström¹

Fortsatt arbete genomförande aktiviteter

- Uppdatering av webbaserad utbildning för alla medarbetare
- Fortsatt utbildning för chefer och nya verksamhetsutvecklare motsvarande 2,5 dagar
- Fortsatt utbildning i Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling för chefer, ledare och verksamhetsutvecklare 15 hp samt tillhörande alumninätverk
- Fortsatt samarbete för att integrera kvalitetsdriven verksamhetsutveckling i regionens chefsutbildningar
- Ta initiativ till samarbete med lärosäten runt kvalitetsdriven verksamhetsutveckling
- Planering av uppföljning av verksamhetsnytta.



Fortsatt genomförande av planen

- Ställningstagande av utvecklingschefer gällande representanter till arbetsgrupp
- Andra medskick och tankar?

Datum: 2024-03-27

Typ av dokument

Utbildningsplan
Kvalitetsdriven
verksamhetsutveckling

Konferensen lärande över gränser 23 januari 2025

Karin Overgaard



Konferens "Lärande över gränser"

- CHI har i samarbete med VGR tidigare ordnat hel eller halvdagskonferenser "Lärande över gränser"
- Det är nu 20 års jubileum för samarbetet och vi planerar för att återta konferensen som en heldag
- Målgrupp: verksamhetsutvecklare, chefer och övriga intresserade och engagerade i utvecklingsfrågor



Hur går vi från kunskap och strategi till implementering och etablering

- Inspiration
- Nätverk
- Lära av varandra
- Innovation och nya arbetssätt
- Nytt inom forskningen



Redan klara inslag under dagen

- Välkomna +20 år av samverkan (Chalmers rektor/Karin Looström Muth)
- Realisering och implementering – hur får vi saker att hända?
(Petra Dannapfel, utvecklingschef Sjukhus i Väster)
- Hur fick vi det att hända? – erfarenheter från första Millenniuminförandet
(Södra området) - klart medverkande SÄS, Regionhälsan, Närhälsan
- Digitala posters från förvaltningarna
- Om omställning – erfarenhet från andra sektorer och sjukvård specifikt
(John Holmberg, professor Chalmers)
- Sjukhusvård i hemmet – vad har vi lärt oss
(Maria Taranger, områdeschef SU/ Andreas Hellström, forskare CHI/ Chalmers)
- Keynotespeaker – förslag ?



Informationsspridning

- Anmälan öppen före midsommar tom. 20/11
- Via utvecklingschefer -- förvaltningar
- Direkt utskick till alla individer som har gått utbildning på Chalmers
- I-linjen
- Digitala posters från förvaltningarna



Instruktioner, tas bort/döljs vid presentation

- Presentationen loopas på en skärm utanför föreläsningssalen
- Lägg gärna in bilder mellan de olika slidesen
- Bemanna gärna skärmen
- 3-5 slides - goda exempel
- 1-2 slides - utmaningar?
- Varje slide syns 15 sekunder i taget



Förvaltning XXX

- Bild från förvaltningen



Goda exempel x

Varför?

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Så här gjorde vi:

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Resultat

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Bild/graf

Utmaning y

Vår utmaning

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Varför är det ett problem?

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Det här tar vi gärna emot idéer på

XXXXXXXXXXXX xxXXXXXXXX xxxxxxxx xxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Bild/graf

Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Delområdet nedbrutet	Effektmål 2023	Effektmål 2024-2025	Effektmål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Stärka och utveckla vårdens processer	Kunskapsstyrning har en tydligare roll i gemensamt beslutsfattande och bidrar till ökad kvalitet och ökad genomförandekraft	Kunskapsstyrning har en naturlig roll i gemensamt beslutsfattande och bidrar till ökad kvalitet, jämlik vård och förbättrad tillgänglighet anpassad för patienten	En mer sammanhållen hälso- och sjukvård med resultat av ökad kvalitet, jämlik vård och förbättrad tillgänglighet anpassad för patienten	Aktörerna i systemet arbetar sammanhållet och anpassat för patienten i hela vårdförloppet
Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster	Gemensam målbild för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.	Befintliga tjänster erbjuds jämlikt till invånare och patienter.	Patienter har digitalt stöd för att själva kunna hantera sin egen hälsa i ökad utsträckning	Digitalt när det går och fysiskt när det behövs
Ta fram och förbättra kunskapsstöd/ beslutsstöd	Regiongemensam syn på behovet att en sammanhållen process för kunskapsstöd/beslutstöd	Ett minskat antal kunskapsstöd och ökad tillämpning av evidensbaserade beslutsstöd för medarbetare och patienter.	Förbättrad resursanvändning, mer självständiga patienter och ett ökat helhetsgrepp för evidensbaserade digitala beslutstöd i VGR.	Adekvata data tillgängliga för samtliga aktörer. Precisionmedicin en del av ordinarie vårdutbud. Bästa möjliga kunskap finns tillgänglig via beslutstöd och användas i patientmötet, eller av patienten själv i sin egen vård.

2024-2025

Delområde "Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster"

Pågående aktiviteter 2024-2025

- Intressentanalys och kontakt med berörda intressenter
 - Identifierade viktiga aktörer är Portföljägare vårdportfölj och Portföljägare invånare patient
 - Samverkan med KSD för framtagning av gemensam process med utgångspunkt Parkinson
 - Deltagande i workshop – Från idé till effekthemtagning
 - Samverkansmöten med Från idé till effekthemtagning
 - Arbeteam Digital transformation, verksamhet omhändertar nedbrutet delområde och har startat utforskande kring flera områden
- strategiska beslut
 - flödet av idéer
 - vårdprocesser
 - gemensam definition på Digital transformation

Aktiviteter genomförandeplan 2024-2027

2024-2026

Ta fram en ordnad process för digitala tjänster och Införande. Roller förtydligas för förvaltningar inklusive regiongemensamma resurser

Strukturerat införande av digitala tjänster. Genomförande enligt framtagen process och plan för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.

Samverkan med PCA arbetet

Utveckling av struktur och arbetssätt, kunskap och informationsspridning kring patient och närstående som medskapare och utveckling av digitalt patientgruppsspecifikt stöd

Effektmål 2023-2027

2023

Gemensam målbild för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.

2024-2025

Befintliga tjänster erbjuds jämnt till invånare och patienter.

2026-2027

Patienter har digitalt stöd för att själva kunna hantera sin egen hälsa i ökad utsträckning

Önskat läge år 2028

Digitalt när det går och fysiskt när det behövs

Nedbrutet delområde

Ökad förändringstakt med stöd av
digitala tjänster

2024-05-24



Delområde: Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Delområdet nedbrutet	Effektmål 2023	Effektmål 2024-2025	Effektmål 2026-2027	Framtidsvision 2028
Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster	Gemensam målbild för den digitala transformationen av hälso- och sjukvården.	Befintliga tjänster erbjuds jämlikt till invånare och patienter.	Patienter har digitalt stöd för att själva kunna hantera sin egen hälsa i ökad utsträckning	Digitalt när det går och fysiskt när det behövs

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **SkaS**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Utvecklingsdialoger med alla VO:s ledningsgrupper under våren. Innehåll kvalitet, patientsäkerhet och digitalisering.
- Notiser på intranätet där information givits gällande lyckade införanden i verksamheten kopplade till digitala tjänster.



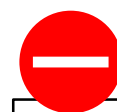
Pågående aktiviteter

- Utbildning i digitala vårdtjänster för processledare, medicinska rådet (processchefer/MLA) och verksamhetsutvecklare för att öka användningen i vårdens patientprocesser.
- Uppföljande digitaliseringsdialoger med verksamhetschefer.
- Korta workshops digitalisering via Teams, öppna för alla utan föransmälning, för information om digitala vårdmöten, SoB och 1177 e-tjänster med möjlighet att ställa frågor, bolla idéer och komma igång.



Planerade aktiviteter

- I höst planeras ytterligare utbildning i förändringsledning för chefer.



Hinder / Utmaningar

- Verksamheternas möjligheter till att införa nya arbetssätt/deltagande påverkas av varsel, sommarplanering mm.

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **SU**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

DigitSU
Förleveranser FVM (Många verksamhetsexperter)
Enhet Digital Hälsa /IS/IT
E-psykiatri
Digitaliseringsplan
Mobil rtg
Amningsmottagningen
Digital ADHD-mottagning



Pågående aktiviteter

Förtydliga ansvar/gränssnitt KSD/ andra IS/IT org (område 4)
Uppföljning av digitaliseringsaktiviteter/förleveranser-dashboards
RPA
Sahlgrenska hemma
Digifysiska vårdprocesser
Struktur för mottagande organisation(skriv vad den heter)
Uppmärksamhetsvecka för checkin
ÖSA
Uppföljning/ behov av stöd - områdesvis med "digitaliseringsstab"



Planerade aktiviteter

SUs digitaliseringsplan



Hinder / Utmaningar

Minskning av administrativ personal
Bristande samordning av olika IS/IT organisationer/initiativ
Millenium tar mer tid än förväntat- tydligt vad som ligger på verksamhet/programmet
Otydlighet i vad som innefattas i förvaltning av IS/IT system

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **Närhälsan**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Närhälsan Online-appen inkl vår jourmottagning
- Koncept för digifysiska vårdcentraler - beskriva helheten och effektiva arbetssätt
- Digitaliseringsnyhetsbrev för samlad information
- Ny organisation med sakkunniggrupper för att bereda och förvalta digitalisering.
- Digitala kallelser fullt infört



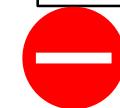
Pågående aktiviteter

- Piloter för chatt/digital drop-in
- Införande egenmonitorering, delvis centralisering förbereds
- Taligenkänning - ganska snabbt genomslag
- Uppföljning av stabila kroniker med formulär istället för årsbesök el. Dyl.
- Uppföljning i controllingmöten med alla primärvårdsområden x2-3/år.



Planerade aktiviteter

- Införande av chatt till alla vårdcentraler
- Öppna digitala tider till rehab
- Ökad användning av SoB



Hinder / Utmaningar

- Personal som går till Millennium
- Delvis förändringströtthet i organisationen
- Sena leveranser och tekniska problem

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **Sjukhusen i Väster**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Lathund Taligenkänning**
Filmer, PPT, lärportal, kommandon nås via att säga "Lathund TIK"
- Digitala coacher**
Vidareutvecklat modellen med digitala coacher på enhetsnivå.
- Enkät** till enheter vad de vill ha hjälp med. - föreläsningsserie
- Automatisering**
Utbildning för medarbetare i verktyg för administrativ automatisering: Power automate, Copilot, TIK-kommandon.
- Digitaliseringsplan och analys**
Analyserat 2023 års arbete, skapat plan för 2024.
- Patientöversikten**
- SDK**
- Besök i VLG
- Millenium styrgrupp



Pågående aktiviteter

- Patientinformationsprojektet**
 - Del 1: 1177 basutbud
1177 webbtidbok
 - Del 2: Formulär och Information
Inklusive hälsodeklaration i orbit.
- Översyn av digital arbetsplats**
 - Team i teams
 - Copilot
- Patientinformationsskärmar**
Genomgång av lösning DMD.
- Samarbetskärmar**
Patientöversikt och Miroboards.
- AI-återinläggning**
Projekt med utgångspunkt i region Jönköpings algoritm.
- Digitala vårdmöten**
"Kommunikationstrappan" och analys av diskrepans mellan enheter.
- Uppstart Hospital at home.**
- Egenmoitorering Hjärtsvikt
- Crowdingverktyg
- Digital informationstavla 11.30 mötet



Planerade aktiviteter

- Höst 2024:**
Fokus på patientinformationsprojektet, TIK, Digitala vårdmöten och förbereda Hospital at home
- Besök resp VLG ordnat införande - strategisk vy



Hinder / Utmaningar

- Ingen tydlighet avseende infrastruktur för formulär och patientinformation.
- VoH appen har stora funktionalitetsbrister.
- Svårt att få tydlighet från KSD avseende funktionalitet i system (VoH, Power automate).
- TIK har pendlade tekniska problem.
- TIK känner inte igen diktafonen korrekt - försvårar arbetssätt.
- Brist på kontaktpersoner inom SV.
- Nuläge - svårt att fokusera på implementering av digitala lösningar

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **Habilitering och Hälsa**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Verksamhetsutveckling inom förvaltningen innehåller allt större del av digitalisering vilket gör att områdena kvalitativ verksamhetsutveckling och digitalisering allt mer går ihop
- En digitaliseringsplan som sträcker sig fram till 2028 finns framtagen.
- Vård och hälsa används som huvudsakligt system för digitala vårdmöten. Systemet blir allt stabilare utifrån en ny videomotor som lanserats under våren med ny funktionalitet som förhoppningsvis gör att tolkverksamheten kommer kunna använda tjänsten framöver.
- Inom habiliteringen används numera digitala kallelser som sparar mycket administrativ tid och portokostnader.
- Inom hörselverksamheten finns nu möjligheten att justera hörapparater på distans.



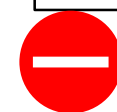
Pågående aktiviteter

- Förvaltningen befinner sig i en aktiv fas för att föra in taligenkänning (TIK) vilket underlättar dokumentation så väl i patientarbete som i annan administration. Antal aktiva användare var i april 243 st, samlade målvärdet för förvaltningen är 500 st.
- Användningen av befintliga tjänster inom 1177 ökar och både när det gäller invånarinitierande tjänster och när vården initierar.



Planerade aktiviteter

- Förvaltningen startar nu upp införandet av Millennium som vårddokumentationssystem vilket kommer få stor påverkan både utifrån att det är ett nytt IT-stöd men också kommer innebära förändrade arbetssätt.



Hinder / Utmaningar

- Förvaltningen har en utmaning i arbetet med enhetlighet i arbetet med data inte minst inför införandet av Millennium. Utmaningar både gällande att förstå vilka möjligheter som finns och vilka krav som behöver ställas.

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **SÄS**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Plan för digitalisering inom öppenvård, fyra nivåer – *Digital kommunikation från patienten till vården, Interaktion mellan patient och vård, Patienten som medskapare och Fortsatt utveckling.* Planen trycker på ledning, arbetssätt och användning av befintliga tjänster
- Uppföljning av digitalisering i sjukhusledning och s.k. styrråd, om möjligt även följa upp effekter.
- VO-dialoger med tema digitalisering
- Insidans digitaliseringssida utvecklad/aktuell (har under 2024 gått mer mot införandet av Millennium).
- Verksamheten tar fram förbättrade arbetssätt m.h.a 1177/formulärtjänst osv för att hålla koll på köer och bedöma behov mm.
- Tydligare beslut med uppföljning vid breddinföranden av dig tjänster.



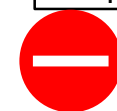
Pågående aktiviteter

- Tar fram en handbok för digifysiskmottagning, inspiration från Närhälsan. Uppdrag av styrråd mottagningar.
- Breddinför efter beslut de "utvecklade" arbetssätten för 1177.
- Öka användandet av Min vårdplan i Stöd och behandlingsplattformen.
- Fortsatt införande av digifysiskmottagning.



Planerade aktiviteter

- Efter maj kommer en större del av resurserna inom verksamheten att inriktas på införandet av Millennium.
- Upprätthålla och om möjligt öka användandet av de digitala tjänster som ligger utanför Millennium.



Hinder / Utmaningar

- Flöden över vårdgivargränsen, tex inom egenmonitorering, behöver hållas ihop alt behöver regional samsyn
- Viktigt att bl.a. regionala samordningsråd är med inte minst för att få med läkarna.

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **Folktandvården**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Beslutad digitaliseringsprocess
 - Beredning-förstudie/POC-utvecklingsprojekt
- Digitala vårdmöten
 - Folktandvården Online
- Distanskonsultationer
- 1177-tjänster
- Betalkiosker



Pågående aktiviteter

- Fortsätter utveckla digiprocessen
 - Kommunikation
 - Nyttovärdering i alla steg
- Mitt Folktandvården
- Upphandling tandvårdssystem
- RPA för minskad admin
- AI
 - Röntgendiagnostik
 - öka kvalitén av antibiotikaförskrivning
- Digital skanning -> 3D-print
- Kompetenshöjning foto/film DK
- FTV Online
 - Kännedomskampanj
- Taligenkänning STV
- SDK
- Hamlet
- 1177-tjänster



Planerade aktiviteter

- FTV Online -Asynkron chat?
- Implementering nytt tandvårdssystem
- Flera av de pågående aktiviteterna till vänster



Hinder / Utmaningar

- Genomförandekraft i hela organisationen
- Prioritering av utvecklingsresurser KSD
- Pågående VGR-gemensamma projekt pausas

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: **NU-sjukvården**

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

- Genomför Digitaliseringsdialoger med samtliga verksamhetsledningar i NU-sjukvården

Syfte och mål med dialogen:

- ✓ Öka digitaliseringstakten
- ✓ För att frigöra mer tid för vårdarbetet
- ✓ Genom att förbättra stödet till verksamheterna

- Följer och utvärderar uppsatta mål i verksamhetsplanen



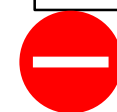
Pågående aktiviteter

- TIK – öka införandetakten - ge stöd till de verksamheter som inte kommit igång
- Breddinföra 1177 e-tjänster
- Öka andelen digitala besök via Vård och Hälsa – ge stöd till verksamheten.
- Införa nytt arbetssätt vid registrering av mätvärden från patientmonitorer (spotmätare) till Melior via mätvärdesappen, automatiserade flöden. Tidsbesparing!
- Införande av digifysiskmottagning??



Planerade aktiviteter

- Utse förändringsledningsansvarig för NU-sjukvårdens Millennium införande
- Medverka i projektet digital hälsodeklaration 1177/Orbit
- Skapa förutsättningar att skicka digitala kallelser till patienter där lab etiketter tidigare skickas i brev till patienter.

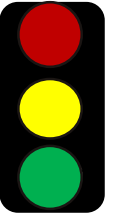


Hinder / Utmaningar

- Eskalerande vårdkonflikt riskerar påverka utvecklingsprocesser

Nedbrutet delområde: Ökad förändringstakt med stöd av digitala tjänster

Status över



Utifrån Förvaltning: Regionhälsan

Datum 24-05-24



Gjort sedan tidigare

xxxxx



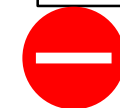
Pågående aktiviteter

xxxxx



Planerade aktiviteter

xxxxx



Hinder / Utmaningar

xxxxx

Nyttorealiserings

Rickard Wass, Madeleine Hammar



Arbetsgruppen Nyttorealiserings

Koncernstab strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling
Stöd och utveckling av vårdens processer

- Rickard Wass
- Maria Gäbel
- Fredrik Bärög
- Malena Lau
- Susanne Gustavsson
- Karin Jacobsson
- Leman Isik



Nyttorealiserings

Nyttorealiserings är ett aktivt och systematiskt lednings- och styrningskoncept som syftar till att säkerställa och optimera nyttan med de förändringar vi genomför.

- Att realisera nyttan av verksamhetsutveckling



Varför Nyttorealiserings?

- Svårigheter att leda förändringsarbete i mål
 - Leder till lågt förtroende
 - Trötthet i verksamheten
 - "Vi kommer bara halvvägs"
- Investeringar ger inte de nyttor som förväntas
- Nyttorealiserings binder ihop strategisk styrning med verksamhetens förändringsinsatser



Hur arbetar vi idag?



Hur arbetar vi idag?



[Ineras nyttokalkyl](#)

Nyttokalkyl

- Verktyg för att identifiera, analysera och värdera nyttor i relation till kostnader
- Görs av verksamheten med metodstöd
- Beslut om förändringsinsatser baseras på välgrundade underlag och inte på magkänsla och otydliga premisser
- Viktigt underlag inför beslut - är förändringen i linje med strategin?



FINANSIELL



OMFÖRDELNING

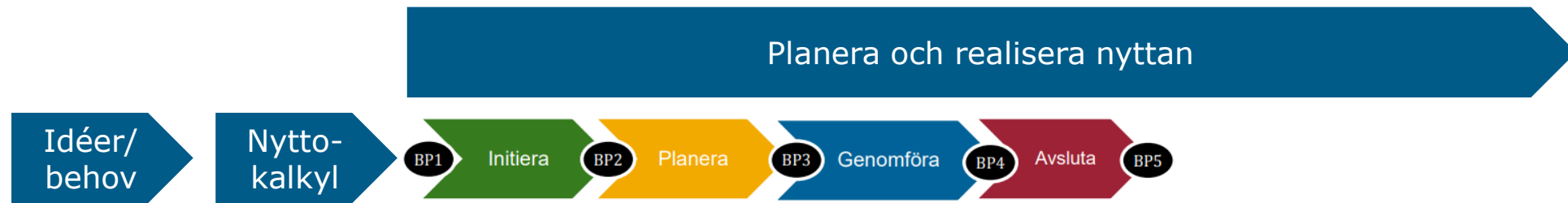


KVALITET



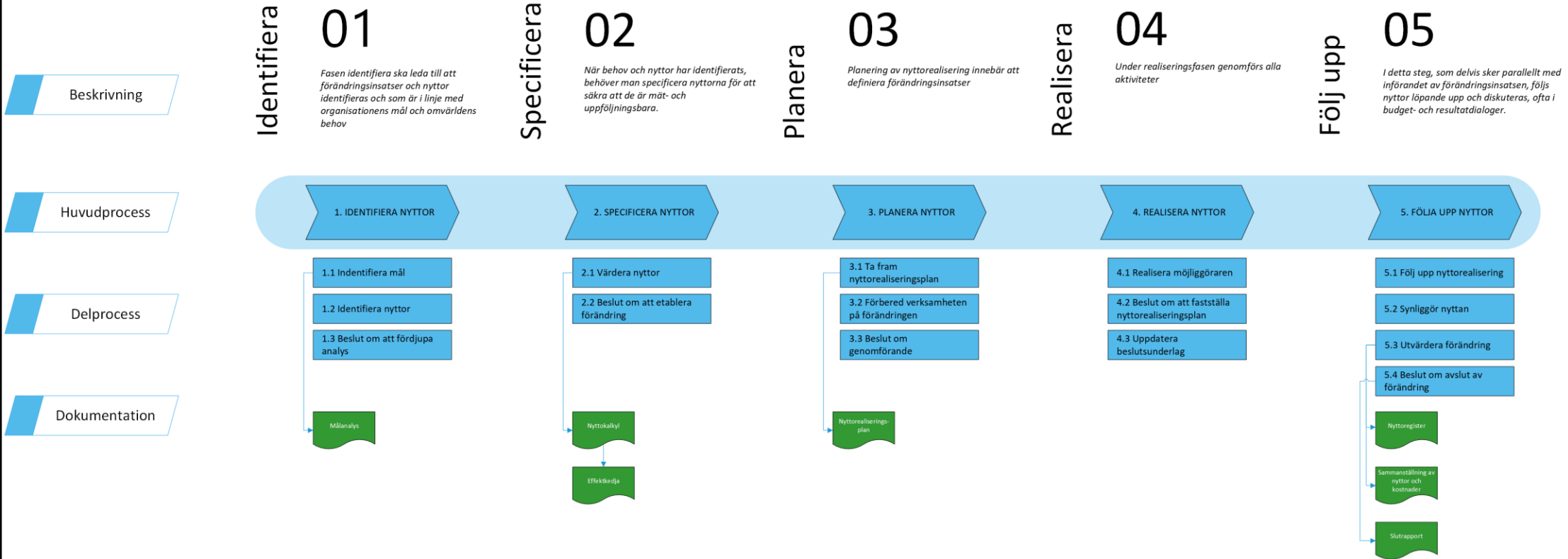
MILJÖ

Hur arbetar vi imorgon?*



Integrera projekt och nyttorealisering

*Principiellt resonemang



Mallar

- Nyttokalkyl
- Kostnadsindex
- Nyttorealiseringsplan
- Nyttoregister
- Slutrapport

Hälso- och sjukvårdens digitalisering



Identifiera

01

Fasen identifiera ska leda till att förändringsinsatser och nyttor identifieras och som är i linje med organisationens mål och omvärldens behov

Specificera

02

När behov och nyttor har identifierats, behöver man specificera nyttorna för att säkra att de är mät- och uppföljningsbara.

Planera

03

Planering av nyttorealisering innebär att definiera förändringsinsatser

Realisera

04

Under realiseringsfasen genomförs alla aktiviteter

Följ upp

05

I detta steg, som delvis sker parallellt med införandet av förändringsinsatsen, följs nyttor löpande upp och diskuteras, ofta i budget- och resultatdialoger.

Väg framåt

- Regional modell för nyttorealiserings
 - Sker i samverkan med *Från idé till breddinförande* och *Digital transformation*
 - Steg 1: leverans av huvudprocess
 - Steg 2: framtagande av metodstöd och dokumentation
 - Steg 3: förslag på organisation för uppföljning av nyttorealiserings



Regionalt införande av AI-baserad fallprevention

Presentation + dialog

[Länk till beslut från styrgruppen för HoS
digitalisering](#)

Tore Vingare



Intervju/workshop om Simuleringsmodell om omställningen och framtida utbudsstruktur



Upplägg:

11:00-11:10: Presentation och gruppindelning

11:10-11:50: Gruppövning (utifrån mallen med frågor)

11:50-12:00: Reflektioner



Mall inför workshopen

Förstudie för att förstärka genomförandet av omställningsstrategin med hjälp av simulering för att analysera långsiktiga konsekvenser



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Introduktion till Workshopen

- En arbetsgrupp som består av ett team från VGR och ett från Högskolan i Skövde, kommer i en förstudie att identifiera ett fokusområde i omställningen och dess genomförande. Det ska resultera i en prototyp av en simuleringsmodell som med systemperspektiv synliggör hur olika delar samverkar i omställningen. En del av förstudien är att intervjua olika roller vilken skapar underlag till hur VGR ska kunna arbeta med att utforska olika möjliga utvecklingsscenarier för att ta fram bättre strategier m.h.a. simulering.
- Syftet med intervjun är att utforska en bredare bild av vad omställningen inom VGR innebär och betyder hos olika roller inom hälso- och sjukvården och vilka insatser är viktiga för att lyckas med omställningen. Det handlar också om att i större grad förstå vad det finns för hinder och möjligheter i genomförandet av omställningen.
- Genom ett mall med frågor som du får i förväg kommer vi hålla vår workshop som blir cirka 1 timme lång. Tänk igenom frågorna och anteckna gärna dina svar i mallen innan workshopen och tänk på perspektivet utifrån din roll och även utifrån hur du ser den större bilden inom VGR kring omställningen. Svaret på workshopen kommer att hållas anonymt och i sammanställningen kommer inte enskilda svar kopplas till specifika personer.

Kontakta oss gärna vid frågor eller funderingar

Hälsningar

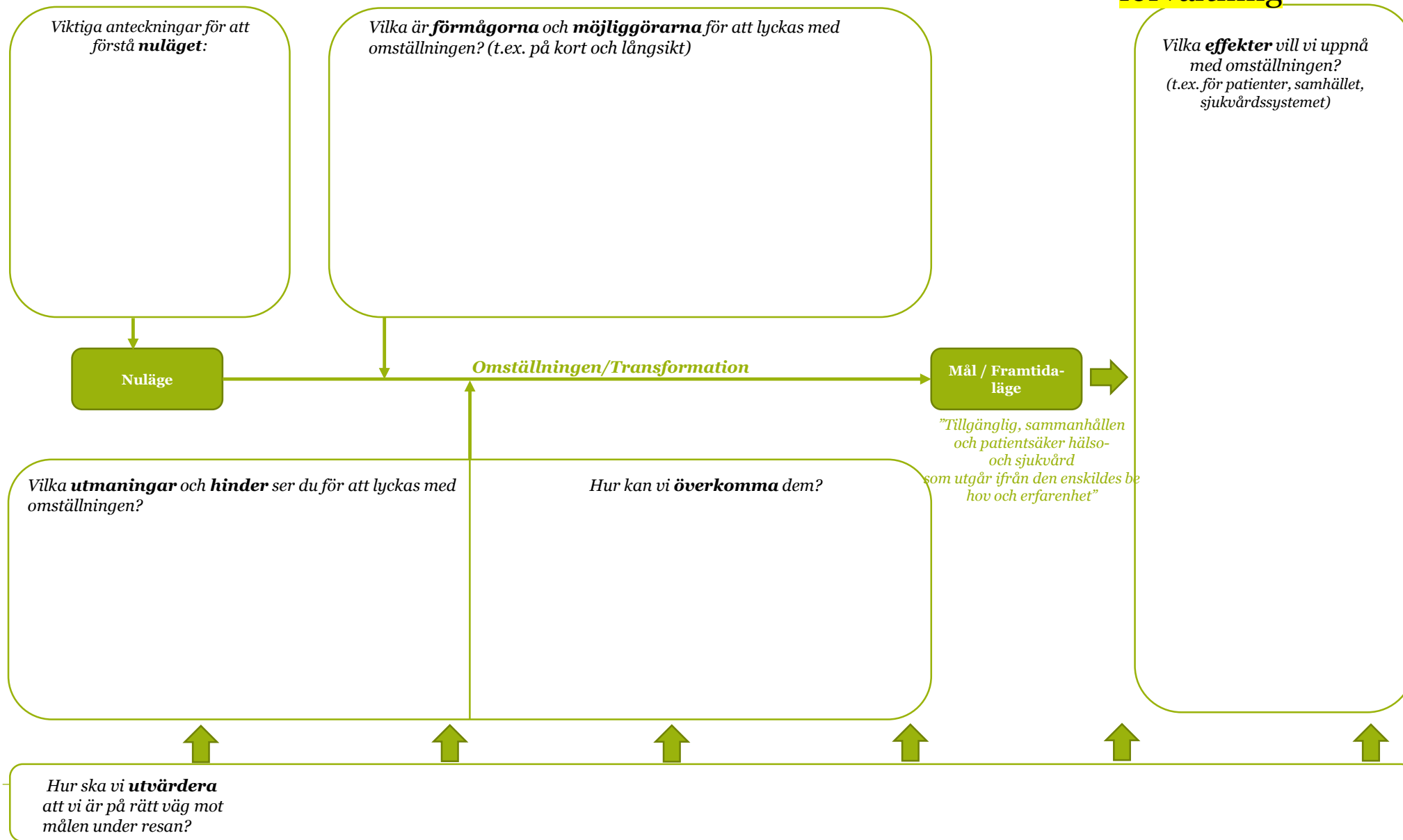
Ainhoa Goienetxea, ainhoa.goienetxea@his.se

Gary Linnéusson, gary.linneusson@his.se

Joeri van Laere, joeri.van.laere@his.se

Vad är **omställningen** från ditt perspektiv?

Kopiera om ni vill ha en bild per förvaltning



Nästkommade möte

2024-06-13

