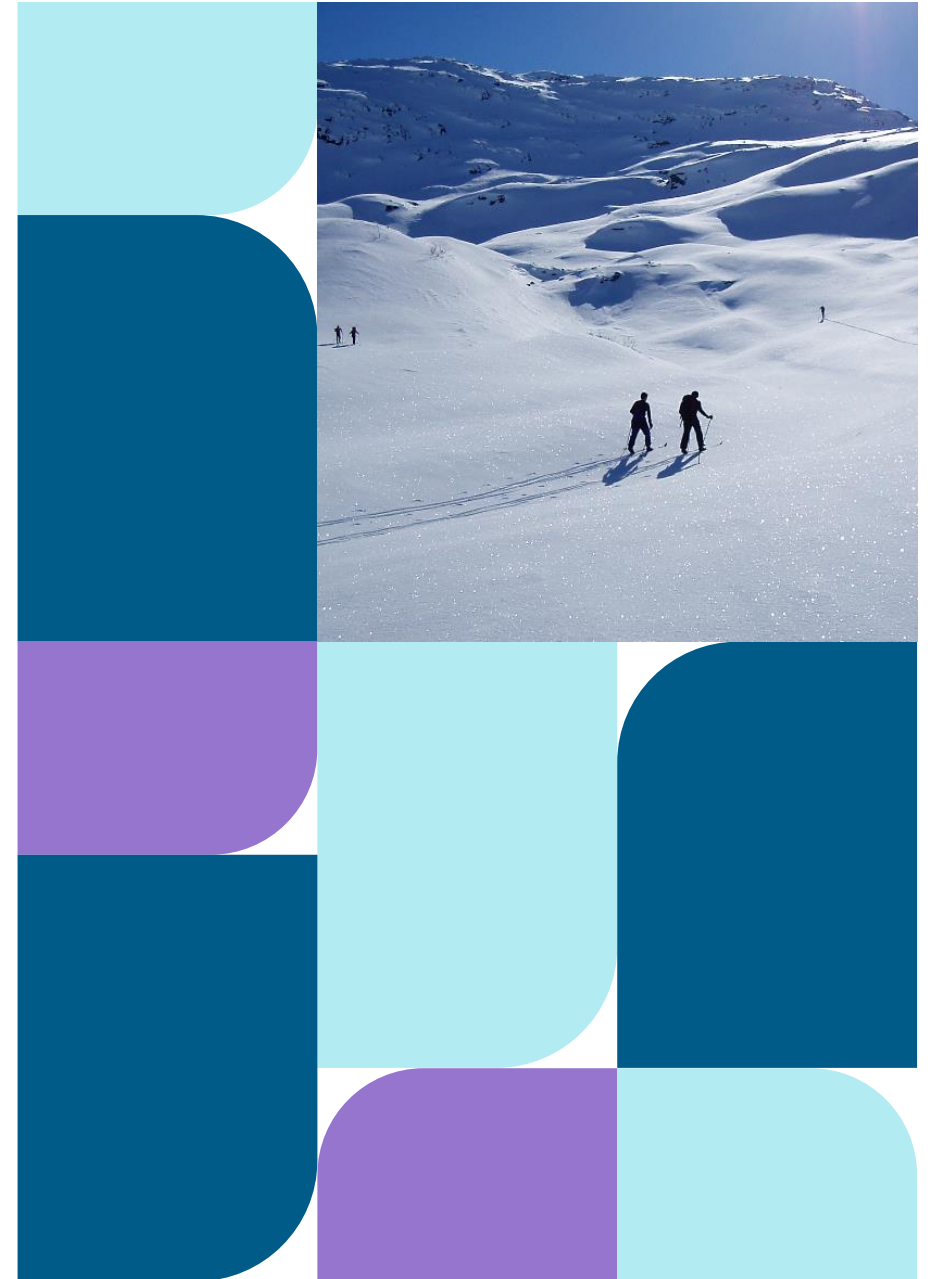


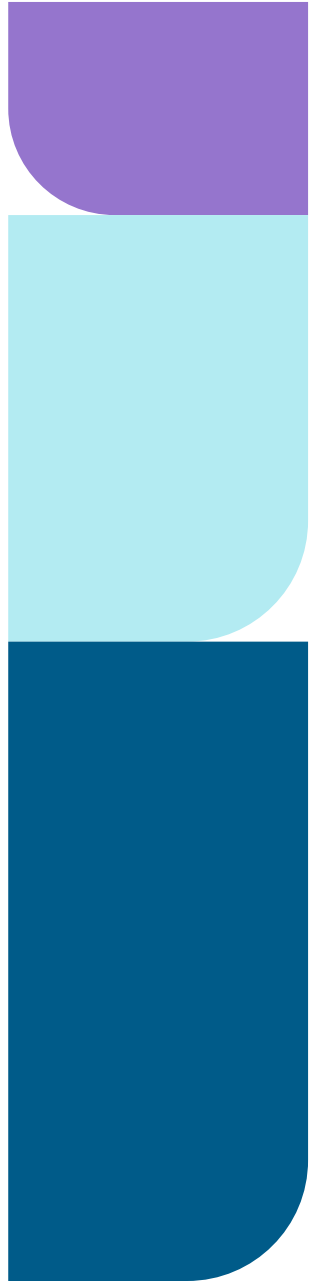
Månadsmöte

2025-01-14



Upplägg

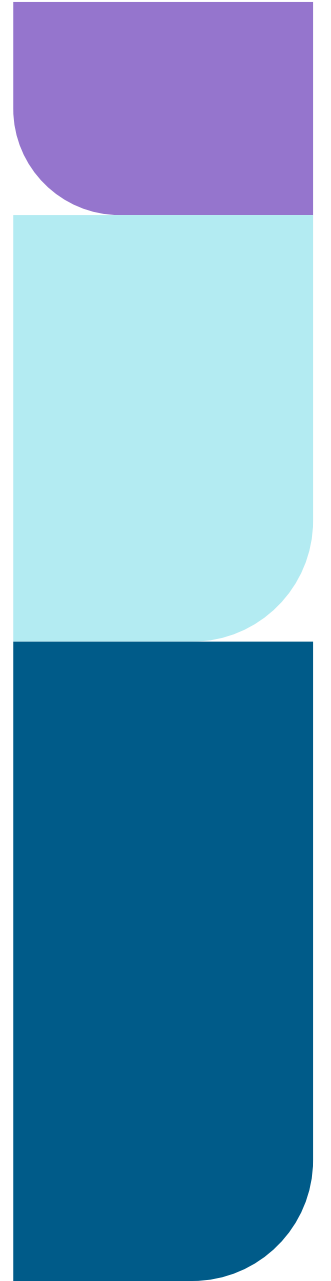
- Aktuell ledningsinfo
- Aktuellt från politiken
 - Hälsa- och sjukvårdsavtalet
- Aktuellt från avdelningar
 - Elimineringsplan hepatit C
 - Nyttorealiserings
- Nya medarbetare



Aktuell ledningsinfo

Senaste status gemensam vårdinformationsmiljö

- Kommunikativt förhållandevis lugnt över helgerna
 - Vi ser nu en ökande aktivitet av frågor från media
- Samordningsarbete angående avvikelser/anmälningar till granskande myndigheter
- Genomlysning av status vårdinformationsmiljöer i Sverige



Senaste status gemensam vårdinformationsmiljö - forts.

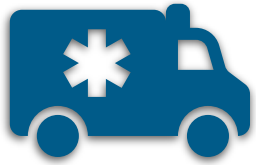
- Ett särskilt uppdrag för att arbeta framåt utifrån den uppkomna situationen har initerats där det är centralt att även säkerställa ett samordnat och strukturerat omhändertagande av medarbetarnas erfarenheter.

Projektifiering vidare uppdrag

I uppdraget ingår att:

- **Ta fram förslag på handlingsalternativ avseende ett adekvat patientsäkert vårdinformationssystem. I arbetet ingår att tydliggöra hinder och möjligheter.**
 - Tillsammans med skyddsorganisationen och arbetstagarorganisationerna utveckla arbetssätt för fortsatt samverkan och dialog. → *Behöver vara medel för att nå målet*
 - Ta fram underlag gällande en alternativ organisering av program Millennium för beslut av regiondirektören.
→ *Blir resultat av valt handlingsalternativ*

Från koncernstabsledningen



Status från jul- och nyårshelgerna i förvaltningarna

Situationen har som vanligt varit belastad i högre grad, men bättre än vanligt på jul- och nyår.



Koncernkontorets dag 2025

Planering pågår och intresseförfrågan om deltagande i planeringsgrupp kommer gå ut till avdelningarna.

Aktuellt från politiken

Från operativa hälso- och sjukvårdsnämnden

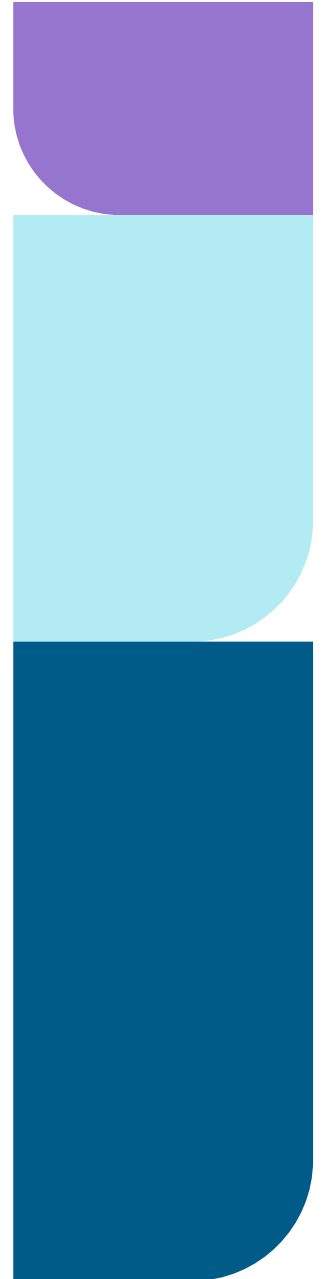
December

- Initierat införandet av en ny beredning för nära vård under OSN
- Förlängt avtal med Capio Lundby t.o.m. 2029-12-31
- Uppdrag om återkrav för vård utförd på eget personnummer inom LOL och LOF
- Detaljbudget 2025 med fördelning av tilläggsbudget med mera
- Preliminära konsekvenser på produktion av Millennium, ny rapport kommer i februari

Från strategiska och delregionala nämnder

December

- Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden hade inget sammanträde
- Bland de delregionala nämnderna var det bara delregional nämnd östra som sammanträdde i december



Hälso- och sjukvårdsavtalet

Nytt Hälso- och sjukvårdsavtal

Aktuell info

Månadsmöte 14 januari

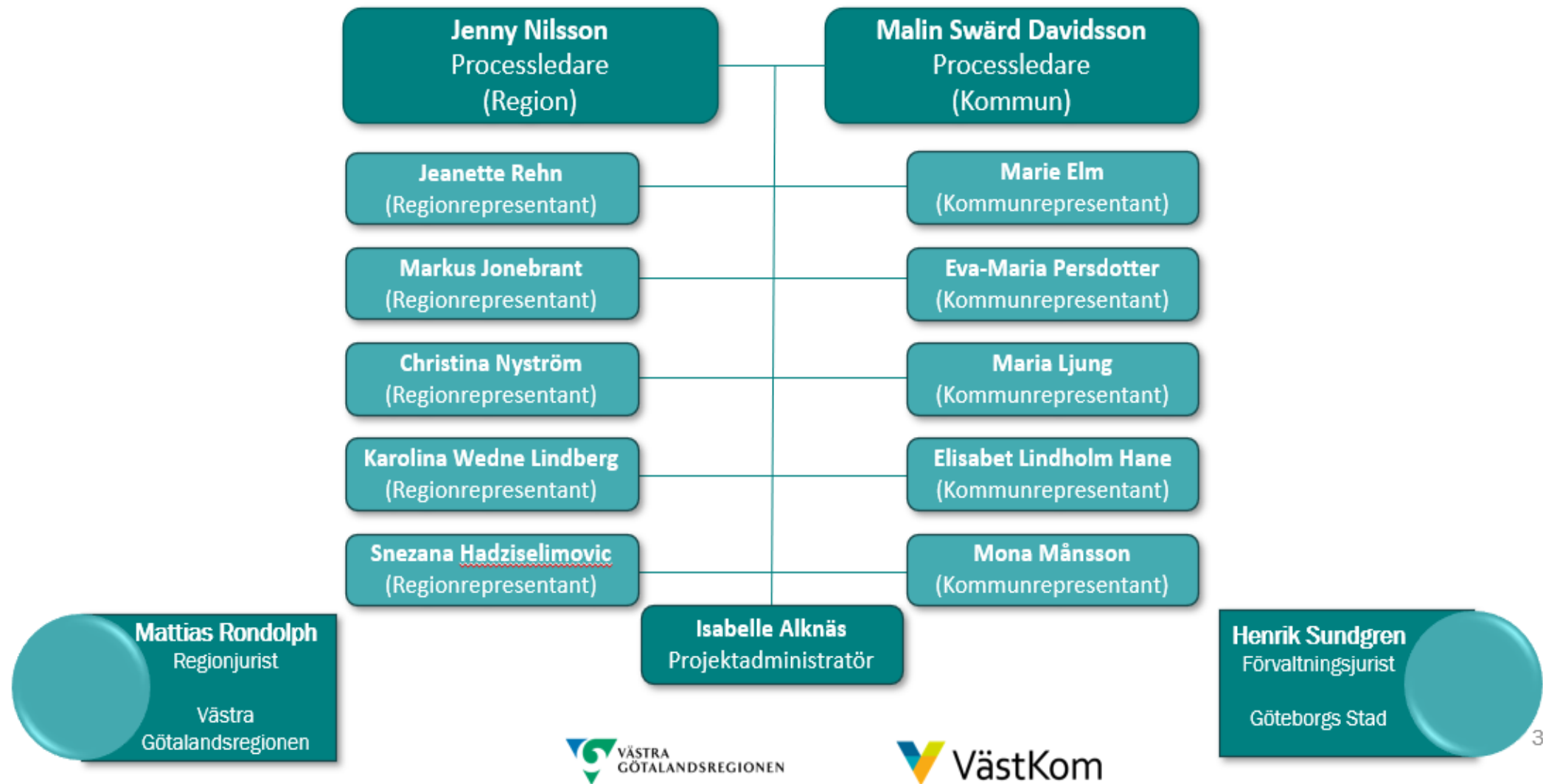
Jenny Nilsson



- Bakgrund
- Tidplan fram till 15 september
- Dagsfärsk info från Jenny
- Dialog



Gemensam arbetsgrupp



Politisk
referensgrupp

Regional
styrgrupp

Delregionala
vårdsamverkan

Nu -
sjukvården

SÄS

Medarbetare på
koncernkontoret

GOS – grupp

Arbetsgrupp för
dialogkonferenserna



Övergripande tidplan

30 januari, SRO tar ställning till förslag som skickas ut på remiss

3 februari, SSN skickar ut till OSN, DRN och samtliga utförare

19 maj, svar på remisser ska vara inne

10 juni SSN sammanträde

1 september, SRO tar ställning till beslutsunderlag

31 maj 2026, beslut ska vara fattat

1 januari 2027 beslutet tillämpas

Remissprocessen

Januari 2025

- **30 januari:** Politiskt samrådsorgan, SRO, mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i länet, ställer sig bakom remissförslag.

1 Februari – 15 juni 2025 Remissprocess tar vid hos respektive huvudman:

Västra Götalandsregionen:

1 februari

SSN skickar till OSN, DRN, utförarstyrelser och privata vårdgivare

10 juni

SSN behandlar och sammanfattar de inkomna svaren

Kommunerna:

1 februari

VästKom skickar till kommunalförbunden som i sin tur skickat till respektive kommun

Västkoms styrelse informeras via AU 30/1 alt. 6/2 samt på styrelsemöte 27 februari

Senast 15 juni

Respektive kommun svarar på remissen

Beslutsprocessen (10 månader)

September 2025

- **1 september:** SRO behandla det slutliga förslaget samt rekommenderar regionen och 49 kommuner att besluta enligt förslag.

September 2025 Beslutsprocessen tar vid hos respektive huvudman:

Västra Götalandsregionen:

SSN bereder och förankrar förslaget

*Förslaget behandlas av regionstyrelsen
inför slutligt behandling i regionfullmäktige*

Kommunerna:

*4 september: VästKoms styrelse
rekommenderar kommunalförbunden att
rekommendera kommunerna om beslut.*

*September – oktober: kommunalförbunden
rekommendera kommunerna om beslut.*

*November - maj: Beslut i 49 kommuners
kommunfullmäktige.*

Dagsfärsk info från Jenny

Formulering av texter i avtal och överenskommelser

- Eskalering**
- Kommunernas betalningsansvar
 - Sanktioner
 - Kompetensnivå

Dialogkonferenser i februari



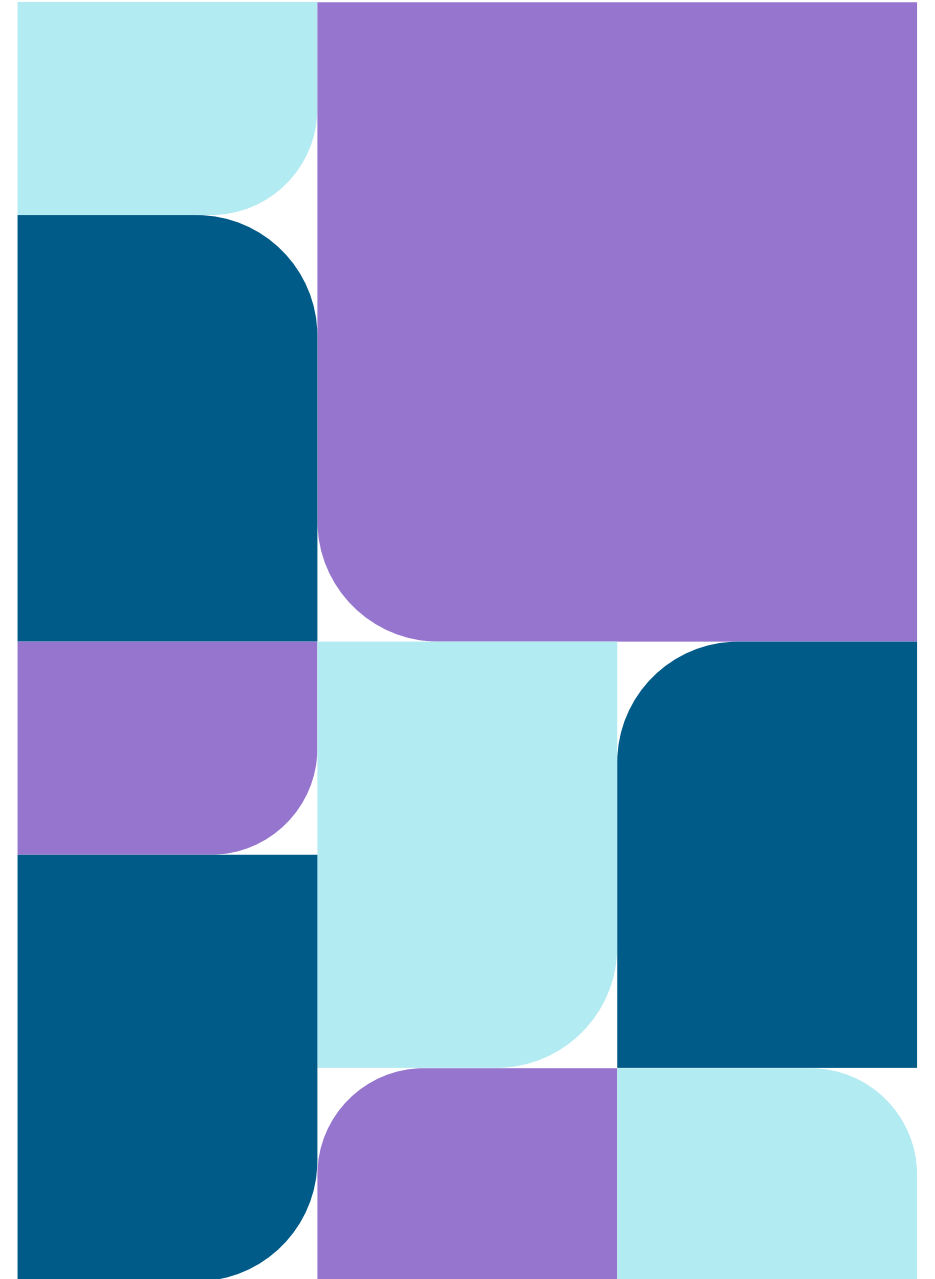
Aktuellt från avdelningarna

Elimineringsplan hepatit C
Nyttorealiserings

RPT Eliminering hepatit C

Jan Krut

Biträdande smittskyddsläkare



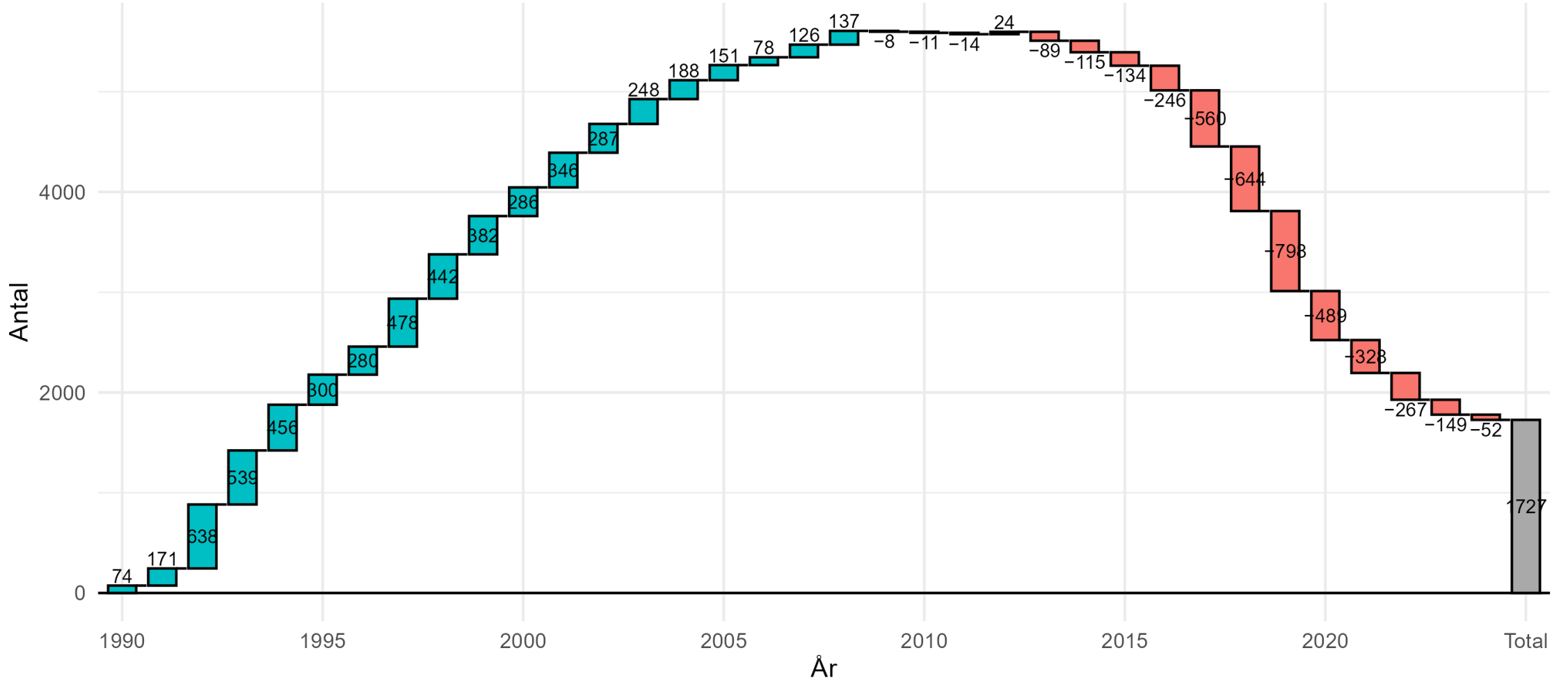
Medlemmar RPT

- Nominerade representanter
 - Infektionskliniker
 - Sprututbyten
 - LARO Gbg
 - Smittskydd
 - Beroende Gbg
 - Mikrobiologen Gbg
- Övriga
 - Kriminalvården/häktet
 - Närhälsan – VC Hemlösa
 - Patientrepresentant



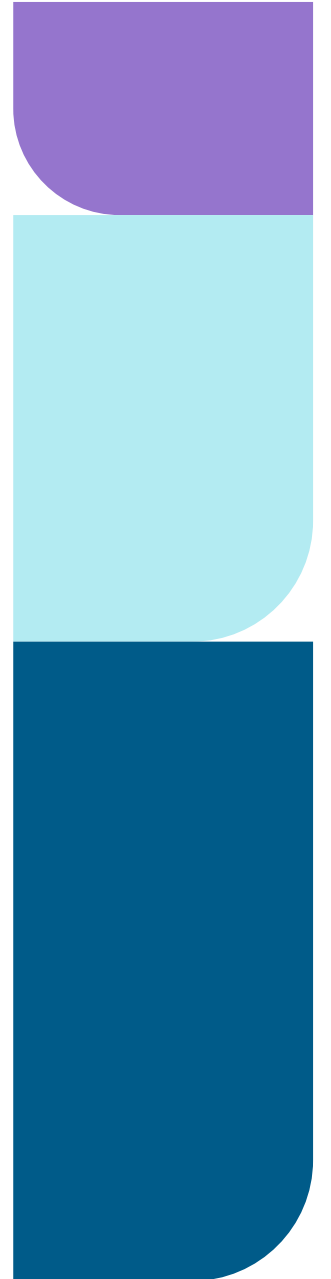
Prevalens hepatit C i Västra Götaland över tid

Antalet nya fall minus avlidna och avskrivna per år



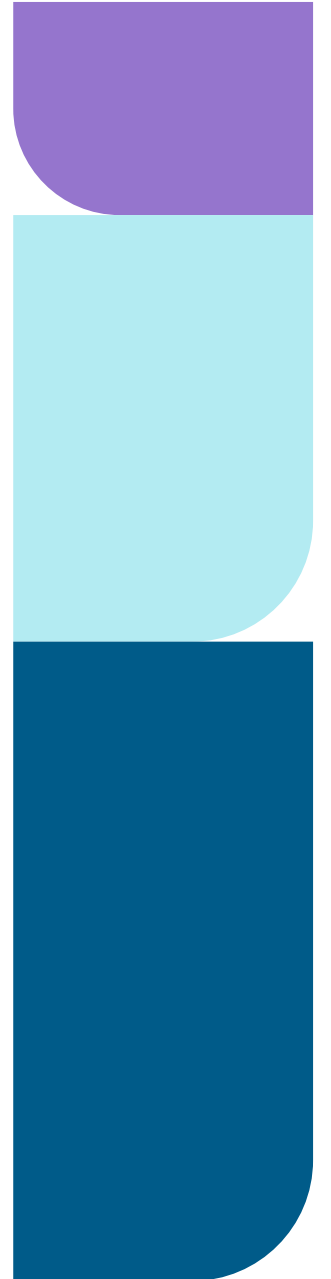
Fokusområden enl. GAP-analys

- Kompetensbrist i vården om hepatit C (utanför redan invigda verksamheter) och hos brukarna
- Tillgänglighet: Regional ojämlikhet, svårmobiliserad patientgrupp
- Samverkan mellan sjukvårdsinstanser och andra instanser, t ex socialtjänst, kriminalvård, NGO



Utbildning

- Smittskydd ansvarar
- Utbildning till vårdpersonal enligt etablerad webbutbildning (används av Sthlm och Skåne)
 - [Hepatit C i beroendevård och primärvård \(inhsu.org\)](https://inhsu.org)
 - Planeras följas upp med frågestund med kliniker.
- Patientfoldrar och affischer planeras. Förlaga Jönköpings material.



Provtagning

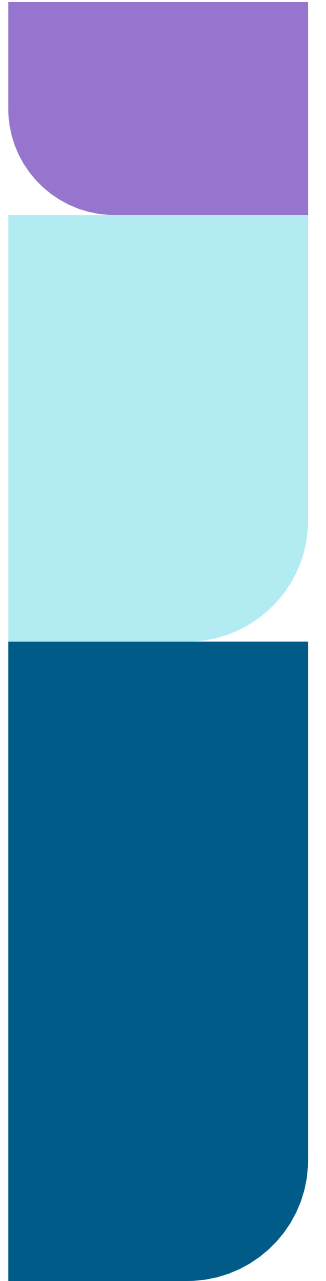
- Fortsatt inventering av provtagningsmöjligheter
- Screening på riskenheter (beroende, kriminalvård etc) avskaffad Tas nu på medicinsk indikation
 - Ca 10% av kriminalvårdens klienter varit positiva i tidigare studie.
- Pat tappas bort med remissgång mottagning- infektion. Förslag att det finns en direktingång telefonledes till hepatit-ssk på infektion/sprututbyte för externa enheter (t ex LARO)

Behandling

- Vidga behandlingsmöjligheter till i första hand LARO. Enl. Sthlm-modellen.
- Mobilt team Gbg:
 - LARO ansvarar, men nu också personal från sprututbytet
 - Provtagning och behandling av hep C, men i dagsläget inte sprututbyte.
- Önskemål om mobila team i övriga regionen: Medel från innovationsfonden ska sökas

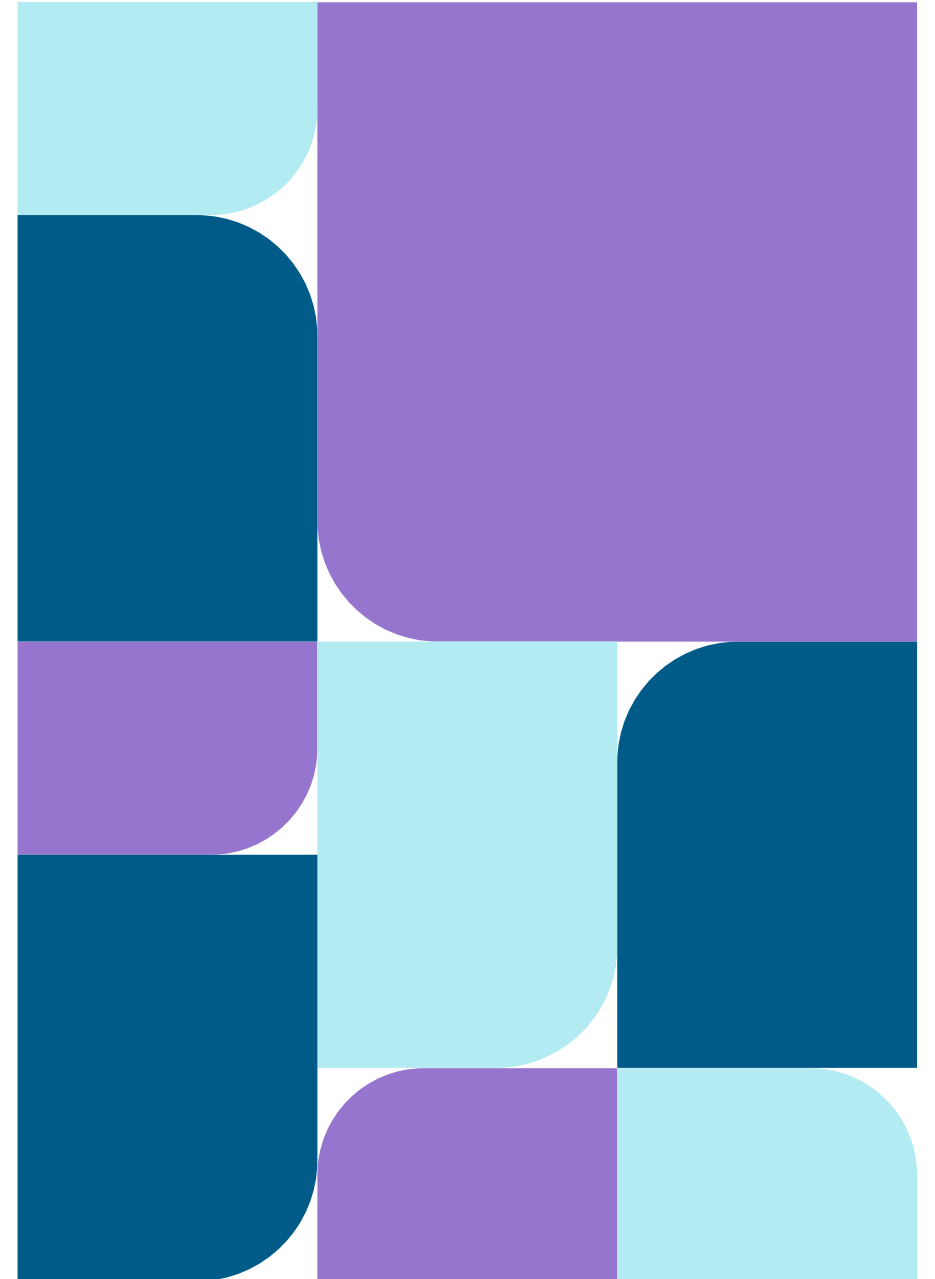
Övrigt

- Power BI under uppbyggnad
- Inventering av i sminet registrerade patienter påbörjad



Nyttorealiserings

Koncernstab strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling



Modell för nyttorealiserings

- Framtagen under våren 2024
 - Rickard Wass
 - Maria Gäbel
 - Malena Lau
 - Karin Jacobsson (Koncernstab digitalisering)
 - Leman Isik (KS Verksamhetsuppföljning Ekonomi och Inköp)
- Förvaltas vidare inom *Från idé till breddinförande*

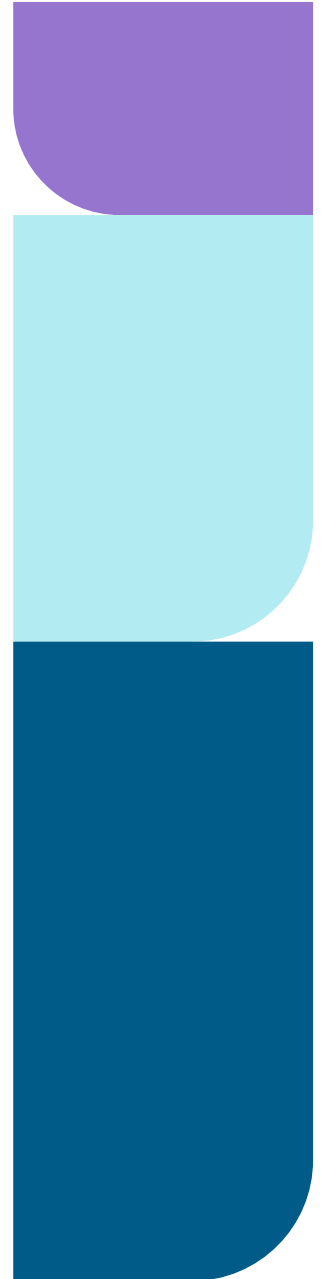


[RS 2024-04500](#)

Nyttorealiserings

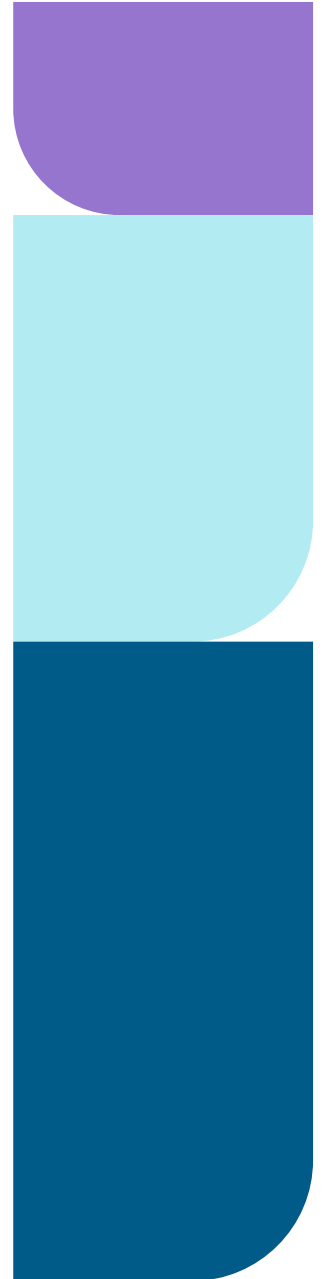
Nyttorealiserings är ett aktivt och systematiskt lednings- och styrningskoncept som syftar till att säkerställa och optimera nyttan med de förändringar vi genomför.

- Att realisera nyttan av verksamhetsutveckling



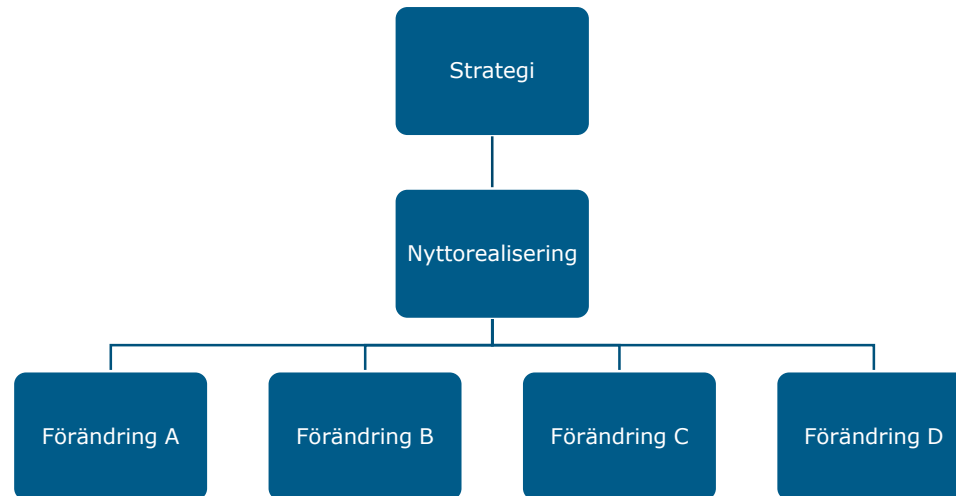
Varför Nyttorealiserings?

- Svårigheter att leda förändringsarbete i mål
 - Leder till lågt förtroende
 - Trötthet i verksamheten
 - "Vi kommer bara halvvägs"
- Investeringar ger inte de nyttor och effekter som förväntas
- Svårt att följa upp en förändring
- Oklar ansvarsfördelning mellan linje och projekt

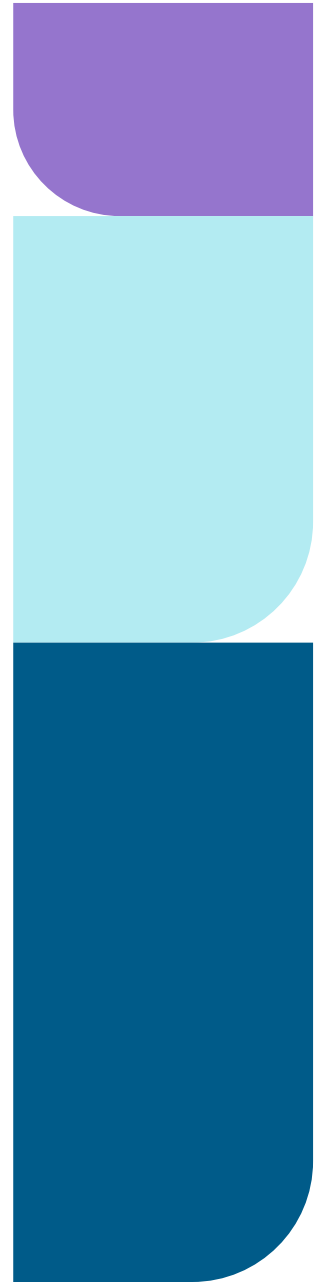


Nyttorealiserings

Nyttorealiserings binder ihop strategisk styrning med verksamhetens förändringsinsatser



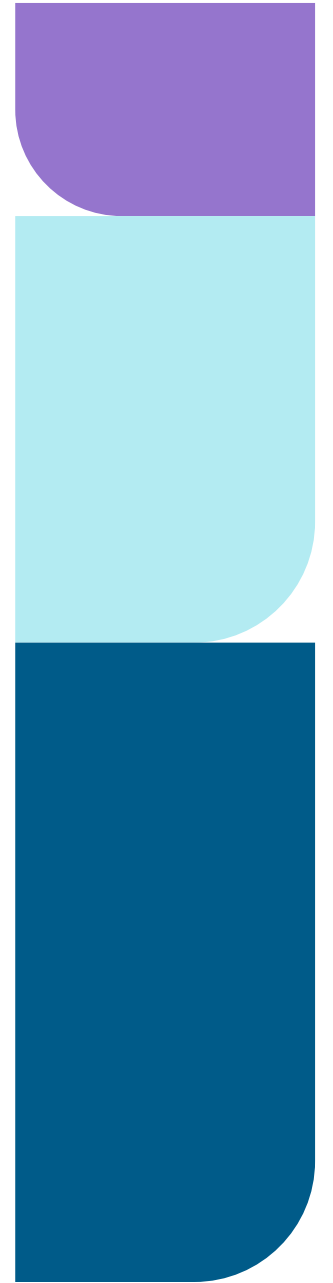
Hur arbetar vi idag?



Hur arbetar vi idag?



[Ineras nyttokalkyl](#)



Nyttokalkyl

- Verktøy for å identifisere, analysere og vurdere nytter i relation til kostnader
- Gjøres av virksomheten med metodstødd
- Beslut om forandringsinsatser baseres på velgrunnede underlag og ikke på magkänsla og otydliga premisser
- Viktigt underlag inför beslut - är förändringen i linje med strategin och verksamhetens mål?

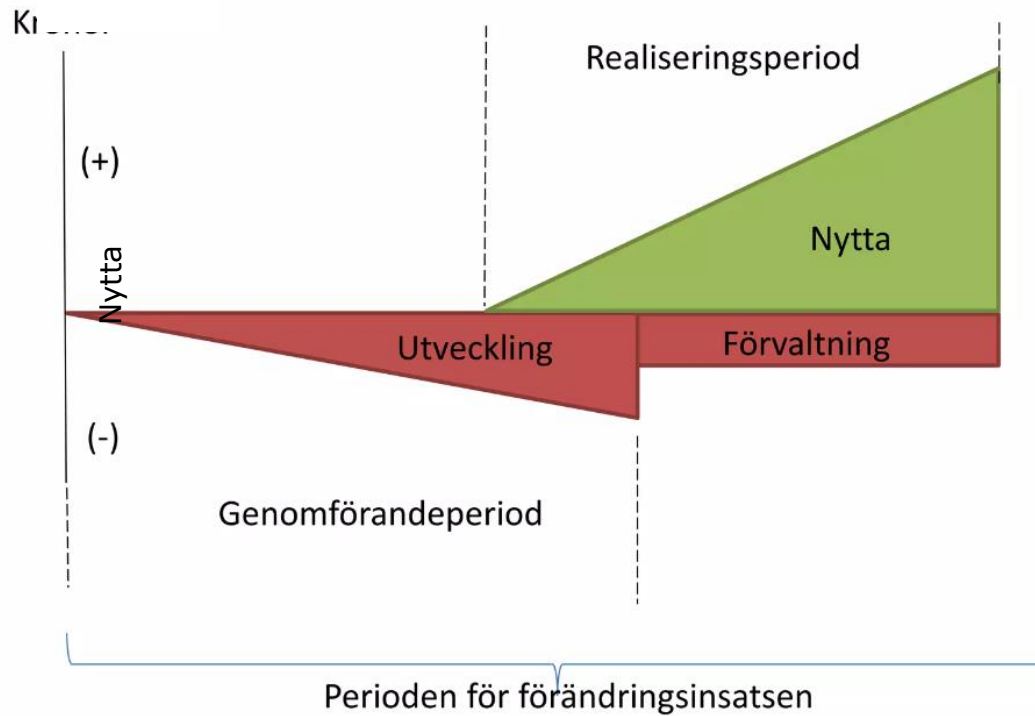


Hur arbetar vi imorgon?



Integrera strategi, projekt och nyttorealiserings

Nyttan uppstår sent i förändringen



Hälsa- och sjukvårdens digitalisering

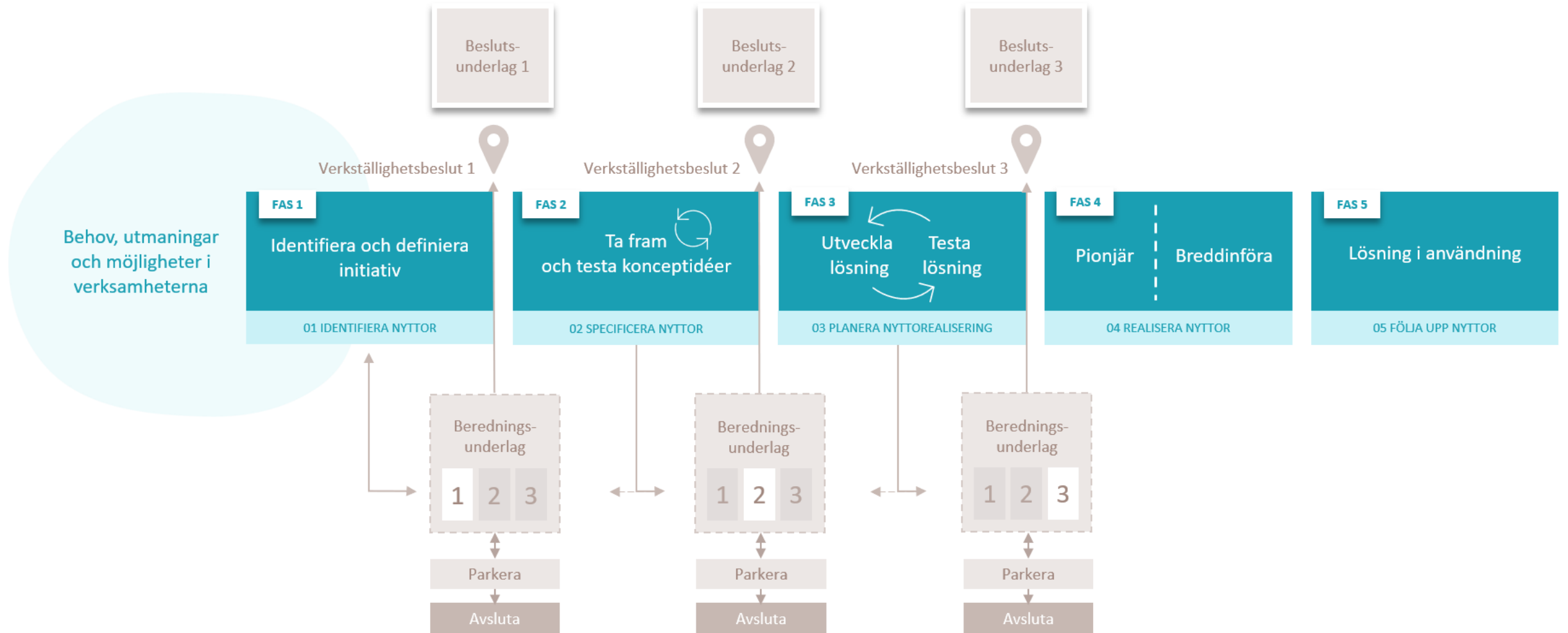


STYRNING- OCH LEDNINGSPROCESS (BESLUT)

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDENS DIGITALISERING

Koppling till och förslag på anpassad

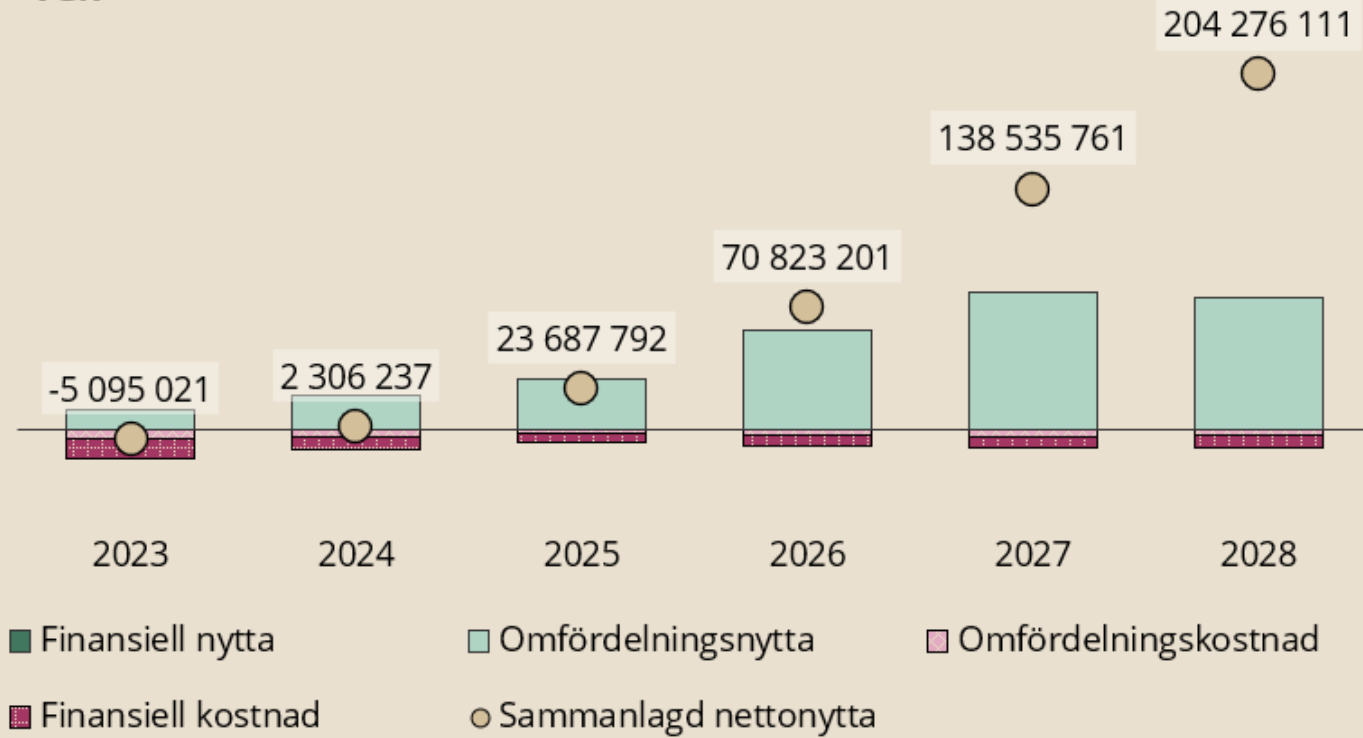
UTVECKLINGS- OCH INNOVATIONSPROCESS



- Identifiera nyttor och SMARTA mål
 - **SMART** är en akronym där bokstäverna står för:
 - **S**pecifikt
 - **M**ätbart
 - **A**ccepterat
 - **R**ealistiskt
 - **T**idsbestämt



Nyttor och kostnader: Egenmonitorering av hjärtsviktspatienter i VGR



Verkställighetsbeslut 1

FAS 1

Identifiera och definiera initiativ

01 IDENTIFIERA NYTTOR

Verkställighetsbeslut 2

FAS 2

Ta fram och testa konceptidéer

02 SPECIFICERA NYTTOR

Verkställighetsbeslut 3

FAS 3

Utveckla lösning Testa lösning

03 PLANERA NYTTOREALISERING

FAS 4

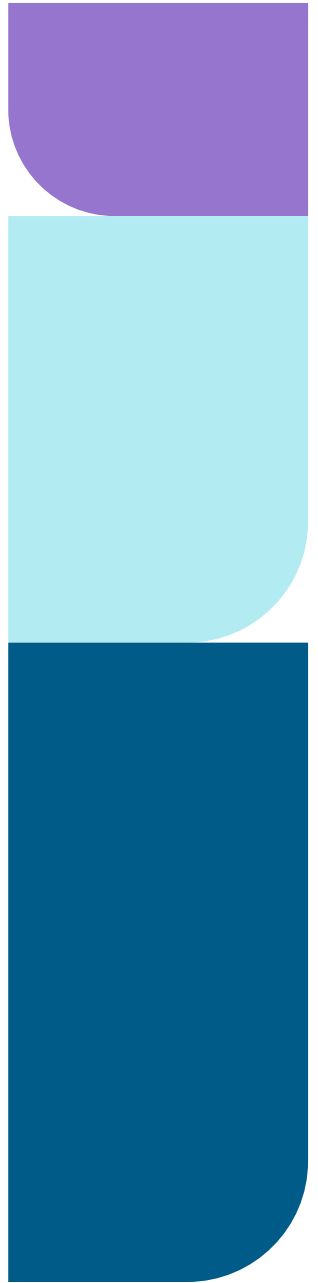
Pionjär Breddinföra

04 REALISERA NYTTOR

FAS 5

Lösning i användning

05 FÖLJA UPP NYTTOR



- Planera hur nyttorna ska realiseras
 - Vad behöver göras?
 - Vem är ansvarig?
 - Hur sker uppföljning?
 - När ska det vara klart?

Nytta 1 (ange namn på nyttan)

Beskrivning av nytta	
Typ av nytta	Ange om nyttan är av typen finansiell, omfördelning, kvalitet eller miljö
Nyttorealiseringsansvarig	Införandeansvarig för berörd förvaltning
Nyttorealiseringsperiod	
Hos vilken intressent uppstår nyttan	
Hur ska nyttan hanteras	[Definiera hur nyttorna ska hanteras. Exempelvis hur frigjord arbetstid ska uppgiftsväxla]

Förändringsaktiviteter som ska genomföras för att realisera nyttan

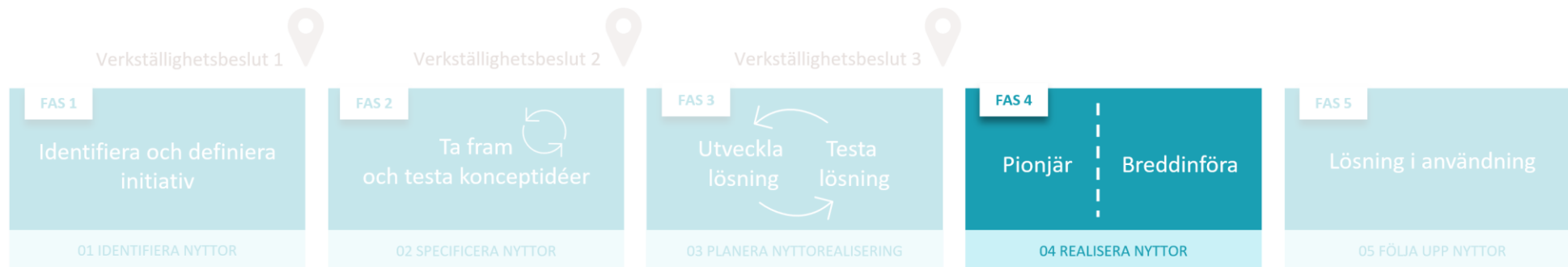
Namn på förändringsinsats	
Tidsperiod för genomförande	
Ansvarig genomförande	

Mätning och uppföljning

Indikator	
Mått	
Källa	
Baslinje	
Målvärde	
Mätintervall	
Mät- och uppföljningsansvarig	



- Genomför beslutade förändringsaktiviteter
- Projektet breddinförs

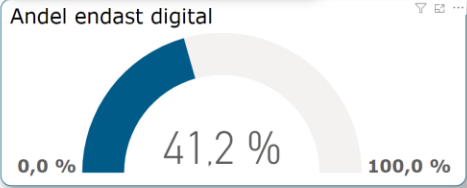


Översikt Senaste uppdatering: 2024-10-30 12:15:08

1 809 420
Digital kallelse 1177 Inorg

745 887
Antal endast 1177 Inorg

1 063 533
Antal skickade vidare till utskriftsleverantör

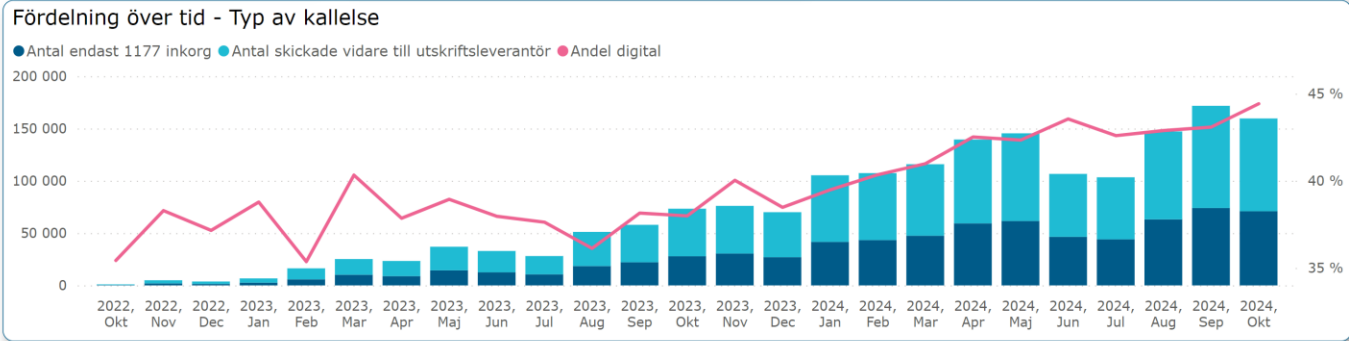


- Förvaltning, Område, Verksamh...
- Sök
- Markera alla
 - Rehabilitering & Hälsa
 - Närhälsan
 - NU
 - Regionhälsan
 - SÅS
 - SKAS
 - SU
 - SV

Datum: 2022-10-20 - 2024-10-30

Åldersgrupp: Alla

Kön: Alla



Nya medarbetare?