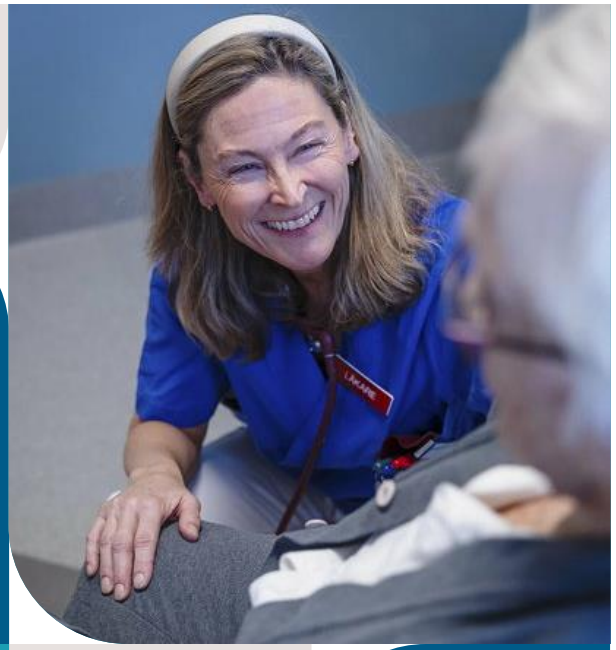
Baspresentation om hälso- och sjukvården i Västra Götaland

Välj bilder ur presentationen utifrån målgrupp, situation och eget behov

Uppdaterad 2026-11-02



VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Om presentationen

- Innehåller bruttomaterial med övergripande bilder om hälso- och sjukvården
- Använd ett urval utifrån målgrupp, situation och behov
- Materialet uppdateras årligen, eller vid behov
- Innehållsansvariga anges under respektive avsnitt

Innehåll

- Baspresentationen innehåller följande avsnitt:
  - Hälso- och sjukvården i Västra Götaland
  - Omställning för jämlik och tillgänglig vård
  - Utmaningar och möjligheter
  - Digitalisering för att klara framtidens vård
  - Forskning, utveckling och life science



Hälso- och sjukvården i Västra Götaland

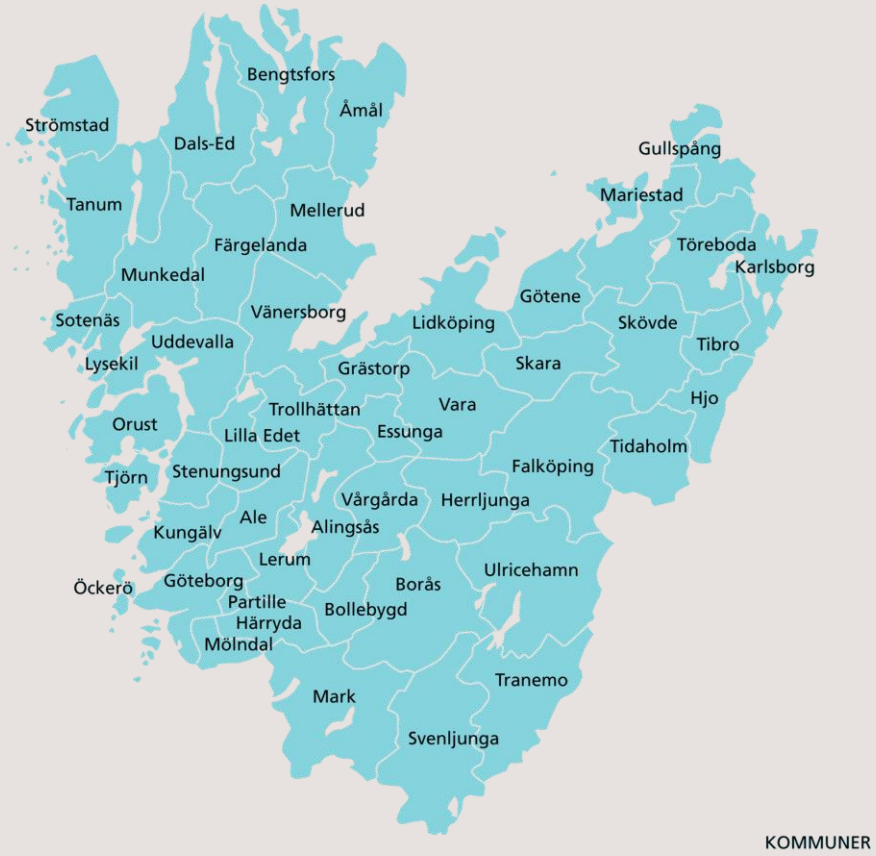
Västra Götaland

49 kommuner med 1,8 miljoner invånare





Hälso- och sjukvården i Västra Götaland



- Fem sjukhusgrupper
- Vårdcentraler
- Primärvårdsrehabilitering
- Privata vårdgivare med avtal
- Kommunal primärvård
- Elevhälsans medicinska insats
- Habilitering & Hälsa
- Regionhälsan
- Allmän- och specialisttandvård
- Fastighet, stöd och service

En vanlig dag

- föds 50 barn på våra sjukhus
- görs 11 500 besök på våra vårdcentraler och jourcentraler
- görs 8 800 besök på sjukhus
- levereras 2 500 hjälpmedel
- tvättas 37 ton textilier
- levereras 7 000 patientmåltider



Visionen om det goda livet



- Regional utvecklingsstrategi
- Trafikförsörjningsprogrammet
- Strategi för hälso- och sjukvårdens omställning
- Kulturstrategi

Måldokumentet finns på VGR:s webbsida med styrande dokument

Budget 2027
för hälso- och sjukvården

- Samlad budget: 58,9 miljarder kronor
- Mål för hälso- och sjukvården
  - Jämlik vård efter behov
  - Ökad tillgänglighet
  - Stärkt psykisk hälsa och psykiatri
  - God vård på rätt vårdnivå
  - Förbättrad folkhälsa genom förebyggande arbete



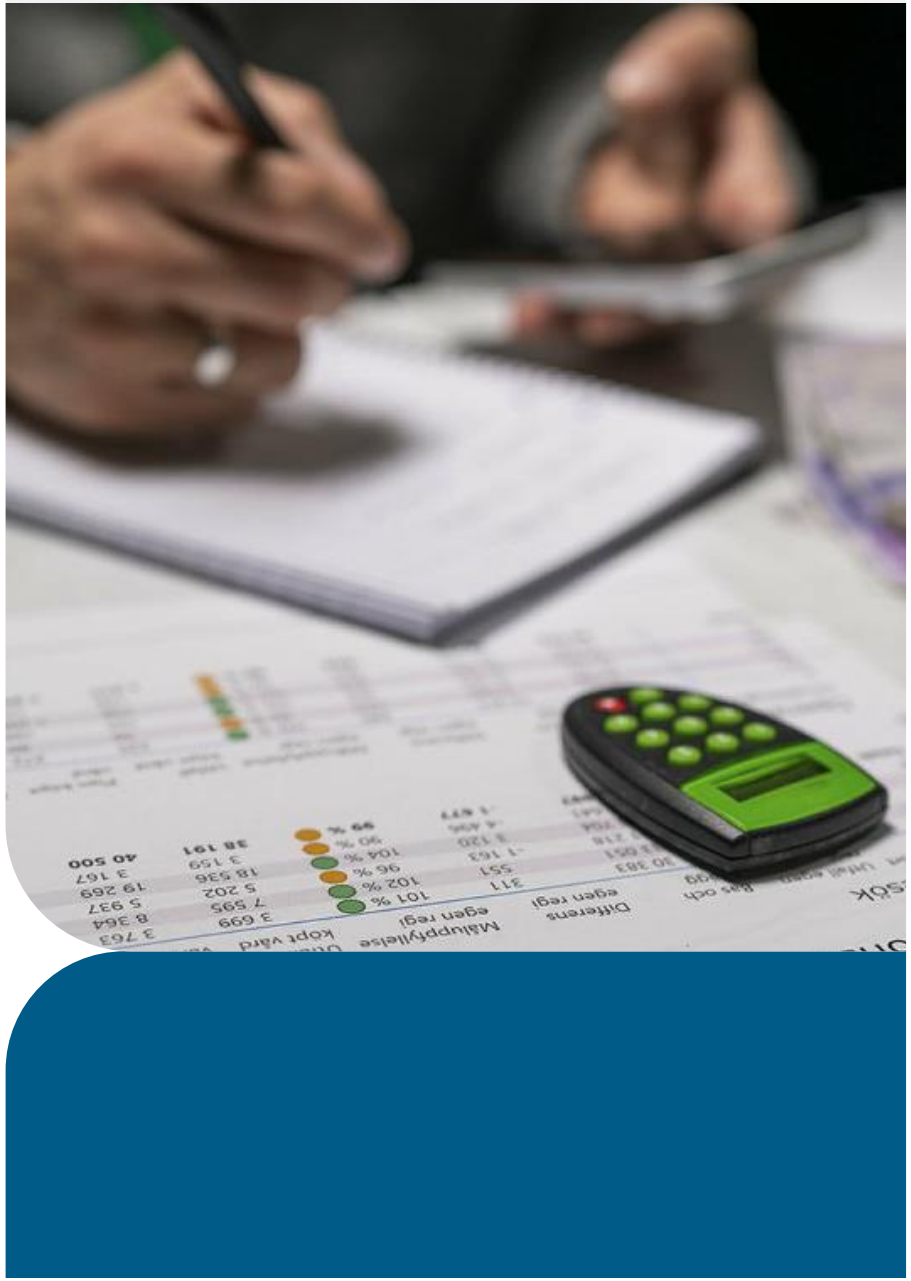
Vården är en central del av totalförsvaret

- I kris eller krig ska VGR klara
  - Vård under hög belastning
  - Robust drift och säkrade kritiska beroenden
  - Samordning och ledning av kritiska funktioner
  - Snabb omställning vid förändrade förutsättningar
  - Förberedd och utbildad personal



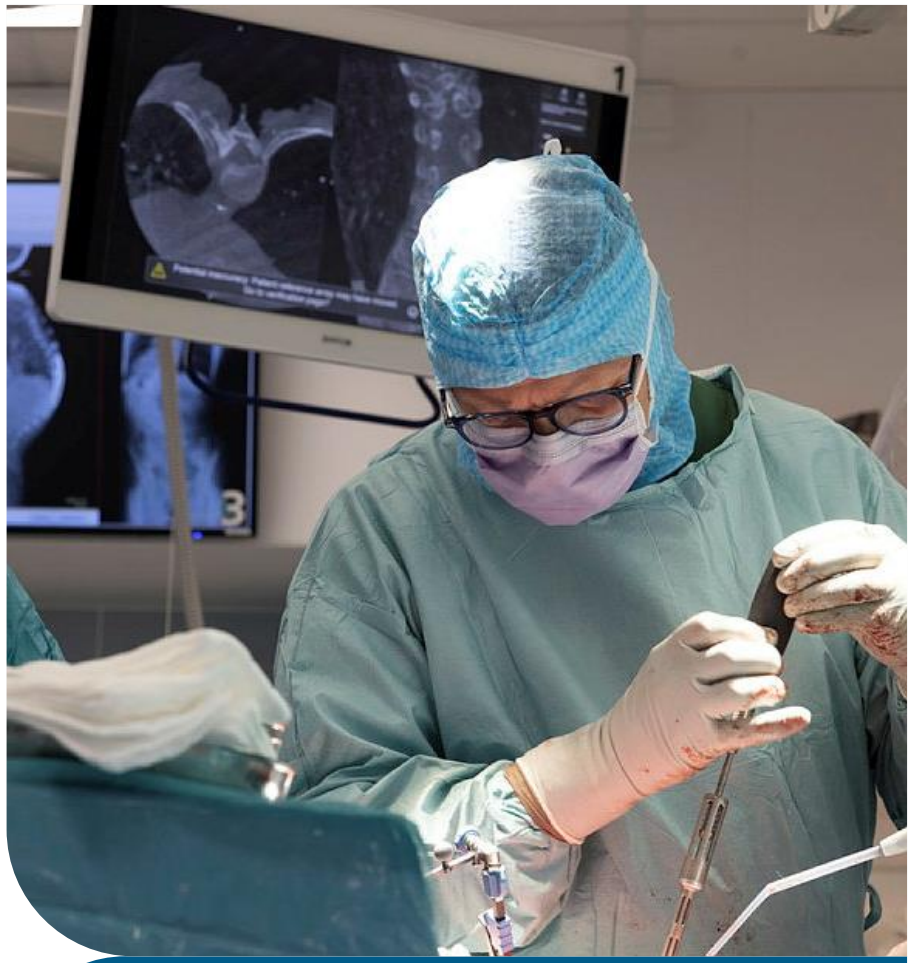
Systematiskt arbete mot välfärdsbrottslighet

- Stärkt kontroll av avtal och utbetalningar
- Ökad granskning av ägarstrukturer
- Regionövergripande strategisk handlingsplan
- Vägledande principer för arbetet antagna av SSN



En vård som drar nytta av nya möjligheter

- FoU avgörande för att möta framtidens utmaningar
- Stärkt samverkan mellan vård, akademi och företag
- Kompetens ska styra – och ge tillgång till högspecialiserad vård

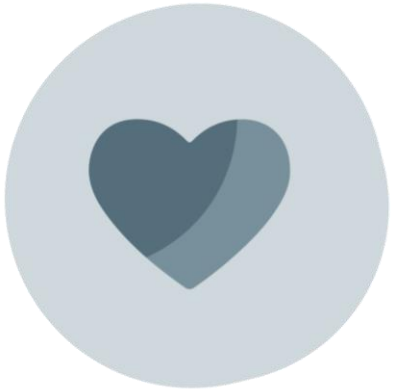


En vård som bidrar till VGR:s miljömål

- Klimat- och miljöpåverkan
  - Minskad användning av fossilbaserade material
  - Effektivare transportorganisation
  - Minskad energiförbrukning
- Läkemedel
  - Färre miljöskadliga läkemedel
  - Förhindra läkemedelsrester i naturen



Organisationskultur
– ett ledarskap som skapar förutsättningar



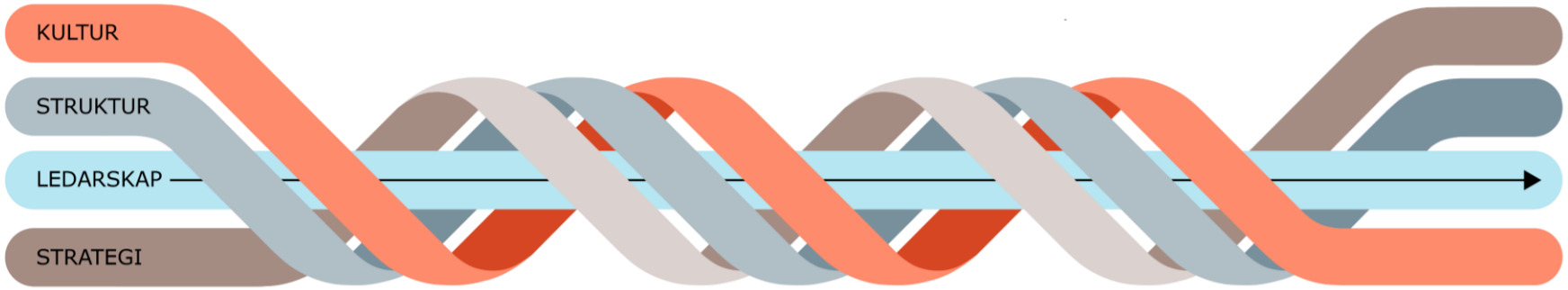
Vi finns till för invånarna.

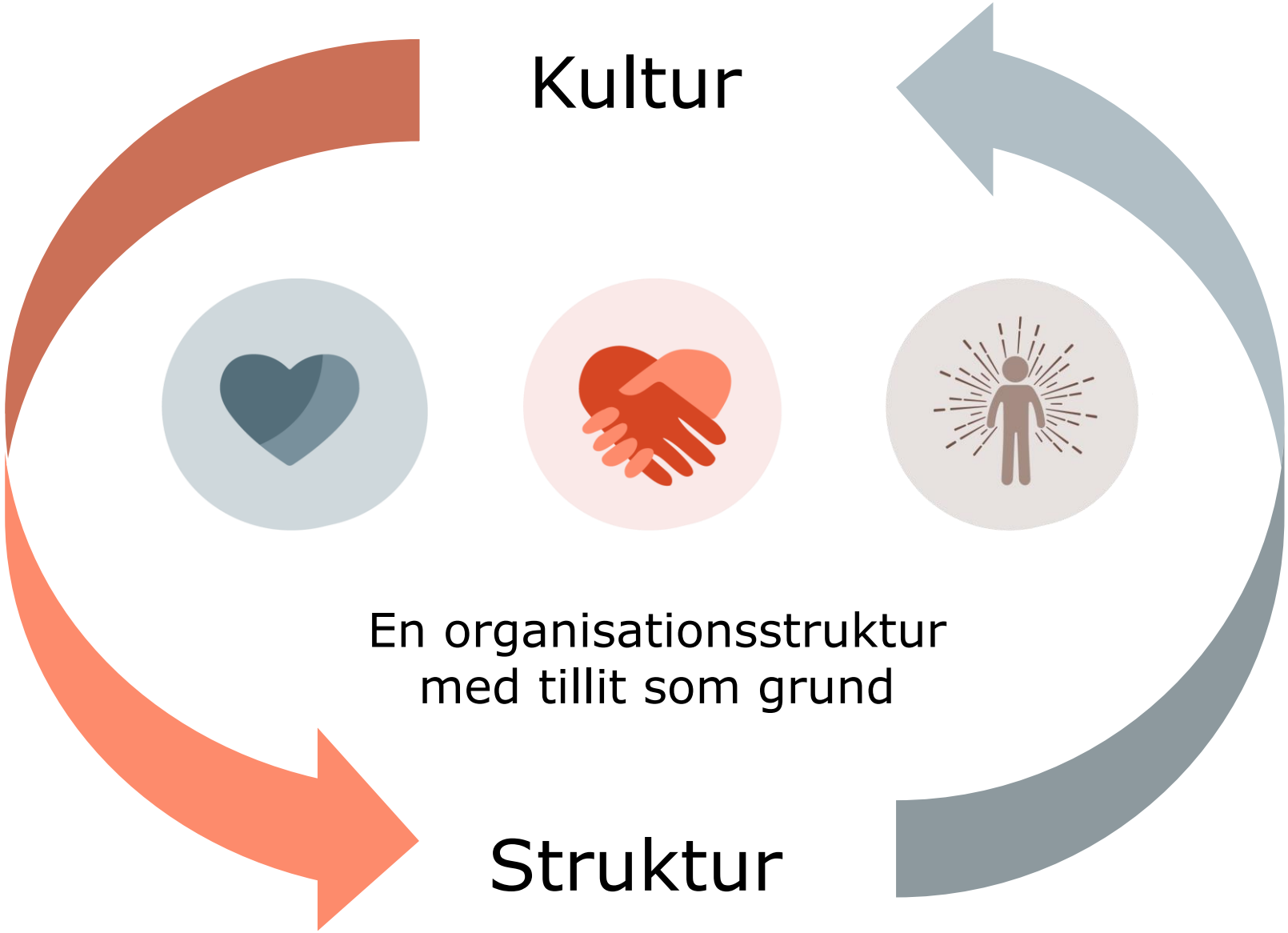


Vi styr med tydliga mål och tillit i genomförandet.



Ett klimat där vi vågar ta egna initiativ och eget ansvar.




Kultur
En organisationsstruktur
med tillit som grund
Struktur

VGR:s politiska organisation 2023-2026

Revisorskollegiet
Fem patientnämnder

Regiongemensam ägarnivå	Strategisk nivå	Operativ nivå	Delregional nivå	Utförare	Stödjande
Regionfullmäktige	Regionstyrelsen				
	Erbjuda en god hälso- och sjukvård	Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd	Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd	Fem delregionala nämnder	Styrelsen för - Sahlgrenska Universitetssjukhuset - Skaraborgs sjukhus - Södra Älvsborgs sjukhus - NU-sjukvården - Sjukhusen i väster - Habilitering & hälsa - Tandvård - Närhälsan - Regionhälsan	Styrelsen för hälsan och stressmedicin Styrelsen för logistik Styrelsen för fastighet, stöd och service Arkivnämnd
	Ansvara för den regionala kollektivtrafiken Infrastruktur och kollektivtrafiknämnden			Styrelsen för - Västtrafik AB - Regionens tåg och spårvagnar	
	Bedriva regionalt utvecklingsarbete Miljö- och regionutvecklingsnämnden			Styrelsen för - Folkhögskolorna - Naturbruksgymnasierna - Göteborgs botaniska trädgård - Turistrådet Västsverige AB	
	Främja tillgången till kultur Kulturnämnden			Styrelsen för - Kulturutveckling - Göteborgs symfoniker AB - Göteborgsoperan AB - Film i väst AB - Regionteater väst AB	

Koncernkontoret

- Leda, utveckla och samordna Västra Götalandsregionens verksamhet för att nå de politiska målen…
- …genom dialog och samarbete med förvaltningar, bolag och externa samarbetsparter
- Regionstyrelsens förvaltning
- Samordnat stöd till styrelser och nämnder



Omställning för jämlik och tillgänglig vård

Västra Götalandsregionen
ställer om hälso- och sjukvården
för att erbjuda invånarna
en mer tillgänglig och jämlik
hälso- och sjukvård med högre
kvalitet och större delaktighet
inom ramen för befintliga resurser



Presentation: Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården 2023-2027

Omställningens övergripande områden

- Nära vård
- Prioritering
- Digitalisering
- Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning
- Barnuppdraget



VGR:s erbjudande – detta ställer vi om till

- Vanlig och återkommande vård ska erbjudas nära invånaren
- Specialiserad vård när det behövs
- Förebyggande och hälsofrämjande
- Digitalt först – fysiskt när det behövs
- Prioritering utifrån nytta, behov och resurser
- Extra fokus på barn och unga



Framtidsvision: Hälso- och sjukvården 2028



Tillgänglighet,
delaktighet, trygghet



Sammanhållet
och individanpassat



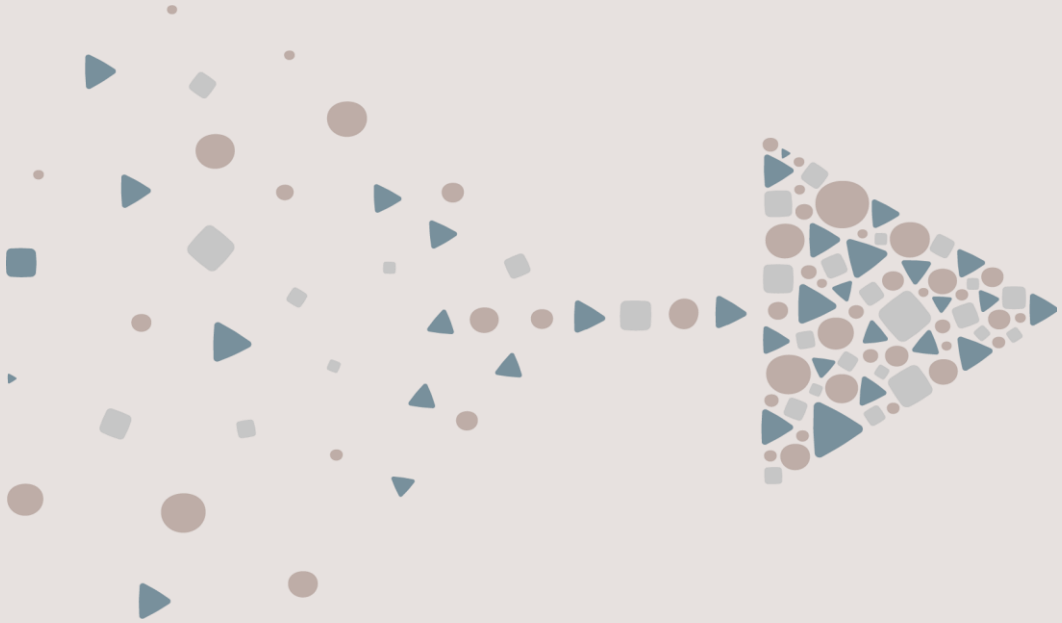
Förebyggande
och hälsofrämjande



Digitalt när det går,
fysiskt när det behövs

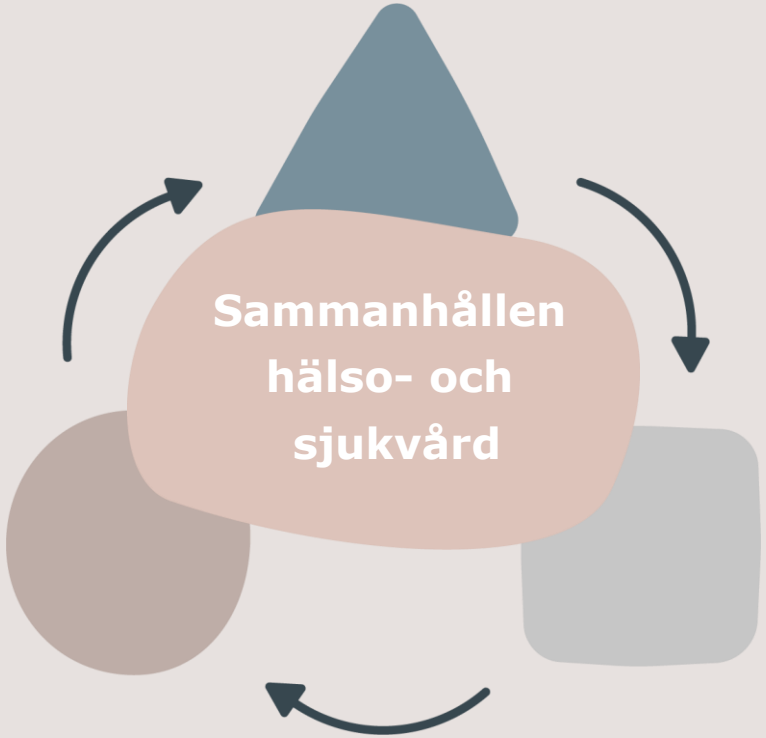
En förflyttning närmare invånaren

- Från akut sjukvård
  till hälsofrämjande
- Från sjukhus till primärvård
  och/eller hemmet
- Från fysiskt till digitalt
  – när det är möjligt



En sammanhållen hälso- och sjukvård klarar vi bara att skapa tillsammans

- Modern hälsa, vård och omsorg
  som är förebyggande, nära och jämlik
  - utgår ifrån individens behov och förväntningar
  - förutsätter samverkan mellan vårdgivare
  - förutsätter samverkan mellan vårdgivare och patient
  - är digital när det går och fysisk när det behövs
- Vi kan bara nå en sammanhållen hälso- och sjukvård när vårdgivarna samverkar sömlöst



Utveckling mot god och nära vård

- Nytt hälso- och sjukvårdsavtal mellan VGR och kommunerna
  - gäller från 1 januari 2027 om alla kommuner antar avtalet
  - reglerar ansvaret för patienter som behöver vård av båda parter
- Ny hälso- och sjukvårdsstrategi
  - Riktning mot god och nära vård
  - Remissförfarande under 2026

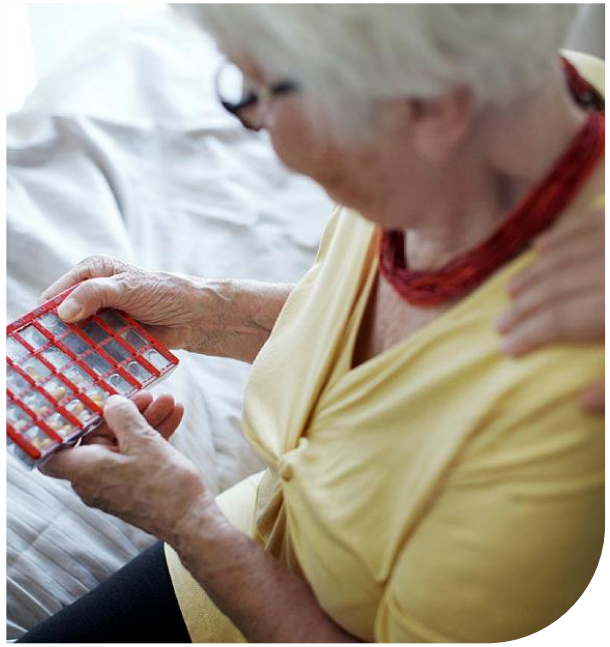


Presentation om nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Kommunens vårdgivaruppdrag

Vård, omsorg och LSS

- Kommunal primärvård
  - 51 000 inskrivna patienter, varav 13 000 med biståndsbeslut om särskilt boende för äldre
- Elevhälsans medicinska insats
  - 350 000 elever/patienter 6-21 år
- Förskolan
  - Barn 1-5 år
  - Samverkan mellan region och förskola kring exempelvis förebyggande insatser och egenvård





Kunskapsstyrningen

- Gemensam kunskapsstyrning
  - Jämlik resurseffektiv vård
  - Bästa möjliga kunskap vid varje patientmöte
  - Verksamhetsutveckling och ledarskap
- VGR speglar det nationella systemet
- Samverkan med kommunerna



Vårdgivarwebben: Kunskapsstyrning och samordningsråd


Utmaningar
och möjligheter

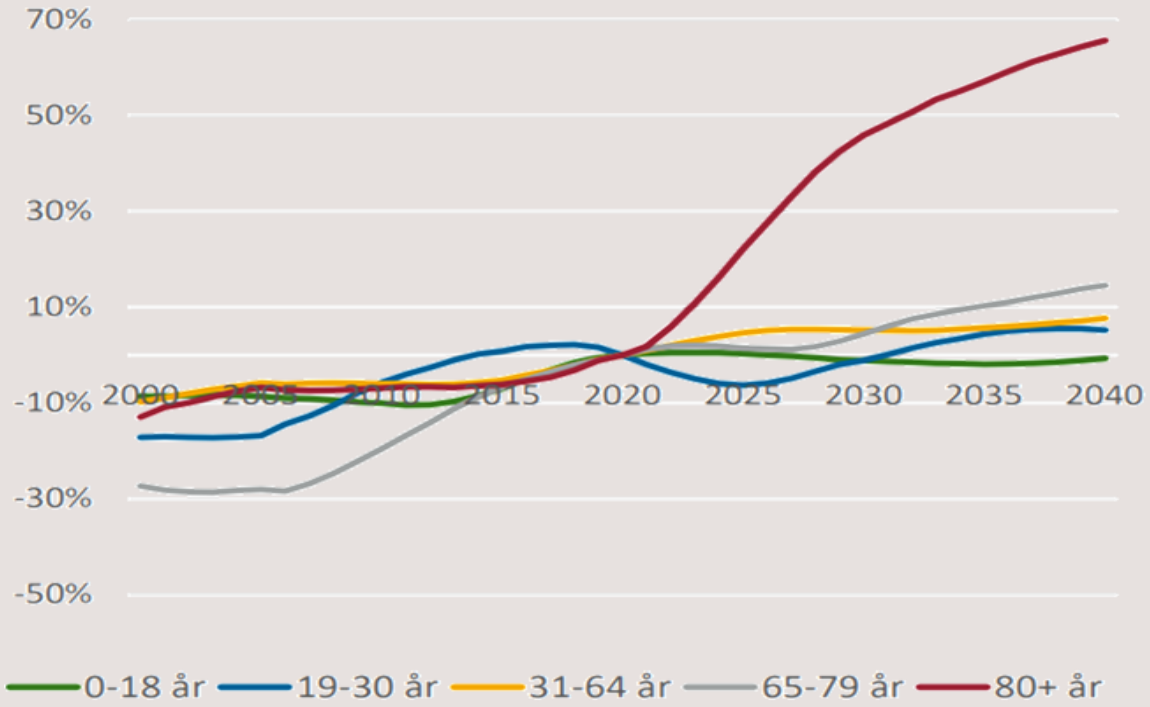
Vården behöver utvecklas i takt med samhället

- Fler äldre som behöver mer vård
- Ökad psykisk ohälsa bland barn och unga
- Bristen på kompetens och arbetskraft ökar
- Invånarna förväntar sig modern, tillgänglig och samordnad vård
- Därför behöver vi arbeta på nya sätt, tillsammans



Invånare över 80 år ökar kraftigt till 2040

- Antalet äldre med kroniska sjukdomar ökar kraftigt
- Vi kan inte möta utvecklingen med fler vårdplatser eller fler händer i vården
- Därför måste vi lösa våra uppgifter på nya sätt



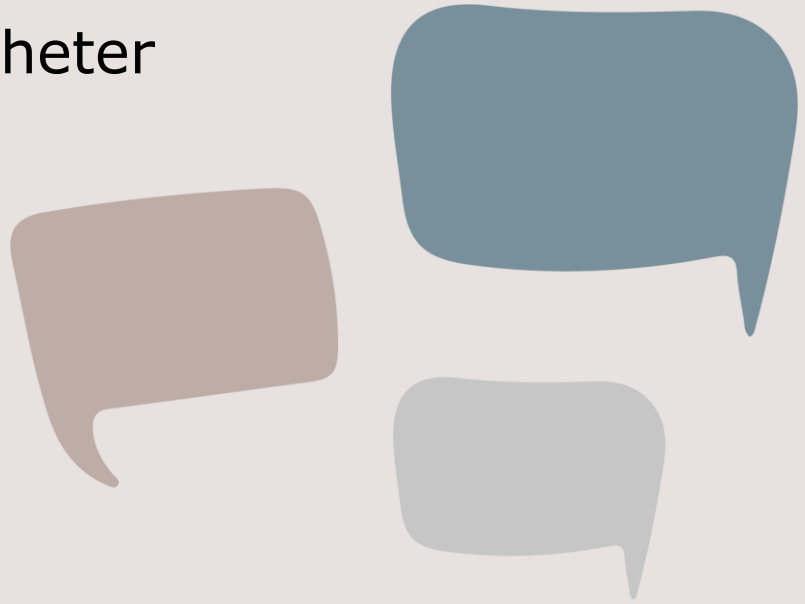
Grafen visar antalet invånare per åldersgrupp år 2000-2040 (procentuell förändring)



Patienter samordnar i dag sin egen vård

Patienten som medskapare

- Systematiskt ta till vara synpunkter, erfarenheter och upplevelser
- Tre nivåer för medskapande
  - Individnivå – medverkan i planering och genomförande av den egna vården
  - Verksamhetsnivå – delta i förbättrings- och utvecklingsarbete
  - Systemnivå – samverkan och dialog kopplat till ledning och styrning



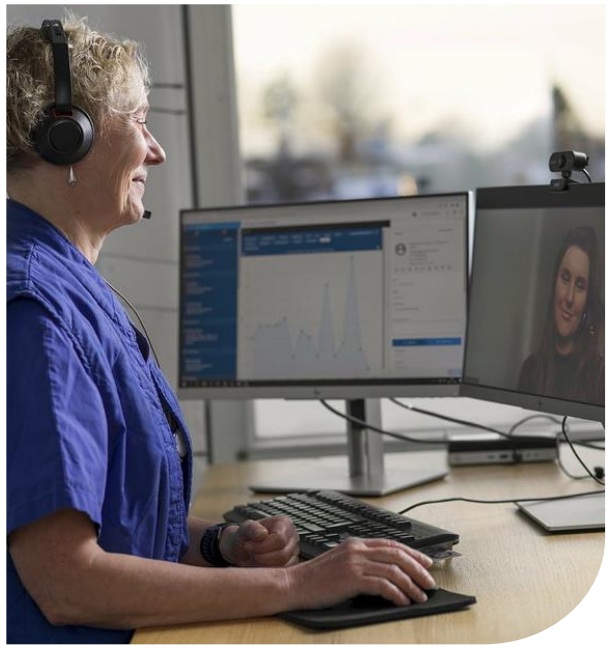
Vårdgivarwebben: Patienter som medskapare

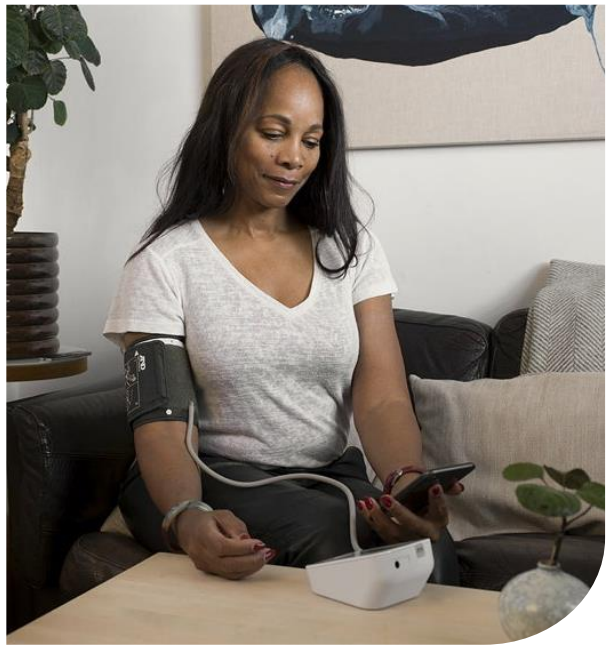
Digitalisering för att klara framtidens vård



E-tjänster och appar

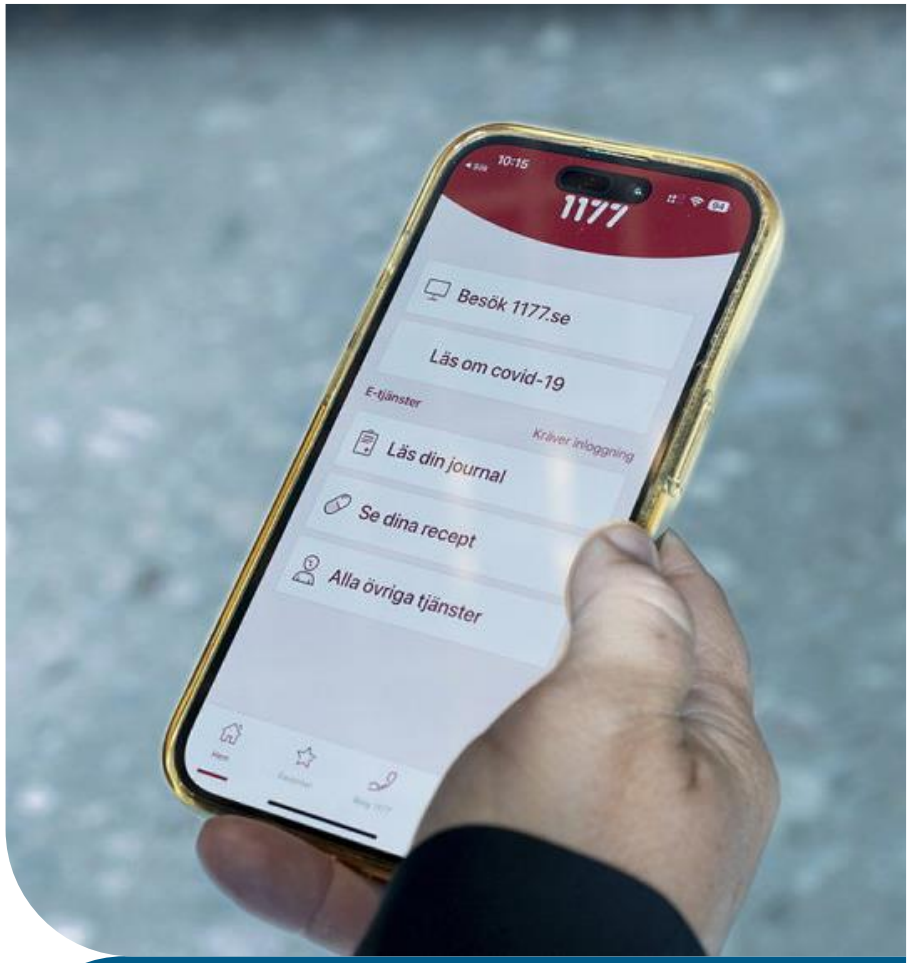
- E-tjänster i Vård och hälsa
  - Digitala vårdmöten på distans via chatt, text eller med ljud och bild
  - Egenmonitorering där patienter kan registrera sina värden och få löpande bedömning av vården
- Vård och hälsa ska på sikt bli en samlad ingång för e-tjänster
- Appar för olika diagnoser och symtom; AntiStress, Hudapp, Migränapp, Epilepsiapp





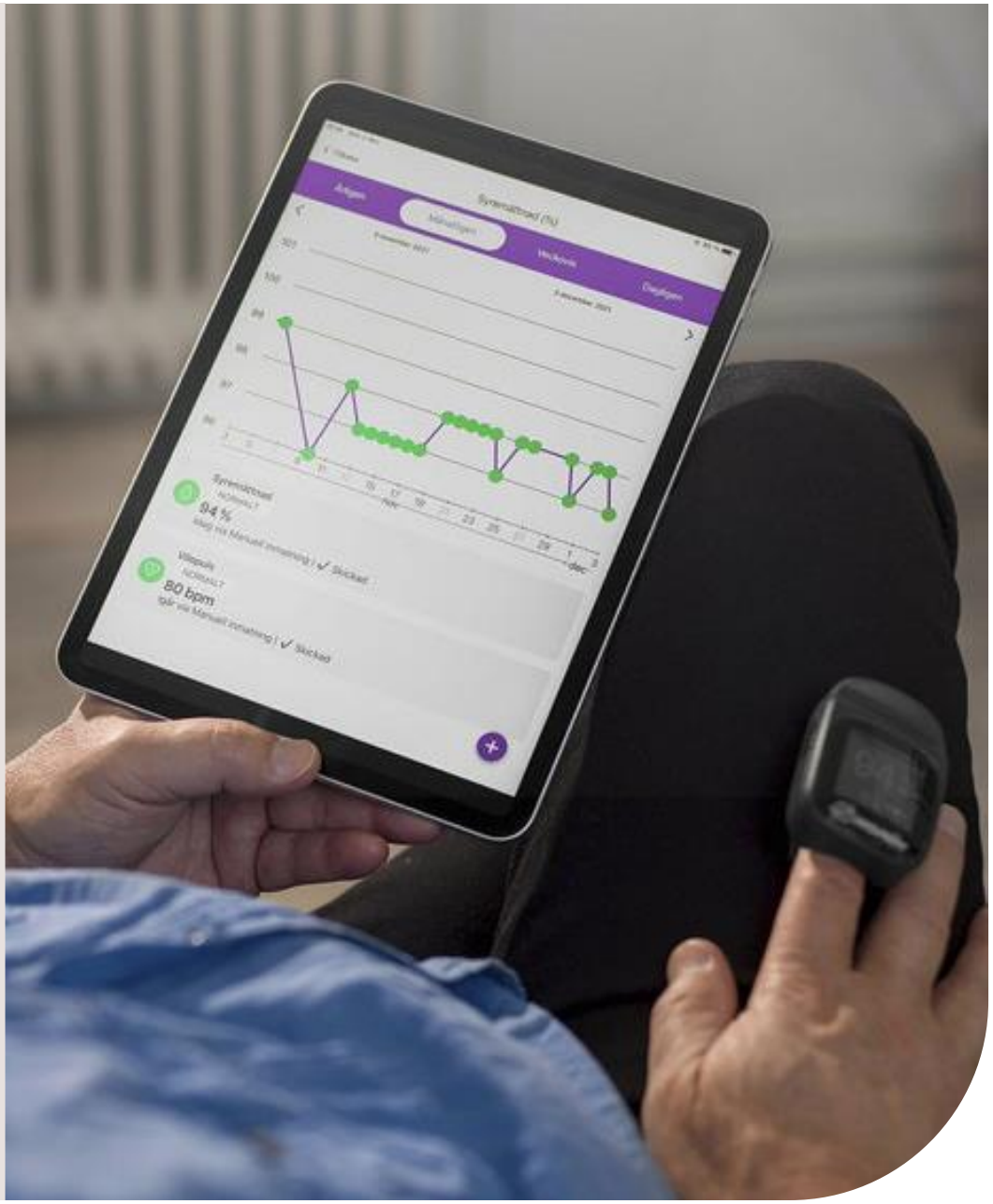
1177.se – ingång för vårdinformation och kontakt

- 1177.se - primär digital samlingsplats för information och rådgivning till invånare, patienter och närstående:
  - Information om hälsa och sjukdom
  - Egenvård och behandlingar
  - Hur man söker vård
  - Guide för att hitta vård
  - E-tjänster och kontakt med vården



Digitalisering – verktyg för verksamhetsutveckling

- Nödvändig för att klara framtidens vård och arbetsmiljö
  - Stödja arbetssätt och förenkla
  - Minska onödig administration
- Teknik, arbetssätt och ledarskap behöver utvecklas tillsammans
- Stödjer omställningen till nära och sammanhållen vård



Dokumentation i realtid för säkrare vård

- Journalinformationen är tillgänglig i nära anslutning till vårdmötet
  - Säkrare vård med korrekt och uppdaterad information
  - Ökade möjligheter till delaktighet
  - Diktatköer kortas eller försvinner
- Flera sätt att dokumentera i realtid



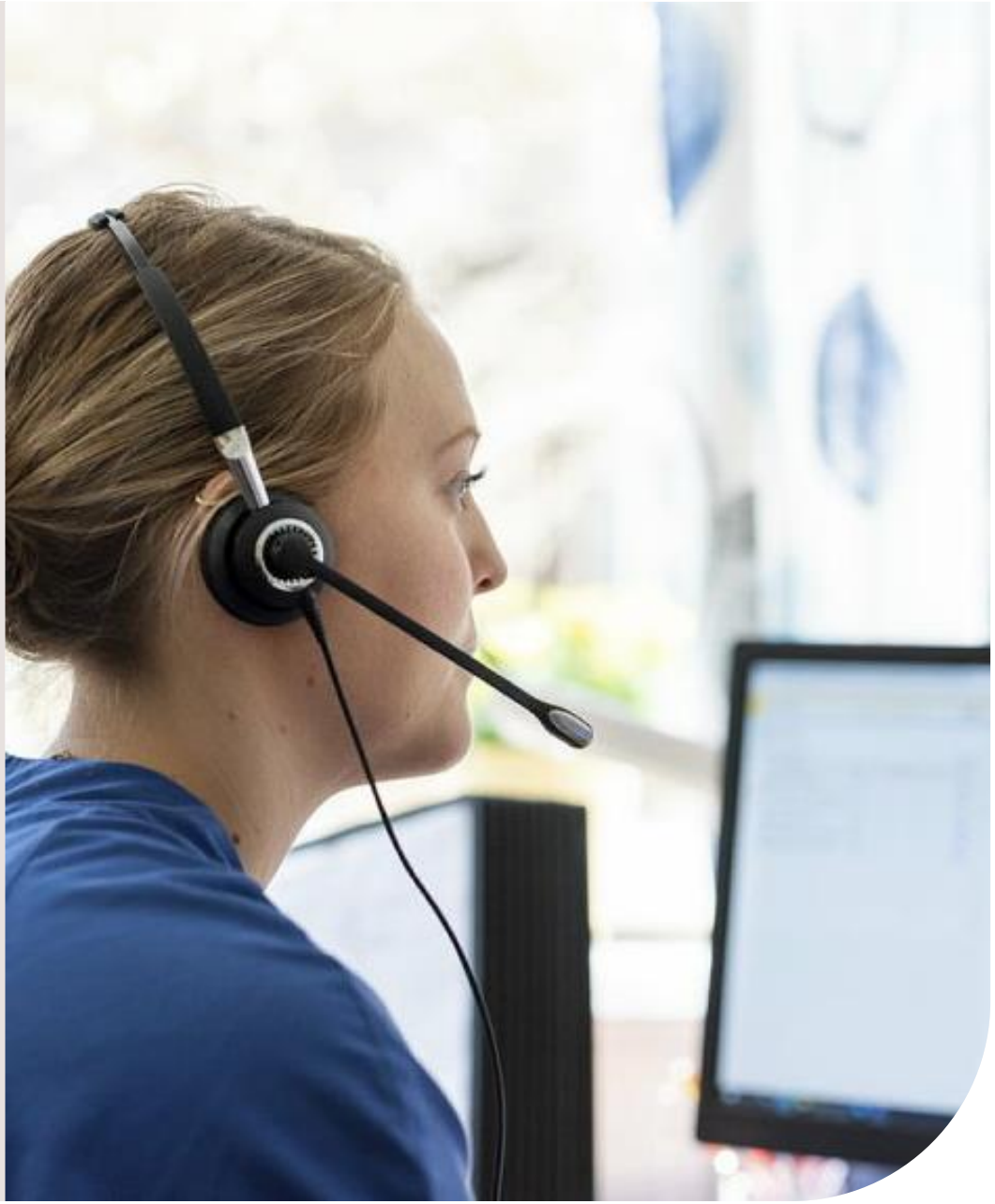
AI – verktyg för bättre vård och arbetsmiljö

- AI testas där det finns tydlig nytta för patienter och medarbetare
- Exempel på AI i vården
  - Rörelsemonitorering
  - Stöd för journalföring
  - Tolkning av röntgenbilder
  - Prognoser med egna data
- AI-kontoret samordnar utveckling och införande



Digital arbetsmiljö som avlastar, inte belastar

- Fokus på medarbetarnas vardag
- Intuitiv, intelligent, integrerad och individuell arbetsmiljö
- Minska administration och kognitiv belastning
- Mål: Färre, modernare system som hänger ihop bättre



DAM Långsiktig plan för digital arbetsmiljö

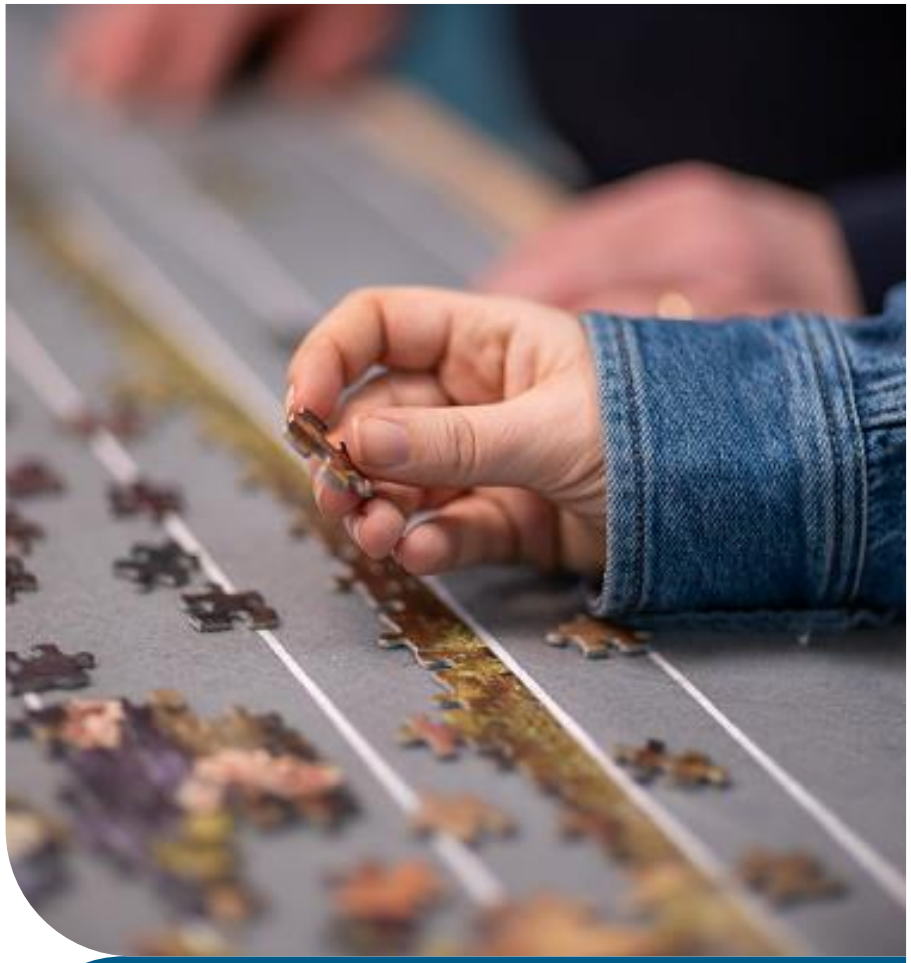
En vård som fungerar är attraktiv att arbeta i

- Nya utmaningar kräver nya arbetssätt
- Hållbar arbetsmiljö är avgörande
- Rätt kompetens till rätt uppgifter
- Förebyggande arbete minskar belastningen på vården
- Sammanhållen vård förenklar arbetet



Sammanhållen vård genom delad information

- Framtidssäkrad vårdinformationsmiljö
- Moduler utifrån verksamhetens behov
  - Robusta och användarvänliga system kan upphandlas och bytas ut vid behov
- Vårdinformationen samlas i gemensam plattform och är tillgänglig när den behövs
  - Förutsätter standardiserade gränssnitt och informationsstruktur

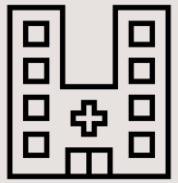


Införande av modulär vårdinformationsmiljö i VGR



Forskning, utveckling och life science

Life science prioriterat utifrån två uppdrag



Hälso- och sjukvård

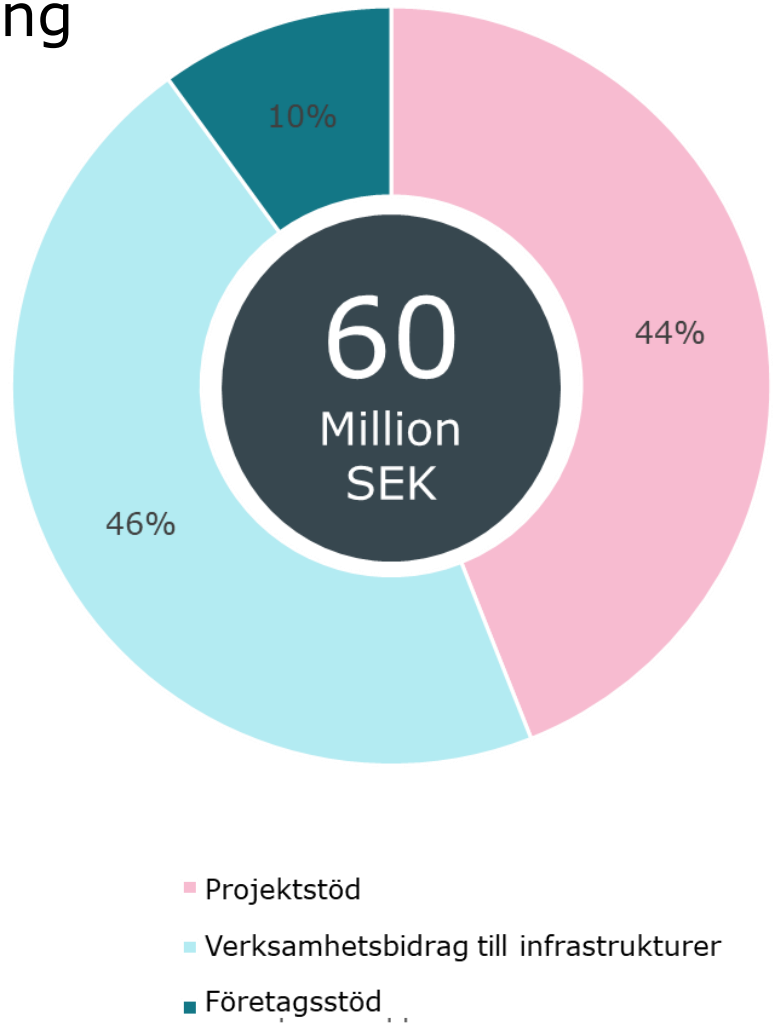


Regional utveckling

Vad gör vi?

VGR ger förutsättningar för Västsvensk life science

- Stöd till innovativa miljöer för (företags)utveckling
  - Inkubatorer, acceleratorer och venturebolag
  - Främjar samverkan med akademi och näringsliv
  - Science Parks, bl.a. Sahlgrenska Science Park
- Stöd till egen infrastruktur för forskning och innovation i hälso- och sjukvård, t.ex. Innovationsplattformen och Gothia forum
- Stöd till andra typer av samverkans- och utvecklingsprojekt
- Företagsstöd





Agenda för västsvensk life science

2035 ska Västsverige vara ett ledande life science-kluster i Europa där vi tillsammans skapar excellens, konkurrenskraft och patientnytta

600
företag



Fler än
10 000
anställda

10 miljard-
omsättande bolag

>113 miljarder
omsättning

Källa: Vinnova och Västra Götalandsregionens företagsdatabas

AstraZeneca

essity

Dentsply Sirona Implants

Wellspect

MÖLNLYCKE HEALTH CARE

GETINGE

Cochlear®

Vitrolife



Foto: GoCo Healtch Innovation City

Fem lärosäten, över 50 000 studenter, fler än 5 700 forskare

- Göteborgs universitet
- Chalmers tekniska högskola
- Högskolan i Borås
- Skövde högskola
- Högskolan Väst



Infrastrukturer som möjliggörare



Sahlgrenska Life



GoCo Health Innovation City

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN