Uppdragshandling – Utvecklingsgrupp

Beslutad av Länsgemensam referensgrupp samordnad hälsa, vård och omsorg
2026-11-11

Bakgrund

Ett nytt flerårigt avtal med Oracle innebär att utvecklingen av SAMSA IT-tjänst kan återupptas och bedrivas utifrån en flerårig utvecklingsplan med gemensamma prioriteringar. Länsgemensam referensgrupp samordnad hälsa, vård och omsorg har bedömt att en mindre grupp med fördjupad kunskap om SAMSA IT-tjänst behövs för att bearbeta inkomna förslag samt formulera och föra dialog med leverantör om kravformuleringar.

Syfte

Syftet med arbetsgruppen är att stödja den fortsatta utvecklingen av SAMSA genom att identifiera, analysera och definiera behov av nytt innehåll, nya funktioner samt förbättringar av befintliga arbetssätt i IT-tjänsten.

Mål

Målet är att säkerställa att utvecklingen av SAMSA sker strukturerat, behovsdrivet samt innovativt och i nära samverkan med de verksamheter som använder tjänsten.

Uppdrag

Gruppen ska fungera som en samverkansarena mellan verksamhet och IT-tjänstens utveckling, där erfarenheter från användare, verksamhetskrav och framtida behov omsätts till konkreta förslag för vidareutveckling av tjänsten. Arbetet ska bidra till att SAMSA även fortsättningsvis stödjer en effektiv, säker och användarvänlig samverkan mellan involverade aktörer.

Arbetsgruppens huvudsakliga uppgifter är att:

- Identifiera utvecklingsbehov utifrån verksamheternas processer och erfarenheter.
- Fånga upp förbättringsförslag från användare, förvaltning och andra intressenter.
- Analysera konsekvenser och nyttor av föreslagna förändringar.
- Utarbeta kravbeskrivningar och verksamhetsunderlag för nyutveckling.
- Bereda ärenden inför beslut i förvaltnings- och styrningsforum.
- Bidra med verksamhetskompetens vid utvecklingsarbete.
- Verka för en länsgemensam syn på utvecklingen av SAMSA.
- Gruppen arbetar utifrån ett verksamhetsperspektiv och har ett rådgivande och beredande uppdrag.

Sammansättning och kompetenskriterier

Arbetsgruppen ska bestå av representanter från berörda verksamheter och organisationer som använder SAMSA med god kunskap om SAMSA IT-tjänsts funktioner.

Kompetenskriterier innefattar förmåga att företräda ett länsgemensamt perspektiv och möjlighet att förankra frågor med verksamheter i den egna delregionen.

Gruppens sammansättning bör eftersträva bred geografisk och verksamhetsmässig representation.

Övriga kompetenser vid behov, exempelvis juridik, informationssäkerhet eller förändringsledning adjungeras in av GITS.

Genomförande och arbetssätt

Arbetsgruppen har ett beredande och rådgivande uppdrag.

Gruppen äger inte beslut om utveckling, finansiering eller prioritering av större utvecklingsinsatser. Sådana beslut fattas enligt fastställd styr- och förvaltningsmodell för SAMSA.

Gruppen har mandat att:

- Ta fram förslag till utvecklingsinitiativ.
- Utarbeta verksamhetskrav och rekommendationer.
- Föreslå prioriteringar till ansvariga beslutsforum.
- Initiera analyser och utredningar kopplade till identifierade behov.

GITS Team SHVO har en samordnande roll i uppdraget, bland annat genom att initiera och samordna utvecklingsarbetet, sammanställa och omhänderta återkoppling från utvecklingsgruppen.

Mötesformer

- Ordinarie möten genomförs cirka 6 till 10 gånger per år.
- Mötestid är cirka 2 timmar.
- Extra möten kan genomföras vid behov.
- Digital medverkan ska möjliggöras.
- Minnesanteckningar eller protokoll ska föras vid samtliga möten.

Ekonomi

Uppdraget utgår från delregional vårdsamverkan och därmed utgår ingen ersättning från länsnivå för genomförandet.