

Mottagande av nyanställda på barnmorskemottagning och gynekologimottagning i Regionhälsan

En strukturerad introduktion och ett professionellt bemötande är betydelsefullt för att en ny medarbetare skall känna sig välkommen och kunna trivas på sin nya arbetsplats. Det skapar i sin tur förutsättningar för god kvalitet i arbetet och gynnar arbetsplatsen.

Syftet med introduktion

- Att underlätta övergången till nya arbetsuppgifter, nya arbetskamrater och ny arbetsmiljö
- Att underlätta den ömsesidiga anpassningen och ge den som kommer ny till en arbetsplats möjligheter att bygga upp goda relationer till arbetskamraterna
- Att ge information om Regionhälsans och barnmorskemottagningarnas mål och organisation
- Att ge information om praktiska regler och rutiner.

Chef ansvarar/delegerar

- [Checklista introduktion ny medarbetare](#)
- Anmäl till Regionhälsans introduktion för nyanställda

- Gå igenom nivåbladet i [Karriärutvecklingsmodellen - Regionhälsan och anmälan till nödvändiga utbildningar](#)
- Teamsamordnare/Enhetschef skickar beställning till verksamhetsstöd som ser till att en tidbok upprättas till den nyanställde. Teamsamordnare ordnar därefter logistiken i tidboken de första 6–12 månaderna. Detta skall vara klart när den nyanställde börjar.

Upplägg mentorskap/handledare

- Den nyanställda blir tilldelad en mentor.
- Introduktion av mentor erbjuds till alla nyanställda, normalt 2 veckor. Kan anpassas efter erfarenhet och behov.
- Bredvidgång första veckan, därefter bokade patientmöten, i dialog med medarbetare/ mentor.
- Bredvidgång vid verksamheten specifika arbetsuppgifter.
- Mentorerna ansvarar för att avsätta tid för reflektion i sin egen och den nyanställdes tidbok: 30 minuter per vecka de två första månaderna, därefter 60 minuter per månad under resterande delen av den nyanställdes första år.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Barnmorskemottagning och gynekologi

Innehållsansvar: Hanna Larsson, (hanca3), Barnmorska öppenvård

Granskad av: Linnéa Swanson, (linsw1), Områdeschef, Therese Larsson, (thela3), Barnmorska öppenvård

Godkänd av: Maria Gjertsen, (marem2), Regionområdeschef

Dokument-ID: RHS9927-391389789-193

Version: 7.0

Giltig från: 2026-02-18

Giltig till: 2028-02-18