

2024-06-18

# MINNESANTECKNINGAR BRANSCHRÅD

**Plats:** Digitalt Teams

**Tid:** 11 juni 2024 kl 13:00-14:30

## Deltagande:

- Stefan Petersson, Västra Götalandsregionen (ordförande)
- Christian Törnqvist, utredare, SKR
- Ann Entall, avtalscontroller Region Västernorrland, övergripande avtalsförvaltning
- Linda Därnemyr, Strategisk upphandlare Västra götalandregionen, övergripande avtalsförvaltning
- Saga Wilson, Kategoriledare Region Stockholm, övergripande avtalsförvaltning
- Eva Domanders, VD, Klara
- Ted Bergman, VD, Bonliva
- Magnus Lundqvist, VD, Sjuksyrra
- Fredric Skälstad, Näringspolitisk chef, Kompetensföretagen
- Stefan Holm, Seniorkonsult, Kompetensföretagen

## Dagordning

- Ämnen för branschrådet
- Kort information om vilka ansträngningar görs från leverantörsidan för att bemanna tex sommaravrop
- Kort information kring direktupphandlingar och statistik
- Kort information kring hävda avtal, karantän, nya leverantörer
- Arbetsgrupp för artikelnummer
- Principer kring minnesanteckningar
- Transparens
- Svarstider på avrop, förslag till rekommendation
- Kort information om leverantörernas följsamhet till ATL

## Inledning

Alla önskades välkomna till branschrådet. Minnesanteckningar från föregående möte är publicerade på hemsidan för det nationella hyrbemanningsavtalet.

## Ämnen för branschrådet

Ordförande anser att rådet bör fokusera mer på principer och mindre på detaljfrågor. En poäng är att kunna föra fram synpunkter och gäller det frågor på avtalet hänvisas dessa till funktionsbrevlådan.

Det finns dock ett behov av att reda ut detaljerna och att detta är en bra grupp för diskussion men regionerna behöver inte ge svar i detta forum.

Branschrådet kom fram till att anteckningarna ska vara väldigt tydliga med att det inte förekommer något hemligt och att ledamöterna i rådet inte får mer information än någon annan. Minnesanteckningarna ska spegla mötet.

## Kort information om vilka ansträngningar görs från leverantörsidan för att bemanna tex sommaravrop

Leverantörerna uppger att de arbetar hårt med kampanjer, mässor och kontakt med tidigare anställda för att få personal till sommaren. Men det finns en rad utmaningar: sommarbeställningarna kom väldigt sent; vissa villkor i avtalet är problematiska; vårdpersonal har sökt sig till andra länder, kommuner och privata aktörer; hyrstoppet vid årsskiftet har också påverkat leverantörernas kapacitet. Den negativa retoriken från regionernas sida mot bemanningspersonalen har också varit väldigt problematiska.

Leverantörssidan anser även att avtalet har försvårat leveransen.

Branschrådet diskuterade frågan om hur regionerna talar om inhyrda läkare och sjuksköterskor och vad det innebär för tillgången på personal inför sommaren. Viktigt att samtliga parter pratar väl om avtalet och varandra.

## Kort information kring direktupphandlingar och statistik, Avtalsförvaltning

Avtalsförvaltningen informerar att man inte givit någon region rekommendation att gå vidare med avstegsfrågan för eventuell direktupphandling, utifrån Regiondirektörsnätverkets beslut. Regionerna äger dock till slut frågan i och med sin suveränitet.

Avtalsförvaltningen har från avtalsstart tagit emot tio förfrågningar om att göra avsteg från avtalet för att direktupphandla vissa kompetenser, totalt från 4 regioner. De avsteg som hittills har inkommit till den övergripande avtalsförvaltningen har omfattat specialiteter av så kallade nationell brist.

Branschrådet diskuterade även vikten av att regionerna inte heller ska köpa någon typ av "förklädd" bemanningstjänst, dvs att genomföra egna upphandlingar av bemanningstjänster som egentligen är delar av avtalet.

Gemensamma minnesanteckningar av;

Stefan Petersson, Linda Därnemyr, Saga Wilson, Ann Entall och Fredric Skälstad

Region Gotland har just nu ute två läkare på fyra år direktupphandling. Avtalsförvaltningen bedömer att det är dold hyrbemanning och kommer lyftas vidare.

Leverantörerna ser en stor risk för avtalet med att godkänna den typen av avsteg.

## Kort information kring hävda avtal, karantän, nya leverantörer

Regionerna informerade att det har tillkommit tolv nya leverantörer med avtalsstart 12 juni, varav sju på område läkare och åtta området sjuksköterska (några har båda). Tre avtal är hävda på grund av konkurser. En leverantör är satt i karantän.

## Arbetsgrupp för artikelnummer

En arbetsgrupp kommer skapas för artikelnummer. Ett fåtal personer är önskvärt, 2 från branschen och 2 från leverantörssidan förslagsvis. Kompetensföretagen återkommer med representanter från leverantörssidan.

Leverantörerna uppfattar att de nya artikelnumren skapar stora problem och att det är viktigt att övergången sker ordnat och på ett sätt som gör att systemleverantörerna kan anpassa sig.

## Principer kring minnesanteckningar

Det finns ett stort tryck på att dela anteckningarna till samtliga leverantörer. Hanteringen behöver vara snabbare. Effektiviteten måste öka för att få dem klara i tid. Ett sätt är att skapa tydligare deadlines för synpunkter på anteckningarna inför utskick och publicering.

## Transparens

Fråga om hur transparenta vi ska vara och hur mycket får vi ta i klarspråk, till exempel att namnge leverantörer och regioner. I dagsläget namnges regioner men inte leverantörer i samma utsträckning. Efter diskussion är ett förslag att vi öppnar upp för att kunna ta upp även leverantörernas namn i diskussion vid behov men att de representanter som är med i branschrådet från leverantörssidan ej deltar i de samtalen. Viktigt är självklart också att de leverantörer som kommer upp för diskussion har vetskap om de ärenden/frågor som eventuellt tas upp.

## Svarstider på avrop, förslag till rekommendation

Punkten hanns inte med på detta möte, flyttas till nästa möte.

Gemensamma minnesanteckningar av;

Stefan Petersson, Linda Därnemyr, Saga Wilson, Ann Entall och Fredric Skälstad

## Kort information om leverantörernas följsamhet till arbetstidslagen (ATL)

Frågan berördes till viss del under transparens då region vittnar om att vi ser flera leverantörer som lämnar avropssvar ej förenliga med ATL. Detta har påtalats till berörda leverantörer och inte minst via att avropssvar har diskvalificerats. Efterlevande av ATL är en del av avtalet och ligger i leverantörernas arbetsgivaransvar.

Gemensamma minnesanteckningar av;

Stefan Petersson, Linda Därnemyr, Saga Wilson, Ann Entall och Fredric Skälstad