

FÖRÄNDRINGSLEDNING CHECKLISTA – AVSTÄMNINGAR ENLIGT "KRITISK LINJE"

- Att användas av första linjens chef för att värdera hur redo verksamheten är att ta nästa steg i förändringsresan.
- Tydligt kopplat till verksamhetens förmåga att använda den nya digitala lösningen och de förändrade arbetsätten den medför
- Ska säkra att verksamheten är redo att gå vidare till nästa steg i införandet av den nya digitala lösningen.
- Om det blir NEJ på frågor nedan bör chefen gå vidare med fördjupande frågor för att skapa förståelse innan ställning tas om det är möjligt att gå vidare eller ej.
- Dialog om genomförd avstämning enligt "kritisk linje" bör kommuniceras chef till chef.

Upptäcka – Syfte, mål, varför?

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Har du haft kommunikation med dina medarbetare om den nya digitala lösningen? J/N	
Förstår du och dina medarbetare varför den nya digitala lösningen införs? J/N	
Är det möjligt att gå vidare? J/N	

Utforska – Vad, hur?

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Har konkret information förmedlats till berörda medarbetare om förändringen som ska genomföras och hur den påverkar nuvarande arbetssätt? J/N	
Är det tydligt för medarbetarna vilken effekt/nytta förändringen ska ge? J/N	
Är det tydligt för medarbetarna om förändringen är obligatorisk eller valbar? J/N	
Är det möjligt att gå vidare? J/N	

Uppleva – Möjlighet att få prova

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Är berörda medarbetare medvetna om vad förändringen i praktiken innebär och vad de behöver ändra på i förhållande till nuvarande arbetssätt? J/N	
Har berörda medarbetare fått en visning av den nya digitala lösningen utifrån deras specifika arbetsuppgifter? J/N	
Är det möjligt att gå vidare? J/N	

Lära – Få utbildning och träning

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Har du som chef avsatt tillräckligt med tid för utbildning och träning för dina medarbetare? J/N	
Har alla genomfört utbildningen? J/N	
Gav utbildningen den kunskap som behövs för att arbeta i den nya digitala lösningen? J/N	
Finns det tillgång till träningsmiljöer efter utbildning? J/N	
Finns iathundar och instruktionsmanualer på plats? J/N	
Finns regiongemensamma styrdokument som beskriver nya arbetssätt framtagna? J/N	
Är det möjligt att gå vidare? J/N	

Använda – Avstämning efter xx veckors drift

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Har införandet påverkat ordinarie verksamhet utöver plan i den omfattning att åtgärder krävs? J/N	
Fungerar den digitala lösningen som avsett? J/N	
Fungerar de nya arbetssätten som avsett? J/N	
Är det möjligt att fortsätta användningen utan åtgärder? J/N	

Fortsätta använda – Följa upp

Avstämning kring uppfyllda förutsättningar	
Används den nya digitala lösningen enligt plan? J/N	
Finns det plan och tydligt ansvar för fortsatt utveckling och uppföljning av de nya arbetssätten? J/N	
Finns det en plan för hur nya medarbetare introduceras i den nya digitala lösningen? J/N	
Är det möjligt att fortsätta användningen utan åtgärder? J/N	