

RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Verksamhet:

Ansvarig chef:

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA NEJ

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff:	Behandlas i Samverkansgrupp:
Datum för underskrift:	Datum för underskrift:
Namn:	Namn:
Funktion för arbetsgivaren	Funktion/fackförbund för arbetstagarna:

Varför sker den planerade förändringen?

Vad består förändringen av

Var ska förändringen genomföras?

Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

När planeras förändringen att genomföras?

Övrigt

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig

Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen
7 september 2021

Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner
Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

Exempel på möjliga arbetsmiljörisiker i samband med förändringar:

Tekniska och fysiska risker:	Organisatoriska risker:	Sociala risker:
<ul style="list-style-type: none"> • Ej anpassade/fungerande IT-system • Trasiga maskiner • Brister i lyftanordningar • Bristfällig skyddsutrustning • Ej anpassad ventilation • Fukt och mögel • Bristfällig belysning • Störande och/eller skadliga ljudnivåer • Tunga lyft • Arbete i obekväma ställningar • Farliga kemikalier • Smitta • Arbete på extrema platser som höga höjder • Halt eller hårt underlag 	<ul style="list-style-type: none"> • Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning • För lite tid för återhämtning • Bristande kommunikation • Bristande ledning och styrning • Otydlighet i roller och ansvar • Bristande kunskaper 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter <input type="checkbox"/> Konflikter <input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling <input type="checkbox"/> Bristande kommunikation <input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier <input type="checkbox"/> Hotfulla situationer

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Risk att beräknade antal medarbetare inte kan täcka det breda ämnesområde avdelningen ska tillgodose								
Risk att det regionala patientsäkerhetsarbetet nedprioriteras till förmån för medicinska revisionen/fördjupad uppföljning av andra vårdgivare								
Risk att uppdraget "medicinsk krisberedskap" blir otydligt avgränsat mot uppdraget för enheten för säkerhet och beredskap								
Risk att arbetet inom avdelningen/koncernkontoret bedrivs i "silos" – arbetet för patientsäkerheten behöver bedrivas på tvären								
Fg chefläkare + chefssk:or ser en risk för att beräknat antal medarbetare kan få negativa konsekvenser för förvaltningarnas behov avseende ledning, utveckling och samordning av ps-arbetet inkl Strama								
Fg chefläkare + chefssk:or ser en risk för att beräknat antal medarbetare leder till en nedprioritering av ps-arbetet inkl Strama								
Fg chefläkare + chefssk:or ser en risk för att beräknat antal medarbetare medför en bantning och minskad möjlighet att få stöd av specifik kompetens och sakkunnighet inom								

ps-området inkl. Strama. Risk för att beräknat antal medarbetare leder till otillräckligt lokalt administrativt/samordningsstöd.								
--	---	---	---	---	--	--	--	--

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Det stöd som ges till förvaltningarna inom området Strama och PSäkerhet får försämrad kvalitet, tex Stramaarbetet inom primärvård, vilket försämrar möjligheten att bedriva ett framgångsrikt arbete i förvaltningarna. Det får ringar på vattnet eftersom "vi" arbetar så nära vårdgivarna Stor personalomsättning i vården kräver ständiga och återkommande insatser.								
Strama välfungerande grupp sedan 10 års tid, vårt arbetssätt riskerar att slås sönder, – alla ingående kompetenser behövs.								

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Förändringen kan leda till ett mera ändamålsenligt stöd till politiken.				

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"