

Översyn av regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030



SRO 6 mars 2025

Helena L Nilsson, regionutvecklingsdirektör
Hanna Jönsson, processledare översyn regionala utvecklingsstrategin





Vision Det goda livet

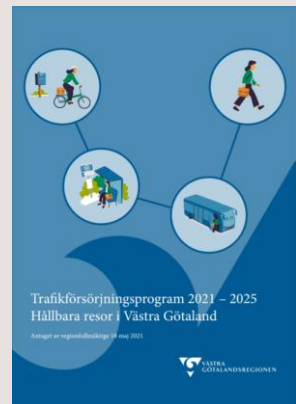
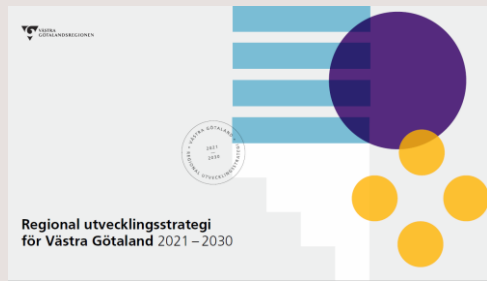


Regional utvecklingsstrategi

Regionalt trafikförsörjningsprogram

Kulturstrategi

Strategi för omställning av hälso- och sjukvården



Uppdrag från riksdag och regering



Lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar

5 § En region ska

1. utarbeta och fastställa en strategi **för länets utveckling** och samordna insatser för genomförandet av strategin,
2. fastställa mål och prioriteringar **för det regionala kompetensförsörjningsarbetet** och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt,
3. trots 2 kap. 8 § andra stycket kommunallagen (2017:725) besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt utvecklingsarbete, och
4. följa upp, **låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten** av det regionala utvecklingsarbetet. Lag (2023:920).

Förordning (2017:583) om regionalt utvecklingsarbete

8 § Den regionala utvecklingsstrategin ska vara

1. en samlad och **sektorsövergripande strategi** för det regionala utvecklingsarbetet i ett eller flera län och
2. **innehålla mål och långsiktiga prioriteringar** för det regionala utvecklingsarbetet.

10 § Den regionala utvecklingsstrategin **ska utarbetas i samverkan med berörda kommuner, regioner samt länsstyrelser och andra berörda statliga myndigheter**. Strategin ska förankras väl lokalt och regionalt. **Även näringslivet och det civila samhällets** organisationer i länet ska erbjudas möjligheter till samverkan.

12 § Den regionala utvecklingsstrategin **ska ses över åtminstone en gång mellan varje val** till region- och kommunfullmäktige. Förordning (2024:100).

Samverkan mellan regional utveckling och hälso- och sjukvård

Det finns flera områden som samspelar mellan strategin för hälso- och sjukvårdens omställning och den regionala utvecklingsstrategin bl.a:

- Kompetensförsörjning
- Innovation och digitalisering
- Hälsa och life science
- Förebyggande folkhälsoarbete
- Aktörssamverkan att ge barn och unga en bra start i livet
- Beredskap och robust samhälle



Remissperiod 14 april-15 september



49 kommuner

Näringslivet
och dess
aktörer

Kommunal-
förbunden

Översyn i dialog och samverkan

Olika aktörsgruppers inspel är viktiga underlag för att kunna aktualisera och förstärka genomförandet av strategin.

Civila
samhällets
organisationer

Akademi och
forsknings-
institut

Länsstyrelsen
och andra
myndigheter

VGRs nämnder,
förvaltningar
och bolag

Se genomförda
aktörsdialoger på
[www.vgregion.se/
vg2030](http://www.vgregion.se/vg2030)

Frågeställningar för dialog i översynen:

Aktualisera utifrån samhällsutmaningar och förutsättningar i Västra Götaland idag.

Hur går genomförandet?

Vad funkar bra och vad behöver förstärkas?

Vilka är de mest prioriterade områdena att kraftsamla kring framåt?

STRATEGINS MÅL 2030

Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Robust och sammanhållet • Jämlikt och öppet • Fossiloberoende och cirkulärt

LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGAR

Stärka innovationskraften



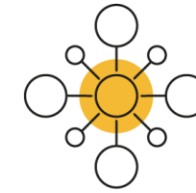
Bygga kompetens



Öka inkluderingen



Knyt samman Västra Götaland



TVÄRSEKTORIELLA KRAFTSAMLINGAR

Fullföljda studier

Digitalisering

Elektrifiering

Cirkulära affärsmodeller

Mål och långsiktiga prioriteringar ligger kvar.

Kraftsamlingar 2021–2024/25

Förslag på tre områden att kraftsamla kring framåt

- ersätter och bygger delvis vidare på dagens fyra kraftsamlingar

Industrins gröna omställning

Varför?

- För klimatomställningen, jobben och konkurrenskraften

Innehåll:

- Västsvensk attraktivitet för kompetens och etableringar
- Vidareutveckla det viktigaste från:
 - Elektrifiering och energiförsörjning
 - Cirkulära affärsmodeller och resurseffektivitet
- Inkluderande omställning. Invånarnas engagemang och delaktighet i klimatomställningen

Framtidsrusta barn och unga

Varför?

- För framtidens kompetensförsörjning och arbetskraft, är det viktigt att fler klarar skolan
- Ungas välbefinnande, psykiska hälsa och ge bra start i livet. Delaktighet i samhällsutvecklingen.
- Motverka utanförskap och risk för kriminalitet

Innehåll:

- Motivation och framtidstro
- Meningsfull fritid och förebygga risk för kriminalitet
- Hälsöfrämjande arbete, friskfaktorer (fysiska och psykiska m.m.)
- Föräldrar som resurs
- Läsning, språkutveckling och bildning
- Tidiga insatser för att möta framtidens kompetensförsörjning (även näringslivet som resurs)

Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Varför?

- Möta utmaningarna inom bl.a. beredskap och demografi, klimat och biologisk mångfald,
- Underlätta kommunernas planering - synliggöra regionala och mellankommunala samband och strukturer
- Synergier från samlad geografisk planering inom t ex infrastruktur (digital och fysisk), energi- och livsmedelsförsörjning, pendling studier, arbete och service

Innehåll:

- Utveckla samverkansformer utifrån våra olika roller och ansvar, samt gemensamma regionala underlag, analyser och scenarier.
- Samverkan för Biologisk mångfald och resurseffektiv användning av jord, skog och vatten
- Klimatanpassning och hanteringen av effekterna av ett förändrat klimat

ARBETSMATERIAL

STRATEGINS MÅL 2030

Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Fossiloberoende och cirkulärt • Jämlikt och öppet • Robust och sammanhållet

TESTSKISS
För att tydliggöra logik och riktning

TILLSAMMANS KRAFTSAMLAR VI FÖR

Industrins
gröna
omställning

Framtidsrusta
barn och unga

Ökad robusthet
genom samverkan
i samhällsplanering

LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGAR

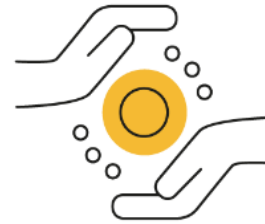
Stärka
innovationskraften



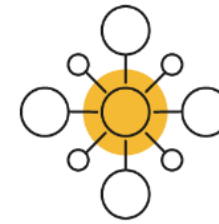
Bygga
kompetens



Öka
inkluderingen



Knyta samman
Västra Götaland



Dags att se över regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030

Delta och följ arbetet på

www.vgregion.se/vg2030

Där finns kommunikationsmaterial om
strategin och översynen som alla kan
använda

**Välkommen att kontakta
processledningen!**

Hanna Jönsson, hanna.m.jonsson@vgregion.se

Lisa Lundin, lisa.lundin@vgregion.se

