



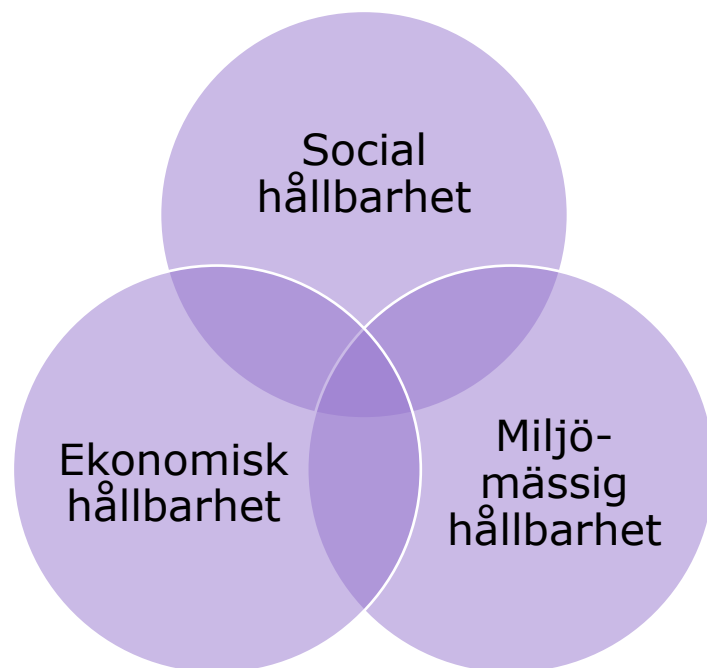
Hållbarhet

– för varje människa
och
vår planet

Agenda 2030 – FN:s globala mål



Hållbarhet – en odelbar treenighet

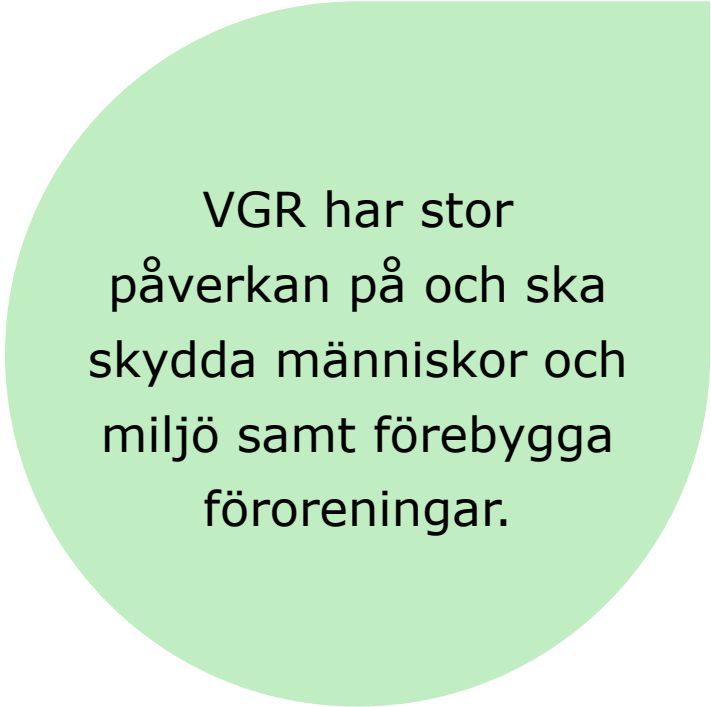


“En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Hållbarhetspolicy

- Hållbarhet i all styrning
- Systematiskt hållbarhetsarbete
- Långsiktiga beslut
- Tydligt ansvar och kunskap
- Dialog med berörda
- Följa lagar och krav

Länk till policyn: [Hållbarhetspolicy](#)



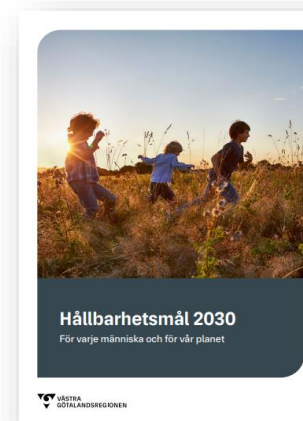
VGR har stor påverkan på och ska skydda människor och miljö samt förebygga föroreningar.

Hållbarhetsmål 2030



Länk till Hållbarhetsmål 2030: [Hållbarhetsmål 2030 – För varje människa och för vår planet](#)

Vision Det goda livet



Regional utvecklingsstrategi



Regionalt trafikförsörjningsprogram



Kulturstrategi



Strategi för omställning av hälso- och sjukvården



Länk till [aktuella regionala styrdokument](#)

Hållbarhetsmål , delmål och ansvarsfull styrning

Hållbarhetsmål och delmål



Hälsa och välbefinnande

- Barnets rättigheter tillgodoses
- Hälsöfrämjande och förebyggande verksamhet



Jämlikhet och lika rättigheter

- Jämlik och jämställd verksamhet fri från diskriminering
- Inkluderande och normmedveten information
- Fysiskt tillgängliga miljöer och lokaler



Tillit, trygghet och delaktighet

- Delaktighet och dialog med dem som berörs
- Frihet från våld, hot och kränkningar



Resurseffektivt och giftfritt

- Cirkulära produkt- och materialflöden
- Hållbar kemikalie- och läkemedelsanvändning



Låg klimatpåverkan

- Hållbara transporter och resor
- Klimat- och energieffektiv verksamhet
- Klimatanpassad verksamhet



Främjad biologisk mångfald

- Främjad biologisk mångfald vid markanvändning
- Hänsyn till biologisk mångfald vid val av varor och tjänster



Hälsa och välbefinnande

- Barnets rättigheter tillgodoses
- Hälsosfrämjande och förebyggande verksamhet

Vi främjar hälsa och välbefinnande för alla genom att:

- Arbeta för jämlik hälsa i hela verksamheten.
- Stärka möjligheterna till hälsa för grupper med större behov.
- Säkerställa barns rättigheter i praktiken.
- Prioritera förebyggande och hälsofrämjande insatser.





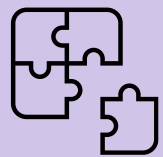
Jämlikhet och lika rättigheter

- Jämlik och jämställd verksamhet fri från diskriminering
- Inkluderande och normmedveten information
- Fysiskt tillgängliga miljöer och lokaler

Vi arbetar för jämlikhet, jämställdhet och lika rättigheter genom att:

- Utgå från mänskliga rättigheter i all verksamhet.
- Arbeta systematiskt för ökad jämlikhet och jämställdhet.
- Säkerställa tillgänglighet och inkludering för alla.
- Främja ett respektfullt bemötande och stärka delaktighet.





Tillit, trygghet och delaktighet

- Delaktighet och dialog med dem som berörs
- Frihet från våld, hot och kränkningar

Vi stärker tillit, trygghet och delaktighet genom att:

- Bygga förtroende genom transparens och dialog.
- Involvera och ta tillvara invånares, patienters och andra målgruppers perspektiv.
- Skapa trygga miljöer fria från våld och kränkningar.



Resurseffektivt och giftfritt

- Cirkulära produkt- och materialflöden
- Hållbar kemikalie- och läkemedelsanvändning

Vi bidrar till en resurseffektiv och giftfri utveckling genom att:

- Minska resursanvändning och miljöpåverkan.
- Ställa om till cirkulära materialflöden.
- Ställa krav på hållbara inköp och stärka avfallshanteringen.
- Minska farliga kemikalier och läkemedels påverkan.





Låg klimatpåverkan

- Hållbara transporter och resor
- Klimat- och energieffektiv verksamhet
- Klimatanpassad verksamhet

Vi arbetar för att nå netto-noll utsläpp till 2045 genom att:

- Minska såväl direkta som indirekta utsläpp i hela verksamheten.
- Ställa om till hållbara transporter och resor.
- Minska klimatpåverkan från inköp och fastighet.
- Utveckla klimatanpassade och robusta verksamheter.



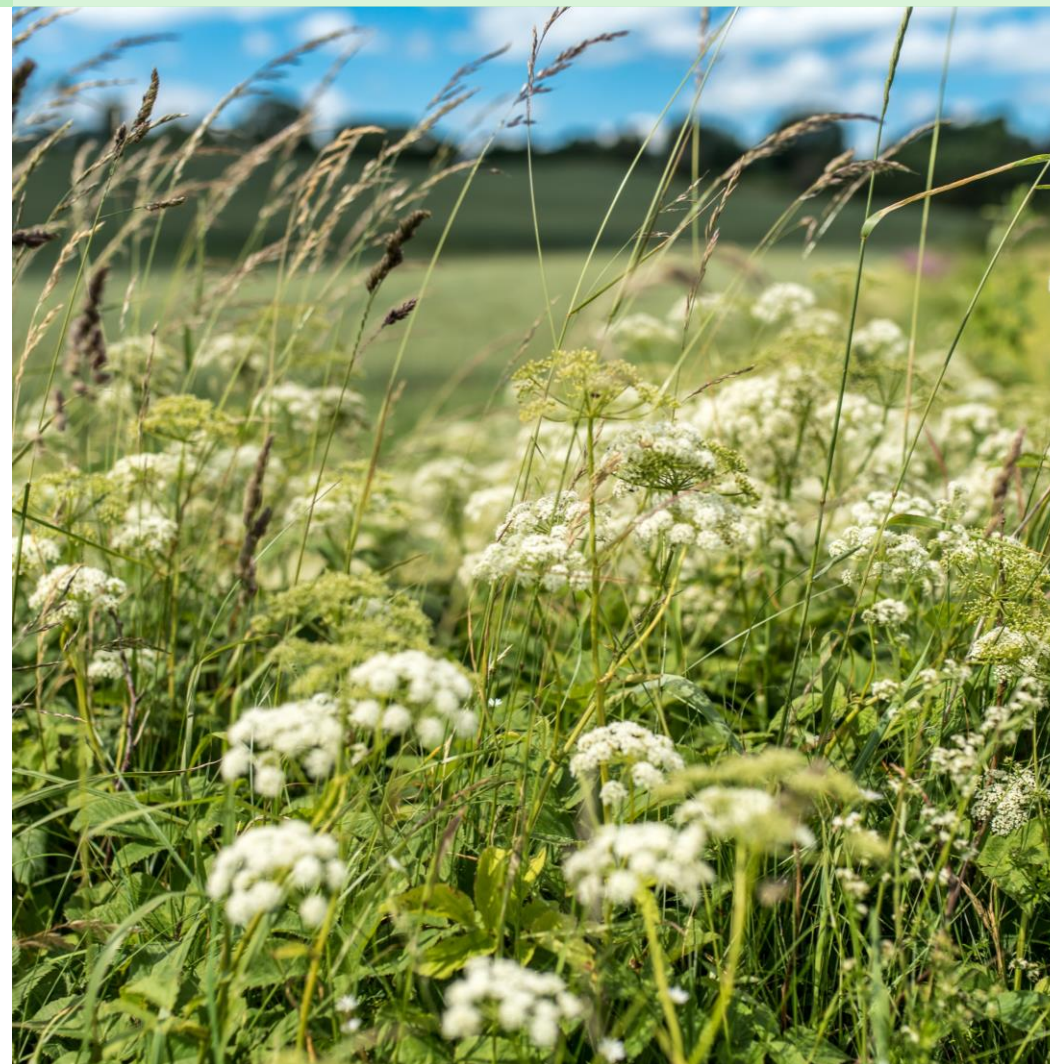


Främjad biologisk mångfald

- Främjad biologisk mångfald vid markanvändning
- Hänsyn till biologisk mångfald vid val av varor och tjänster

Vi främjar biologisk mångfald genom att:

- Stärka och utveckla biologisk mångfald i miljöer och fastigheter.
- Främja hållbar livsmedelsproduktion och konsumtion.
- Ställa krav och påverka genom upphandling och inköp.



Ansvarsfull styrning

Områden:

- Styrning och ledning
- Hållbar arbetsgivare
- Säkerhet och civil beredskap
- Hållbar digitalisering
- Hållbar finansiell verksamhet
- Hållbara investeringar
- Hållbara upphandlingar och inköp

Hållbarhet är integrerat i förvaltningars och bolags ordinarie processer för beslut, budget, planering, genomförande och uppföljning.

Stöd för genomförande

Obligatorisk utbildning Hållbarhet

- Grundläggande kunskap om hållbarhet och Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål.
- Inspirerande exempel från olika verksamheter.
- Obligatorisk för medarbetare inom VGR

[Länk till utbildningen i Lärportalen](#)



Hållbarhetssatsningen

- Årlig utlysning
- Stärka genomförandet av Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål
- Ta tillvara på engagemang inom VGR



Läs mer om hållbarhetssatsningen:

[Hållbarhetssatsningen - Västra Götalandsregionen](#)

Hållbarhetspris

Västra Götalandsregionen lyfter varje år fram goda exempel genom Hållbarhetspriset. Priset delas ut till medarbetare och verksamheter som gör skillnad – och inspirerar andra.



Pristagare 2026

ÅtervinnIT, koncernkontoret samt
Mobilt team beroende, Sahlgrenska
Universitetssjukhuset

Fördjupning

Styrdokument och uppföljning

- [Hållbarhetsmål 2030](#)
- [VGR:s hållbarhetspolicy](#)
- [Uppföljning av hållbarhetsmålen \(intranät\)](#)

Utbildningar

- [Obligatorisk hållbarhetsutbildning för medarbetare inom VGR](#)
- [Utbildningar och verktyg inom social hållbarhet \(intranät\)](#)
- [Utbildningar och verktyg inom miljömässig hållbarhet \(intranät\)](#)

Läs mer

- [VGR:s hållbarhetsarbete \(extern sida\)](#)
- [VGR:s hållbarhetsarbete \(intranät\)](#)



Har du frågor, idéer eller
funderingar, kontakta oss
gärna!

Viveca Reimers
Hållbarhetschef
Koncernkontoret
Västra Götalandsregionen
Epost: viveca.reimers@vgregion.se