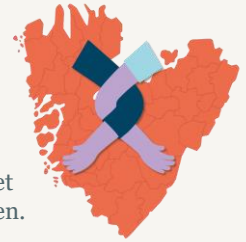
FRÅN AVTAL TILL VARDAG

Så omsätter vi det nya hälso- och sjukvårdsavtalet i praktiken



Avtalet gäller från 1 januari 2027. Det är i vardagen det blir verklighet. Chefer och medarbetare omsätter det tillsammans genom beslut, arbetssätt, rutiner, dialog och uppföljning i kommunerna och Västra Götalandsregionen.

Vad som behöver göras

1 FÖRSTÅ AVTALET

Avtal och överenskommelser
Samlat grundmaterial om ansvar, samverkan och tillämpning.

Presentationer
Färdiga bildspel för chefer, medarbetare och förtroendevalda.

Frågor och svar
Stöd för gemensam och enhetlig tolkning.

2 PRATA OCH PLANERA

Stöd för lokal implementering
Frågor för nuläge, gapanalys, prioritering och handlingsplan.

Reflektionskort
Konkreta samtal om ansvar, personcentrering, patientsäkerhet och samverkan.

Dialogkonferenser och filmer
Gemensamt lärande och underlag att använda lokalt.

3 GÖR OCH FÖLJ UPP

Patientsäkerhet
Gemensam riktning för risker, avvikelser, analys och lärande.

Uppföljning
Stöd för att följa införande, följsamhet, resultat och utvecklingsbehov. Här ligger det stora arbetet.

Eskalering
Stöd för att hantera oenighet och frågor som behöver lyftas vidare.

Som chef – börja här

Fem steg från överblick till lärande

1. **Skapa överblick**
   Vilka delar av avtalet berör vår verksamhet mest?
2. **Samla rätt personer**
   Utse ansvariga och involvera berörda funktioner och samverkansparter.
3. **Undersök nuläget**
   Vad fungerar redan? Vad behöver förtydligas, ändras eller tas fram?
4. **Bestäm vad ni ska göra**
   Enas om vad som behöver förändras, vem ansvarar och när det ska vara gjort.
5. **Följ upp och lär**
   Efterfråga resultat, korrigera vid behov och dela erfarenheter.

Tre frågor till nästa ledningsmöte eller APT

- Vad ska vi fortsätta göra?
- Vad behöver vi göra annorlunda eller nytt?
- Vad behöver vi lösa tillsammans med kommun eller region?

P Proaktivt Personcentrerat Patientsäkert

STÖDMATERIAL FINNS PÅ
vardsamverkan.se

Ta ansvar för ditt steg – ge återkoppling till steget före - underlätta för steget efter