

Nulägesanalys

Hbtqi-diplomering Verksamhet

Kunskapscentrum för sexuell hälsa

www.vgregion.se/ksh



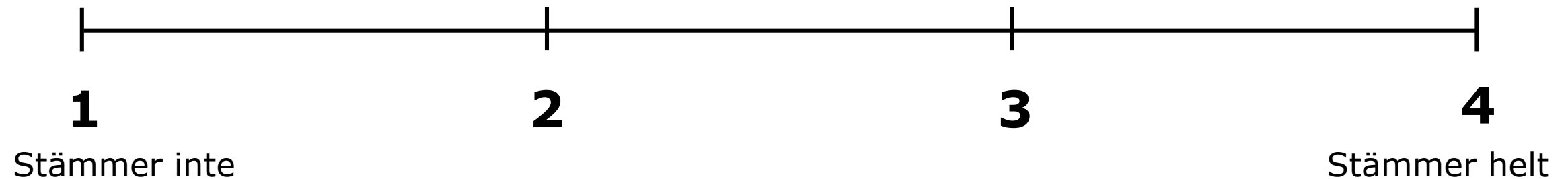
Kunskap om normer och hbtqi-personers livssituation





Hur väl stämmer detta påstående in?

”Alla medarbetare i vår verksamhet har kunskap om hbtqi-personers hälsa och livssituation”





Hur väl stämmer detta påstående in?

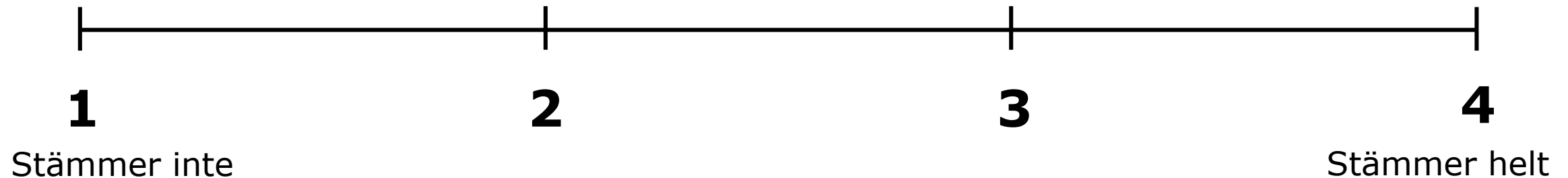
”Alla medarbetare i vår verksamhet har kunskap om vad heteronormer innebär”





Hur väl stämmer detta påstående in?

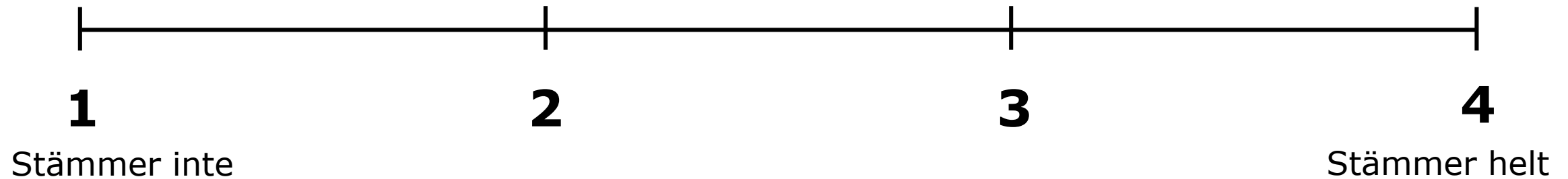
”Alla medarbetare i vår verksamhet förstår hur normer om kön och sexualitet kan påverka hbtqi-personers hälsa och livssituation”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”Alla medarbetare i vår verksamhet förstår hur normer om kön och sexualitet kan påverka hbtqi-personers möte med hälso- och sjukvården”



Sammanfattning

Kunskap om normer och hbtqi-personers livssituation

Utgå ifrån skattningen som ni nu har gjort.

- Fundera på och diskutera **vad ni redan kan och gör**.
- Diskutera och skriv ned **vad som saknas eller behöver förbättras** för att alla medarbetare ska ha god kunskap om normer och hbtqi-personers livssituation.

Det här blir ett underlag till era åtgärder i handlingsplanen.

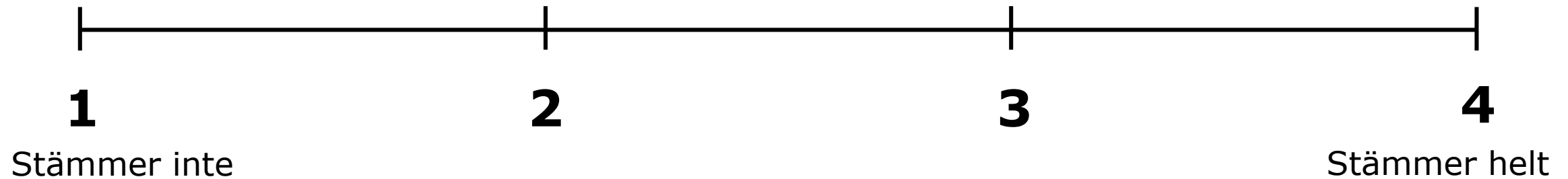
Normmedvetet bemötande





Hur väl stämmer detta påstående in?

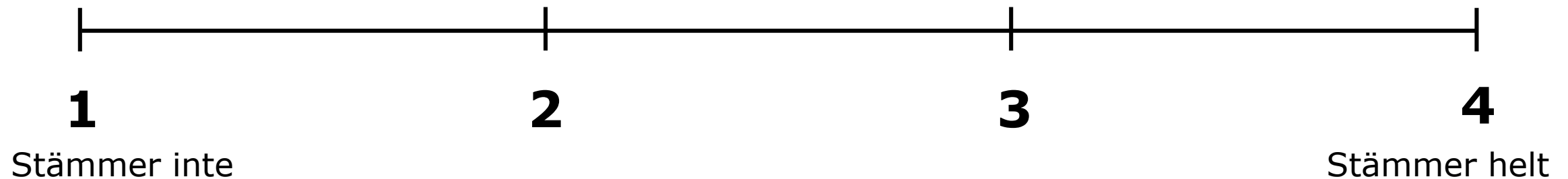
“Alla medarbetare i vår verksamhet förstår och reflekterar kring hur normer om kön och sexualitet kan påverka det professionella bemötandet”





Hur väl stämmer detta påstående in?

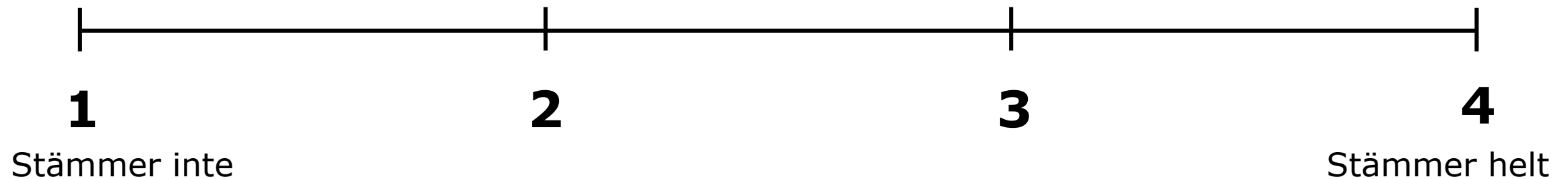
“Alla medarbetare i vår verksamhet förstår innebörden och vikten av normmedvetet bemötande”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”Alla medarbetare i vår verksamhet ger alla patienter ett inkluderande och normmedvetet bemötande”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”Alla medarbetare i vår verksamhet ställer öppna och inkluderande frågor som ger utrymme för olika sätt att leva och identifiera sig”





Hur väl stämmer detta påstående in?

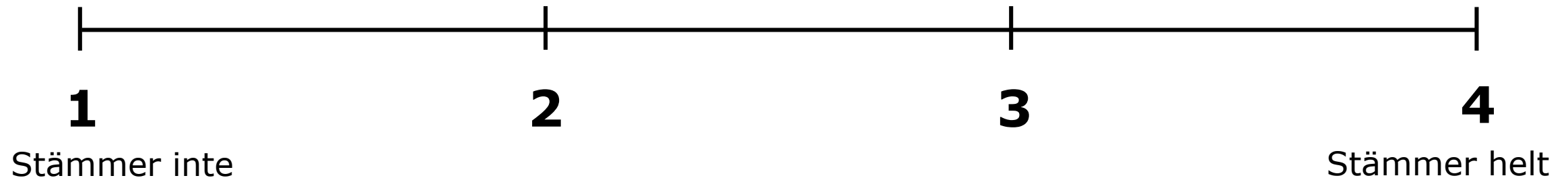
“Alla medarbetare i vår verksamhet använder ett inkluderande språk när vi pratar med våra patienter”





Hur väl stämmer detta påstående in?

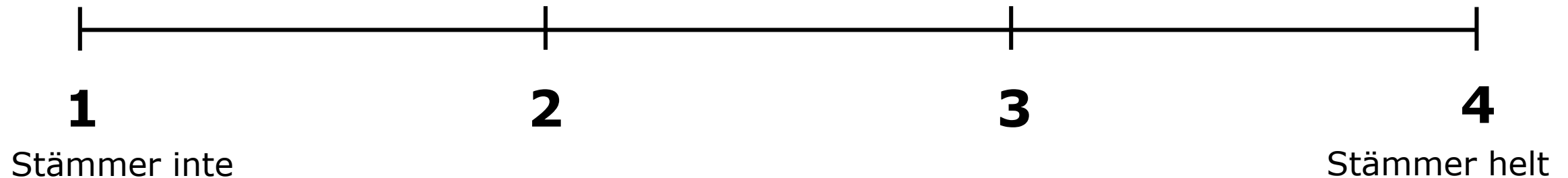
“Alla medarbetare i vår verksamhet använder ett inkluderande språk när vi skriver eller pratar om våra patienter”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”När det blir fel eller patienter påtalar brister i vår verksamhet bemöter och tar vi hand om det på ett bra sätt”



Sammanfattning

Normmedvetet bemötande

Utgå ifrån skattningen som ni nu har gjort.

- Fundera på och diskutera **vad ni redan kan och gör**.
- Diskutera och skriv ned **vad som saknas eller behöver förbättras** för att alla medarbetare ska kunna ge ett normmedvetet bemötande.

Det här blir ett underlag till era åtgärder i handlingsplanen.

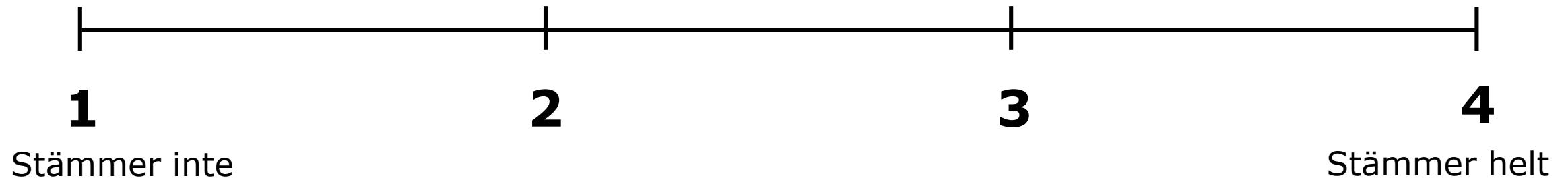
Normmedveten kommunikation





Hur väl stämmer detta påstående in?

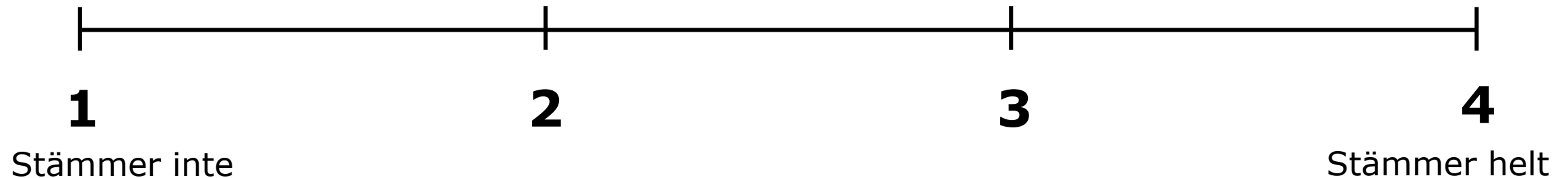
“Vår patientinformation (t.ex. utskick, enkäter eller broschyrer) är inkluderande utifrån normer om kön och sexualitet”





Hur väl stämmer detta påstående in?

“Vi använder inkluderande språk och bilder när vi kommunicerar vår verksamhet (t.ex. på hemsida, i presentationer eller annan utåtriktad information)”





Hur väl stämmer detta påstående in?

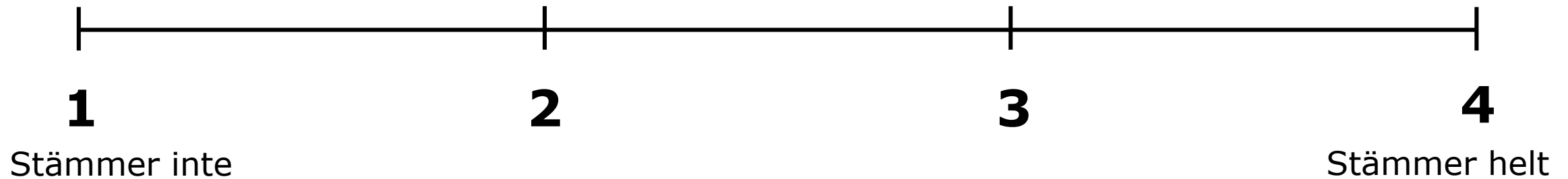
“Våra lokaler är till för alla oavsett kön och sexualitet.
Toaletter, väntrum och besöksrum är utformade,
skyltade och utsmyckade på ett inkluderande sätt”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”Alla medarbetare förstår innebörden och ansvaret som följer av att sätta upp regnbågsflaggor och diplomeringsdekaler i vår verksamhet”



Sammanfattning

Normmedveten kommunikation

Utgå ifrån skattningen som ni nu har gjort.

- Fundera på och diskutera **vad ni redan kan och gör**.
- Diskutera och skriv ned **vad som saknas eller behöver förbättras** för att er kommunikation ska vara normmedveten.

Det här blir ett underlag till era åtgärder i handlingsplanen.

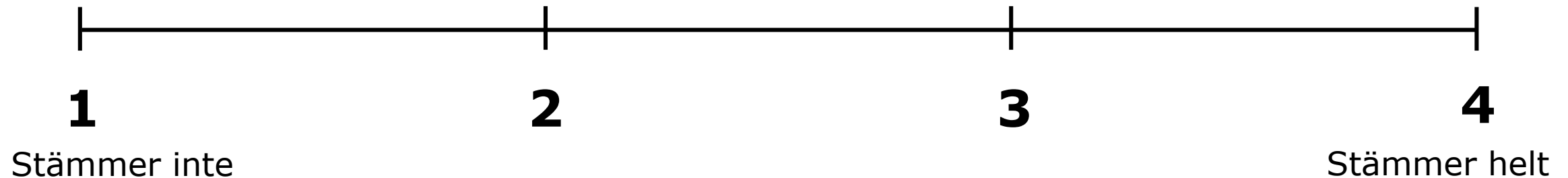
Normmedveten arbetsmiljö





Hur väl stämmer detta påstående in?

“Arbetsmiljön i vår verksamhet är inkluderande för alla medarbetare oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexualitet.”





Hur väl stämmer detta påstående in?

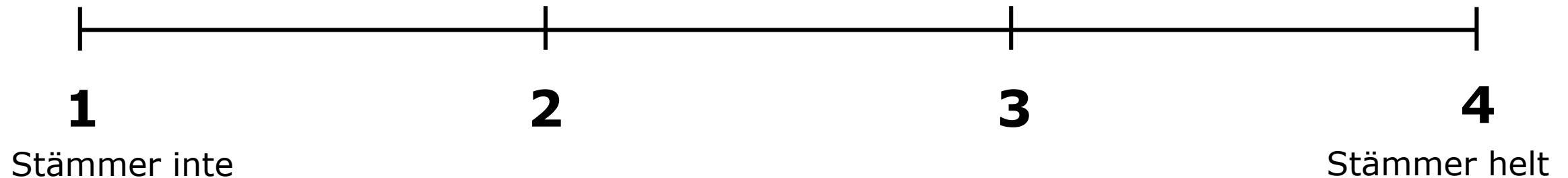
“Vi har ett samtalsklimat och en jargong där vi inte uttrycker oss på bekostnad av någons könsidentitet, könsuttryck och sexualitet.”





Hur väl stämmer detta påstående in?

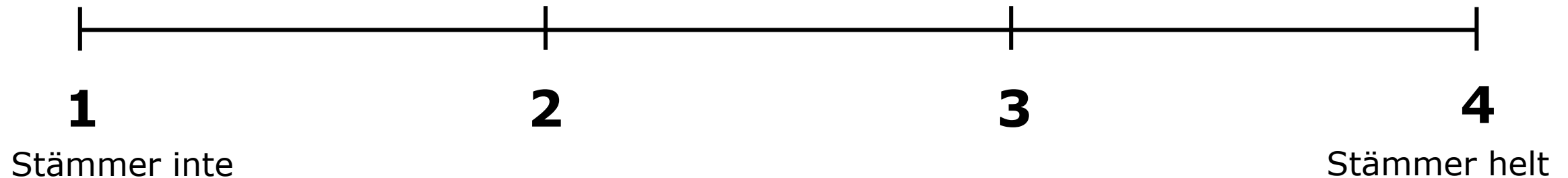
”På vår arbetsplats är personaltoaletter och omklädningsrum till för alla medarbetare, oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexualitet.”





Hur väl stämmer detta påstående in?

”När vi brister i bemötandet av varandra och någon uttrycker sig kränkande eller skämtar på ett opassande sätt, har vi beredskap och förmåga att hantera det som uppstår.”



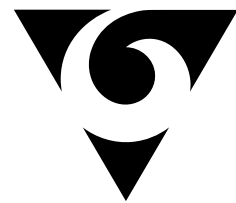
Sammanfattning

Normmedveten arbetsmiljö

Utgå ifrån skattningen som ni nu har gjort.

- Fundera på och diskutera **vad ni redan kan och gör**.
- Diskutera och skriv ned **vad som saknas eller behöver förbättras** för att er arbetsplats ska vara inkluderande för alla, oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexualitet.

Det här blir ett underlag till era åtgärder i handlingsplanen.



**VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN**

