



# Mötesanteckning

## Arbetsgrupp nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Datum: 2024-09-02

Tid: 09.00-15:00

Mötesform: Fysiskt, lokal Godståget, Stationshuset, Regionens hus, Göteborg

Kallade: Se lista.

### Region

Jenny Nilsson, Västra Götalandsregionen  
Ann-Sofie Rundberg, Västra Götalandsregionen  
Åsa Jackson, Västra Götalandsregionen  
Isabelle Alknäs, Västra Götalandsregionen  
Jeanette Rehn, Regionhälsan  
Markus Jonebrant, Sahlgrenska Universitetssjukhuset  
Christina Nyström, Sjukhusen i Väster  
Karolina Wedne Lindberg, Närhälsan  
Snezana Hadziselimovic, Medtanken Group  
Mattias Rondolph, Västra Götalandsregionen

### Kommun

Malin Swärd Davidsson, VästKom  
Kristina Lännergren, VästKom  
Marie Elm, Borås kommunalförbund  
Maria Ljung, Göteborgs Stad  
Elisabet Lindholm, Skaraborgs kommunalförbund  
Eva-Maria Persdotter, Fyrbodals kommunalförbund  
Mona Månsson, Göteborgs Stad  
Henrik Sundgren, Äldrevårdomsorg

### Dagordning

#### 1. Inledning – Presentation och förväntningar

Mötet inleds av processledare Jenny Nilsson och Malin Swärd Davidsson som hälsar arbetsgruppen välkomna. Presentation av Ann-Sofie Rundberg, avdelningschef VGR (ersätter Karin Looström Muth, Direktör VGR) och Kristina Lännergren, Direktör VästKom.

Medskick från Ann-Sofie och Kristina är att arbetsgruppen tidigt pratar om det svåra, håller god dialog och transparens under processens gång, se över vad som inte fungerade sist, lära av andra regioner och vilja varandra väl.

Jenny Nilsson, processledare, VGR och Malin Swärd Davidsson, VästKom, presenterar sig och går laget runt för en presentationsrunda för hela arbetsgruppen.

**Arbetsgruppen lyfter sina förväntningar av uppdraget:**



- Förväntan på en rolig och energifylld process.
- Möjlighet att testa och justera saker tidigt för att träffa rätt.
- Skapa tydlighet i uppdragen, särskilt med tanke på nuvarande avtalsklarheter.
- Viktigt att beakta patientperspektivet och att arbetet kräver stort engagemang.
- Kommun och region behöver förstå varandras synpunkter och lära av andra regioner.
- Arbetsklimatet bör uppmuntra öppenhet om vad som inte fungerat.
- Fokus på att skapa en tydlig målbild och balansera "vad" och "hur".
- Säkerställa att invånar-, patient- och anhörigperspektivet beaktas.
- Avtalet bör vara smidigt för att undvika onödig tidsåtgång.
- Positiv förväntan behöver bibehållas, med vilja att samarbeta, mod och tydlighet.

## 2. Information och dialog från kommun- och regionjurist

Henrik Sundberg, förvaltningsjurist inom äldreomsorg, och Mattias Rondolph, regionjurist vid Västra Götalandsregionen, deltar i arbetsgruppen för att bidra med juridisk expertis.

Juristerna har delat upp sin presentation i två huvuddelar: lag och avtal. På lagsidan omfattas viktiga lagar som kommunlagen, hälso- och sjukvårdslagen samt lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvård. Arbetsgruppen uppmanas att identifiera ytterligare relevanta lagar och avtal som bör beaktas, och ett dokument kommer att tas fram för att samla all relevant lagstiftning och avtal, såsom socialtjänstlagen. Det är också viktigt att arbetsgruppen hålls uppdaterad om eventuella lagändringar och gränsdragningar för att säkerställa att alla har en gemensam förståelse av beslut som fattas.

När det gäller avtal ligger fokus på regionbildningsavtalet, som reglerar rättigheter, ansvarsfördelning, ekonomiska frågor och skatteväxling. Detta avtal är grundläggande och inte något som kan ändras i nuläget, men det är avgörande för det fortsatta arbetet. Det finns dock ett behov av att utveckla ett modernt avtal som kan spegla förändrade arbetsätt och förbättrad samverkan mellan region och kommun.

Diskussioner i arbetsgruppen har tagit upp problematiken med att försöka anpassa nya patientgrupper till gamla arbetsätt, samt utmaningarna i att säkerställa patientsäkerhet och kompetens, särskilt inom hemvård. Det har även framkommit att det saknas en gemensam prioriteringsgrund och att ansvarsfördelningen mellan



kommun och region behöver bli tydligare. Arbetsgruppen diskuterar också behovet av att utveckla en gemensam primärvård med tydliga riktlinjer och mål för att säkerställa att vården är likvärdig oavsett var patienten befinner sig.

Arbetsgruppen står inför utmaningar, inklusive att hantera komplexiteten i att arbeta med flera aktörer och olika riktlinjer. Informationsöverföring och avvikelshantering är områden som behöver förbättras, och det är viktigt att juristerna fortsätter att ge kontinuerligt stöd för att navigera de juridiska aspekterna tidigt i processen.

### 3. Uppföljning från dialog med jurister

Arbetsgruppen är överens om att juristerna bör vara med från start, att det är positivt att två dedikerade jurister är involverade och kan lyssna in. Gruppen anser också att det är viktigt att inkludera ett ekonomiskt perspektiv från början av processen. Även om inga ekonomer har utsetts än, pågår diskussioner om detta, och arbetsgruppen betonar behovet av ekonomiskt stöd, särskilt när det gäller fördelningsfrågor. Processledningen tar med sig frågan för att lyfta den i styrgruppen.

Gemensam prioritering är avgörande, särskilt eftersom gruppen inser att det finns begränsade resurser och bemanning. Alla delar ambitionen att ha patienten i centrum, men det är viktigt att klargöra vilken patient och vilken effekt man vill uppnå med avtalet för att säkerställa att fokus verkligen ligger på patienten.

Bristande samverkan medför kostnader, och gruppen diskuterar hur bättre samverkan kan leda till både ekonomiska vinster och bättre resursanvändning. De nuvarande avtalen är otydliga, vilket leder till att mycket tid och energi går åt till att tolka dem. Gruppen vill arbeta för att undanröja dessa otydligheter och föreslår att avtalet bör vara tydligt men inte detaljrikt.

Gruppen identifierar också att det finns områden där det råder enighet och som därför inte behöver lika mycket översyn. Det är mycket som kommer att framkomma som inte kan inkluderas i avtalet, eller behöver lyftas ur avtalet, och det är viktigt att dessa frågor förmedlas vidare till beslutsfattarna.

### 4. Uppdragshandling

Uppdragshandlingen är inte färdig och kan därför inte visas på dagens möte. Alla har fått tillgång till beslutsunderlaget som ligger som grund för uppdragshandlingen. Förhoppningsvis kommer processledningen kunna visa mer vid nästa gemensamma



möte.

#### 5. Tidsplan och mötestillfällen

En tidsplan presenteras med målet om att ett nytt avtal ska träda i kraft den 1 januari år 2027. För att detta ska vara möjligt måste alla beslut vara fattade senast i maj år 2026. Om tidsplanen inte hålls kommer det att fördröjas ytterligare två år på grund av valet i Sverige, vilket innebär att nya politiker tillträder.

Mötestillfällen presenteras också. Under veckorna 36 till 48 kommer fysiska gemensamma arbetsgruppsmöten att hållas varannan måndag, det kommer eventuellt att tillkomma fler möten till följd av dessa. Där i mellan kommer kommunsidan och regionsidan att ha egna möten för att arbeta internt.

Eftersom 49 enskilda kommuner behöver fatta beslut, är beslutstiden satt till 10 månader. Det råder enighet om att alla 49 kommuner måste ställa sig bakom det nya avtalet för att det ska kunna träda i kraft, och politisk förankring är därför av största vikt.

#### 6. Samarbetsyta

Genomgång av sidan och hur det är tänkt att arbeta på den. Det är på denna yta som alla dokument kommer att samlas.

Isabelle kommer att bjuda in alla till ytan inom kort, och då är det bra om alla går in och ser så allt fungerar som det ska.

#### 7. Dåtid, nutid och framtid

Gruppen har fått underlag på historiken och skatteväxlingen. Dessa kommer att läggas in på samarbetsytan.

Processledningen presenterar en sammanfattning av dialogerna från workshop som både region och kommun har haft:

#### Sammanfattning av regiondialogen, från deras workshop:

- Samverkan mellan vårdens aktörer
- Likvärdig och jämlik vård
- Tydlig ansvarsfördelning
- Politisk förankring och öppenhet
- Patientnytta och invånarfokus
- Kommunikation och transparens
- Involvering och delaktighet



- Långsiktighet och hållbarhet

#### **Sammanfattning av kommundialogen, från deras workshop:**

- Avtalstid och reglering kring uppsägning m.m.
- Vårdnivåer
- Vård i hemmet
- Parternas ansvar
- Definitioner
- Tvistehantering
- Sanktionsmöjligheter
- Kostnader, skatteväxling och ekonomisk kompensation

Gruppen identifierade behovet av en gemensam termbank och nya, gemensamma definitioner som ska inkluderas tidigt i avtalet. Juristerna behöver också se över den formalia som rör avtalet.

Under en övning fick alla deltagare skriva ner tre viktiga områden att fokusera på framåt. Resultatet av övningen ledde till följande prioriterade områden: vårdnivå, ansvar, vård i hemmet, ekonomi, samverkan, definitioner, uppföljning och uppdrag.

Region och kommun kommer att fortsätta diskutera och arbeta med sina punkter internt, för att sedan ta med sig sina insikter till de gemensamma mötena. Ett uppslagsverk kommer att sammanställas för att klargöra vad gruppen är överens om, och vad som fortfarande kräver diskussion.

Gruppen enades om att inte fokusera på frågor som ligger utanför deras kontroll, för att undvika att fastna i dem.

#### **8. Avslut och förberedelser inför nästa möte**

Gruppen enas om att vårdnivå, vård i hemmet och ansvar är fokus för nästa möte. Processledningen kommer att sätta ihop ett material baserat på dessa områden för att deltagarna ska kunna förbereda sig inför nästa möte.

Processledningen återkommer om att involvera en kommunikatör och planer kring gemensamt material.

#### **9. Avslutande ord från arbetsgruppen om dagen:**



- Mycket bra dag, glad att ha varit med, men frustrerad över att missa de kommande två mötena. Positivt att uppdragshandlingen skapas i efterhand.
- Uppskattat att många har utmanat och tagit upp svårigheter, viktigt att vara medveten om andras kunskap och perspektiv, och att undvika att tolka in andras uppdrag.
- Inspirerande med så mycket klokskap i rummet, reflektion över att vi är i en komplex process där alla strävar åt samma håll.
- Intressant dag med många viktiga och aktuella frågor, det var roligt och givande.
- Mycket bra dag med många tankar, blev positivt överraskad, energin i rummet är fantastisk och jag känner mig pigg trots att det är måndag.
- Positiv stämning och vilja, känslan är positiv och öppen.
- Känner stort ansvar för uppdraget, var nervös men känner nu lugn och förhoppning.
- Positiv och hoppfull, det är spännande att vi vågar utmana hur saker faktiskt ser ut, öppen samtalsstön som uppmuntrar alla att prata.
- Trygg i gruppen, bra känsla, respekt för varandras kompetenser, stort ansvar med avgörande betydelse.
- Öppenhet att fortsätta framåt, redo för något nytt, sammanfattningen visar på bredden i perspektiven.
- Positivt överraskad, känns bra att vi kan få saker att hända snabbt, positivt klimat. Tidigare upplevdes det stabstungt, men nu är vi en mer konkret grupp.
- Lättad och glad, känner att vi är ett team, inte motståndare. Viktigt att våga ta upp svårigheter under processen, både avtalsmässigt och i gruppen.
- Kände osäkerhet i morse, men nu känns det bra, vi är en gemensam arbetsgrupp och identifierar samma saker. Glad att vi har startat upp!

*Vid anteckningarna: Isabelle Alknäs*