

Policy

Säkerhet och beredskap i Västra Götalandsregionen

Policyn innehåller grundläggande värderingar, principer och förhållningssätt för arbetet med säkerhet och beredskap i Västra Götalandsregionen. Policyn gäller för nämnder, styrelser samt majoritetsägda bolag.

Värderingar

Säkerhets- och beredskapsarbetet ska skydda Västra Götalandsregionens alla tillgångar, såväl personella, materiella och immateriella. Skydd av liv, hälsa, personlig integritet och samhällets funktionalitet ska prioriteras och grundas på ett rättighetsbaserat perspektiv och arbetssätt. Arbetet bidrar på så vis till att upprätthålla grundläggande värderingar i samhället, såsom demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter. Alla som kommer i kontakt med Västra Götalandsregionens olika verksamheter ska känna sig trygga, säkra och uppleva tillit och förtroende.

Förhållningssätt

Arbetet med säkerhet och beredskap ska vidmakthålla och utveckla förmågan att upprätthålla samhällsviktiga verksamheter.¹ I Västra Götalandsregionen bedrivs samhällsviktig verksamhet inom hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, logistik- och resursförsörjning, kommunikation och teknisk infrastruktur inklusive fastigheter. Arbetet ska bedrivas ändamålsenligt genom gemensamma och väletablerade former för samverkan och ledning, såväl inom Västra Götalandsregionen som med externa aktörer, för att uppnå samordning och effektivt resursutnyttjande. Arbetet ska bedrivas långsiktigt och förebyggande med utgångspunkt i kontinuitet och robusthet, utifrån ett resilient synsätt.²

Säkerhets- och beredskapsarbetet delas in i fyra huvudområden; informationssäkerhet, verksamhetsskydd, krisberedskap och civilt försvar där Västra Götalandsregionen ska:

- Arbeta utifrån gällande lagstiftning, nationella mål och strategier avseende samhällets säkerhet och beredskap.

¹ Definitionen av samhällsviktig verksamhet enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskap: Samhällsviktig verksamhet är ett samlingsbegrepp för de verksamheter som upprätthåller en särskilt viktig samhällsfunktion inom en viss samhällssektor.

² Ett resilient synsätt innebär den långsiktiga förmågan hos ett system att hantera förändringar och fortsätta att utvecklas.

- Agera proaktivt genom att identifiera och begränsa tänkbara hot, risker och sårbarheter som kan påverka Västra Götalandsregionens skyddsvärden och grundläggande värderingar negativt.
- Arbeta utifrån de nationella krav som ställs i den återupptagna planeringen av civilt försvar.
- Säkerställa kontinuitet genom att förebygga störningar och oönskade händelser i den dagliga verksamheten.
- Planera, utbilda och öva för att hantera störningar och oönskade händelser.
- Utifrån ett riskekoniskt synsätt välja kostnadseffektiva åtgärder för att minimera säkerhetsrisker.
- Samordna säkerhets- och beredskapsarbetet med befintliga mål, krav och arbetsrutiner såväl inom organisationen som med externa aktörer.
- Vara uppmärksamma på och utan dröjsmål rapportera avvikelser, tillbud och andra oönskade händelser.
- Utreda, åtgärda och lära av identifierade säkerhetsbrister, och sprida kunskap för en förbättrad säkerhet.
- Utveckla förmåga till värdlandsstöd, det vill säga att ge och ta emot nationellt och internationellt stöd.
- Använda ett gemensamt språk och terminologi för att underlätta förståelse och gemensam hantering av oönskade händelser.
- Personuppgifter ska behandlas på ett sätt som säkerställer den registrerades integritet och säkerhet. Registrerade ska ha möjlighet till insyn i behandlingen av personuppgifter.

Beredskap

- Hantering och eskalering

Västra Götalandsregionens beredskap utgår från ett allrisk-perspektiv samt principerna för ansvar, likhet och närhet.³ Utgångspunkten är att den verksamhet som är ansvarig i normala situationer har motsvarande ansvar vid en särskild händelse.⁴ Händelsen ska hanteras så nära de drabbade verksamheterna som möjligt och verksamheten ska inte ändras mer än nödvändigt.

Samverkan ska ske mellan berörda aktörer, på nämnd-/styrelsenivå såväl som den regiongemensamma nivån, för att säkerställa stöd, god samordning och ett effektivt resursutnyttjande. Den regiongemensamma nivån ansvarar för övergripande ledning och samordning vid särskild händelse.

³ Källa till principerna för ansvar, likhet och närhet är regeringens proposition 2007/08:92, *Stärkt krisberedskap- för säkerhets skull*.

⁴ Särskild händelse används som ett samlingsbegrepp för: särskild händelse, samhällsstörning, katastrofmedicinsk händelse, kris, extraordinär händelse och epidemi.

Vid osäkra situationer med brist på information ska nämnd-/styrelsenivå och regiongemensam nivå agera proaktivt och vidta nödvändiga åtgärder för att minska konsekvenserna av en särskild händelse.

- Organisation på politisk nivå

Krisledningsnämnden leder strategiskt och tar övergripande beslut för att skapa förutsättningar för en regiongemensam hantering av en särskild händelse. Under höjd beredskap har regionstyrelsen motsvarande ansvar. Varje nämnd, styrelse samt majoritetsägt bolag ansvarar för att det med utgångspunkt i den regionala krisberedskapsplanen finns en krisberedskapsplan/katastrofmedicinsk plan för nämndens/styrelsens verksamhetsområde.

- Organisation på tjänstemannanivå

Det finns en regiongemensam krisberedskapsorganisation med ansvar för koncernövergripande ledning, inriktning, samordning och kommunikation inför och vid särskild händelse. Denna utgör vid behov regional särskild sjukvårdsledning. På nämnd-/styrelsenivå ska det finnas motsvarande krisberedskapsorganisation. Den utgör i berörda styrelser och nämnder även särskild sjukvårdsledning.

För att upprätthålla ständig beredskap i linjeorganisationen ska det finnas regiongemensamma funktioner i form av regiondirektör i beredskap, tjänsteperson i beredskap samt regional kommunikatör i beredskap. Varje nämnd/styrelse som bedriver samhällsviktig verksamhet ska ha en tjänsteperson i beredskap.