

RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING inför förändring ur ett arbetsmiljö- patient- och miljöperspektiv



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

**Verksamhet: Göteborg psykologmottagningar
föräldraskap och små barn**

Ansvarig chef: Catrin Persson

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Lina Moberg	Psykolog Gamlestaden
Ulrika Lignell	Psykolog Gamlestaden
Helena Ström	Psykolog Gamlestaden
Kerstin Lysell	Psykolog Gamlestaden
Karin Liljegren	Psykolog Angered
Sabina Alic	Psykolog Angered
Zekiye Sag	Psykolog Angered
Filippa Fällberg	Psykolog Angered
Catrin Persson	EC Göteborg psykologmottagningar föräldraskap och små barn

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA NEJ

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff: 230907	Behandlas i Samverkansgrupp: 231018
Datum för underskrift:	Datum för underskrift:
Namn: Catrin Persson	Namn:
Funktion för arbetsgivaren: Enhetschef	Funktion/fackförbund för arbetstagarna:

Varför sker den planerade förändringen?

- Bergsjön är en egen mottagning enbart utifrån administrativa skäl. Bemannas från Gamlestaden och Angered.
- Otillräcklig resurstilldelning till Bergsjön 0,8 till 1873 barn
- Sårbar lösning som över tid inte visat sig hållbart
- Ansvaret måste ligga på en mottagning inte på enstaka personer

Vad består förändringen av?

Mottagningen i Bergsjön avslutas som egen mottagning och inkorporeras i Angereds-mottagningen.

Var ska förändringen genomföras?

Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn

Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

Medarbetare på mottagningen i Angered och i Gamlestaden

När planeras förändringen att genomföras?

Succesivt men helt genomförd 2024-01-01

Övrigt

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig
OC Elisabeth Tullhage	230530	Catrin
HR Niklas Wermelin och Ekonom Mikael Markstedt	230530	Catrin
Regionområdeschef BUHS, Maja Berndes	230531	Catrin/Elisabeth
OSG	230614	Catrin
Direkt berörda medarbetare	230825	Catrin
Berörda mottagningar (Nätverksmöte)	230825	Catrin
APT	280907	Catrin

Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner
 Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen
 7 september 2021

Exempel på möjliga arbetsmiljörisker i samband med förändringar:

Tekniska och fysiska risker:	Organisatoriska risker:	Sociala risker:
<ul style="list-style-type: none">• Ej anpassade/fungerande IT-system• Trasiga maskiner• Brister i lyftanordningar• Bristfällig skyddsutrustning• Ej anpassad ventilation• Fukt och mögel• Bristfällig belysning• Störande och/eller skadliga ljudnivåer• Tunga lyft• Arbete i obekväma ställningar• Farliga kemikalier• Smitta• Arbete på extrema platser som höga höjder• Halt eller hårt underlag	<ul style="list-style-type: none">• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning• För lite tid för återhämtning• Bristande kommunikation• Bristande ledning och styrning• Otydlighet i roller och ansvar• Bristande kunskaper	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter<input type="checkbox"/> Konflikter<input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling<input type="checkbox"/> Bristande kommunikation<input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier<input type="checkbox"/> Hotfulla situationer

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER Arbetsmiljö				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Sorg i att släppa en uppskattad arbetsuppgift.	X						
RISKER Patientperspektiv				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
(Kortsiktig nackdel?) – eventuell förlust av uppbyggda nätverk i en uppstartsfas	X			Succesiv överfasning. Medarbetare från Angered har arbetat för Bergsjön under de senaste åren.	Catrin Angereds mottagning	Våren 2024	

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Bättre resursfördelning	Utveckla arbetssätt för målgruppen	Catrin A mottagning	Kontinuerligt	
Omvärldsfaktorer	ev utvidgning av Små barn i Nordost	Catrin A mottagning	Våren 2024	
Förutsättning för att behålla 4 medarbetare på Angeredsmottagningen, så att den fortsatt kan vara mer "robust" gällande personalantal.				

