

Kravspecifikationen är upprättad av:	
Datum:	
Ansvarig chef:	
Ansvarig HR:	

**Befattning och placering**

Befattning:

Organisatorisk placering (avd/enhet, verksamhet, område)

Geografisk placering

**Arbetsplats**

Beskrivning av arbetsplatsen (historik, uppdrag, organisation, personal):

Förväntade eller planerade förändringar (organisation, nya uppdrag mm)

**Arbetsuppgifter**

Beskrivning av arbetsuppgifter:

Förväntat resultat:

Kontaktytor i och utanför organisationen:

**Kravprofil och kvalifikationer**

## Utbildning

Ange kraven på utbildningar, kurser, examen, legitimationer etc:

## Arbetslivserfarenhet

Ange kraven på arbetslivserfarenhet ex krav på tidigare ledarerfarenhet.

## Kravprofil och kvalifikationer

### Chef/Ledarskap

Här beskrivs de ledaregenskaper som krävs för befattningen. Västra Götalandsregionens chefskriterier är ledande men ibland kan några vara av större betydelse i en rekrytering. Här kan man därför vikta de kriterierna som anser viktigast.

#### Värdegrundsbaserat chefskap

#### Särskilt viktigt är:

Som chef leder du utifrån organisationskulturen, verksamhetsidéen samt strategierna vilka alla bidrar till ett arbetssätt som gynnar resultat och kvalitet. Som chef är du engagerad och vill leda andra. Du har god självkänedom och är medveten om alla människors lika värde. Dessutom är du en förebild och normskapare som är lojal med organisationen och de beslut som fattats.

#### Mål- och resultatorienterat chefskap

#### Särskilt viktigt är:

Som chef tar du initiativ och ansvar, ser till helheten, gör prioriteringar och fattar beslut. Du tar fram och arbetar mot kort- och långsiktiga mätbara mål, är drivande och ser till att det blir ett önskvärt resultat. Vidare följer du upp samt utvärderar verksamhetens kvalitet och måluppfyllnad. Som chef är du en tydlig arbetsgivarföreträdare.

#### Kommunikativt chefskap

#### Särskilt viktigt är:

Som chef uppfattar, anpassar, konkretiserar och förmedlar du budskap. Du uttrycker dig tydligt och anpassat till målgruppen. I ditt ledarskap är det naturligt för dig att ge och ta feedback, du är lyhörd och lyssnar aktivt. Som chef är du övertygande och förtroendeingivande i såväl informella som i formella situationer och utsatta lägen. Du skapar och utvecklar tillitsfulla relationer samt är närvarande och tillgänglig för andra.

Utvecklingsorienterat chefskap	Särskilt viktigt är:
<p>Som chef utvecklar och förbättrar du verksamheten tillsammans med andra. Med kundens, patientens, invånarens bästa i fokus arbetar du och dina medarbetare kontinuerligt med förbättringar. Du påverkar, inspirerar, involverar och skapar förutsättningar för dina medarbetares utveckling. Att utveckla dig själv är en del av din vardag.</p>	
Villkor	
<p>Beskrivning av villkor, t.ex. tidsbegränsat chefsförordnande, gemensamt chefskap</p>	
<p>Resor i tjänsten</p>	
Förutsättningar	
<p>Varför skall man söka detta jobb?</p>	
<p>Vad skulle kunna göra en kandidat tveksam till att söka?</p>	
<p>Viktigaste framgångsfaktorerna</p>	
Upplysningar	
<p>Upplysningar (titel, namn och tfn)</p>	
<p>Fackliga företrädare</p>	
<p>Övriga intressenter</p>	
<p>Övriga upplysningar (ex information om rekryteringsförfarandet mm)</p>	

## Mediaval

Kostnadsfri publicering

- Jobbportalen  
 Arbetsförmedlingens jobbsajt

Kostnadsbelagd publicering, ange ansvar

- Dagspress, ange vilken  
 Fackpress, ange vilken  
 Annan jobbsajt, ange vilken

Dagens Samhälle (kolla m Tross om utgivningsdatum)  
Nätverket inom SKR

Ska ytterligare handlingar förutom personligt brev och CV bifogas ansökan?

- Nej       Ja, ange vilken

Datum för önskad publicering

Datum för sista ansökningsdag

Diariernr (ifylles av rekryteringsansvarig)

Beställare, e-post, tfn:

## Övrigt