

Mötesanteckning

Arbetsgrupp nytt hälso- och sjukvårdsavtal/implementering

Datum: 2025-11-10

Tid: 09:00-15:00

Mötesform: Digitalt via Teams

Kallade: Se lista

Region

Jenny Nilsson, Västra Götalandsregionen

Isabelle Alknäs, Västra Götalandsregionen

Jeanette Rehn, Regionhälsan (förhindrad)

Markus Jonebrant, Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Christina Nyström, Sjukhusen i Väster

Karolina Wedne Lindberg, Närhälsan

Snezana Hadziselimovic, Medtanken Group

Kommun

Malin Swärd Davidsson, Västkom

Karin Jensen, Borås kommunalförbund

Eva-Maria Persdotter, Fyrbodals kommunalförbund

Mona Månsson, Göteborgs Stad

Elisabeth Lindholm, Skaraborgs kommunalförbund

Maria Ljung, Göteborgs Stad

Aktuell information

Gruppen diskuterar behovet av att tidigt involvera MAS:ar i hela regionen och säkerställa en gemensam förståelse inför implementeringen. Färdplanen bör spridas redan nu för att skapa kännedom och underlätta införandet. Det konstateras att tidigare implementeringar inte genomförts gemensamt på detta sätt och att mängden styrdokument fortfarande är en utmaning.

Regionen arbetar med att samordna parallella initiativ, exempelvis strategiarbetet, för att stärka helheten. Flera lyfter att primärvården behöver vara stark och sammanhållen för att kunna samverka effektivt med specialistvården. En instruktion kring avtalet bör nå alla vårdcentraler som en del av en långsiktig och uthållig plan.

Flera kommuner har olika utgångslägen, men MAS:ar uppges vara trygga i att driva frågan lokalt. Gruppen diskuterar hur man bäst stöttar kommunerna samt vikten av att både kommun och region tar ansvar för att arbetet blir hållbart. Trepartssamverkan, kommun, region och primärvård, lyfts som central.

KoK-boken behöver vara helt linjerad med avtalet och färdplanens intentioner. Det finns en utmaning i att olika delar av regionen ansvarar för avtalet respektive KoK-boken, och det betonas att inkonsekvens mellan styrdokument hämmar hela implementeringen. Gruppen föreslår tydliga markeringar i KoK-boken och på webbsidor om vilka dokument som är styrande, samt att chefer får en tydlig introduktion.

Man lyfter behovet av att tidigt kartlägga implementeringsförutsättningarna och rensa i befintliga dokument innan implementeringen startar. En del av arbetet handlar om att dämpa oro genom tydliga besked och väl organiserade strukturer.

Förvaltningsrepresentanter fortsätter i arbetsgruppen, med undantag för Närhälsan där man inväntar besked. Regionen har även påbörjat ett arbete för att synkronisera styrdokument. Avtalen signerades föregående vecka, och uppsägning av tidigare avtal kommer att kommuniceras till kommunerna.

Politisk referensgrupp 13 november

Gruppen hade en trygg och öppen dialog kring remiss för patientsäkerhetsriktlinjen, beslutsprocess och tidsplan. Det klargjordes att implementeringsplanen inte behöver tas upp politiskt. Flera lyfter behovet av att uppmärksamma problematiken omkring styrdokument som inte är i linje med avtalet, då beslutsnivåerna ibland ligger hos VVG.

Mobila team diskuterades, särskilt behovet av att dessa måste vara förankrade i primärvårdsnivån för att kunna fungera som stöd i samverkan. KoK-boken anses inte tillräckligt anpassad till samverkansarbetet, även om vissa delar är goda. Det är enkelt att få med sjuksköterskorna i förändringsarbetet, men svårare att få med läkare inom sjukhusen, något gruppen endast kan påverka indirekt genom dialog.

Politiskt samrådsorgan, SRO 13 november

Tidsplan för länsgemensam patientsäkerhetsriktlinje:

- Remisstid: till 28 februari 2026
- Ställningstagande i SRO: 4 juni 2026
- Slutligt beslut: 30 april 2027
- Ikraftträdande: 1 maj 2027
- Nästa möte äger rum 19 mars 2026.

Frågor och svar

Ett dokument för frågor och svar läggs i presentationen. Alla uppmanas att fylla på med frågor. Jenny och Malin formulerar om och besvarar inkomna frågor så att en uppdaterad FAQ kan publiceras löpande på hemsidan.

Dialog om fördjupat arbete inför implementering

Gruppen diskuterar vad som behöver vara på plats innan implementeringen kan starta. En samsyn om tolkningarna av avtalet krävs, liksom tydlig klarhet i "vi-bilden" – den gemensamma målbilden över region och kommun.

Det finns stora tolkningsutrymmen och många aspekter som måste justeras för att arbetet ska fungera enligt avtalets intentioner. Gruppen betonar därför vikten av att identifiera gapen, prioritera åtgärder och därefter göra en realistisk och tydligt förankrad plan för implementeringen.

Plan för implementering

Gruppen arbetar gemensamt vidare med implementeringsplanen och diskuterar mandat och ansvar. Det klargörs att gruppen inte har befogenhet att genomföra avtalet ute i verksamheterna, men har uppdraget att ta fram stödmaterial, förtydliganden och strukturer som verksamheterna kan använda i sitt eget implementeringsarbete. Dokumentets titel avvaktas tills innehållet är mer färdigställt.

Ett återkommande inspel är behovet av att identifiera gapen mellan nuvarande arbetssätt och det nya avtalet. Detta behöver ligga till grund för både planen och det fortsatta implementeringsarbetet. För att förändring ska kunna ske krävs gemensam förståelse för vad som är nytt, vilka beteendeförändringar som behövs och varför.

Gruppen diskuterar att implementering inte kan reduceras till material och information, det krävs dialog, utbildning och konkreta verktyg för medarbetare. Det som skiljer det gamla avtalet från det nya måste översättas på ett sätt som är praktiskt användbart i vardagen. En PPT räcker inte; stödmaterial behöver ta fasta på vad verksamheter ska börja göra, sluta göra och fortsätta göra, och hur detta följs upp över tid.

Det betonas att implementeringen behöver leva i ordinarie strukturer, exempelvis årshjul och introduktion för nyanställda. Ledningsgrupper kan inte bära processen själva, varje organisation måste ta ansvar för att föra arbetet vidare på lokal och delregional nivå. Det som tas fram i gruppen ska därför vara konkret, användbart och stödja verksamheterna nära medarbetarna.

Implementeringsplanen kan kommenteras fram till 3 december, så att Malin och Jenny hinner bearbeta materialet inför gemensamt möte 8 december, då fokus ligger på fördjupad analys av identifierade skillnader i avtalet.

Nästa möte, 8 december

Plats - Fyrbodals kommunalförbund i Uddevalla

Lunch – Mia och Isabelle återkommer

Fokus – fördjupad analys av identifierade skillnader

Sammanfattning av samtliga inspel med hjälp av chatGPT:

Behov och grundarbete

- Identifiera gapen och skillnaderna mellan gamla och nya avtalet.
- Skapa samsyn om vad som är nytt och vad som ska förändras.
- Klargöra ansvar och mandat.

Styrning och dokument

- Uppdatera KoK-boken och andra styrdokument så de linjerar med avtalet.
- Rensa och tydliggöra befintligt material.

Implementeringsstöd

- Ta fram konkreta verktyg, inte bara information (t.ex. börja/sluta-göra, dialogstöd).
- Anpassa stöd till lokal och delregional nivå.
- Integrera i årshjul och introduktioner.

Kommunikation och delaktighet

- Tydliggör varför nytt avtal behövs.
- Involvera fler roller och skapa engagemang.
- Säkerställ att nyckelpersoner nås tidigt.

Genomförande

- Verksamheterna äger själva implementeringen.
- Förändringen måste nå medarbetarnivå.
- Följ upp hur arbetet landar över tid.

Avslut

Mötet avslutades.

Vid anteckningarna:

Isabelle Alknäs