

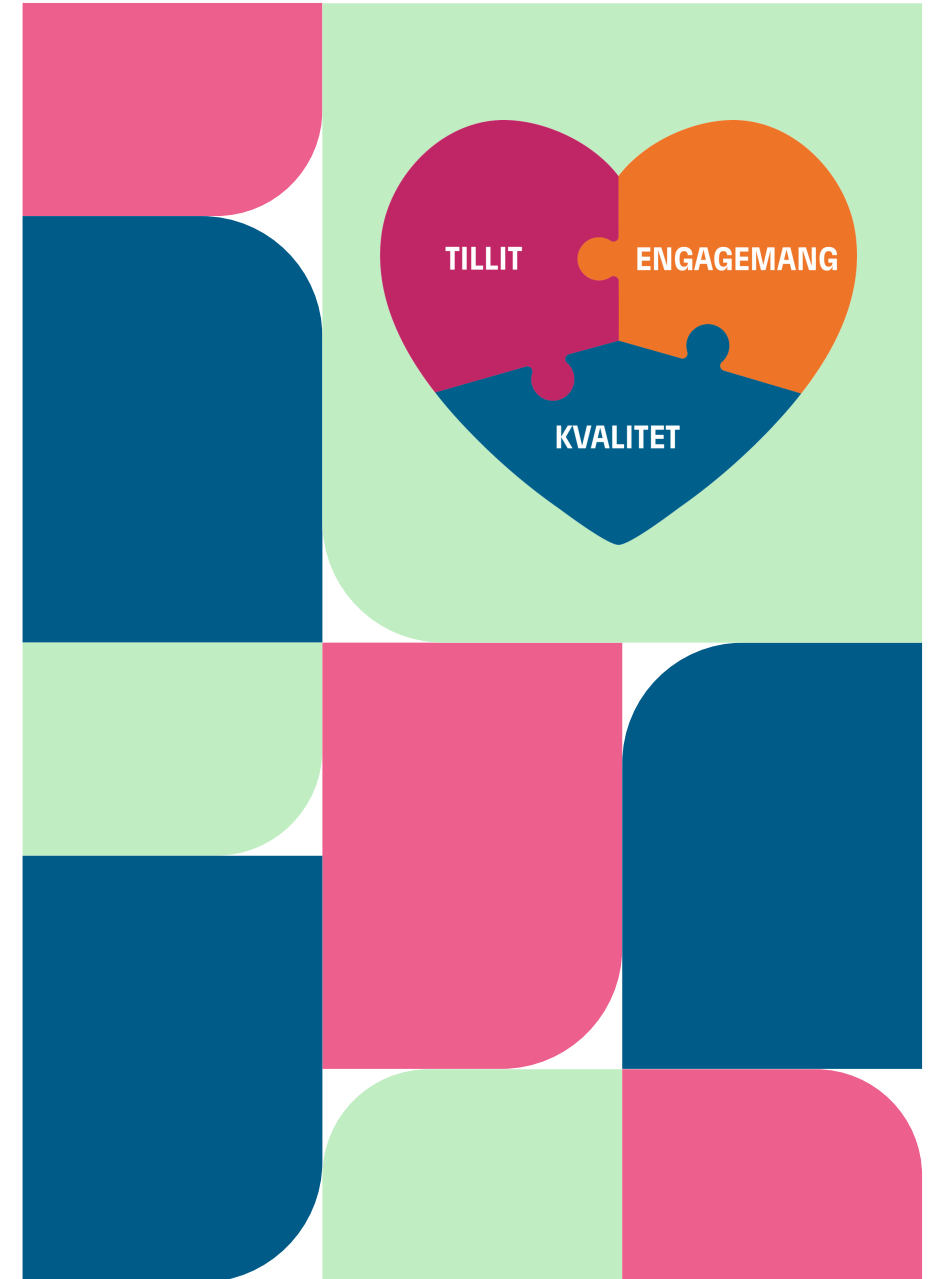
Hitta skaven i staben – Samarbete och gemensamma mål

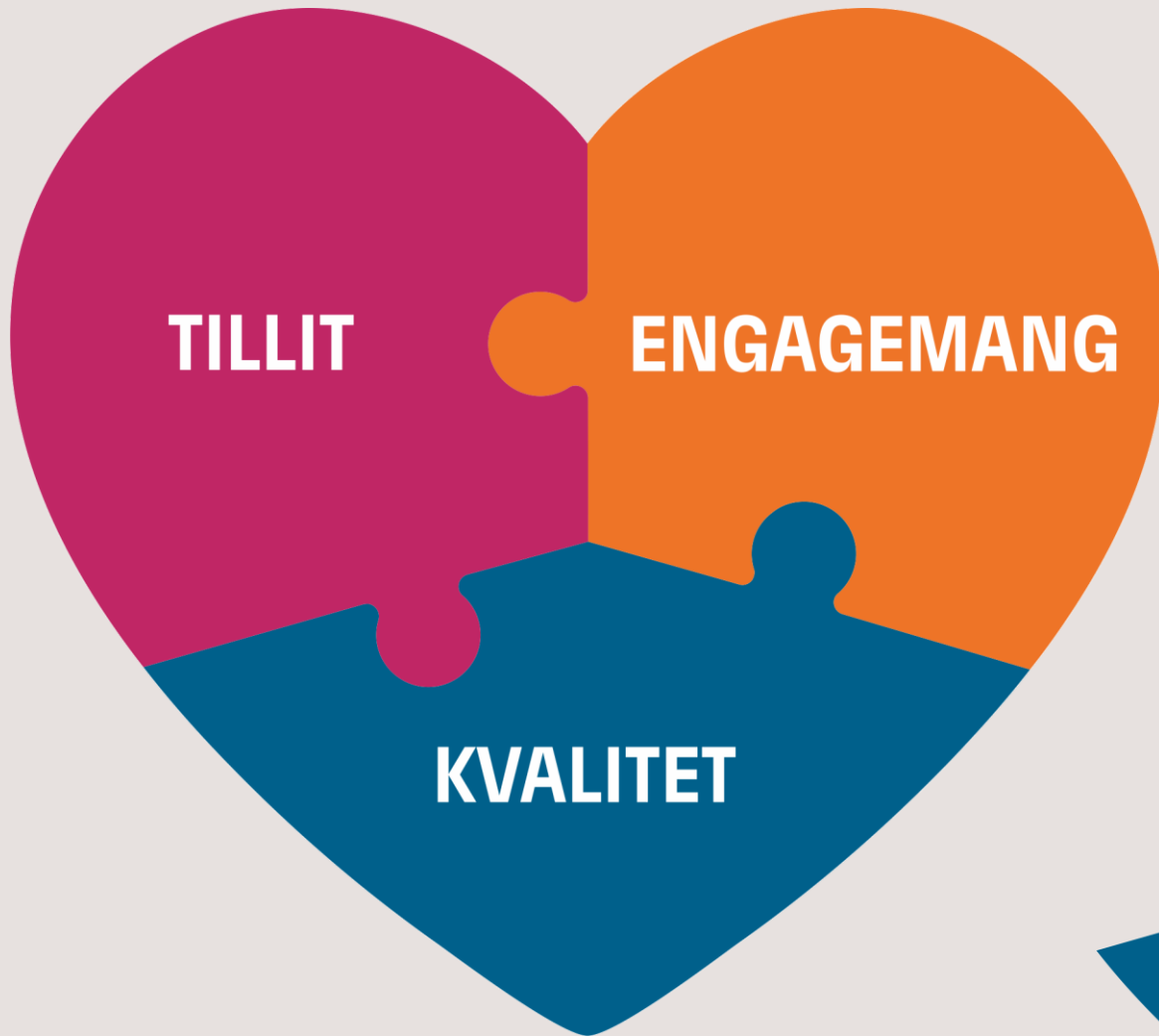
*En kultur präglad av tillit, engagemang
och kvalitet*

Inspel från arbetsgruppen till stabschefsledningen

Liselotte, Thomas F., Åsa B, Carina och Ingis

21 april 2026





Vi litar på varandra.
Vi är delaktiga och inkluderande.
Vi främjar öppenhet och dialog.



Vi hjälper varandra att lyckas.
Vi visar omtanke.
Vi kan vårt uppdrag och vet vem vi är till för.



Vi drivs av förbättringar.
Vi vågar prova nytt och annorlunda.
Vi arbetar för ett hållbart arbetsliv.

Samarbete och gemensamma mål

Samarbete och gemensamma mål

- För få gemensamma utmaningar och samarbeten inom staben.
- Behov av fler gemensamma uppgifter och tydliga mål från stabsledningen.
- Arbete sker i stuprör, uppgifter blir personberoende eller budgetberoende
- Dela varandras lösningar
- Konkurrerande eller motsträviga mål i stabsledningen
- Bättre samordning och helhetsförståelse.
- Saknar samlad bild av vad som händer i organisationen
- Behov av att göra gemensamma prioriteringar på stabsnivå – nu prioriterar varje stabschef i sina stuprör
- Osäkerhet kring om man har samma kund och fokus. Och vet vi vad våra kunder vill ha av oss som stab?
- Svårt att hitta rätt kompetens/person (inom staben)
- Önskemål om att dela goda exempel och lösningar.
- Brist på insyn i enheternas kompetens och arbetsuppgifter (inom staben)
- Otydligt vem som gör vad i arbetsgrupper och vilka arbetsgrupper som finns

Förslag till gemensamma aktiviteter

🤝 Hur ökar vi kvaliteten på processer där vi alla levererar:

- Exempelvis: Introduktion till chefer
 - Gemensam målgrupp i fokus
 - Bättre koordinering/samarbete inom/mellan alla stabsområdena
- Vem är kunden? Skapa en gemensam bild inom staben
 - Vad behöver kunden från oss?
 - Har vi gemensam bild av vårt uppdrag?
 - Inspel: Kundmöten ROC/Stab varje år?/Kundenkät?

🤝 Skapa en bättre struktur för möten

- alla verksamheter, även staberna
 - Det finns en del krockar idag
- regelbundna möten? Liknande ehälsa/kom – 30 min/mnd (effektiva möten)
 - ex: ehälsa/utveckling, utveckling/HR, HR/ekonomi, utv/chefläkarenheten, HR/kom
 - Inte möten för mötets skuld, men d är det finns behov

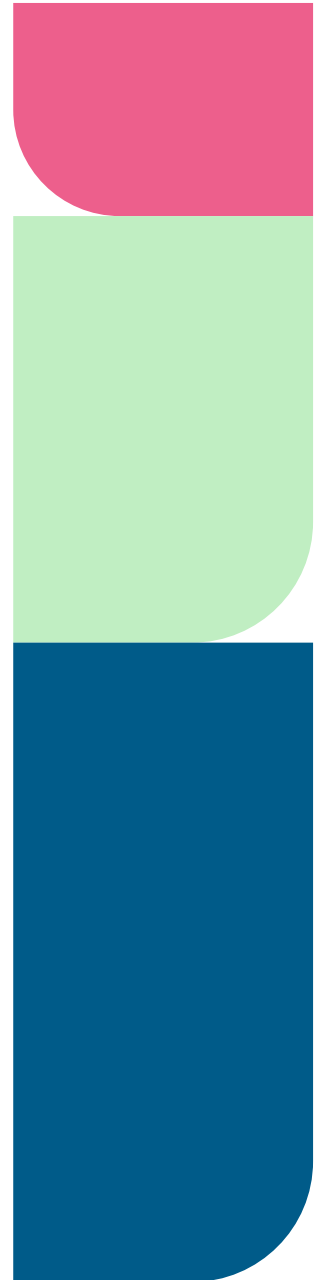
Utveckling inom stabschefsgruppen

Därför finns vi

- Uppdraget
- Beröringspunkter utifrån uppdraget och samarbete

Kan stabschefsgruppen göra en NÖHRA?

- Nuläge, Önskat läge, Hinder, Resurser, Aktiviteter
- Vad gör vi, vad borde vi göra, Vad hindrar oss, vilka resurser behöver vi, Hur arbetar vi tillsammans?
- Hur vill vi arbeta tillsammans? Hur tar vi oss dit



Berör: Samarbete och gemensamma mål

Samarbete och gemensamma mål

- ✓ För få gemensamma utmaningar och samarbeten inom staben.
- ✓ Behov av fler gemensamma uppgifter och tydliga mål från stabsledningen.
- ✓ Arbete sker i stuprör, uppgifter blir personberoende eller budgetberoende
 - Dela varandras lösningar
- ✓ Konkurrerande eller motsträviga mål i stabsledningen
- ✓ Bättre samordning och helhetsförståelse.
- ✓ Saknar samlad bild av vad som händer i organisationen
- ✓ Behov av att göra gemensamma prioriteringar på stabsnivå – nu prioriterar varje stabschef i sina stuprör
- ✓ Osäkerhet kring om man har samma kund och fokus. Och vet vi vad våra kunder vill ha av oss som stab?
 - Svårt att hitta rätt kompetens/person (inom staben)
 - Önskemål om att dela goda exempel och lösningar.
 - Brist på insyn i enheternas kompetens och arbetsuppgifter (inom staben)
 - Otydligt vem som gör vad i arbetsgrupper och vilka arbetsgrupper som finns

Arbetsgruppen

- Önskar gärna återkoppling – vad sker nu?
- Och vi tror att hela staben är nyfiken på vad som händer

