



Samverkansreglerna

Trygg samverkan med life sciencebranschen



Innehåll

- Om samverkansreglerna
- Bärande principer
- Reflektionsfrågor
- Regler för samverkan
- Samverkanssituationer
- Frågor om samverkansreglerna

Samverkansreglerna

Samverkansreglerna är överenskomna mellan:

- Sveriges Kommuner och Regioner
- Läkemedelsindustriföreningen
- Swedish Medtech
- Swedish Labtech

De beskriver hur vård och industri kan samverka och interagera på ett förtroendefullt sätt

Varför behövs samverkan?

- Samverkan mellan hälso- och sjukvården och företag i life sciencebranschen bidrar till att metoder och behandlingar utvecklas
 - Vilket i förlängningen leder till att patienter får en bättre, mer kostnadseffektiv och säker vård
- Som stöd för en trygg samverkan finns samverkansreglerna
 - Skapar ett ramverk för hur medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvården och dess leverantörer ska samverka och interagera med varandra

Samverkansreglerna

Samverkansreglerna består av

- en policy med bärande principer och grundläggande regler
- en bilaga med samverkanssituationer

Samverkansreglerna och VGR

Vad är nytt och särskilt värt att notera

Exempel på ändringar i de nya samverkansreglerna (1)

- **Konsulter som inte ger samtycke till att publicera värdeöverföring bör inte anlitas**
 - Värdeöverföringar i form av konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal eller övrig hälso- och sjukvård ska vara publika och publiceras i Läkemedelsindustriföreningens samarbetsdatabas.
 - Konsulter som inte ger samtycke till att publicera värdeöverföringen bör inte anlitas
- **Krav på huvudmannens signatur vid avtal för bisyssla borttaget**
 - När medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvården utför uppdrag för industrin bör det normalt utföras i tjänsten
 - Om uppdraget utförs utom tjänsten ska det betraktas som bisyssla och gällande bestämmelser om bisysslor i lagen om offentlig anställning (LOA) samt kollektivavtal ska tillämpas
 - För uppdrag som utgör bisyssla upprättas en skriftlig överenskommelse mellan medarbetaren och företaget. Tidigare skulle även arbetsgivaren signera överenskommelsen
 - Medarbetaren ansvarar för att informera sin arbetsgivare om uppdragets art, omfattning och ersättning i arbetsgivarens ordinarie process för bisysslor

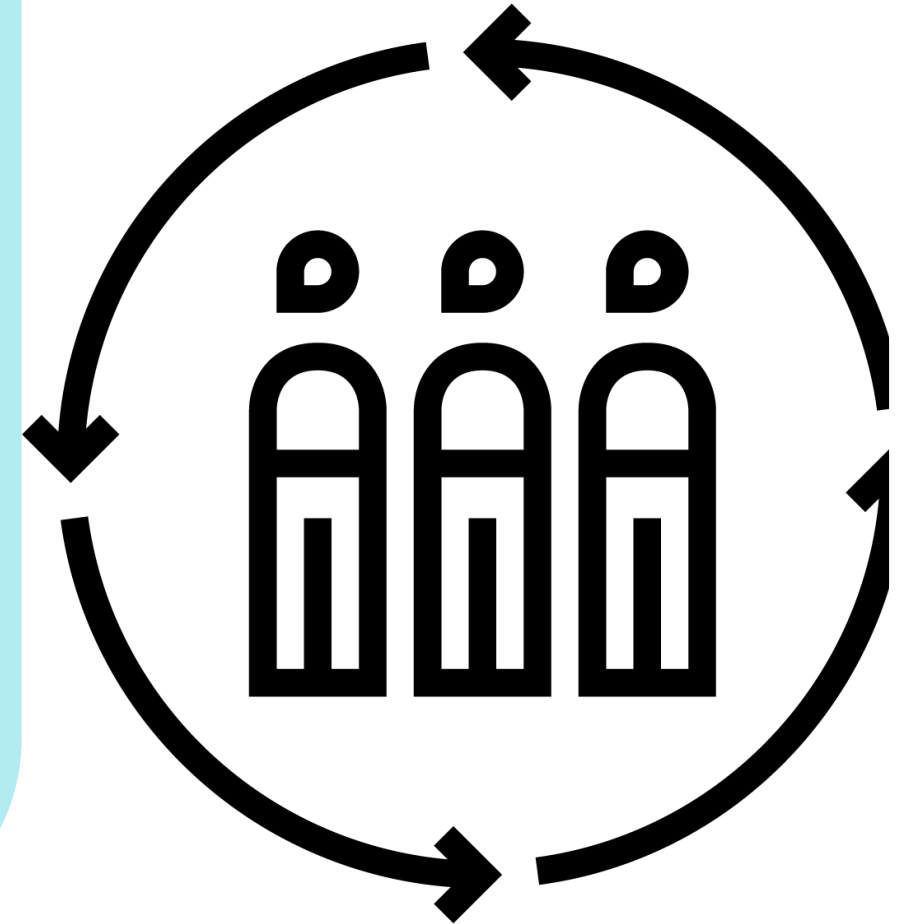
Exempel på ändringar i de nya samverkansreglerna (2)

- **Patientstödsprogram inkluderas i samverkansreglerna**

- Patientstödsprogram (PSP) är aktiviteter eller erbjudanden som är utformade för att stödja patienter i deras behandling och/eller hanteringen av deras sjukdom.
- Samverkansreglerna tillåter patientstödsprogram, men hälso- och sjukvården respektive industrin/företagen har olika riktlinjer för patientstödsprogram som ska beaktas.
- [Gemensamt förhållningssätt avseende företagssponsrade patientstödsprogram gällande Läkemedel och Medicintekniska produkter](#)

Vad är Compliance officer?

- Regional stödfunktion med uppdrag att hjälpa verksamheter i VGR att tolka och arbeta enligt överenskommelsen om samverkan
- Hit kan du vända dig med frågeställningar som berör förhållanden mellan hälso- och sjukvården och industri. Skicka din fråga till lakemedel@vgregion.se och skriv "Compliance officer" i ämnesraden.



Bra länkar kopplade till samverkansreglerna för VGR

- [Samverkansregler för hälso- och sjukvård och industri - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen](#)
- [Rutin Bisysslor för anställda inom Västra Götalandsregionen.pdf](#)



Bärande principer

Bärande principer

Utgångspunkten för all samverkan mellan hälso- och sjukvården och life scienceföretagen är att den ska vara dokumenterad, öppen för granskning, rimlig och tillföra alla samverkande parter nytta.

Bärande principer

Förtroendeprincipen	Samverkan får inte äventyra hälso- och sjukvårdens oberoende. God följsamhet till gällande lagstiftning, exempelvis avseende mutor, upphandling och beskattning.
Nyttoprincipen	Samverkan ska utgå från hälso- och sjukvårdens verksamhet och patientens behov och vara tydligt kopplad till företagets verksamhet.
Transparensprincipen	Samverkan ska vara öppen och kunna genomlysas.
Proportionalitetsprincipen	Samverkande parter förpliktelser ska stå i rimligt förhållande till varandra och eventuell ersättning ska vara proportionerlig, rimlig och marknadsmässig.
Måttfullhetsprincipen	Alla arrangemang ska vara måttfulla för att inte riskera att påverka mottagarens beteende.
Dokumentationsprincipen	All form av samverkan där ersättning förekommer ska dokumenteras.

Reflektera

Reflektera en stund runt bärande principer.

- Varför är det viktigt att följa principerna?
- Vet du hur du ska agera enligt principerna?
- Vad har du lärt dig som kan komma till nytta i en samverkanssituation?

Regler för samverkan

Grundregel

Företagen får inte erbjuda och du som medarbetare eller chef inom hälso- och sjukvården får inte:

- begära eller ta emot förmåner eller annan ersättning
eller
- kräva åtgärder som strider mot samverkansreglerna
eller dess intentioner

Regler för samverkan

Förutom samverkansreglernas grundläggande principer finns också regler som gäller för all form av samverkan.

Regler finns inom följande områden:



Resor



Sponsring



Godkännande av deltagande



Sociala aktiviteter



Medföljande



Val av ort och lokal



Måltider och alkohol

Regler för samverkan



Resor

Resor ska planeras så att ankomst och avresa sker i så nära anslutning till sammankomsten som möjligt.

Huvudregeln är att resa och logi inte får bekostas av företaget och att ev. flygresor sker i ekonomiklass.

OBS! Det kan finnas undantag, titta i samverkansreglernas bilaga där detta finns reglerat.



Godkännande av deltagande

Du som ska delta i en sammankomst är själv ansvarig för att inhämta ett godkännande om deltagandet hos din arbetsgivare.



Medföljande

Endast deltagare i arrangemang får bjudas in. Medföljande får inte delta.

Regler för samverkan

OBS! Din arbetsgivare kan ha striktare regler än detta. Kolla vad som gäller hos er!



Måltider och alkohol

Det är okej att bli bjuden på en måttfull måltid i anslutning till en sammankomst som företagen anordnar. Det gäller dock inte vid distansdeltagande. En fri måltid kan innebära en skattepliktig förmån.

Alkoholförtäring i samband med en sammankomst ska ske restriktivt och enbart i samband med måltid..



Sponsring

Företagen kan mot en rimlig motprestation sponsra yrkesmässiga delar av specifika aktiviteter eller sammankomster.

Sponsring får inte avse världens ordinarie verksamhet, deltagaravgifter, resor och logi.

Regler för samverkan



Sociala aktiviteter

Sociala aktiviteter eller fritidsaktiviteter får aldrig finansieras av företagen eller efterfrågas av medarbetare inom hälso- och sjukvården.



Val av ort och lokal

Sammankomster i företagets regi ska ske i Sverige.

Det får bara ske utanför Sverige då majoriteten av deltagarna inte är från Sverige eller om motsvarande kunskap eller erfarenhet inte kan inhämtas här.

Undvik sammankomster som sker i anslutning till fritidsorter under säsong, exklusiva platser eller där internationella evenemang pågår i anslutning till sammankomsten.

Samverkanssituationer

Samverkanssituationer

Som stöd för samverkan finns en bilaga i samverkansreglerna med konkreta samverkanssituationer, som uppdateras regelbundet.

- Övriga sammankomster
- Donationer
- Konsultationer och uppdrag
- Marknadsundersökningar
- Produktinformation
- Referenskund
- Utvecklingsprojekt
- Särskild information
- Stipendier



Frågor

Vad vet du om
samverkansreglerna?



Fråga: Godkännande av deltagande

Behöver din arbetsgivare godkänna att du deltar vid samverkan?

- Ja
- Nej



Bärande principer

Följande principer gäller vid all form av samverkan:

- Förtroendeprincipen
- Nyttoprincipen
- Transparensprincipen
- Proportionalitetsprincipen
- Måttfullhetsprincipen
- Dokumentationsprincipen

Fråga: Måltider och alkohol

Är det enligt samverkansreglerna okej att bli bjuden på en måttfull måltid med ett glas vin?

- Ja
- Nej



Fråga: Sociala aktiviteter

Är det okej att delta i sociala aktiviteter som företaget betalar?

- Ja
- Nej



Fråga: Resor

Vad säger samverkansreglerna att du ska tänka på när ett företag arrangerar din resa?

- Att välja ekonomiklass vid flyg
- Att välja tider i nära anslutning till uppdraget
- Att välja det mest klimatneutrala alternativet



Fråga: Medföljande

Är det okej att medföljande bjuds in till samverkanssituationer?

- Nej, det är inte okej
- Det kan vara okej i vissa fall
- Ja, det är okej



Fråga: Sponsring

Vad gäller när ett företag sponsrar en aktivitet/sammankomst?

- Det måste finnas en koppling till det egna verksamhetsområdet
- Företaget får sponsra vår personalfest och planeringsdag



Fråga: Val av ort och lokal

Vad gäller för sammankomster i företagens regi?

- De ska om möjligt ske i Sverige
- De får inte ske på exklusiva platser
- De får inte ske på fritidsorter under säsong





Vill du ta del av samverkansreglerna i sin helhet eller mer information hittar du det på SKR:s webbplats om du söker på "samverkansregler".

www.skr.se