

Västra Götalandsregionen

Datum: 2024-08-20

Mötesanteckning

Uppstart/inspel - Nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Tid: 09:00-12:00

Plats: Kupén, Stationshuset, Göteborg

Deltagare

Anders Kullbratt

Andreas Cerny

Anette Alfredsson

Ann Ekberg Jansson

Anna Hedman

Annika Mårtensson

Ann-Katrin Schutz

Ann-Sofi Isaksson

Ann-Sofie Rundberg

Christina Nyström

Snezana Hadziselimovic

Erica Cedervret Nilsson

Graciela Carlson

Hanna Svanström

Ingemar Qvarfordt

Isabelle Alknäs

Jeanette Rehn

Jenny Nilsson

Karolina Wedne Lindberg

Katarina Orrbeck

Kristin Moldsvor Birgersson

Leena Ekberg

Levi Siljemyr

Lillemor Harnell

Linnéa Falkhage

Magnus Kronvall

Malena Lau

Markus Jonebrant

Martina Thelfer

Paula vom Hofe

Peter Svensson

Ulrika Eriksson Krebs

Ulrika Söderlund

Åsa Jackson

Mötespunkt	Anteckning
1. Välkomna, agenda Kort presentation	Ann-Sofie Rundberg och Lillemor Harnell hälsar välkomna och går laget runt för presentationsrunda.
2. Vad ska vi landa i?	Syftet med dagens möte är att låta deltagarna framföra synpunkter som arbetsgruppen tar med sig, samt att landa i att vi är medskapare för att bidra och jobba tillsammans för ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal.
3. Intro och bakgrund Hälso- och sjukvårdsavtalet	<p>Det politiska samrådsorganet, SRO, tog beslut om att ta fram ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal, med tillhörande lagreglerade överenskommelser, som kan tillämpas 1 januari 2027. Arbetsgruppen och arbetet påbörjas i september 2024. En första delrapport, avseende hur arbetet har påbörjats, ges i oktober 2024.</p> <p>Möjlig tidsplan presenteras: Förslag tas fram > Förslaget ute på remiss > Bearbetning av remissvar > 26 KF och 1 RF beslutar > Genomförande och implementering. I september 2026 är det val i Sverige och därför behöver beslut vara fattat under våren 2026. Införandet av Millenium behöver också tas i beaktning.</p> <p>Organisationen består av följande arbetsgrupp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 processledare från regionen • 1 processledare från kommunen • 5 personer från regionen • 5 personer från kommunen • Jurister • Kommunikatör • Projektadministratör <p>Det finns en gemensam operativ styrgrupp och det kommer att tillkomma en gemensam politisk styrgrupp.</p>

<p>4. Workshop – Intro Inkl. paus 60+20 min</p>	<p>Dialog i indelade grupper om varför gör vi detta samt ev. funderingar.</p>
<p>5. Återkoppling/Inspel</p>	<p>Behöver vi ett avtal? Vad ska vi ha det till?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det behövs för att styra det lagstyrda. • Vårdens utförare behöver något att hålla sig i. • Viktigt med en likvärdig vård. • Nyttja de resurser som varje individ har, jobba personcentrerat. • Fundering kring annan ekonomisk fördelning än skatteväxlingen. • Fundering kring vad som gör att det gamla avtalet inte fungerar. • Samverkan behöver regleras. • Patientnyttan, inte tappa det perspektivet. • Viktigt att tänka långsiktigt, ta ev. hinder i behåll. • Fundering kring patienter i referensgrupp. • Fundering kring vilka förväntningar kommunsidan har. • Detaljersnivån behöver utvecklas/justeras. • Viktigt att ha med vilka förväntningar som finns från start. • Trygghet som nyckelord, det ska vara tryggt för invånare och aktörer. • Få till "vi känslan" med fokus på patienterna. • Jämlik och rättvis vård. • Anpassning till och del av omställningen. • Skapa förutsättningar, inte hinder. • Tydlighet i vardagen. • Fungera med den övergripande inriktningen. <p>Vilka förutsättningar behövs för att lyckas med att ta fram ett nytt hälso- och sjuvårdsavtal?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det nya avtalet behöver upplevas som en förbättring för alla parter. • Viktigt att se över vad som inte fungerar i det befintliga avtalet. • Förtydliga ansvarsfördelningen. • Kunskap och respekt för varandras uppdrag och förutsättningar. • Skapa något nytt, inte försvara något.

- Tydligt politiskt uppdrag.
- Se upp för valet.
- Viljan från alla parter.
- Politisk öppenhet för förändring.
- Gemensam tydlig målbild.
- Den nya beskrivningen av primärvårdens grunduppdrag för kommunerna och regionen som infördes i hälso- och sjukvårdslagen 2021 har komplicerat samverkan.
- Utmana systemet och vara modiga att förändra och lägga fram förändringar.
- Kontinuitet i processens gång fram till beslutet.
- Bredare överenskommelser – en överenskommelse om primärvård?
- Förbereda samverkan att ta emot ett nytt avtal.
- Fokus på medborgarnas bästa.
- Förankra och hämta kunskap i hela regionen, från storstad till landsbygd.
- Avtalet måste stödja alla delar.
- Gemensam målbild behövs.
- Parterna behöver vara transparenta mot varandra.
- Förstå vilka eventuella konsekvenser Millennium kan få.
- Ta hänsyn till valet.
- Ha en hög involvering hos kommun och region.
- Skapa en god struktur.
- Lyssna in invånarna.
- Inte låsa in sig så att ekonomi blir en låsningsfaktor.
- Hur ska vi komma i mål – Samsyn, invånarfokus.
- Bred förankring och delaktighet i processen.
- Juridiska förutsättningar är tydliga.
- Är man överens om hur avtalet ska tolkas?
- Behövs kompromissvilja.
- Klargöra avtalets avgränsning – vad ligger i och vad ligger utanför?
- Vilket innehåll behövs?
- Relatera till färdplanen.
- Nuvarande lagstiftning och kommande förändring – ta höjd för det.
- Tydlighet i vad som skall regleras utifrån politisk förankring.
- Ta vara på det som fungerar bra idag.
- Behöver finnas en hanteringsplan för avvikelser.
- Blicka bakåt och analysera avvikelser.

- Gemensam nomenklatur.
- Glöm inte bort socialtjänsten.
- Göra behovsanalys.

Medskick till processledning? Medskick till oss själva?

- Region och kommun bör jobba tätt ihop.
- Ta lärdom av den gamla arbetsgruppen.
- Transparens i förhållande till förvaltningarna.
- Möjlighet till att följa processen, exempelvis på vårdsamverkans hemsida.
- Ta ansvar för att själv hålla sig uppdaterad.
- Lägga tid initialt på en gemensam målbild.
- Kommunikation under resans gång.
- Tydlig struktur och projektplan.
- Bryta ner planen i milstolpar och deadlines.
- Skapa ett lösningsorienterat klimat i arbetsgruppen.
- Behålla det som tidigare fungerat.
- Förankring på flera nivåer.
- Få information om hur informationen ska spridas.
- Alla behöver vara positiva till att det ska gå att ta fram en lösning och ett nytt avtal.
- Analys av nuläget och eventuella hinder.
- Identifiera vilka grupper som behöver involveras.
- Klargöra hur kommunikationen bör ske.
- Få till ett bra samspel.
- Öppet perspektiv.
- Attityd och viljan att lyssna in varandra.
- Vara ödmjuk för varandras ingångar och förutsättningar.
- Kontinuerlig förankring med politiken.
- Vilken är rollen i processen för oss övriga?
- Vara lyhörda och fånga upp eventuella synpunkter.
- Ha med sig i vardagen att processen pågår och kunna överväga eller påtala skillnader.
- Förmedla att det behöver gå snabbt.
- Anpassa oss till de olika förutsättningarna.
- Vår samordning internt - vi är en komplex region.
- För att invånarna ska få det lika så behöver vi göra olika.
- Avtalet ska uppmuntra nya sätt så vi kan jobba tillsammans.

6. Recap – Vad ska vi landa i Nästa steg - ASR	Arbetsgruppen startar 9 september. Information, kontaktvägar och organisation kommer att formos och kommuniceras ut.
7. Avslut	Ann-Sofie tackar för deltagarnas engagemang och avslutar mötet.

Vid anteckningarna: Isabelle Alknäs