

## RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING inför förändring ur ett arbetsmiljö- patient- och miljöperspektiv

**Verksamhet:**

**Ansvarig chef:**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Sabina Alic	Psykolog, Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn
Emma Nordlund	Psykolog, Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn
Karin Liljegren	Psykolog, Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn
Nina Engelbrektsson	Skyddsombud, Göteborg psykologmottagningar föräldraskap och små barn
Catrin Persson	Enhetschef, Göteborg psykologmottagningar föräldraskap och små barn

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA  NEJ

**Kommentar:**

Behandlas på Arbetsplatsträff: 2022-10-19	Behandlas i Samverkansgrupp:
Datum för underskrift:	Datum för underskrift:
Namn:	Namn:
Funktion för arbetsgivaren:	Funktion/fackförbund för arbetstagarna:

### Varför sker den planerade förändringen?

Vi behöver flytta utifrån att nuvarande lokaler är otillräckliga och omoderna för ffa BMM som vi delar ytan med. Beslut har tagits om att detta blir den bästa lösningen. Nuvarande lokaler kommer att sägas upp. Regionhälsan vill samlokalisera sina verksamheter.

### Vad består förändringen av?

Flytt från nuvarande lokaler till Angereds torg 5

### Var ska förändringen genomföras?

Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn

### Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

Samtliga medarbetare på Angered psykologmottagning föräldraskap och små barn

### När planeras förändringen att genomföras?

Q3, 2023

### Övrigt

--

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig

## Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen  
7 september 2021

### Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner  
Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

### Exempel på möjliga arbetsmiljörisker i samband med förändringar:

<b>Tekniska och fysiska risker:</b>	<b>Organisatoriska risker:</b>	<b>Sociala risker:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ej anpassade/fungerande IT-system</li><li>• Trasiga maskiner</li><li>• Brister i lyftanordningar</li><li>• Bristfällig skyddsutrustning</li><li>• Ej anpassad ventilation</li><li>• Fukt och mögel</li><li>• Bristfällig belysning</li><li>• Störande och/eller skadliga ljudnivåer</li><li>• Tunga lyft</li><li>• Arbete i obekväma ställningar</li><li>• Farliga kemikalier</li><li>• Smitta</li><li>• Arbete på extrema platser som höga höjder</li><li>• Halt eller hårt underlag</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning</li><li>• För lite tid för återhämtning</li><li>• Bristande kommunikation</li><li>• Bristande ledning och styrning</li><li>• Otydlighet i roller och ansvar</li><li>• Bristande kunskaper</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter</li><li><input type="checkbox"/> Konflikter</li><li><input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling</li><li><input type="checkbox"/> Bristande kommunikation</li><li><input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier</li><li><input type="checkbox"/> Hotfulla situationer</li></ul>

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER PSYKOSOCIAL				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Cementera <b>dålig stämning</b> mellan BMM och psykologer. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Väntrum</li> <li>- Antal rum</li> <li>- Dela lunchrum</li> </ul>			8	Info i personalgrupp och i väntrummet. Ta fram gemensamma trivselregler. Avdelar/avgränsar väntrummet.  Större rum. Behöver inte längre ha olika lunchtider. Inreda med cafésittning. Soff-hörna.  Gemensam fredagsfika.  Aktivitet för att det ska fungera bra. Maria Tillfråga Ingis i att hålla i en aktivitet.  Kolla med HR  (BMM har tillräckligt med rum!? Endast pga lågt barnantal.)	Maria/Catrin           Maria           Catrin	December och mars Flytt antingen maj el aug?	
Risk för <b>personalrörlighet</b> pga önskad flytt.		X	X	Transparens i processen.	Catrin	Kontinuerligt.	

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER FYSISK				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Oro för delat väntrum - Högljudda barn - Olika regler för olika patientgrupper		4			Maria/Catrin	December och mars	
Dålig ljudmiljö när ca 12 personer passerar ett antal gånger per dag.		6		Gemensamt ta fram trivselregler.	Catrin-bygg Catrin-bygg Maria/Catrin	Okt Okt December och mars	
Innergård: Otrygg känsla vid mörker		6		Diskussion med väktare om samarbete kring detta. (BMM) Öka tryggheten där och omkring genom olika insatser som exv belysning, röja buskage mm. Fler ingångar	Maria/Catrin-bygg	Okt	
Dåligt ljusinsläpp			8	Se över belysningen och ev moderna lösningar kring detta.	Alternativ ingång. Ljudkrav 45/35. Catrin-bygg	Okt	
Går inte att se ut - Frostat el liknande pga insynsrisk Pga värme?			8	Fönster där det går att se ut men inte in.	Catrin-bygg	Okt	
Tidigare internetproblem		6		Se över!	Catrin-bygg	Okt	
Tidigare problem med den fysiska miljön		6		Studie har gjort som visar att det nu är åtgärdat. Kvicksilver ovanför UM – Sett över ventilationen.	Klart?		

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER PATIENT				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Att patienter inte känner sig välkomna i <b>väntrummet</b> - Mindre anpassat till småbarn	3			Vi ska ha ett fint, välkomnande och barnanpassat väntrum som passar båda våras behov.  Titta på väntrummet som delas av BM och psykologer i Stenungsund. Karin A	Maria/Catrin-bygg  Catrin	Okt  Okt	
Att patienter upplever orättvisa utifrån olika regler i <b>väntrummet</b> - Partner el inte exv vid covid Gäller BMM pat				Info	Maria		
Svårare att <b>hitta</b> dit.	4			Ta hjälp av skyltavdelningen och bygg	Catrin-bygg	Okt	
<b>Dålig ljudmiljö</b> när ca 12 personer passerar ett antal gånger per dag. Svårare att koncentrera sig vid exv testning.		9		Alternativ ingång. Ljudkrav 45/35. Gemensamt ta fram trivselregler.	Catrin-bygg Catrin-bygg Maria/Catrin	Okt Okt December och mars	
<b>Innergård:</b> Otrygg känsla vid mörker	4			Runda för väktare	Maria/Catrin	Okt	
				Arbetsförmedlingen – person att hålla i ordning i kök och i väntrum.			

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Värdering av möjligheter

<b>MÖJLIGHETER</b>	<b>VAD/HUR utveckla?</b>	<b>VEM ansvarig?</b>	<b>UPPFÖLJNING datum/resultat</b>	<b>NÄR Klart?</b>
Testrum				
Konferensrummet som inte används till arbetsplatser				
Förråd				
Bottenvåning – ingen hiss				
Fin uteplats om renoverat				

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"