

AVSER AT

360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

Medarbetares bedömning

AT-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat AT-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

BEDÖMNING AV AT-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER - kriterier att använda för bedömning av AT-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten

	AT-läkaren klarar ännu inte de olika momenten som krävs för att handlägga patienter	AT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med mycket handledning	AT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med lite handledning	AT-läkaren handlägger patienter självständigt	Inte observerat
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar					
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt					
Klarar komplicerade sjukdomsfall					
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar					
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar					
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar					
Koordinerar vården av patienter					
Uppvisar teknisk skicklighet					

Dokumentet producerat av Ulrika Uddenfeldt Wort, Region Skåne, i samarbete med Gudrun Edgren, MedCul, Lunds universitet. Får kopieras/användas för icke kommersiellt bruk

BEDÖMNING AV BT-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER - kriterier att använda för bedömning av BT-läkarens övriga kompetenser

	AT-läkaren uppvisar förmåga mycket under vad som krävs inför ST-start	AT-läkaren uppvisar förmåga under vad som krävs inför ST-start	AT-läkaren uppvisar förmåga på den nivå som krävs inför ST-start	AT-läkaren uppvisar förmåga över vad som krävs inför ST-start	Inte observerat
Förmåga att se sina egna begränsningar					
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt					
Förmåga att klara stress					
PEDAGOGISK FÖRMÅGA					
Förmåga att lära nytt vid behov					
Förmåga att stödja andras lärande					
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)					
FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER					
Kommunikation med patienter					
Kommunikation med anhöriga					
Respekt för patienters integritet och sekretess					
FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE					
Verbal kommunikation med medarbetare					
Skriftlig kommunikation med medarbetare					
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete					
Nåbarhet/pålitlighet					
Ledarskapsegenskaper					
Administrativt skicklighet					

Bedömarens förslag på hur AT-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):