Västra Götalandsregionen
Koncernkontoret: Minna Niemelä
Granskad av: Lena Kullander, regionjurist
Giltig från 2024-05-16
Giltig tom 2029-05-16

Vägledning

Vaccination för studenter som fullgör praktik inom hälso- och sjukvården

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Innehåll

Bakgrund 4
Mål 4
Ansvar 5

Bakgrund

Arbetsgivaren har ansvar för arbetsmiljön och ska bland annat vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. I detta ingår personalens behov av vaccinationer. Vårdgivaren har också ett tydligt ansvar för patientsäkerheten, och genom att erbjuda vaccinationer till personalen kan man minska risken för att patienter utsätts för smitta.

Denna vägledning har tagits fram för att tydliggöra förhållningssätt och ansvar kring vaccination för studenter som genomför praktik inom hälso- och sjukvården. Arbetet har initierats av regional samverkansgrupp (RGS) för samverkan mellan kommunerna, regionen och lärosätena i Västra Götaland avseende praktik inom akademisk vårdutbildning på grund och avancerad nivå. Vägledningen bygger på Rutin Vaccination för medarbetare inom Västra Götalandsregionen Rutin Vaccination av medarbetare.pdf (vgregion.se). Västra Götalandsregionen har utgångspunkt att behandla studenter på samma sätt som medarbetare. I arbetet har avstämning skett med Smittskydd Västra Götaland och Vårdhygien Västra Götaland.

RGS[1] ställde sig bakom vägledningen på samverkansmöte den 16 maj 2024.

Mål

Målet är att alla studenter som under sin praktik möter patienter eller brukare ska ha immunitet eller ett fullgott vaccinationsskydd enligt Folkhälsomyndighetens rekommendation, se Vägledning för vaccination av personal inom vård och omsorg — Folkhälsomyndigheten (folkhalsomyndigheten.se). Därigenom minimeras risken att patienter smittas i vården och att medarbetare och studenter blir smittade på arbetsplatsen.

Grundregeln är att vaccination är en rekommendation, men inget tvång. Om en student saknar immunitet, inte känner till om hen är immun eller inte vill vaccinera sig ska denne informeras om att hen inte får delta i vård av patienter där misstänkt eller verifierad mässling, påssjuka, röda hund, vattkoppor eller difteri kan förekomma. I vissa fall, det kan till exempel vara ökad risk för smitta eller särskilt känsliga patienter, kan bristande immunitet/vaccinationsskydd innebära ett hinder för att genomföra den verksamhetsförlagda utbildningen.

[1] Avtal Samverkan avseende verksamhetsförlagd utbildning, VFU inkl. bilaga (vgregion.se)

Ansvar

Lärosäte, studenter och verksamheter som erbjuder praktik har enligt vad som framgår nedan ett delat ansvar för att uppnå målet att skydda patient och student.

Lärosäte

Lärosätet ansvarar för att tidigt i utbildningen informera studenterna om vilka riktlinjer vårdverksamheten har gällande vaccination/immunitet inför kommande praktik. Informationen ska innehålla vilka vaccinationer som är önskvärda om man inte är immun samt hur studenterna i god tid kan komplettera sitt vaccinationsskydd. Studenten ska också informeras om att avsaknad av vaccinationer kan vara ett hinder för att genomföra praktiken.

Studenter

Studenterna ansvarar för att försäkra sig om vilket vaccinationsskydd de har och för att i god tid ta reda på vad som gäller avseende vaccination/immunitet inför praktiken samt vid behov komplettera sitt vaccinationsskydd. Saknar studenten vaccinationsskydd, ska hen meddela ansvarig för fördelning av praktikplatser på lärosätet i god tid. Om detta inte sker har praktikplatsen ingen skyldighet att ordna omplacering för studenten.

Verksamhet som erbjuder praktikplats

Den verksamhet som erbjuder praktikplats ansvarar för att informera lärosätet om det finns särskilda krav avseende vaccination/immunitet. Information kan lämnas i platsannonsen i Praktikplatsen under rubriken “särskilda krav”. Chef på sådan mottagande enhet ansvarar på en övergripande nivå för att stämma av studenters immunitet i samband med start av verksamhetsförlagd utbildning. Denna uppgift kan överlämnas till huvudhandledare, studentansvarig eller motsvarande.

Länkar till relevanta dokument:

Vägledning för vaccination av personal inom vård och omsorg — Folkhälsomyndigheten (folkhalsomyndigheten.se)

Rutin Vaccination av medarbetare.pdf (vgregion.se)