

Gäller för: Hälso- och specialistvård för barn och unga
Innehållsansvar: Lina Ljung Roseke, (linro20), Områdeschef
Granskad av: Niklas Wermelin, (nikwe6), HR-strateg
Godkänd av: Maja Berndes, (majbe1), Regionområdeschef

Giltig från: 2024-09-06

Giltig till: 2026-09-02

Ej lagstadgad tjänstledighet

Syfte

Ej lagstadgad tjänstledighet kan skapa en indirekt vakanshållning i verksamheterna vilket i sin tur kan påverka arbetsmiljön negativt. Syftet med denna riktlinje är att ha en gemensam policy kring hur chefer inom regionområdet *Hälso- och specialistvård för barn och unga* skall resonera då personal ansöker om ej lagstadgad tjänstledighet.

VGR:s riktlinje [Tjänstledigheter utan lagstöd](#), är överordnat denna lokala anpassning. Om VGR:s riktlinje ändras kan den lokala anpassningen behöva justeras.

Förändringar sedan föregående version

Datum [2022-05-04]. Inga förändringar gjorda.

Datum [2024-09-02]. Tillägg av text VGR:s överordnade riktlinje,

(se under rubriken Syfte).

Beskrivning

Beslut taget år 2016 att genomföra genomlysning av tjänstefaktorer inom *Hälso- och specialistvård för barn och ungas* verksamheter för att kartlägga användandet av "ej lagstadgad ledighet". Bakgrunden till detta var upplevelsen hos cheferna att de små "överblivna" tjänstfaktorerna inte gick att nyttja och skapade en indirekt vakanshållning som påverkade arbetsmiljön och verksamhetens ekonomi.

Ansvar

Hälso- och specialistvård för barn och unga ska vid nyanställning sträva efter att anställa på den tjänstefaktor som verksamheten har behov av.

VGR:s policy kring heltid och deltid är att alla ofrivilligt deltidsanställda kan ansöka om att arbeta heltid, arbetsgivaren är då skyldig att undersöka möjligheten om ytterligare tjänstefaktorer finns i organisationen.

Relaterad information

Chefer med verksamhet, ekonomi och personalansvar (VEP) har som uppgift att se till detta fungerar utifrån uppdrag. Det kan vara svårt för den operativa verksamheten att tillsätta små procentsatser av vakanser och det i sin tur kan innebära svårigheter att planera den operativa verksamheten.

Ytterligare svårigheter uppstår när:

- Det inte går att tillsätta små vakanser vilket kan skapa obalans mellan professionerna och i sin tur kan ge en ökad arbetsbelastning.
- Medarbetare som har en längre ”ej lagstadgad” tjänstledighet och väljer att återgå till ordinarie tjänstgöringsgrad i enlighet med sitt anställningsavtal och det inte finns täckning i verksamheternas budget.
- Medarbetare som har haft beviljad ”ej lagstadgad” tjänstledighet under flera år som vill fortsätta på samma sätt men inte skriva ner sina tjänster. Cheferna förhindras då att planera för dessa tjänstefaktorer långsiktigt.

Beslut

I dialog med chef kan medarbetare som har en önskan om att prova på ”ej lagstadgad tjänstledighet” på deltid få möjligheten till detta under 6 månader. Efter avslutad period tar chef i samråd med medarbetare ställning till fortsatt tjänstgöringsgrad utifrån verksamhetens behov.

Uppföljning

Områdeschef har ansvaret för att rutinen följs upp, utvärderas och revideras enligt arbetssätt SOFIA STYR. Övriga avvikelser från rutin rapporteras i MedControl PRO där så är lämpligt.

Granskare/arbetsgrupp

Lina Ljung Roseke, områdeschef BUM Södra Älvsborg
Niklas Wermelin, HR-konsult Regionhälsan

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje verkställighet

Gäller för: Hälso- och specialistvård för barn och unga

Innehållsansvar: Lina Ljung Roseke, (linro20), Områdeschef

Granskad av: Niklas Wermelin, (nikwe6), HR-strateg

Godkänd av: Maja Berndes, (majbe1), Regionområdeschef

Dokument-ID: RHS9925-1442833726-12

Version: 3.0

Giltig från: 2024-09-06

Giltig till: 2026-09-02