



Primärvårdens utbildningsenhet
2026-02-23

Verksamhetsberättelse 2025

Primärvårdens utbildningsenhet

Datum: 2026-02-23

Dokumentnamn: Verksamhetsberättelse 2025, Primärvårdens utbildningsenhet

Diarienummer: Diarienummer RHS **RHS 2026-00073**

Beslutad av: Camilla Sandin Bergh, Utbildningschef, Primärvårdens utbildningsenhet, Regionhälsan

camilla.sandin.bergh@vgregion.se

Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelse för Primärvårdens utbildningsenhet 2025	4
Sammanfattning	4
ST (specialiseringstjänstgöring) i allmänmedicin inklusive BT (bastjänstgöring)	6
AT (allmäntjänstgöring) i primärvård.....	10
PTP (praktisk tjänstgöring för psykologer) på vårdcentral.....	12
APL/LIA/VFU - Arbetsplatsförlagt lärande/ Lärande i arbete/	13
Verksamhetsförlagd utbildning	13
Allmänläkarkurser.....	15
Sammanfattning av aktiviteter, processer och utmaningar	16

*”Med **tillit** och stort **engagemang** arbetar vi i Primärvårdens utbildningsenhet för verksamhetsintegrerad utbildning av hög och jämn **kvalitet** i primärvård och nära vård i Västra Götalandsregionen*



Regionhälsans värdegrund genomsyrar arbetet inom
Primärvårdens utbildningsenhet

Verksamhetsberättelse för Primärvårdens utbildningsenhet 2025

Vid Primärvårdens utbildningsenhet arbetar studierektorer, huvudhandledare, kursledare och utbildningskoordinatorer som har i uppdrag att kvalitetssäkra, stödja och samordna den verksamhetsintegrerade utbildningen för vården inom primärvården. Arbetet leds av utbildningschef och enhetschef för kursverksamheten.

Sammanfattning

Regionens utbildningsuppdrag inom primärvården har under året utvecklats stabilt och i linje med omställningen till god och nära vård. Arbetet har präglats av hög kvalitet, ökad samordning och flera strategiska förändringsprocesser.

Övergripande utveckling

- ST-utbildningen i allmänmedicin har haft full kapacitet i nästan alla geografiska områden, med fortsatt hög kvalitet i utbildningsaktiviteterna. Andelen ST-läkare som följer 2021 års föreskrift med bastjänstgöring (BT) ökar, vilket kräver mer omfattande handledning och samordning av vårdcentralplaceringar.
- Över 130 nya specialister i allmänmedicin blev klara under året – det högsta antalet hittills.

Utbildningsuppdragets genomförande

- AT-uppdraget har genomförts enligt plan, samtidigt som regionen börjat förbereda utvecklingen av AT inför 2027.
- PTP-verksamheten har fortsatt arbetet med kvalitetssäkring och en jämlik regional fördelning.
- APL/LIA/VFU-uppdraget har kunnat erbjuda beställda utbildningsplatser med bibehållen kvalitet, trots pressade verksamheter.
- Allmänläkarkurser tillgodoser majoriteten av ST-läkarnas kursbehov och har fortsatt sitt pedagogiska utvecklingsarbete, men administrativa utmaningar kvarstår.

Strategiska frågor och utmaningar

- Processerna kring förändrade uppdrag och mandat mellan Koncernkontoret och PUE har gått långsamt, vilket lett till en genomförd risk och konsekvensbedömning.
- Hantering av SITHs-kort och behörigheter för studerande är fortsatt komplex, särskilt i primärvårdens varierande journalsystemmiljö.

Organisatorisk utveckling

- Utbildningsuppdraget synliggörs i allt högre grad som en central del av regionens långsiktiga kompetensförsörjning, i takt med att primärvårdens roll stärks i omställningen till nära vård.
- PUE framstår som en allt mer samordnad och enhetlig organisation, med gemensamma arbetssätt och regelbundna regionala möten.

ST (specialiseringstjänstgöring) i allmänmedicin inklusive BT (bastjänstgöring)

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden (OSN) beslutade hösten 2023 att ge hälso- och sjukvårdsproduktionsdirektören i uppdrag att se över utbildningsuppdraget och organisationen kring läkares specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin, i linje med omställningen till nära vård. Syftet var att säkerställa goda förutsättningar för att öka antalet specialister i allmänmedicin.

Tydligare ansvarsfördelning för styrning och kvalitet inom ST-utbildningen

Under 2025 har medarbetare inom PUE samverkat med Koncernkontoret, som från 2026 tar ett tydligare lednings och styrningsuppdrag. Rollfördelningen ska förtydligas, där Koncernkontoret kommer att ansvara för fördelning av ST-tjänster, avtalsfrågor, avvikelshantering och ersättningsfrågor. PUE ska i sin tur ansvara för kvalitetssäkring, stöd till vårdverksamheterna i deras utbildningsuppdrag samt genomförande av utbildningsaktiviteter och kurser för ST-läkare. Koncernkontoret har ansvar för att säkerställa antalet sidotjänstgöringsplatser i regionen utifrån antal politiskt beslutade ST-tjänster i allmänmedicin. Beslut som rör ST-uppdraget i allmänmedicin av Operativa Hälso- och sjukvårdsnämnden.

[Beslut som rör ST-uppdraget i allmänmedicin](#)

Kapacitet, efterfrågan och resultat inom ST-utbildningen under året

Samtliga fem geografiska områden har under året haft maximalt antal möjliga inskrivna ST-läkare, med undantag för område Skaraborg där tillgången på platser överstiger efterfrågan. Antalet inskrivna ST-läkare har legat stabilt på cirka 620–630. I område Södra Bohuslän har efterfrågan överstigit tillgängliga platser, vilket lett till kö för inskrivning utifrån den geografiska fördelningen av ST-tjänster. Det har även funnits en kö av vårdcentraler som väntat på att erhålla ST-ersättning. Koncernkontoret beslutade därför att samtliga läkare i kö i Södra Bohuslän skulle skrivas in och att alla vårdcentraler med inskrivna ST-läkare från och med 1 augusti skulle erhålla ST-ersättning.

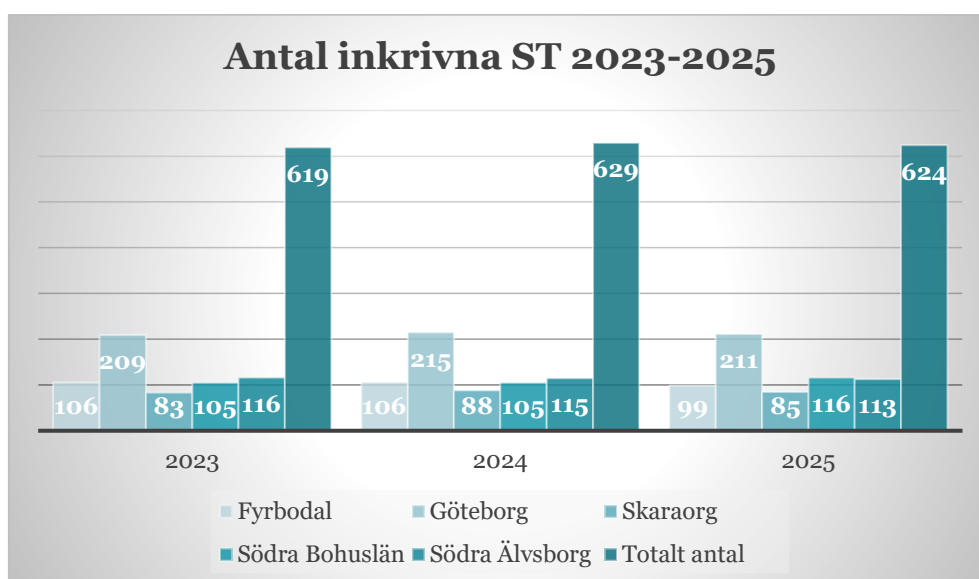
Samtliga geografiska områden har uppnått verksamhetsmålen, vilket innebär att utbildningsuppdragets alla delar genomförts med hög och jämn kvalitet. Detta omfattar bland annat ST-dagar, handledarfortbildning,

startseminarier, chefsmöten, mittvärderingar, årssamtal och specialistkollegium. Område Södra Bohuslän fick under året ett utökat uppdrag genom beslutet att avveckla kön till att påbörja en ST-tjänst. I augusti antogs drygt 20 nya ST-läkare, och ett extra startseminarium genomfördes för att möta det ökade behovet. Under året blev drygt 130 ST-läkare färdiga specialister i allmänmedicin, vilket är ett nytt rekord.

Tabell 1: Antal inskrivna och avslutade ST-A samt färdiga specialister per delområde 2025

2025	Antal ST-A	Antal ST som avslutat i förtid	Antal färdiga specialister
Fyrbodal	99	6	26
Göteborg	211	9	48
Skaraborg	85	8	15
Södra Bohuslän	116	7	17
Södra Älvsborg	113	7	25
Totalt	624	37	131

Diagram 1: Inskrivna ST-A per delområde 2023–2025



Växande BT-andel och stärkt samordning av vårdcentralsplaceringar

Andelen ST-läkare som följer 2021 års föreskrift, där bastjänstgöring (BT) ingår, fortsätter att öka. Cirka 15 procent av ST-läkarna i allmänmedicin har en ST som inleds med BT. Bastjänstgöring innebär ett mer omfattande arbete för handledare, bland annat genom krav på fler strukturerade kompetensvärderingar och ökad dokumentation. Det fördelaktiga är att det ger handledaren en god bild av BT-läkarens kunskapsläge och att BT-läkaren får konkret återkoppling på sitt lärande och framsteg.

PUE ansvarar även för att fördela och tilldela kvalitetssäkrade vårdcentralsplaceringar för "sjukhus-ST" enligt 2021 års föreskrift, eftersom tjänstgöring på vårdcentral är obligatorisk inom BT. PUE samverkar med sjukhusförvaltningarna och vårdcentralerna för att tilldela BT-läkare med visstidsanställning på sjukhus en lämplig vårdcentralsplacering. Antalet "sjukhus-ST" med integrerad BT har ökat under året, medan antalet visstidsanställda BT-läkare varit oförändrat 40 platser jämfört med föregående år.



Intern uppföljning av data som rör BT

I tabell 2 framgår antal ST i allmänmedicin med integrerad BT per delregionalt område och som under året uppnått BT-kompetens.

I tabell 3 framgår hur många som efter genomförd fristående BT väljer att påbörja en ST i allmänmedicin.

Tabell 2: Antal ST 2021 (BT) per delområde 2024–2025

	2024	2025
	Antal ST 2021 (BT)	Antal ST 2021 (BT)
Fyrbodal	13	17
Göteborg	16	21
Skaraborg	8	16
Södra Bohuslän	7	5
Södra Älvsborg	3	10
Totalt	47	69

Tabell 3: Antal fristående BT som väljer att fortsätta med ST-A per delområde 2024–2025

	2024	2025
	Antal fristående BT som väljer ST-A	Antal fristående BT som väljer ST-A
Fyrbodal	1	3
Göteborg	1	6
Skaraborg	0	-
Södra Bohuslän	1	-
Södra Älvsborg	3	0
Totalt	6	9

AT (allmäntjänstgöring) i primärvård

Samtliga studierektorer med ansvar för AT rapporterar att arbetet under året har fortlöpt enligt plan, med genomförande av alla delar som ingår i AT-uppdraget. Detta omfattar rekrytering i samverkan med sjukhusens AT-kanslier, samarbete med vårdcentraler, fördelning av AT-platser, kvalitetssäkring av vårdcentraler samt genomförande av mittuppföljningar, mittvärderingar och AT-dagar.

Under 2025 har ett regionövergripande arbete inletts inom ramen för gruppen *Samordnande grupp för utbildningsuppdraget*, i syfte att förbereda avvecklingen av AT och övergången till ST enligt 2021 års föreskrift, där bastjänstgöring (BT) utgör den inledande delen. I juni 2027 examineras den första svenska kullen som genomfört den sexåriga legitimeringsgrundande läkarutbildningen och som därmed inte kommer att genomföra AT.



Intern uppföljning av data som rör AT

Diagram 2: Antal läkare som väljer att påbörja ST i allmänmedicin efter genomförd AT (av totalt ca 290), siffror per delområde samt totalt 2023–2025

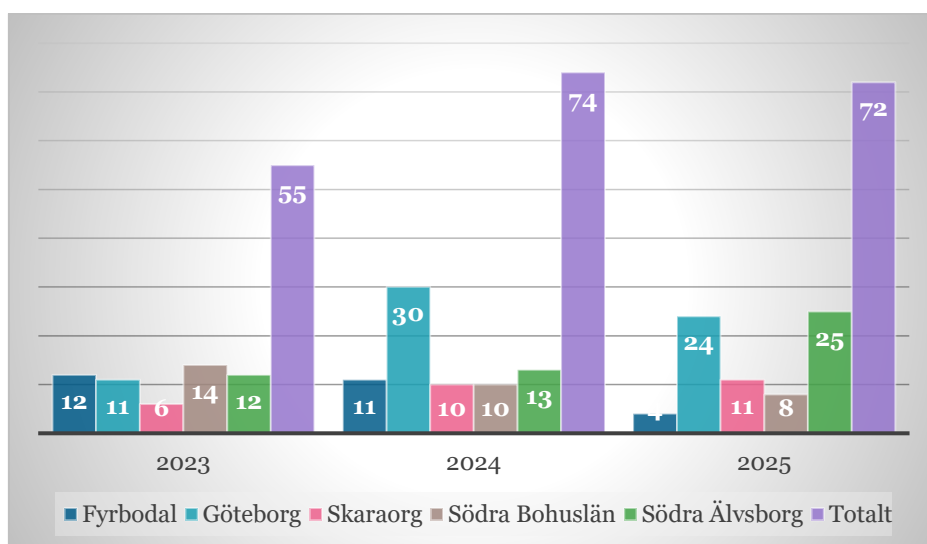
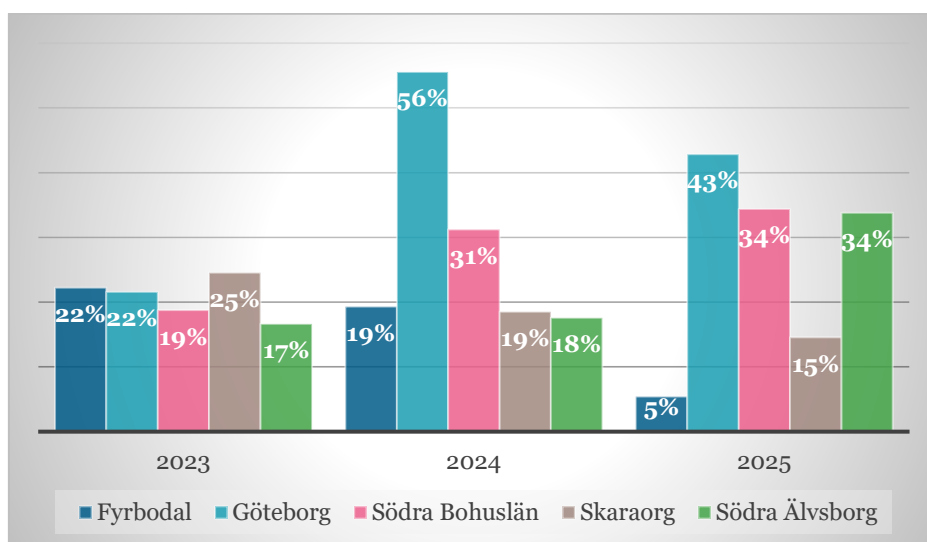


Diagram 3: Procentuell andel AT-läkare som väljer att påbörja en ST i allmänmedicin efter genomförd AT, siffror per delområde 2023–2025



PTP (praktisk tjänstgöring för psykologer) på vårdcentral

En PTP-studierektor ansvarar för regionens alla PTP:er på vårdcentral vilket inkluderar kvalitetssäkring, stöd till vårdcentralerna i deras utbildningsuppdrag av PTP, PTP-utbildningsdagar och samverkan med PTP-studierektorer för sjukhus mm. Tidigare års satsning på en jämlik fördelning av PTP ut i hela regionen har även fortsatt under 2025 med gott resultat.



APL/LIA/VFU - Arbetsplatsförlagt lärande/ Lärande i arbete/ Verksamhetsförlagd utbildning

Studierektorer tillsammans med huvudhandledare arbetar med att rekrytera praktikplatser utifrån beställningar från lärosäten och utbildare. Man arbetar aktivt sedan ett par år tillbaka med att öka träffsäkerheten i att beställningarna ska motsvara det verkliga behovet. Mycket arbete görs för att rekrytera platser i form av dialoger med chefer och handledare för de studerande på vårdverksamheterna som skall tillhandahålla platser. Det är också ett stort arbete att meddela mottagande verksamheter om avbokningar när vårdverksamheten förberett sig för uppdraget. Trots ansträngda vårdverksamheter har beställda utbildningsplatser kunnat erbjudas med bibehållen kvalitet.

Tabell 4: Antal beställda och erbjudna VFU-platser för sjuksköterskor, siffror per delområde 2024–2025

	2024		2025	
	Antal beställda platser	Antal erbjudna platser	Antal beställda platser	Antal erbjudna platser
Fyrbodalen	402	417	391	396
Göteborg	485	490	535	534
Skaraborg	378	384	300	302
Södra Älvsborg	281	285	347	349
Totalt	1 546	1 576	1 573	1 581

Generellt utvärderar de studerande den kliniska verksamhetsintegrerade utbildningen högt.



Studierektorerna inom de fyra geografiska områdena träffas regelbundet för att diskutera gemensamma frågor av både strategisk och operativ karaktär. Varje studierektor arbetsleder ca 8–10 huvudhandledare och har regelbundna möten tillsammans med dem, främst av operativa.

Studierektorer deltar i både delregionala och regionala samverkansgrupper. Förutom samverkan med utbildare och lärosäten i VGR har samverkan även skett med lärosäten utanför regionen då det efterfrågats kliniska utbildningsplatser inom primärvård. Det handlar oftast om studerande med anknytning till VGR och där man ser att den studerande kan bli en framtida rekrytering.

Allmänläkarkurser

Allmänläkarkurser är regionens interna kursverksamhet och ansvarar för att utveckla och tillhandahålla utbildningar för ST-läkare i allmänmedicin.

Verksamheten omsätter årligen cirka 10 miljoner kronor och genomförde 2025 43 kurser fördelade på omkring 50 kurstillfällen. Verksamheten drivs av 2,2 tillsvidareanställda medarbetare tillsammans med tre specialister i allmänmedicin med särskild pedagogisk kompetens som arbetar deltid parallellt med kliniskt arbete på vårdcentral. Arbetet präglas av ett välfungerande samarbete inom verksamheten, där möten och utvecklingsarbete kännetecknas av engagemang, kreativitet och god energi. Kursutbudet utgörs både av obligatoriska och kliniska kurser och verksamheten står för 10 av de 12 obligatoriska kurser som ingår i ST-utbildningen. Kurserna granskas två gånger per år av en extern kursgranskare från Svensk Förening för Allmänmedicin (SFAM) för att säkerställa en hög och jämn kvalitet. Man arbetar ständigt med förändring och förbättring inom verksamheten.

Ett omfattande pedagogiskt utvecklingsarbete har pågått under året. Flera kurser innehåller numera förberedande moment, ofta i form av digitala föreläsningmoment, medan kursdagarna på plats i hög grad ägnas åt diskussioner kring patientfall och kollegialt lärande i grupp.

Planering har påbörjats för att från 2027 erbjuda en kurs i medicinsk vetenskap i samarbete med FoU-enheterna, där Allmänläkarkurser avses ta över det administrativa ansvaret. Även en kurs för ST-läkare i ämnet innovation planeras i samverkan med medarbetare inom FoU som arbetar med innovation.



Sammanfattning av aktiviteter, processer och utmaningar

Riskbedömning genomförd inför kommande förändringar i uppdrag och mandat gällande ST-utbildningen i allmänmedicin

Processerna kring förändringar av uppdrag, roller och mandat mellan Koncernkontoret och PUE, med planerat ikraftträdande den 1 januari 2026, har sedan slutet av vårterminen fortlöpt långsamt. Mot denna bakgrund har en risk- och konsekvensbedömning genomförts inom PUE, med särskilt fokus på utbildningsuppdraget för ST i allmänmedicin. Regionhälsans ledning och fackliga företrädare tog del av bedömningen i november, och en uppföljning planeras våren 2026.

Hantering av SITHS-kort och behörigheter till journalsystem för studerande i primärvården

Dialoger har pågått under året kring hanteringen av SITHS-kort, användartjänster och behörigheter för studerande som ska genomföra praktik på vårdcentraler, rehabiliteringsmottagningar inom vårdvalen samt inom Regionhälsans vårdverksamheter, och som därmed behöver tillgång till journalsystem. Journalsystemen ställer i allt högre grad krav på personliga kort samt korrekt tilldelade roller och behörigheter. Utmaningarna är särskilt påtagliga inom primärvården, som kännetecknas av en komplex struktur med många mindre enheter och flera olika journalsystem. Frågor som behöver belysas är om en centralisering är möjlig samt hur kostnadsansvaret ska fördelas.

Behov av stärkt kunskap om primärvårdens uppdrag och vårdval

En fortsatt betydande utmaning är att många medarbetare utanför Regionhälsan – exempelvis inom sjukhusverksamhet och delar av Koncernstab HR – har begränsad kunskap om vårdvalssystemet (LOV) och primärvårdens särskilda kontext, som skiljer sig från sjukhusens och den offentliga öppenvårdens förvaltningsstruktur.

Administrativa utmaningar och utvecklingsbehov inom Allmänläkarkurser

När det gäller Allmänläkarkurser kvarstår omfattande administrativa utmaningar kopplade till kursansökningar samt av- och ombokningar, vilket tar en betydande del av arbetstiden i anspråk. Ett säkert inloggningssystem till Lärportalen, tillgängligt för samtliga ST-läkare och specialister, bedöms kunna minska risken för fel och upplevda orättvisor i

anmälnings- och hanteringsprocessen avsevärt. Däremot kvarstår utmaningen att dimensionera rätt antal kursplatser.

En annan viktig fråga är att öka specialisternas deltagande i de kliniska kurserna. Allmänläkarkursers kliniska kurser håller hög kvalitet och är uppdaterade med aktuell kunskap inom respektive ämnesområde, vilket även gör dem relevanta för ST-läkare. Vid för få anmälda deltagare kan kurserna inte genomföras. Trots att många specialister har ett stort behov av fortbildning inom dessa områden är antalet ansökningar från specialister fortsatt lågt, trots aktiva marknadsföringsinsatser.

Indikatorer för uppföljning

Relevanta indikatorer har identifierats av medarbetare inom respektive utbildningsuppdrag för uppföljning av utvecklingen. Följande indikatorer följs inom uppdragen;

APL/LIA/VFU: Uppföljning av träffsäkerhet i lärosätenas beställningar av utbildningsplatser

AT: Uppföljning antal läkare som gjort AT i VGR och som väljer att påbörja ST i allmänmedicin i VGR (se tabell under rubrik AT ovan)

BT: Uppföljning av antal av fristående BT som väljer att påbörja ST i allmänmedicin (se tabell under rubrik BT ovan)

PTP: Uppföljning jämlik regional fördelning av PTP

PUE som alltmer enhetlig och samordnad organisation

PUE framstår både internt och externt som en alltmer sammanhållen verksamhet, med ökad samstämmighet inom respektive utbildningsuppdrag och mellan de geografiska områdena i regionen. PUE's ledningsgrupp och medicinska råd bidrar till denna utveckling, men den främsta drivkraften är medarbetarnas engagemang och deras kontinuerliga arbete för hög och jämn kvalitet i uppdragens olika delar.

PUE's egen medarbetarenkät som gick ut till samtliga medarbetare inklusive de med deltidsuppdrag i slutet av 2024, sammanställdes i början av 2025 och visade på en mycket hög nöjdhet över arbetsmiljö och arbetsinnehåll. Ett utvecklingsområde som identifierades var att kommunikationen inom enheten kan förbättras. Insatser för att förbättra den interna kommunikationen inom enheten har genomförts.

Inom varje utbildningsuppdrag genomförs regelbundna regionala möten med syfte att dela erfarenheter, utveckla gemensamma arbetssätt och säkerställa en likvärdig och transparent hantering. Detta omfattar bland

annat framtagande av gemensamma dokument och harmonisering av rutiner.

Det är positivt att utbildningsuppdraget i allt högre grad synliggörs och prioriteras som en central del av regionens kompetensförsörjning. Samtidigt får primärvården en tydligare och mer framträdande roll i takt med omställningen till en god och nära vård, där primärvården ska utgöra navet.