# Mittvärdering handledare

Sammanställning kompetensutveckling inom ST-Allmänmedicin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datum för värdering | ST-läkare |  |
|  |  |  |
| Handledare | Vårdcentral |  |
|  |  |  |
| Varit handledare under hela ST Ja       Nej  Om nej, sen när? | | |
| **Beskriv ST-läkarens utveckling utifrån följande frågor:** | | |
| 1. Allmänmedicinskt arbetssätt | | |
|  | | |
| 1. Patient-läkarrelation | | |
|  | | |
| 1. Kommunikativ förmåga | | |
|  | | |
| 1. Medicinska kunskaper | | |
|  | | |
| 1. Praktiska färdigheter samt hantering av medicintekniska utrustningen på vårdcentralen | | |
|  | | |
| 1. Dokumentationsförmåga | | |
|  | | |
| 1. Vetenskapligt kritiskt förhållningssätt | | |
|  | | |
| 1. Ledarskaps- organisationsförmåga och handledningsförmåga. Vilka erfarenheter har ST-läkaren och hur tränar ni detta. | | |
|  | | |
| 1. Vet du om ST-läkaren har några specialintressen och hur stimulerar du i så fall dessa? | | |
|  | | |
| 1. Hur inhämtas kunskaper och fakta? | | |
|  | | |
| 1. Finns tid avsatt för handledning? Hur har handledningen varit utformad? Hur reflekterar/responderar ST-läkaren över handledningen? | | |
|  | | |
| 1. Med vilka bedömningsverktyg bedömer du ST-läkarens kontinuerliga kompetensutveckling och hur dokumenteras det? | | |
|  | | |
| 13. Kommentar till ST-läkarens egen självvärdering vid mittvärderingen | | |
|  | | |
| 14. Vilka är ST-läkarens styrkor? | | |
|  | | |
| 15. Vilka områden behöver ST-läkaren utveckla? | | |
|  | | |
| 16. Hur kan utvecklingsbehoven uppfyllas? | | |
|  | | |
| 17. Finns det hinder för fortsatt utveckling? | | |
|  | | |
| 18. Hur planeras handledningen för återstående del av ST? | | |
|  | | |
| 19. Övrigt du vill förmedla? | | |
|  | | |

Dokumentet skickas till ansvarig studierektor senast två veckor innan mittvärderingen.