



Beslutat av: ledningsgruppen för FoUUI primär- och nära vård, Regionhälsan, VGR samt Ledningsgruppen för avdelningen för Samhällsmedicin och Folkhälsa, Institutionen för Medicin, Göteborgs Universitet
Beslut: 2021-11-04
Uppdaterat: 2024-12-20

Handlingsplan "Från student till docent" i primär och nära vård

Syfte

Denna handlingsplan syftar till att beskriva hur aktiviteter vid universitetssjukvårdsenheterna (USVE) i de fyra delarna av Västra Götalandsregionen (VGR) ska stödja verksamheter/enheter i utvecklingen från student till docent, i enlighet med Socialstyrelsens riktlinjer. USVE-enheterna baseras på befintliga Forskning och Utbildning, Utveckling och Innovations enheterna i regionens primär- och nära vård (FoUUI) -enheterna) i samarbete med avdelningen för Samhällsmedicin och Folkhälsa vid Göteborgs Universitet.

Syftet med denna handlingsplan är att stimulera klinisk forskning och akademisk karriärutveckling i primär och nära vård. Vårdvalsenheterna har enligt Krav och kvalitetsboken Vårdval (KoK) i uppdrag att främja forskningsverksamhet i VGR och av detta skäl finns denna dokumentation av hur den akademiska karriärstegen kan stödjas.

Universitets- och högskolestudenter på grund- och avancerad nivå

Studenter inom medicin och hälsovetenskaper som är ute på verksamhetsförlagd utbildning i primär och nära vård bör informeras av sin kliniska handledare om möjligheten att göra studentarbeten med projekt utgående från primär och nära vård.

Forskningsintresserade

I ett första skede kan verksamheterna i primär och nära vård underlätta rekrytering av nya forskarstuderande genom följande aktiviteter:

- Fånga och stimulera intresse för forskning genom att uppmuntra medarbetare att:
 - Delta i FoUUI-kurser
 - Delta i FoUUI-seminarier
 - Söka bland projekt i projektdatabasen "FoU i VGR" för inspiration.

- Uppmuntra medarbetare med intresse för forskning till kontakt med lokal FoUUI-enhet där hjälp finns:
 - För projekthandledning
 - För stöd via ämnesspecifika forskningsplattformar
 - Att genomföra dialogmöte med aktuell verksamhetschef
 - Att hitta doktorandhandledare.

Information om forskarutbildning finns att ta del av via hemsidor för respektive lärosäte.

Doktorander

Aktiviteter som FoUUI-enheten och verksamheten kan göra för att stödja doktorander:

- Finansiering i form av doktorandmedel och projektmedel:
 - Verksamhetschef kan uppmuntra och hjälpa doktoranden att söka medel, ge medgivande till avsatt tid för forskning och överväga att på andra sätt hjälpa till med finansiering
 - FoUUI-enheten kan bidra med hjälp att söka finansiering för forskning.

- Uppmuntran och ge möjlighet till avsatt tid för att:
 - delta i doktorandseminarier
 - få forskningshandledning

- gå forskningskurser
- presentera resultat på seminarier
- delta i forskningsplattform
- Planering av framtida vetenskaplig karriär via möte mellan doktorand, FoU-chef, verksamhetschef/enhetschef och huvudhandledare efter halvtid.
- Informera doktoranden om innebörden av att vara affilierad, adjungerad samt att inneha en kombinationstjänst.
- Stimulera samarbete/nätverkande inom FoUUI Primär och nära vård i VGR för att dela kompetens. FoUUI-enheten, FoU-chef och disputerade uppmuntras att vara generösa med att tidigt bjuda in till medverkan i forskningsprojekt utifrån kompetens och intresse.
- I god tid innan disputation hålla dialogmöte med FoU-chef, verksamhetschef/enhetschef och den disputerade för planering av fortsatt akademisk verksamhet och eventuell docentur.
- Efter disputation kan ett lönetillägg erhållas inom vissa organisationer.

Övrigt

Möjlighet finns att individuellt ansöka om tillgodoräknande i forskarutbildningen av kursen Forskningsmetodik för hälso- och sjukvårdsanställda, MFM340, 10,5 hp samt delar av Nationella forskarskolan i allmänmedicin (vissa poäng får räknas in i forskarutbildningen).

Disputerade medarbetare

Aktiviteter som FoUUI-enheten och verksamheten kan göra för att stödja post-doktorer:

- Att via FoUUI snabbt få information om vad som krävs för att uppnå docentur
- Som verksamhetschef kan man uppmuntra och hjälpa den disputerade att söka medel, ge medgivande till avsatt tid för forskning och överväga att hjälpa till med finansiering
- FoUUI bidrar med hjälp i att hitta finansieringsmöjligheter och bistå med ansökningar
- Uppmuntran och ge möjlighet till avsatt tid för att

- delta i nätverk och workshops som erbjuds disputerade
- delta i forskningsplattform/ar
- utveckla forskningsplan för att kunna söka interna/externa medel
- erbjuda stöd av mentor
- delta i postdok-grupper för att koppla ihop sig med andra projektledare och skapa nätverk
- Genom möten med post-doktor, verksamhetschef, och FoU-chef eller annan person på FoUI-enheten ta del av information om villkor för docentur vid det universitet respektive högskola som är aktuell och vilka meriter som krävs avseende forskning, handledning, undervisning, och självständigt arbete. Som verksamhetschef bereda möjlighet att delta i de moment som behöver uppfyllas.
- Ett lönetillägg kan erhållas inom vissa organisationer vid erhållande av en docentur.

Förslag på finansiering

Lokala FoU-rådet

Regionala FoU-medel

Medel från lokala FoUI-centrum

ALF-finansierade forskningsmånader

ALF-finansierade doktorand- och post-doktjänster

ALF projektmedel

Innovationsfonden i VGR

Nationella forskningsmedel: Vetenskapsrådet, Vinnova, FORTE, AFA-försäkring

Externa forskningsmedel: Medel förknippade med förbund såsom Reumatikerförbundet, Hjärt-lungfonden, Göteborgs läkarsällskap samt Svenska Läkaresällskapet.