

Enkät beredskap inför digitalt införande



Frågor (skala 1-5)

Förståelse & riktning (individ + team)

1. Jag förstår vad införandet innebär för mig i mitt arbete.
2. På min arbetsplats finns det en gemensam förståelse kring varför systemet införs.

Individuell beredskap

3. Jag kommer ha tillräcklig tid för att lära mig det nya arbetssättet.
4. Jag känner mig trygg i min egen förmåga att kunna använda det nya systemet när det införs.

Kollektiv förmåga (teamnivå)

5. På min arbetsplats finns förmåga att tillsammans hantera förändringen (till exempel stötta varandra, lösa problem, dela kunskap).
6. På min arbetsplats finns en kultur som främjar nya arbetssätt.

Frågor (skala 1-5)

Organisatoriska förutsättningar

7. Min verksamhet har planerat och prioriterat införandet på ett tydligt sätt.
8. Min nuvarande arbetsbelastning ger utrymme för att hantera införandet.

Ledarskap & stöd

9. Min arbetsplats har tillgång till relevanta stödresurser (t ex utbildning, superanvändare, support).
10. Min närmaste chef har förutsättningar att ge tillräckligt stöd under införandet till mig och min arbetsgrupp.

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

Frågor (fritext)

Fördjupning

11. Vad anser du är de största riskerna för att införandet inte ska fungera väl på din arbetsplats?
12. Vad skulle stärka din egen och arbetsgruppens beredskap ytterligare inför införandet?
13. Vad anser du är de största möjligheterna med införandet av den nya digitala lösningen?