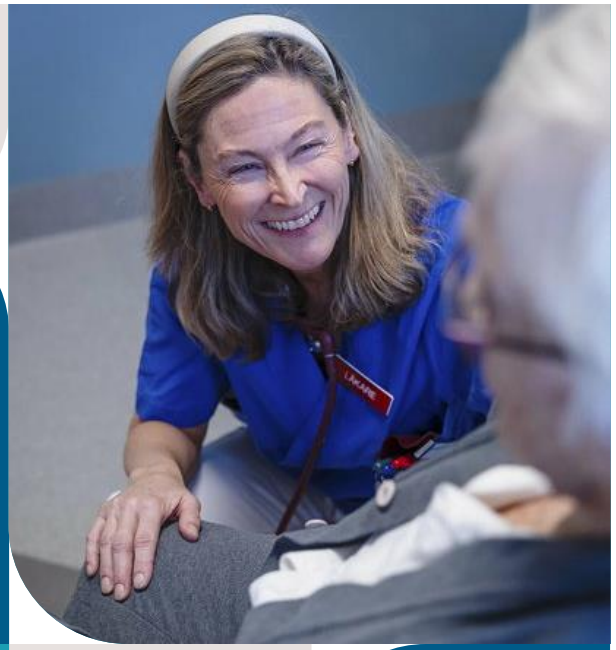
Baspresentation om hälso- och sjukvården i Västra Götaland

Välj bilder ur presentationen utifrån målgrupp, situation och eget behov

Uppdaterad 2026-11-02



VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Om presentationen

- Innehåller bruttomaterial med övergripande bilder om hälso- och sjukvården
- Använd ett urval utifrån målgrupp, situation och behov
- Materialet uppdateras årligen, eller vid behov
- Innehållsansvariga anges under respektive avsnitt

Innehåll

- Baspresentationen innehåller följande avsnitt:
  - Hälso- och sjukvården i Västra Götaland
  - Omställning för jämlik och tillgänglig vård
  - Utmaningar och möjligheter
  - Digitalisering för att klara framtidens vård
  - Forskning, utveckling och life science



Hälso- och sjukvården i Västra Götaland

Västra Götaland

49 kommuner med 1,8 miljoner invånare





Hälso- och sjukvården i Västra Götaland



- Sjukhus
- Vårdcentraler
- Privata vårdgivare med avtal
- Kommunal primärvård
- Elevhälsans medicinska insats
- Habilitering & Hälsa
- Regionhälsan
- Allmän- och specialisttandvård
- Fastighet, stöd och service
- Civilsamhället

En vanlig dag

- föds 50 barn på våra sjukhus
- görs 11 500 besök på våra vårdcentraler och jourcentraler
- görs 8 800 besök på sjukhus
- levereras 2 500 hjälpmedel
- tvättas 37 ton textilier
- levereras 7 000 patientmåltider



Visionen om det goda livet



- Regional utvecklingsstrategi
- Trafikförsörjningsprogrammet
- Strategi för hälso- och sjukvårdens omställning
- Kulturstrategi

Måldokumentet finns på VGR:s webbsida med styrande dokument

Budget 2027
för hälso- och sjukvården

- Samlad budget: 58,9 miljarder kronor
- Mål för hälso- och sjukvården
  - Jämlik vård efter behov
  - Ökad tillgänglighet
  - Stärkt psykisk hälsa och psykiatri
  - God vård på rätt vårdnivå
  - Förbättrad folkhälsa genom förebyggande arbete



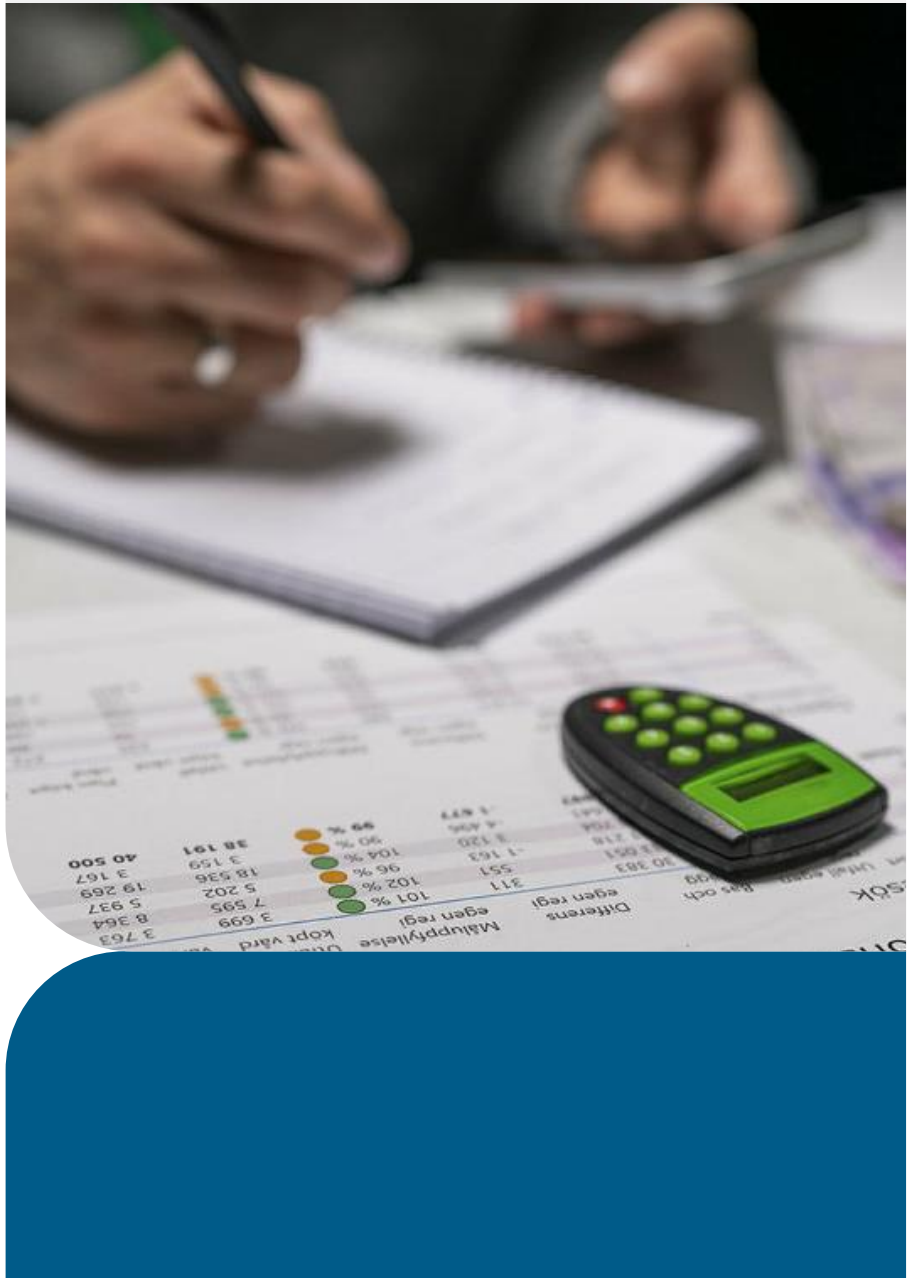
Vården är en central del av totalförsvaret

- I kris eller krig ska VGR klara
  - Vård under hög belastning
  - Robust drift och säkrade kritiska beroenden
  - Samordning och ledning av kritiska funktioner
  - Snabb omställning vid förändrade förutsättningar
  - Förberedd och utbildad personal



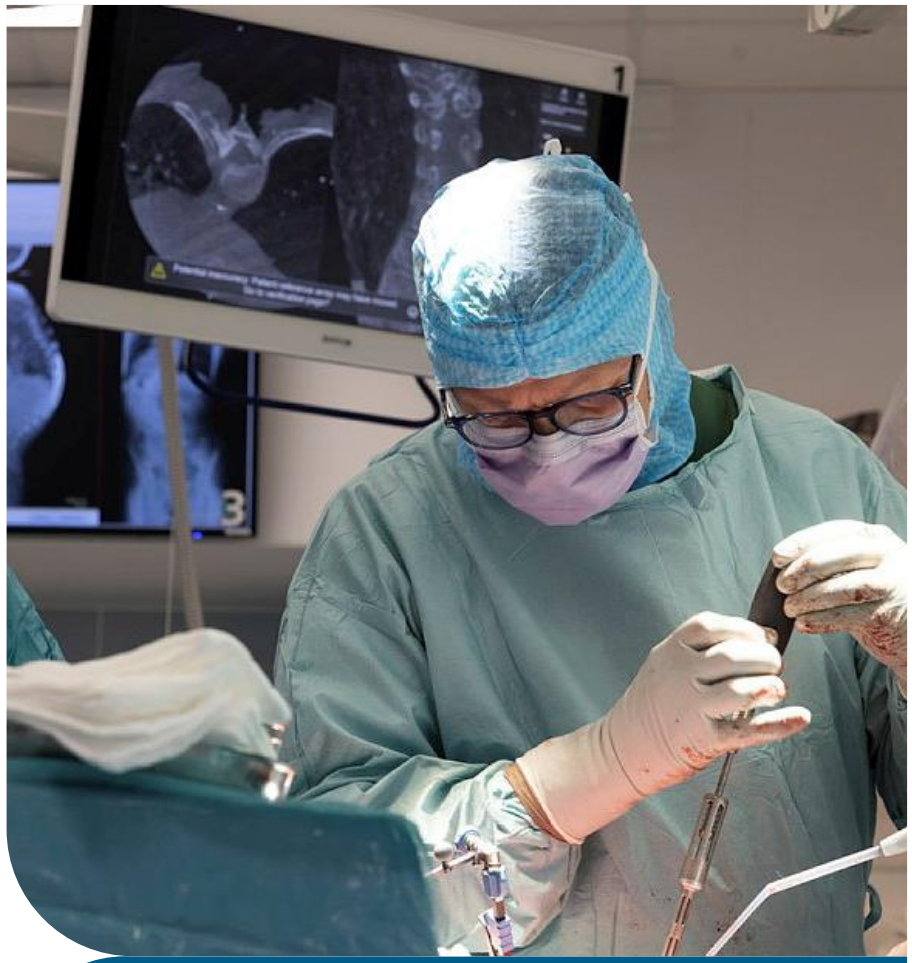
Systematiskt arbete mot välfärdsbrottslighet

- Stärkt kontroll av avtal och utbetalningar
- Ökad granskning av ägarstrukturer
- Regionövergripande strategisk handlingsplan
- Vägledande principer för arbetet antagna av SSN



En vård som drar nytta av nya möjligheter

- FoU avgörande för att möta framtidens utmaningar
- Stärkt samverkan mellan vård, akademi och företag
- Kompetens ska styra – och ge tillgång till högspecialiserad vård

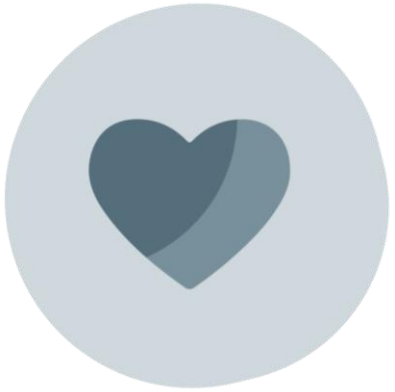


En vård som bidrar till VGR:s miljömål

- Klimat- och miljöpåverkan
  - Minskad användning av fossilbaserade material
  - Effektivare transportorganisation
  - Minskad energiförbrukning
- Läkemedel
  - Färre miljöskadliga läkemedel
  - Förhindra läkemedelsrester i naturen



Organisationskultur
– ett ledarskap som skapar förutsättningar



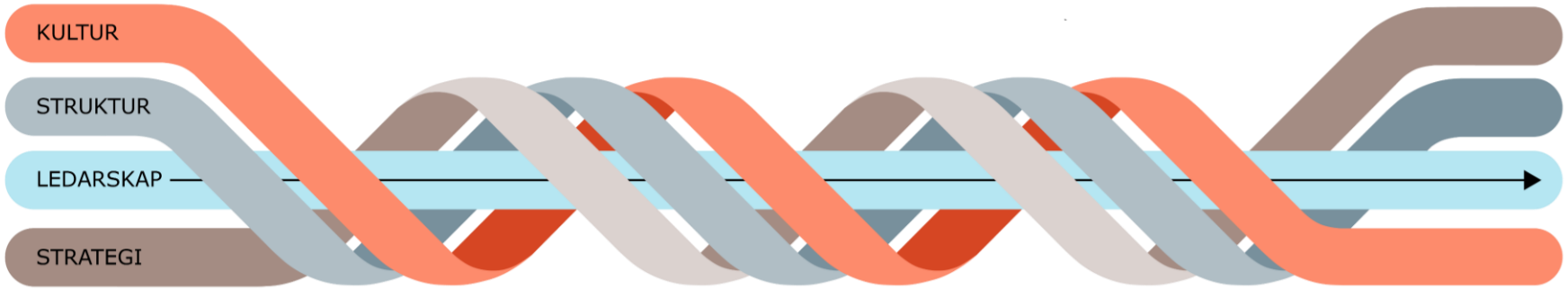
Vi finns till för invånarna.

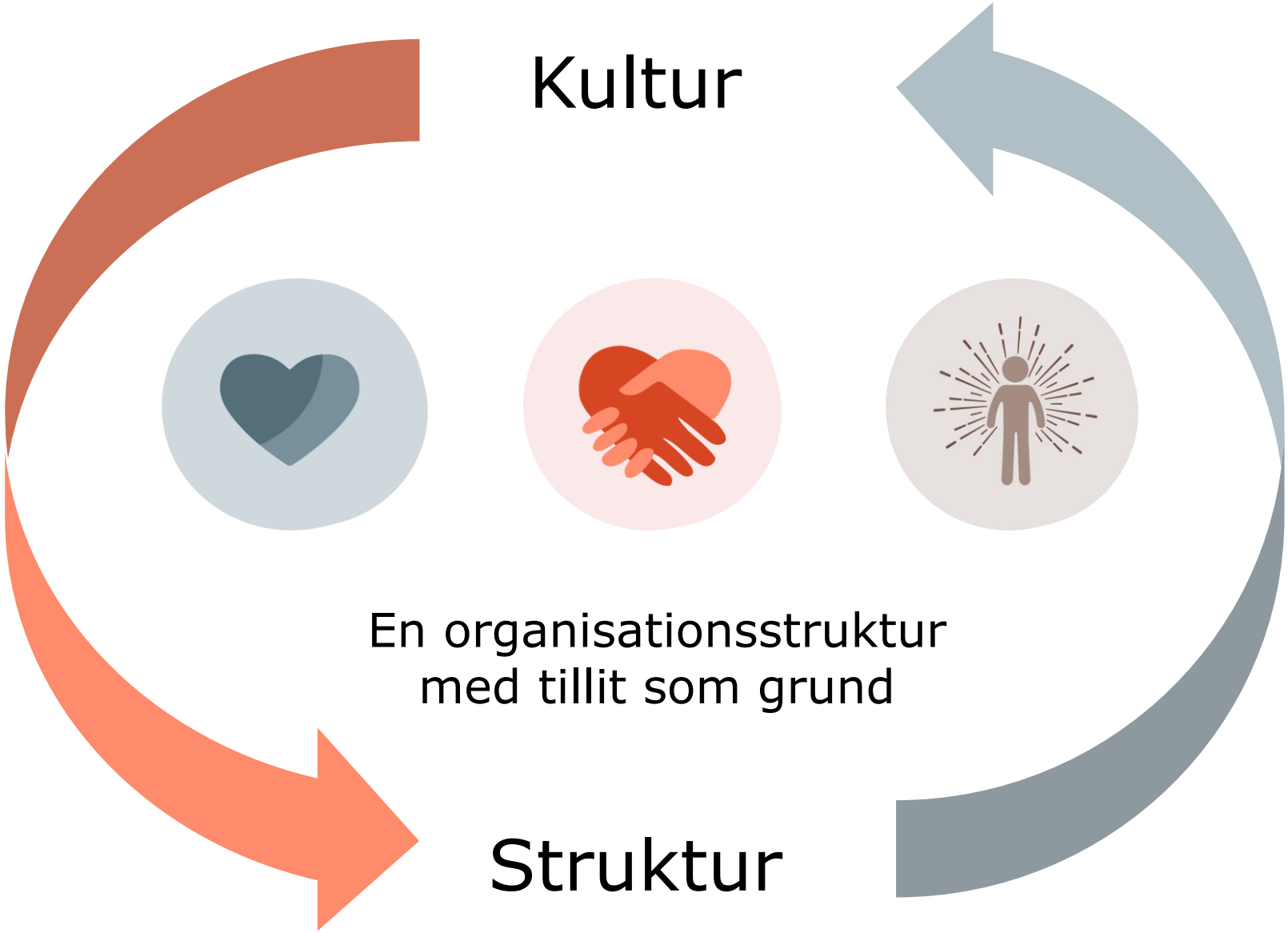


Vi styr med tydliga mål och tillit i genomförandet.



Ett klimat där vi vågar ta egna initiativ och eget ansvar.




Kultur
En organisationsstruktur
med tillit som grund
Struktur

VGR:s politiska organisation 2023-2026

Revisorskollegiet
Fem patientnämnder

Regiongemensam ägarnivå	Strategisk nivå	Operativ nivå	Delregional nivå	Utförare	Stödjande
Regionfullmäktige	Regionstyrelsen				
	Erbjuda en god hälso- och sjukvård	Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd	Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd	Fem delregionala nämnder	Styrelsen för - Sahlgrenska Universitetssjukhuset - Skaraborgs sjukhus - Södra Älvsborgs sjukhus - NU-sjukvården - Sjukhusen i väster - Habilitering & hälsa - Tandvård - Närhälsan - Regionhälsan	Styrelsen för hälsan och stressmedicin Styrelsen för logistik Styrelsen för fastighet, stöd och service Arkivnämnd
	Ansvara för den regionala kollektivtrafiken Infrastruktur och kollektivtrafiknämnden			Styrelsen för - Västtrafik AB - Regionens tåg och spårvagnar	
	Bedriva regionalt utvecklingsarbete Miljö- och regionutvecklingsnämnden			Styrelsen för - Folkhögskolorna - Naturbruksgymnasierna - Göteborgs botaniska trädgård - Turistrådet Västsverige AB	
	Främja tillgången till kultur Kulturnämnden			Styrelsen för - Kulturutveckling - Göteborgs symfoniker AB - Göteborgsoperan AB - Film i väst AB - Regionteater väst AB	

Koncernkontoret

- Leda, utveckla och samordna Västra Götalandsregionens verksamhet för att nå de politiska målen…
- …genom dialog och samarbete med förvaltningar, bolag och externa samarbetsparter
- Regionstyrelsens förvaltning
- Samordnat stöd till styrelser och nämnder



Omställning för jämlik och tillgänglig vård

Västra Götalandsregionen
ställer om hälso- och sjukvården
för att erbjuda invånarna
en mer tillgänglig och jämlik
hälso- och sjukvård med högre
kvalitet och större delaktighet
inom ramen för befintliga resurser



Presentation: Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården 2023-2027

Omställningens övergripande områden

- Nära vård
- Prioritering
- Digitalisering
- Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning
- Barnuppdraget



VGR:s erbjudande – detta ställer vi om till

- Vanlig och återkommande vård ska erbjudas nära invånaren
- Specialiserad vård när det behövs
- Förebyggande och hälsofrämjande
- Digitalt först – fysiskt när det behövs
- Prioritering utifrån nytta, behov och resurser
- Extra fokus på barn och unga



Framtidsvision: Hälso- och sjukvården 2028



Tillgänglighet,
delaktighet, trygghet



Sammanhållet
och individanpassat



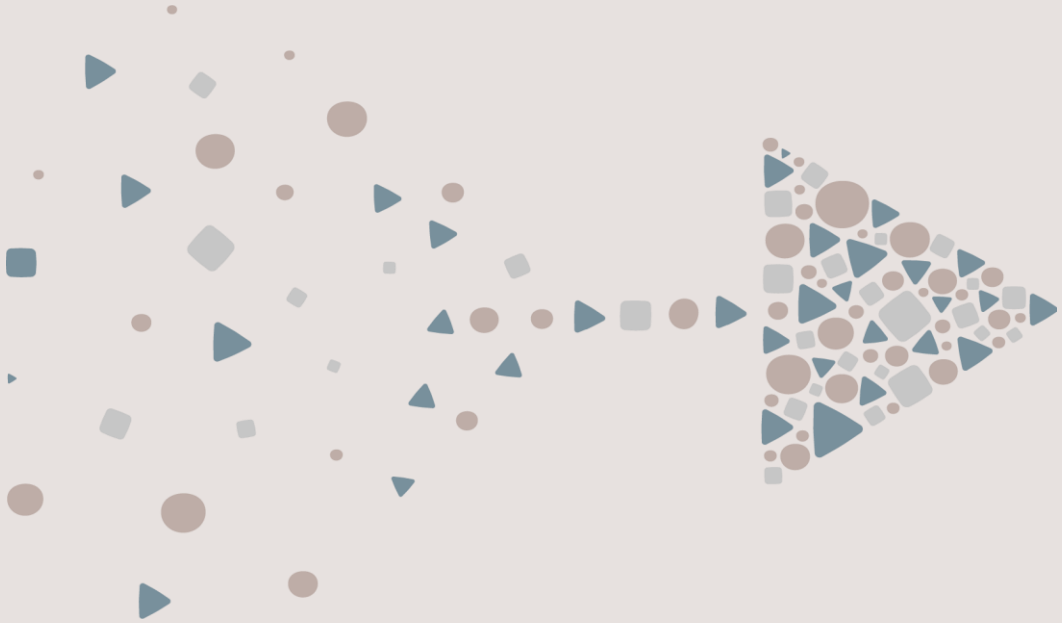
Förebyggande
och hälsofrämjande



Digitalt när det går,
fysiskt när det behövs

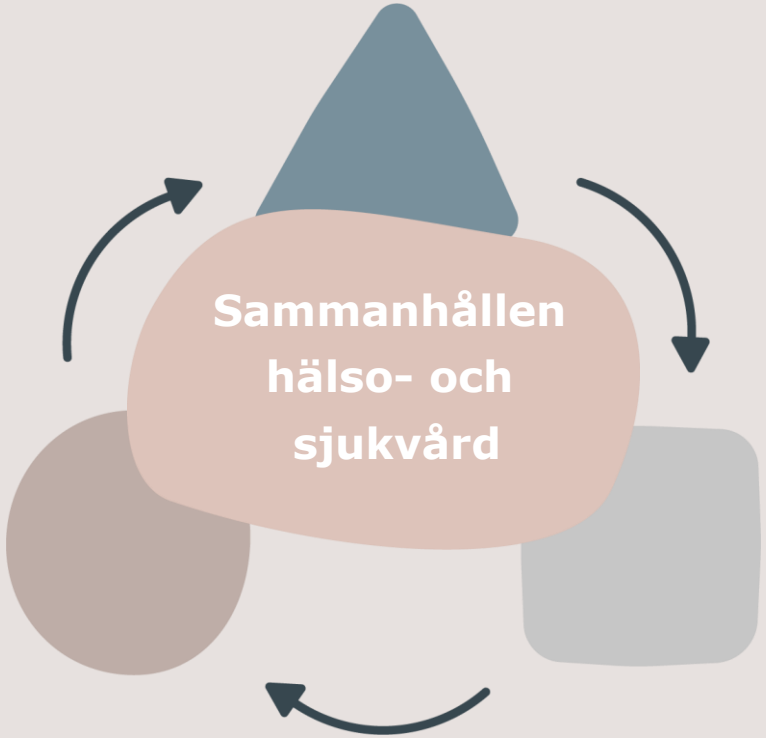
En förflyttning närmare invånaren

- Från akut sjukvård
  till hälsofrämjande
- Från sjukhus till primärvård
  och/eller hemmet
- Från fysiskt till digitalt
  – när det är möjligt



En sammanhållen hälso- och sjukvård klarar vi bara att skapa tillsammans

- Modern hälsa, vård och omsorg
  som är förebyggande, nära och jämlik
  - utgår ifrån individens behov och förväntningar
  - förutsätter samverkan mellan vårdgivare
  - förutsätter samverkan mellan vårdgivare och patient
  - är digital när det går och fysisk när det behövs
- Vi kan bara nå en sammanhållen hälso- och sjukvård när vårdgivarna samverkar sömlöst



Utveckling mot god och nära vård

- Nytt hälso- och sjukvårdsavtal mellan VGR och kommunerna
  - gäller från 1 januari 2027 om alla kommuner antar avtalet
  - reglerar ansvaret för patienter som behöver vård av båda parter
- Ny hälso- och sjukvårdsstrategi
  - Riktning mot god och nära vård
  - Remissförfarande under 2026

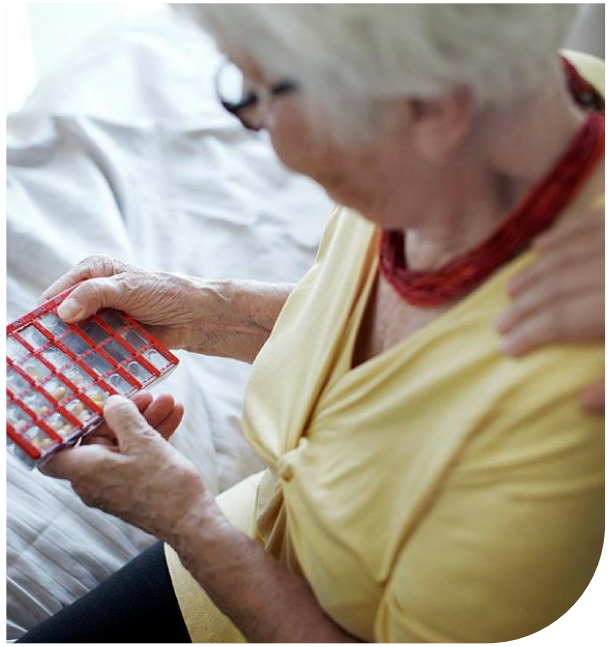


Presentation om nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Kommunens vårdgivaruppdrag

Vård, omsorg och LSS

- Kommunal primärvård
  - 51 000 inskrivna patienter, varav 13 000 med biståndsbeslut om särskilt boende för äldre
- Elevhälsans medicinska insats
  - 350 000 elever/patienter 6-21 år
- Förskolan
  - Barn 1-5 år
  - Samverkan mellan region och förskola kring exempelvis förebyggande insatser och egenvård





Kunskapsstyrningen

- Gemensam kunskapsstyrning
  - Jämlik resurseffektiv vård
  - Bästa möjliga kunskap vid varje patientmöte
  - Verksamhetsutveckling och ledarskap
- VGR speglar det nationella systemet
- Samverkan med kommunerna



Vårdgivarwebben: Kunskapsstyrning och samordningsråd

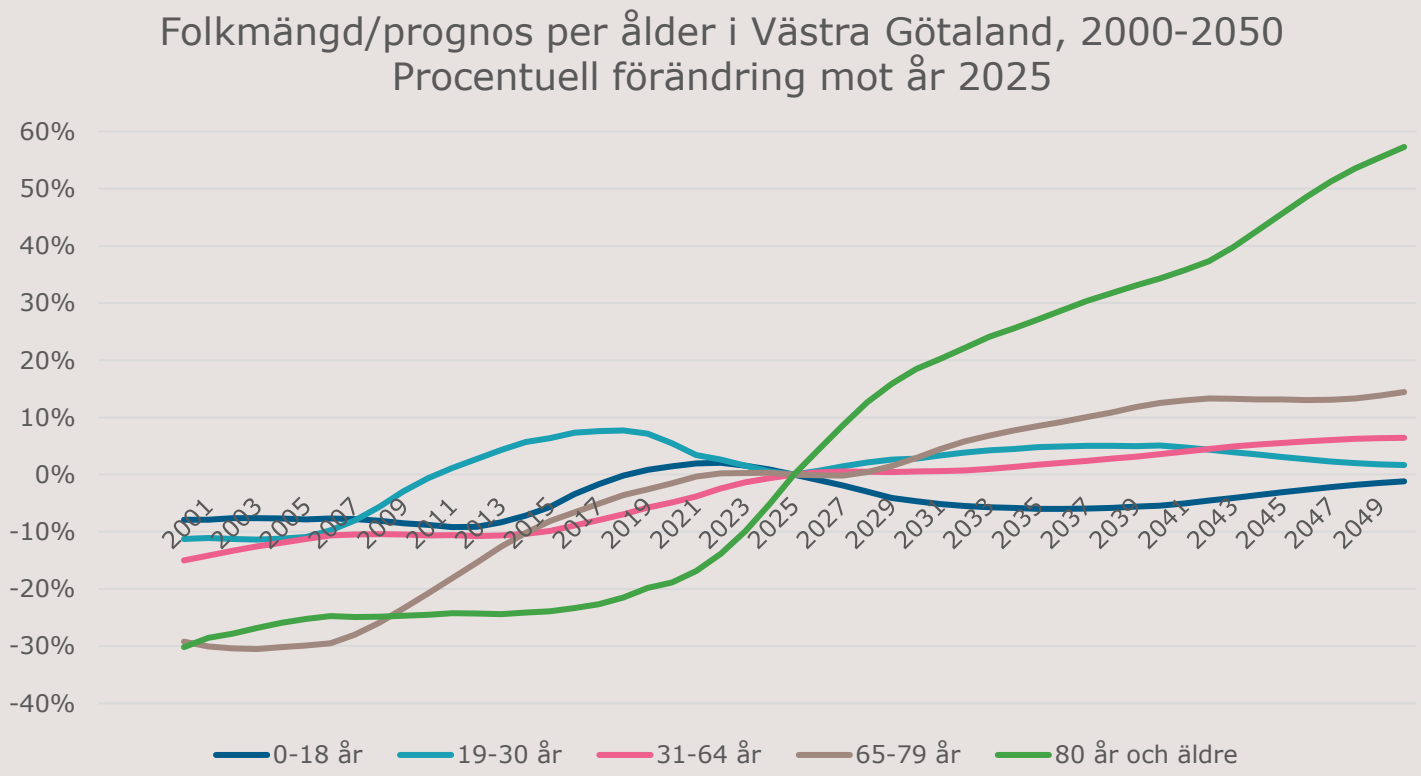

Utmaningar
och möjligheter

Vården behöver utvecklas i takt med samhället

- Fler äldre som behöver mer vård
- Ökad psykisk ohälsa bland barn och unga
- Bristen på kompetens och arbetskraft ökar
- Invånarna förväntar sig modern, tillgänglig och samordnad vård
- Därför behöver vi arbeta på nya sätt, tillsammans



Invånare över 80 ökar kraftigt



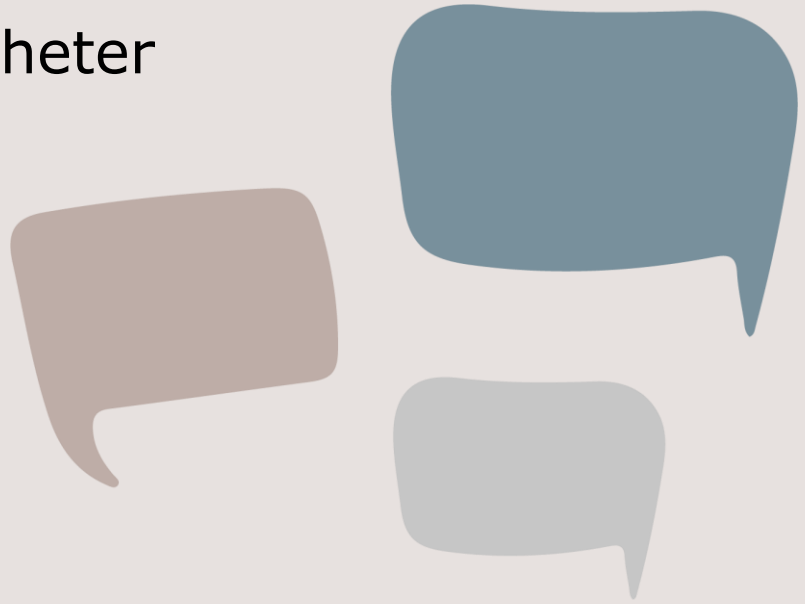
- Antalet äldre med kroniska sjukdomar ökar kraftigt
- Men det kan inte mötas med fler vårdplatser eller händer i vården
- Vi måste lösa våra uppgifter på nya sätt



Patienter samordnar i dag sin egen vård

Patienten som medskapare

- Systematiskt ta till vara synpunkter, erfarenheter och upplevelser
- Tre nivåer för medskapande
  - Individnivå – medverkan i planering och genomförande av den egna vården
  - Verksamhetsnivå – delta i förbättrings- och utvecklingsarbete
  - Systemnivå – samverkan och dialog kopplat till ledning och styrning



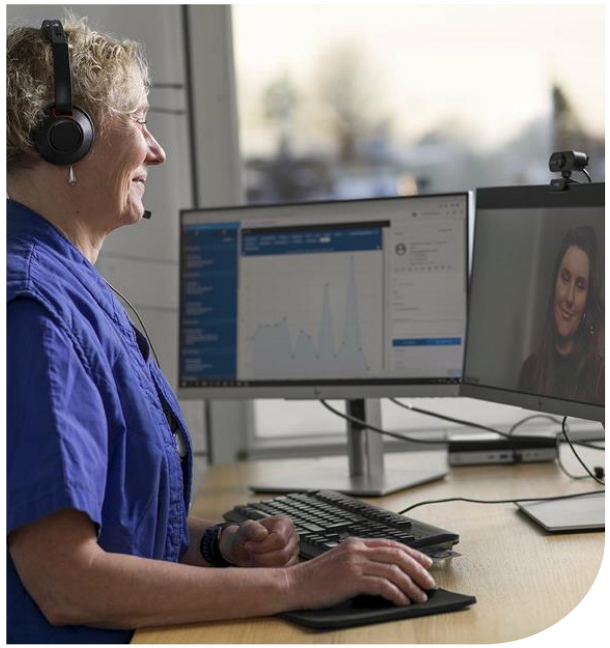
Vårdgivarwebben: Patienter som medskapare

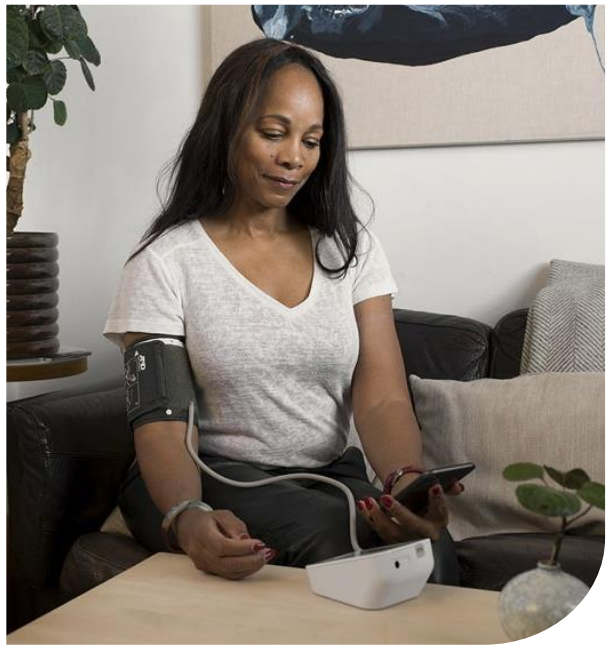
Digitalisering för att klara framtidens vård



E-tjänster och appar

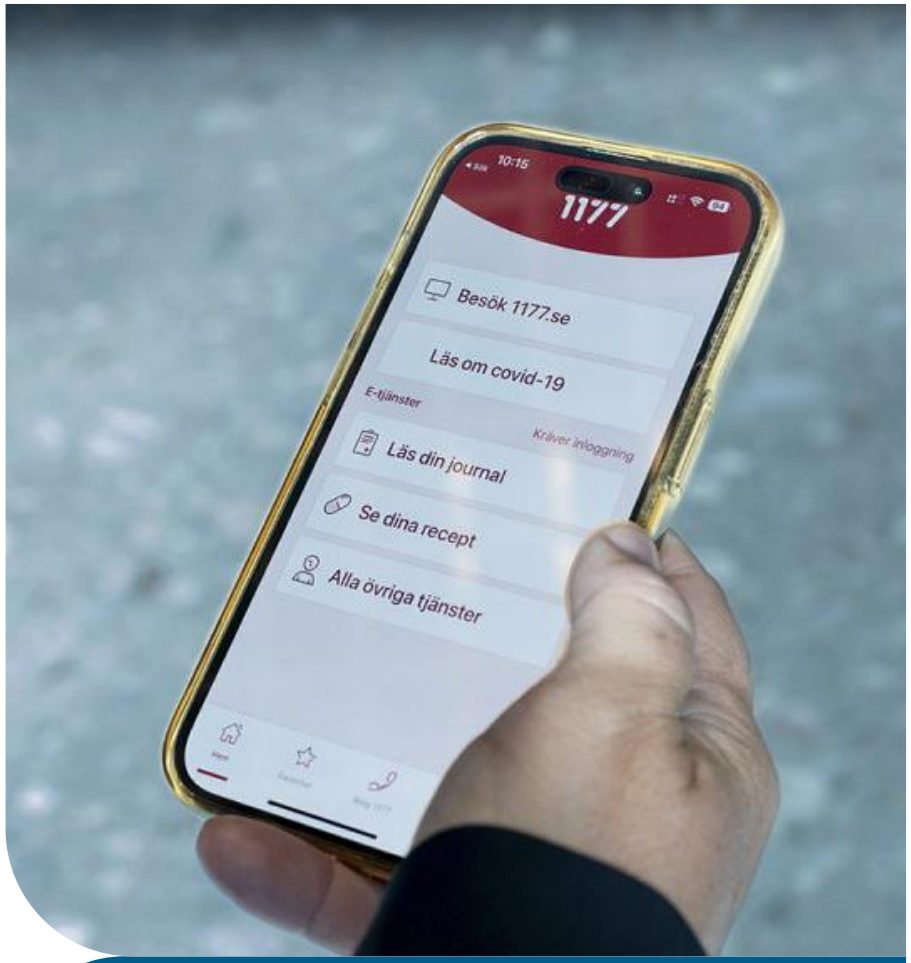
- E-tjänster i Vård och hälsa
  - Digitala vårdmöten på distans via chatt, text eller med ljud och bild
  - Egenmonitorering där patienter kan registrera sina värden och få löpande bedömning av vården
- Vård och hälsa ska på sikt bli en samlad ingång för e-tjänster
- Appar för olika diagnoser och symtom; AntiStress, Hudapp, Migränapp, Epilepsiapp





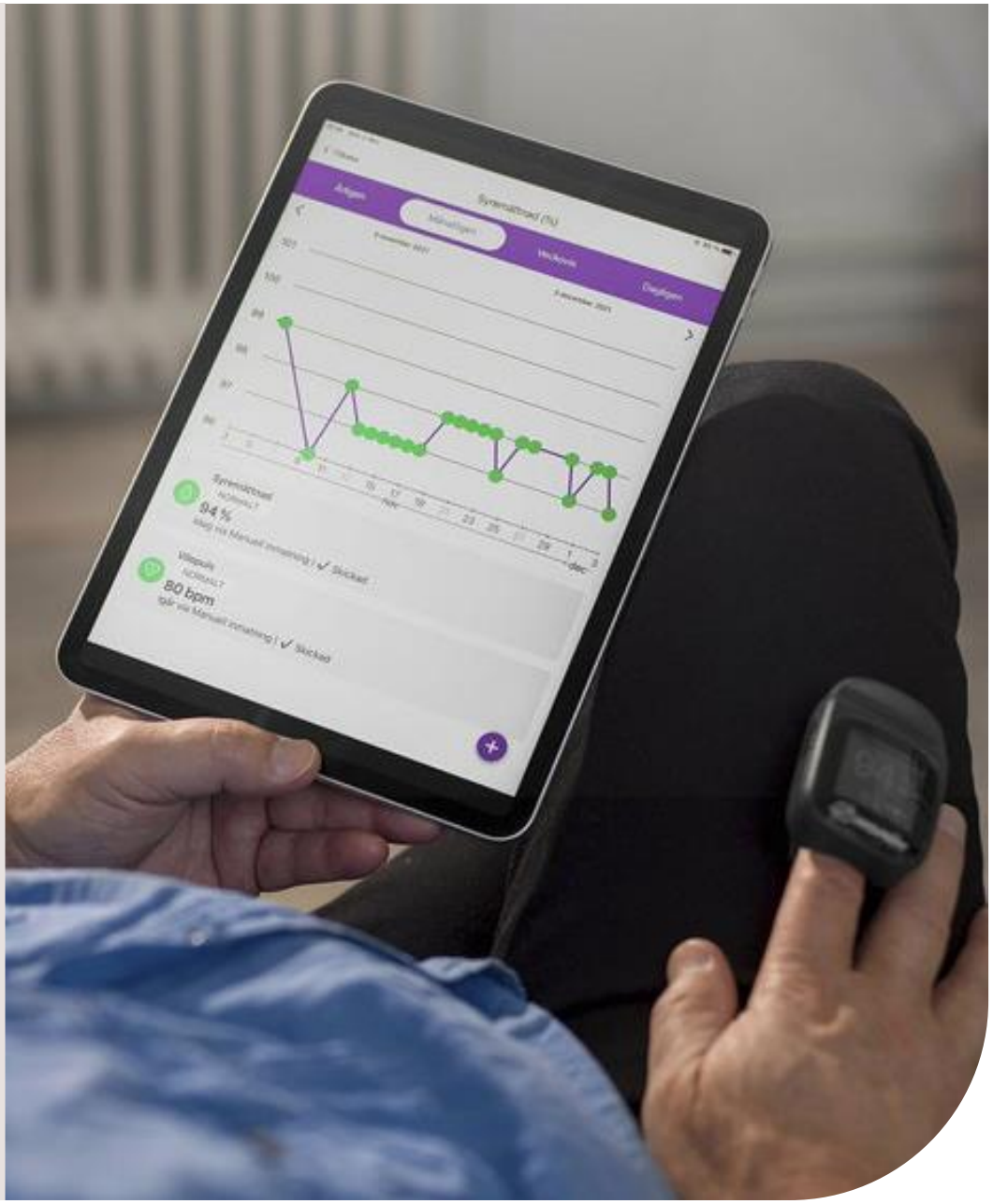
1177.se – ingång för vårdinformation och kontakt

- 1177.se - primär digital samlingsplats för information och rådgivning till invånare, patienter och närstående:
  - Information om hälsa och sjukdom
  - Egenvård och behandlingar
  - Hur man söker vård
  - Guide för att hitta vård
  - E-tjänster och kontakt med vården



Digitalisering – verktyg för verksamhetsutveckling

- Nödvändig för att klara framtidens vård och arbetsmiljö
  - Stödja arbetssätt och förenkla
  - Minska onödig administration
- Teknik, arbetssätt och ledarskap behöver utvecklas tillsammans
- Stödjer omställningen till nära och sammanhållen vård



Dokumentation i realtid för säkrare vård

- Journalinformationen är tillgänglig i nära anslutning till vårdmötet
  - Säkrare vård med korrekt och uppdaterad information
  - Ökade möjligheter till delaktighet
  - Diktatköer kortas eller försvinner
- Flera sätt att dokumentera i realtid



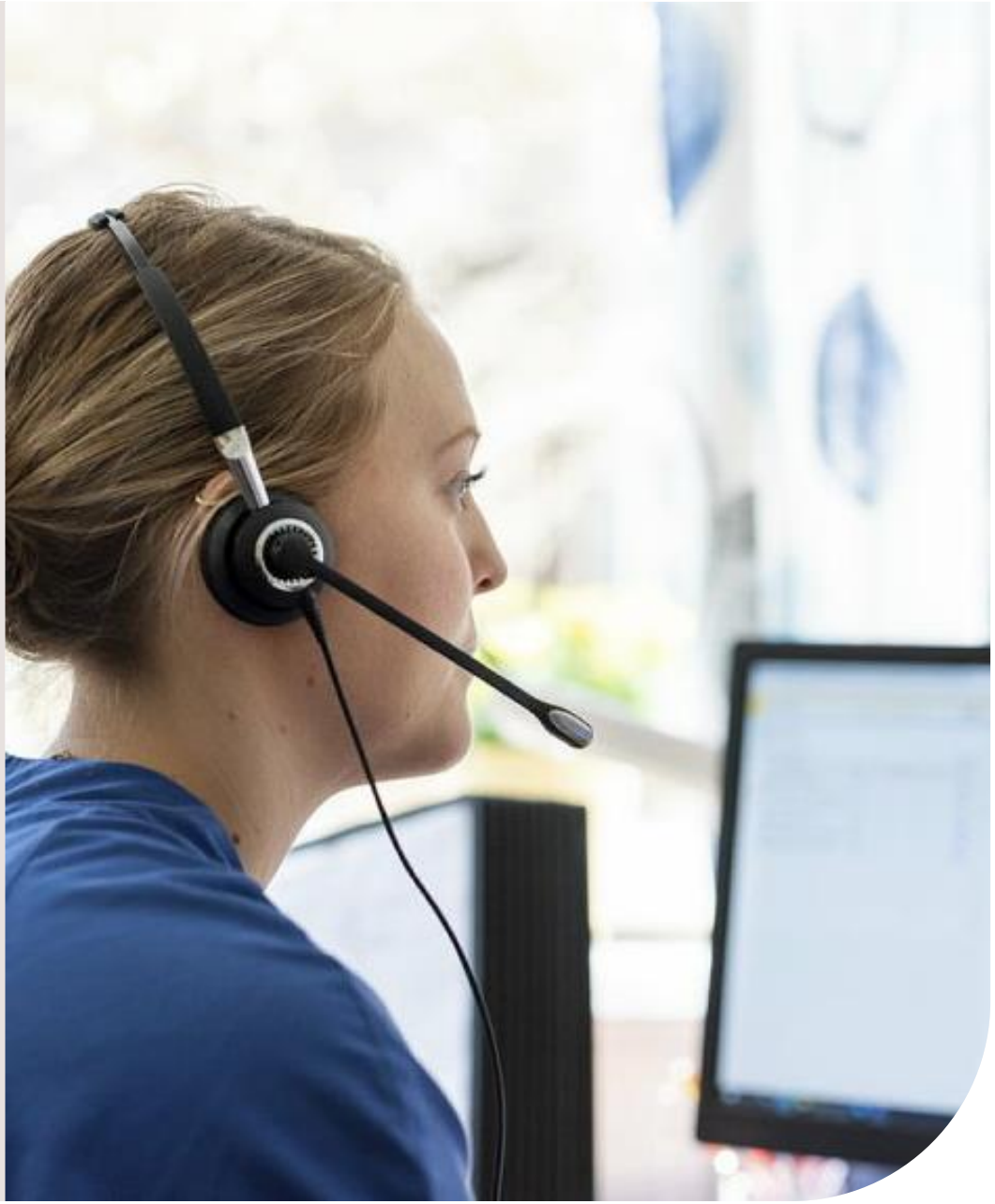
AI – verktyg för bättre vård och arbetsmiljö

- AI testas där det finns tydlig nytta för patienter och medarbetare
- Exempel på AI i vården
  - Rörelsemonitorering
  - Stöd för journalföring
  - Tolkning av röntgenbilder
  - Prognoser med egna data
- AI-kontoret samordnar utveckling och införande



Digital arbetsmiljö som avlastar, inte belastar

- Fokus på medarbetarnas vardag
- Intuitiv, intelligent, integrerad och individuell arbetsmiljö
- Minska administration och kognitiv belastning
- Mål: Färre, modernare system som hänger ihop bättre



DAM Långsiktig plan för digital arbetsmiljö

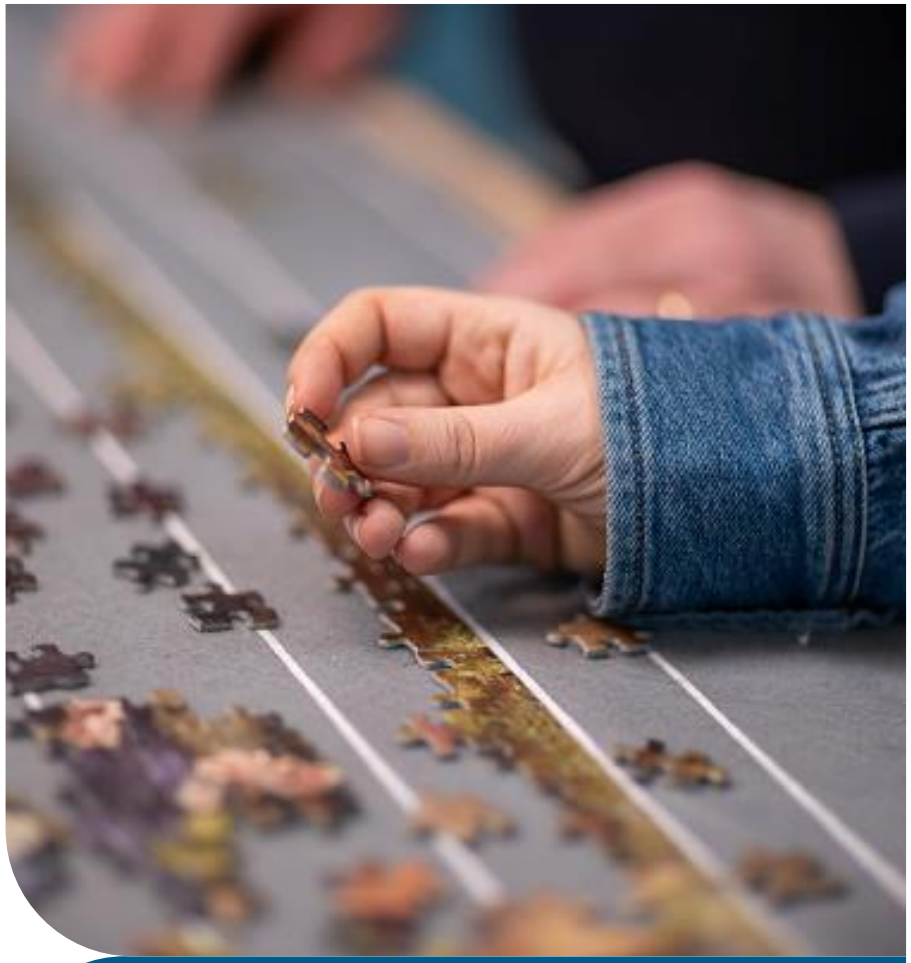
En vård som fungerar är attraktiv att arbeta i

- Nya utmaningar kräver nya arbetssätt
- Hållbar arbetsmiljö är avgörande
- Rätt kompetens till rätt uppgifter
- Förebyggande arbete minskar belastningen på vården
- Sammanhållen vård förenklar arbetet



Sammanhållen vård genom delad information

- Framtidssäkrad vårdinformationsmiljö
- Moduler utifrån verksamhetens behov
  - Robusta och användarvänliga system kan upphandlas och bytas ut vid behov
- Vårdinformationen samlas i gemensam plattform och är tillgänglig när den behövs
  - Förutsätter standardiserade gränssnitt och informationsstruktur

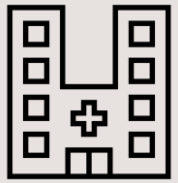


Införande av modulär vårdinformationsmiljö i VGR



Forskning, utveckling och life science

Life science prioriterat utifrån två uppdrag



Hälso- och sjukvård

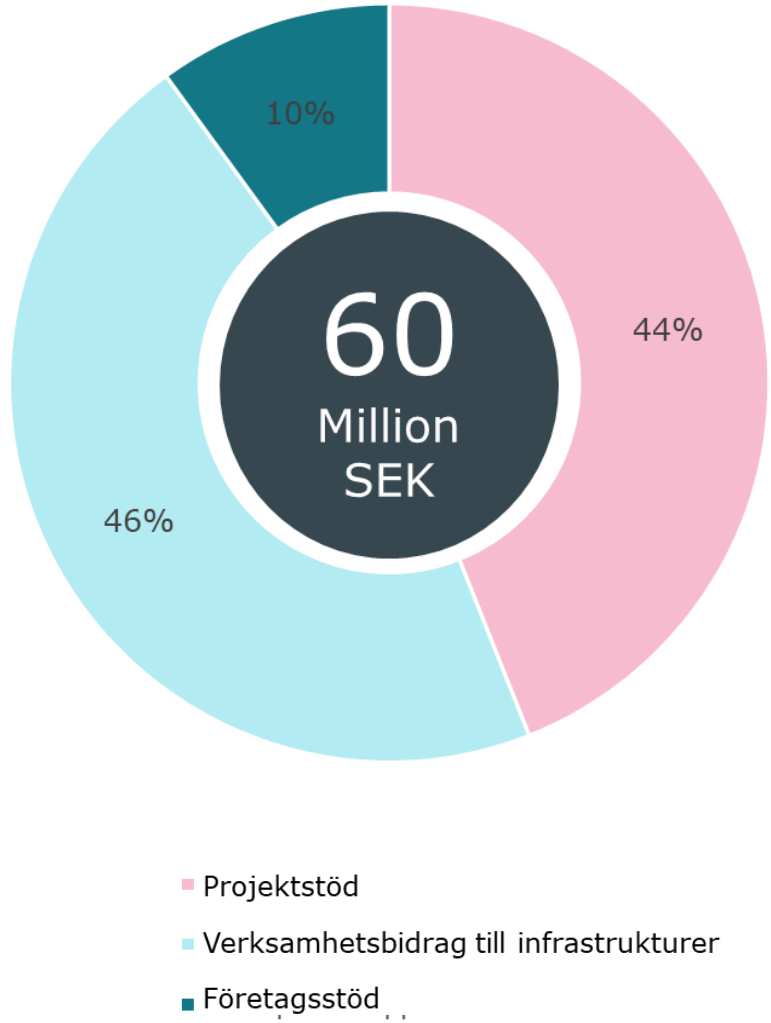


Regional utveckling

Vad gör vi?

VGR ger förutsättningar för Västsvensk life science

- Stöd till innovativa miljöer för (företags)utveckling
  - Inkubatorer, acceleratorer och venturebolag
  - Främjar samverkan med akademi och näringsliv
  - Science Parks, bl.a. Sahlgrenska Science Park
- Stöd till egen infrastruktur för forskning och innovation i hälso- och sjukvård, t.ex. Innovationsplattformen och Gothia forum
- Stöd till andra typer av samverkans- och utvecklingsprojekt
- Företagsstöd





Agenda för västsvensk life science

2035 ska Västsverige vara ett ledande life science-kluster i Europa där vi tillsammans skapar excellens, konkurrenskraft och patientnytta

Råd för västsvensk life science

Rådet bistår med att prioritera, skapa förankring, initiera och följa upp analyser, aktiviteter och handlingsplaner som stärker västsvensk life science och skapar bättre förutsättningar för innovation, konkurrenskraft och hållbar utveckling.

Rådet utgör en gemensam röst för västsvensk life science.



600
företag



Fler än
10 000
anställda

10 miljard-
omsättande bolag

>113 miljarder
omsättning

Källa: Vinnova och Västra Götalandsregionens företagsdatabas

Infrastrukturer som möjliggörare



Sahlgrenska Life



GoCo Health Innovation City

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN